

## **Kommunfullmäktiges fokusområden och mål**

Lund ska vara en av landets ledande kunskapskommuner och har unikt goda förutsättningar. Detta är förutsättningar som förpliktar. Genom att ta vara på våra styrkor ännu bättre kan vår kommun fortsätta utvecklas till Sveriges bästa plats att leva, bo och verka på. Lunds kommun ska vara en organisation och plats som är både ekologiskt, socialt och ekonomiskt hållbar. En hållbar utveckling tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina. Det innebär att social välfärd, ekonomisk utveckling och ekologisk balans eftersträvas för både dagens och morgondagens lundabor.

FN:s agenda för hållbar utveckling balanserar dessa tre dimensioner. Detta är ett arbete som även görs i Lunds kommun och därför tar kommunfullmäktiges fokusområden och mål sin utgångspunkt från FN:s 17 globala hållbarhetsmål och Agenda 2030. Målen i Agenda 2030 är integrerade i de 5 fokusområdena och de 15 mål som övergripande styr verksamheten och som finns till för att skapa en gemensam riktning och förändring i hela kommunen.

Det är också viktigt för kommunfullmäktige att en hållbar styrnings- och ledningsfilosofi appliceras i hela den kommunala organisationen. Inte enbart för att nå de uppsatta målen, utan också för att skapa en attraktiv organisation att verka i. Därför ska Lunds kommuns styrprinciper utgå från tillitsbaserad styrning och ledning. Detta innebär större fokus på medborgare, ökad frihet och eget ansvar för den enskilda medarbetaren samt förbättrad systemsyn för samverkan.

Kommunfullmäktiges fokusområden för budgetperioden 2022–2024 är:

- I. En jämlik välfärd
- II. En trygg kommun
- III. Ett grönt föredöme
- IV. En attraktiv arbetsgivare
- V. En starkare part i omvärlden

### **En jämlik välfärd**

Välfärden är kommunernas huvuduppgift. Att erbjuda lundaborna en högkvalitativ välfärd fördelad utefter behov är viktigt för att utjämna klyftor och för att erbjuda samma rätt till trygghet och utveckling oavsett individens bakgrund och förutsättningar. En stark och jämlik välfärd är vårt bästa verktyg för ökad och långsiktig trygghet. Därför ska Lunds kommun ha en välfärd som ger lika bra förskola och skola åt alla barn, oavsett föräldrarnas ekonomi och bakgrund, och som ger samma trygga äldreomsorg till undersköterskan som till professorn. I Lunds kommun ska skattemedel användas till att utveckla skola, vård och omsorg, inte till vinster i välfärden. Den jämlika välfärden präglas av ett aktivt antidiskrimineringsarbete och god tillgänglighet både sett ur ett geografiskt perspektiv och utifrån att lundabornas fysiska förutsättningar inte ska begränsa dem i att ta del av välfärden.

Kommunfullmäktiges mål:

- Lunds kommun ska ha skolor och förskolor som erbjuder utbildning i världsklass som kompenserar för barns och elevers olika förutsättningar och där alla utmanas i sitt lärande.
- Kommuninvånarna ska i alla skeden av livet erbjudas en värdig och högkvalitativ omsorg utefter individens behov.

- Lunds kommun ska erbjuda en välfärd och service av samma höga kvalitet i hela kommunen.

Indikator för fokusområdet.

Uppdrag utifrån fokusområdet.

- Ta fram en kompetensutvecklingsplan för personalen i äldreomsorgen (VoO)
- Redovisa åtgärdsplan för arbetet med minskade barngrupper och klasstorlekar i syfte att nå Skolverkets rekommendationer. (BSN)
- Ta fram en utvecklingsplan för att öka personaltätheten inom äldreomsorgens verksamhet. (VoO)

## **En trygg kommun**

Den kommunala välfärden och servicen är viktig för att bibehålla och skapa långsiktig trygghet. Inte minst genom ett aktivt förebyggande arbete inom till exempel socialtjänsten och genom fritidsverksamheten. Det handlar också om att stärka och utveckla arbetet för att få fler lundabor i arbete och därigenom få en tryggare försörjning. Kommunen har ett särskilt ansvar att säkra att hela kommunen är fritt från våld och förtryck och att detta görs utifrån ett jämställdhetsperspektiv för att skapa trygghet för alla.

Kommunfullmäktiges mål:

- Den kommunala verksamheten ska genom sitt förebyggande arbete skapa långsiktig trygghet och jämlika livsvillkor.
- Lunds kommun ska aktivt motverka och bekämpa såväl hedersförtryck som våld i nära relationer och mäns våld mot kvinnor.
- Personer som står långt från arbetsmarknaden ska av Lunds kommun få aktivt stöd att få arbete.

Indikator för fokusområdet.

Uppdrag utifrån fokusområdet.

- Verka för att stärka våldsutsattas rätt till egen bostad (SocN/VoON)
- Ta fram en strategi med tydligt mål för sysselsättning med sikte på år 2025 (KS)
- Samordna och stärka förvaltningarnas arbete för barns och ungas trygghet och mot kränkningar och mobbing, under och utanför skoltid (BSN/UN/KoFN)

## **Ett grönt föredöme**

Lunds kommun ska vara en föregångskommun i arbetet för en bättre miljö och en hållbar utveckling. Denna fråga är avgörande för allas vår gemensamma framtid och måste präglade hela den kommunala verksamheten. Hållbarhetsarbetet ska bidra till ett mer hälsosamt och attraktivt Lund.

Detta ansvar inkluderar både den egna organisationen men också det geografiska området Lunds kommun.

Kommunfullmäktiges mål:

- Lund ska vara en klimatneutral kommun 2030.
- I Lunds kommun ska den biologisk mångfalden värnas och öka.
- Lunds kommun ska ha en cirkulär resurshantering.

Indikator för fokusområdet.

Uppdrag utifrån fokusområdet.

- Ta fram en plan för energieffektivitet i kommunens lokaler (SN)
- Kombinera närodlad, klimatsmart och ekologisk mat i kommunens verksamhet (KS)
- Utredda och ta fram en handlingsplan för hur Lunds kommun ska nå målet att utsläpp av växthusgaser från transportsektorn ska minska med minst 90 procent mellan 2010 och 2030 (KS)

## **En attraktiv arbetsgivare**

I Lunds kommun ska lönerna vara jämställda. Lunds kommuns viktigaste resurs är de anställda. Det är grundläggande att kommunen är en attraktiv arbetsgivare som erbjuder personalen en bra arbetsmiljö, möjligheter att växa och utvecklas, som uppmuntrar till nytänkande och som har en stark innovationskultur i organisationen. Ska detta vara möjligt krävs en kultur och ett arbetssätt där anställda och deras fackliga företrädare bjuds in och deltar i utvecklingen av Lunds kommun. Det är också viktigt att Lunds kommuns personal speglar befolkningen i stort, därför är det viktigt att kommunen skapar fler vägar in för människor med olika bakgrund, förutsättningar och erfarenheter. Ska detta vara möjligt krävs att ett jämställdhetsperspektiv tydligt präglar den samlade arbetsgivarpolitiken.

Kommunfullmäktiges mål:

- Lunds kommuns ska stärka de anställdas medbestämmande och inflytande, inte minst deras involvering i utvecklingen av sin arbetsmiljö och kompetensstärkande insatser.
- Lunds kommun ska erbjuda sina anställda fler möjligheter att utvecklas och växa på sin arbetsplats.
- Lunds kommun ska, genom att stärka det systematiska och strategiska arbetsmiljöarbetet, säkra att de anställda erbjuds ett hållbart arbetsliv.

Indikator för fokusområdet.

Uppdrag utifrån fokusområdet.

- Jämställda löner – ta fram en uppdaterad arbetsvärdering för att skärpa arbetet mot osakliga löneskillnader (KS)
- Stärkt medarbetarinflytande – ta fram åtgärder för att stärka skyddsombudens roll i Lunds kommun (KS)
- Ta fram och tillämpa kommungemensamma riktlinjer för breddad rekrytering (KS)

## En starkare part i omvärlden

Lunds kommun ska präglas av samverkan, samarbete och partnerskap med andra aktörer, både för vår egen och andras skull. En viktig del i detta är att kommunens ideella sektor ska ges större inflytande och möjlighet att växa. Kommunen ska dels vara en solidarisk part i vår omvärld, inte minst genom att arbeta för fred, jämställdhet och hållbar utveckling. Dels också genom att vara en lyssnande part och ta intryck och lärdomar från andra kommuner och aktörer, lokalt, regionalt och globalt.

Kommunfullmäktiges mål:

- Lunds kommuns samverkan med universitet och dess studenter ska präglade den kommunala verksamheten.
- Lunds kommun ska vara en global nod för forsknings- och innovationsdrivet näringsliv där företag som löser framtidens problem och utmaningar kan startas och växa.
- Lunds kommun ska vara en kommun av acceptans och öppenhet och som välkomnar människor på flykt.

Indikator för fokusområdet.

Uppdrag utifrån fokusområdet.

- Ta fram förslag på utformning av ett traineeprogram (KS)
- Stärk samverkan med universitet och omvärlden i syfte att vara en testbädd för nya idéer (KS)
- Utveckla och stärk samarbetet med föreningar och den idéburna sektorn (KS)