



Lund, den 8 mars 2023

## Reservation till beslut om anställningsgaranti för undersköterskor

Vänsterpartier reserverar mot beslutet med följande argument.

Vård- och omsorgsförvaltning förväntar en reell ökning av 65+ delen av befolkningen, som i sin tur leder förmodlingen till ständig ökning av omsorgsbehov i dem kommande åren. SCB informerar att upp till 2028, Sverige ska ha en ökning av 80+ delen av befolkning av 50% jämfört med 2017. Utöver det Vårdförbundet räknar med att om 2 år ska saknas cirka 11 000 specialistsjuksköterskor, 1 300 barnmorskor och 2 400 biomedicinska analytiker <sup>1</sup>. Detta kräver en förändring av verksamheten för att anpassa sig framför utmaningar i rekryteringar, det vill säga, att få flera unga att välja yrken och för redan yrkesverksamma att vilja stanna kvar ett helt yrkesliv. Vården måste bli en attraktiv arbetsplats. Status på detta är:

- Vården är en arbetsplats med låga löner;
- Kvinnodominerade yrken har 19 procent lägre genomsnittslön än jämförbara yrken som är mansdominerade eller har en jämn könsfördelning, enligt en ny rapport från expertnätverket Lönelotsarna <sup>2</sup>. Trots skrikande brist på personal är lönerna i flera kvinnodominerade välfärdsvyrken låga och löneutvecklingen sämre än i mansdominerade bristyrken.
- Vi ser sjukskrivningar, som inte vill falla <sup>3</sup>, speciellt i året 2022, Pandemins slutstadium.
- Vi ser andel timanställda har ökad och andel tillsvidareanställda har minskad **Error! Bookmark not defined..**

Företagshälsoforskning visar att otrygga anställningar (multidimensionell uppsättning av ogynnsamma sysselsättnings- och arbetsegenskaper) är en påverkar hälsan <sup>4</sup>[1]. Dessa har ökat kraftigt under de senaste decennierna som ett resultat av de enorma sociala, ekonomiska och politiska förändringarna i lagstiftningen och arbetsmarknaderna i många västerländska stater. Lean metod i vården nämns här, en metod, som sätter processen i centrum inte brukaren, och hans behov och därmed inte vårdansatta och deras behov, när de vill ge en trygg omsorg. Detta har vistats att stå i samband med dålig hälsa**Error! Bookmark not defined..**

---

<sup>1</sup> Andersson, J., VÅRDPERSONAL SÖKES Vem behövs och vem vill arbeta i framtidens vård? 2015.

<sup>2</sup> Trollvik, M., Låga löner för kvinnor trots skrikande personalbrist. 2023.

<sup>3</sup> Lunds kommun, VOO, Årsanalys 2023. 2023.

<sup>4</sup> Benach J, J.M., Tarafa G, Mir J, Molinero E, Vives A, Multidimensional measurement of precarious employment: social distribution and its association with health in Catalonia (Spain). Gac Sanit 2015. 29(5): p. 375–378.



Otrygga arbetsförhållande inom vården ryktas: Intresset för gymnasieutbildningar inom både vård och omsorg och barn och fritid motsvarar inte på långa vägar det rekryteringsbehov som finns i våra verksamheter. Reservationen ska visa att ett arbete inom vården med lovat trygghet är ett bra strategi för att locka fler i yrken och på det vis garantera bättre vård och omsorg för Lunds äldre och funktionsnedsatta personer.

Andra kommuner i Sverige har använt samma strategi med positiva konsekvenser, måste vi påpeka. Att införa anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare är ett första och viktigt steg i riktning att skapa en ökad trygghet för de som arbetar inom vården. Det är ett första, och viktigt steg i att göra arbetet i vården mer attraktiv.

Mvh

Anne Dederichs

Tiago Novo Duarte