

Johan Larsson Boström
Utvecklingschef

Granskning av interna kontroller kopplade till risken för kvalificerade välfärdsbrott

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås besluta:

att godkänna upprättat förslag till yttrande och översända detsamma till kommunrevisionen.

Sammanfattning

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har granskat kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden i syfte att bedöma om en god intern kontroll säkerställs för att förebygga, upptäcka och utreda kvalificerade välfärdsbrott. Granskningen har därtill kartlagt relevanta nämnders arbete med att förebygga hot och våld mot tjänstepersoner och politiker som fattar myndighetsbeslut.

För arbetsmarknads- och socialnämndens del bedömer revisionen att nämnden i hög utsträckning säkerställt en god intern kontroll för att förebygga, upptäcka och utreda kvalificerade välfärdsbrott. Nämnden behöver se till att handbok och metodstöd avseende försörjningsstöd kommer på plats och att arbetet med att motverka välfärdsbrott följs upp och utvärderas.

Samtliga granskade nämnder rekommenderas att stärka sina utbildningsinsatser för beslutsfattare för att motverka hot och våld.

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har upprättat ett förslag till yttrande i enlighet med vad som framkommit i granskningen.

Underlag för beslutet

- Arbetsmarknads- och socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-11-07
- Missiv till granskning av interna kontroller kopplade till risken för kvalificerade välfärdsbrott
- Granskningsrapport av interna kontroller kopplade till risken för kvalificerade välfärdsbrott

2022-11-07

Diarienummer

SO 2022/0100

Ärendet

Lunds kommuns förtroendevalda revisorer har granskat kommunstyrelsen, arbetsmarknads- och socialnämnden och kultur- och fritidsnämnden i syfte att bedöma om en god intern kontroll säkerställs för att förebygga, upptäcka och utreda kvalificerade välfärdsbrott. Granskningen har därtill kartlagt relevanta nämnders arbete med att förebygga hot och våld mot tjänstepersoner och politiker som fattar myndighetsbeslut.

För arbetsmarknads- och socialnämndens del bedömer revisionen att nämnden i hög utsträckning säkerställt en god intern kontroll för att förebygga, upptäcka och utreda kvalificerade välfärdsbrott.

Utifrån granskningsresultatet lämnas följande rekommendationer till arbetsmarknads- och socialnämnd:

- Utveckla sina metoder för att följa upp och utvärdera sitt arbete med att motverka välfärdsbrott.

Det framgår även att nämnden behöver se till att handbok och metodstöd avseende försörjningsstöd kommer på plats och att arbetet med att motverka välfärdsbrott följs upp och utvärderas.

- Stärka sina utbildningsinsatser för beslutsfattare för att motverka hot och våld.

Föredragning

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen delar revisionens bedömning kring att verksamheten har en god intern kontroll för att förebygga, upptäcka och utreda kvalificerat välfärdsbrott.

Förvaltningens kommentarer till kommunrevisionens rekommendationer enligt nedan:

Utveckla sina metoder för att följa upp och utvärdera sitt arbete med att motverka välfärdsbrott.

Sedan granskningsrapportens tillskapande har arbetet följts upp av medarbetare från kommunkontoret. De aktiviteter som behöver stärkas för att ytterligare utveckla metoder avser framför allt stärkt samverkan med fastighetsbolag och statliga myndigheter samt eventuellt en specialisering genom en särskild utsedd handläggare för denna typ av ärenden. Metodutveckling inom dessa områden kräver således ökade resurser. Antalet ärenden där förvaltningen uppmärksammat felaktiga utbetalningar motsvarar inte kostnaderna för en specialiserad funktion. I övrigt har verksamheten tydliggjort de interna rutinerna utifrån utvärderingen och bedömer att

2022-11-07

Diarienummer

SO 2022/0100

förutsättningar finns för att bedriva en verksamhet med fortsatt hög intern kontroll.

Stärka sina utbildningsinsatser för beslutsfattare för att motverka hot och våld.

Förvaltningen delar revisionens bedömning att utbildningsinsatser för beslutsfattare är viktiga och behöver genomföras återkommande för att motverka hot och våld. Inom förvaltningen finns rutinen att alla enheter ska repetera hot- och våldsrutiner årligen på arbetsplatsträffar samt som en obligatorisk del i den anställdes introduktion. Förvaltningen arbetar även för att antalet arbetsskadeanmälningar ska öka i kommunens arbetsskadesystem samt att förebyggande riskbedömningar ska genomföras. I en stärkt utbildningsinsats bedöms det vara viktigt att utbildningsmaterialet bidrar med lämpliga frågeställningar för att fördjupa dialogen i arbetsgrupperna gällande hot- och våld. Det finns stor kunskap inom personalgruppen i hur situationer kan förebyggas och det är viktigt att denna kunskap tas till vara och sprids.

Beredning

Ärendet har beretts av utvecklingschef och berörd verksamhetschef.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Annika Pettersson
Arbetsmarknads- och socialdirektör

Karin Säfström
Verksamhetschef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunrevisionen