

Boel Hansson
046-35 54 47
boel.hansson@lund.se

Samverkansgrupp – Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Tid och plats	12 december 2022, Knutsgården
Närvarande	Akademikerförbundet SSR: Izabelle Cronehed, Gregorio Macario Vision Anna Nilsson Kommunal - Arbetsgivaren Annika Pettersson, ordförande Johan Larsson Boström, bitr. socialdirektör Åsa Gustafsson, HR-chef Boel Hansson, sekreterare

1. Annika Pettersson hälsar alla välkomna.

Dagordningen godkänns med tillägg för utvärdering för samverkansavtalet samt samverkansklimat i samverkansgruppen (Vision)

Till justeringsmän utses utöver Annika Pettersson, Anna Nilsson och Izabelle Cronehed.

Föregående protokoll: Inget att tillägga

Annika Pettersson inleder med att tacka för samarbetet under ett intensivt år och önskar alla en God Jul och ett Gott Nytt År.

2. **Socialnämndens handlingar**

Annika Pettersson föredrar handlingarna till socialnämndens sammanträde.

Temat är: Nationella brukarundersökningen.

Förvaltningen informerar skickas ut imorgon och innehåller bland annat Kommunala arbetsmarknadsanställningar, återkoppling angående familjecentraler, morgondagens arbetsplats, ny upphandling av akutboende (hotell), revisionsgranskning av ordförandebeslut, ESF-medel till IRIS-projekt.

Under punkten Uppföljning av systematisk arbetsmiljöarbetet noterar Vision att det behöver repeteras kontinuerligt.

Under punkten överflyttning av Överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation till arbetsmarknads- och socialförvaltningen påpekar Vision att det behövs utses någon med samordningsansvar för arbetsmiljön. Annika Pettersson svarar att det redan finns samordningsansvar för Knutsgården, men kommer att titta på frågan samt påpekar att det fortfarande är två olika nämnder.

Inga synpunkter framförs i ärendena, som kan läsas på <https://moten.lund.se/committees/arbetsmarknads-och-socialnamnden#committeesUpcomingContent>

3. Verksamhets- och organisationsfrågor

Morgondagens arbetsplats

Nästa steg i processen är ritningsgranskning. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen har framfört att det behövs tid för extra dialog och det har resulterat i att tidplanen har förlängts något. Granskningen ska pågå mellan vecka 2 till vecka 9 för förvaltningens ytor i Kristallen och skyddsombuden ska vara delaktiga.

Upphandling av nytt verksamhetssystem

Projektledarna för upphandling av nytt verksamhetssystem informerar om tidplanen och hur ett urval av medarbetare ska delta i testning av systemens användbarhet.

De fackliga organisationerna kommer att få ta del av upphandlingsunderlaget så fort ledningsgruppen godkänt det.

Vision framför att de är nöjda med att medarbetare får möjlighet att vara med och utvärdera de systemen som är möjliga för upphandling.

Lex Sarahanmälan

Lex Sarah-anmälan 2022:30 anmäls

4. Personal

Tillståndsenheten har anställt Peter Mijdemä på den utannonserade tills vidare tjänsten som tillståndshanläggare.

5. Ekonomi

Den ekonomiska prognosen har förbättrats ytterligare, från -14 mkr till -7 mkr.

6. Arbetsmiljö

Medarbetarenkäten

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens resultat av årets medarbetarenkät redovisas. Resultatet är generellt bättre än föregående enkät.

Åsa Gustafsson skickar ut redovisningen av sjuktal som ska redovisas på nämndens sammanträde den 14 december.

Tillämpning av samverkansavtalet skjuts upp till nästa samverkan. Utvärderingen ska vara gjord innan dess.

7. Jämställdhet och mångfald

En pilot om jämställdhetsintegrering kommer att ske på Boendeenheten.

8. **Miljöfrågor**

-

9. **Övrigt**

Nästa samverkan är måndagen den 23 januari kl. 08:30 i på Knutsgården, rum Projektrummet.

Vid protokollet

.....
Boel Hansson, sekreterare

Justeras

.....
Annika Pettersson, ordförande

.....
Izabelle Cronehed
Akademikerförbundet SSR

.....
Anna Nilsson, Vision