

Pia Forsberg

Utvecklingssekreterare

## Remiss avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens tjänsteutlåtande och överlämna det till kommunstyrelsen som svar på remissen.

### Sammanfattning

Samtliga nämnder och styrelser i kommunen har ombetts yttra sig över föreliggande förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser (KS 2022/0065). Arbetsmarknads- och socialnämnden välkomnar och ställer sig positiv till förslaget i alla dess delar.

### Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-10-06, *Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun*, KS 2022/0065
- Bilaga 1 Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun
- Bilaga 2 Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser
- Arbetsmarknads- och socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-06, Remiss avseende kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun (denna skrivelse).

### Ärendet

#### Bakgrund

Arbetsmarknads- och socialförvaltningens strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus i syfte att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun, innehåller målsatta

2023-02-06

Diarienummer

SO 2022/0202

insatser bland annat vad gäller praktik och anställningar med stöd. De kvantitativa målen i detta avseende uppnåddes inte för 2021, vilket medförde att arbetsmarknads- och socialnämnden i januari 2022 ombad kommunstyrelsen att utreda dels en fördelningsmodell där förvaltningarna åläggs ett ansvar att erbjuda anställningar med stöd samt praktikplatser, dels vad som händer om förvaltningarna inte uppfyller sitt ansvar. Utredningen tillsattes i april 2022 (KS §118) och har dels utrett möjligheterna för och konsekvenserna av en fördelningsmodell, dels tagit fram ett förslag till kommungemensamma riktlinjer.

Utredningen har tagits fram av en arbetsgrupp med representanter från arbetsmarknads- och socialförvaltningen och kommunkontoret. Till arbetsgruppen har en referensgrupp med medarbetare från serviceförvaltningen, tekniska förvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen, arbetsmarknads- och socialförvaltningen och kommunkontoret varit kopplad. *Styrgrupp för strategisk samverkan arbetsmarknad*, där arbetsmarknads- och socialdirektören är sammankallande och där även utbildningsdirektör, näringslivsansvarig chef och HR-direktör ingår, har utgjort styrgrupp för utredningen.

### **Utredningen**

Utgångspunkt för utredningen är att frågan om att möjliggöra för fler Lundabor att komma i sysselsättning är en angelägenhet för hela kommunkoncernen, utifrån de målsättningar som finns i Lunds kommuns program för social hållbarhet. Att nå de mål som arbetsmarknads- och socialnämnden årligen sätter upp gällande arbetsmarknadsanställningar och praktik kräver således en gemensam ansträngning från hela kommunens organisation. Kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktik ska enligt utredningen också ses som en möjlighet att på framför allt lång sikt främja personalförsörjningen, inte minst inom identifierade bristyrken.

Lunds kommun saknar idag en modell för fördelning av de arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser som arbetsmarknads- och socialförvaltningen beslutar om. Fördelningen sker i stället genom dialog mellan arbetsmarknads- och socialförvaltningen och övriga förvaltningar. Utredningen synliggör att det finns behov av en modell som tydliggör både fördelningen och grunderna till den och som samtidigt är flexibel vad gäller förvaltningarnas olika förutsättningar.

Utredningen har undersökt olika tillvägagångsätt för att åstadkomma ett sådant kommungemensamt åtagande. Arbetsmarknads- och socialförvaltningen strategi, målsättningar och fokus har utgjort en viktig utgångspunkt för arbetet. Utredningen har vidare beaktat de olika förvaltningarnas förutsättningar för att bereda ändamålsenliga arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser, förvaltningarnas

2023-02-06

Diarienummer

SO 2022/0202

kompetensförsörjningsbehov, lärdomar från andra kommuner samt ekonomiska konsekvenser (se bilaga 1).

### **Riktlinjen**

Inom ramen för utredningsarbetet har ett förslag till en kommunövergripande riktlinje för arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser tagits fram (se bilaga 2).

Det huvudsakliga syftet med riktlinjen är att få till stånd en sammanhållen, kommungemensam och väl definierad process. Effekterna av ett sådant arbetssätt förväntas bli en jämnare fördelning av platser i kommunens organisation, samt att de platser som tas fram i än större utsträckning gynnar både individen och mottagande verksamhet genom ett stärkt fokus på kompetensförsörjning.

Den föreslagna riktlinjen fastställer ansvar, roller och utgångspunkter för den årliga fördelningen av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun. Riktlinjen beskriver också den process som förvaltningarna föreslås arbeta efter för att årligen komma fram till ett förslag till fördelningsmodell som arbetsmarknads- och socialförvaltningen enligt förslaget ytterst beslutar om.

Förslaget till riktlinje beskriver i korthet:

- Att målgruppen för insatsen i första hand utgörs av arbetslösa försörjningsstödmottagare och försörjningsstödstagare med barn.
- Att arbetsmarknads- och socialförvaltningen ansvarar för att årligen ta fram ett förslag till fördelningsmodell baserat på förvaltningens kvantitativa målsättningar för arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.
- Att förslag till fördelningsmodell bereds i nära dialog med varje berörd förvaltning och tar sin utgångspunkt i dessas kompetensbehov och förutsättningar
- Att arbetsmarknads- och socialförvaltningen fattar slutgiltigt beslut om årlig fördelningsmodell och sluter överenskommelser med berörda nämnder.
- Ansvarsfördelning och roller för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.
- Hur riktlinjen ska följas upp och revideras.

### **Arbetsmarknads- och socialnämndens synpunkter**

Arbetsmarknads- och socialnämnden är positiv till utredningens resultat och ställer sig bakom den föreslagna utformningen av kommungemensam riktlinje i alla dess delar. Nämnden välkomnar det stöd utredningen uttrycker för ett gemensamt ansvarstagande och utformningen av en riktlinje som beskriver struktur, tidplan och uppföljning av arbetet.

2023-02-06

Diarienummer

SO 2022/0202

Utredningen har tagits fram i nära samarbete med vår förvaltning utifrån dess roll som såväl utförare som arbetsgivare. I båda avseenden ser nämnden positivt på förslaget och menar att dialogmodellen är en framkomlig väg för att lyckas med uppdraget att få fler lundabor i arbete och samtidigt möta kommunens kompetensförsörjningsbehov.

**Beredning**

Ärendet har beretts av handläggare vid enheten för resurs- och utveckling samt biträdande verksamhetschef/arbetsmarknad.

**Barnets bästa**

Prioriterad målgrupp för arbetet är arbetslösa försörjningsstödstagare samt försörjningsstödstagare med barn. Detta är i linje med arbetsmarknads- och socialnämndens strategi för ett stärkt arbetsmarknadsarbete, där barns socioekonomiska villkor och förutsättningar är prioriterade.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga nya kostnader.

Annika Pettersson  
arbetsmarknads- och socialdirektör

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen

För kännedom: