

## Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till förvaltningsdirektören

### Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialförvaltningen föreslår att nämnden beslutar

att fördela arbetsmiljöuppgifter till förvaltningsdirektören i enlighet med för ändamålet avsedd blankett, bilaga 1 till *Anvisningar för arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter*.

### Sammanfattning

Enligt arbetsmiljölagen ansvarar arbetsgivaren för arbetsmiljön. Ytterst ansvarig för detta i Lunds kommun är kommunfullmäktige vilken har delegerat arbetsmiljöansvaret till kommunens nämnder i *Reglemente för styrelser och nämnder i Lunds kommun*.

För att uppfylla lagen om en god arbetsmiljö behöver arbetsmiljöuppgifter fördelas vidare ut i verksamheterna. Ledamöter i nämnden bär ett ansvar för de arbetsmiljöuppgifter som åligger nämnden. Så länge arbetsmiljöuppgifter inte har fördelats vidare från nämnden till förvaltningsdirektören kvarstår ansvaret att utföra arbetsmiljöuppgifterna i arbetsmiljöarbetet hos nämnden.

Nämnden föreslås därmed besluta om fördelning av arbetsmiljöuppgifter till förvaltningsdirektören.

### Underlag för beslutet

- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2023-02-08 Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till förvaltningsdirektör
- Blankett för fördelning av arbetsmiljöuppgifter
- Anvisningar för arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter

2023-02-08

Diarienummer

ASN 2023/0053

## Ärendet

### **Bakgrund**

Enligt arbetsmiljölagen ansvarar arbetsgivaren för att alla medarbetare har en god arbetsmiljö. Kommunfullmäktige är högsta företrädare för arbetsgivaren i Lunds kommun och ytterst ansvarig för att organisationen har en god arbetsmiljö.

Då kommunfullmäktige saknar rätten att fatta beslut som rör den operativa verksamheten är det nödvändigt att arbetsmiljöuppgifter fördelas på olika personer och funktioner i verksamheten så att arbetsmiljöarbetet blir en naturlig och integrerad del av övrigt verksamhetsansvar och att arbetsmiljöansvaret uppfylls enligt arbetsmiljölagen. Att arbetsgivaren ska fördela arbetsmiljöuppgifter finns reglerat i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1, § 6).

Kommunfullmäktige fördelar arbetsmiljöansvar genom reglemente till varje styrelse/nämnd med undantag av Habostyrelsen, valnämnden och överförmyndarnämnden. Styrelsen/nämnden fördelar sedan arbetsmiljöuppgifter vidare ut i förvaltningarna.

I Lunds kommuns anvisningar för arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter förtydligas Arbetsmiljöverkets regler kring fördelning av arbetsmiljöuppgifter. I anvisningarna framgår det att styrelser och nämnder ansvarar för följande arbetsmiljöuppgifter:

- Arbeta för att arbetsmiljön ska vara säker och trygg för alla medarbetare (6.2.1)
- Arbeta för att uppnå kommunövergripande mål och uppdrag gällande arbetsmiljöarbetet (6.2.2)
- Årligen följa upp förvaltningens systematiska arbetsmiljöarbete (6.2.3)
- Fördela uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet till förvaltningsdirektören och ge förutsättningar för uppdraget (6.2.4)
- Säkerställa tillräckliga ekonomiska resurser för förvaltningens arbetsmiljöarbete i det årliga budgetarbetet (6.2.5)

Fördelning av uppgifter i det systematiska arbetsmiljöarbetet till förvaltningsdirektör (6.2.4) görs skriftligen genom för ändamålet avsedd blankett, bilaga 1 till *Anvisningar för arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter*. Ledamöter i styrelsen/nämnden bär ett ansvar för de arbetsmiljöuppgifter som åligger dem.

2023-02-08

Diarienummer

ASN 2023/0053

**Föredragning**

Så länge arbetsmiljöuppgifter inte har fördelats vidare från nämnden till förvaltningsdirektören kvarstår ansvaret att utföra uppgifterna i arbetsmiljöarbetet hos nämnden/styrelsen.

Nämnden föreslås därför fördela arbetsmiljöuppgifter till förvaltningsdirektören genom för ändamålet avsedd blankett.

**Beredning**

Ärendet har beretts av HR-chef, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

**Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

**Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Annika Pettersson  
Arbetsmarknads- och socialdirektör

Åsa Gustafsson  
HR-chef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen