

Boel Hansson  
046-35 54 47  
boel.hansson@lund.se

## Samverkansgrupp – Arbetsmarknads- och socialförvaltningen

**Tid och plats** 23 januari 2023, Knutsgården

**Närvarande** Akademikerförbundet SSR: Izabelle Cronehed  
Vision -  
Kommunal -  
Arbetsgivaren Annika Pettersson, ordförande  
Johan Larsson Boström, utvecklingschef  
Åsa Gustafsson, HR-chef  
Boel Hansson, sekreterare

1. Annika Pettersson hälsar alla välkomna.

Dagordningen godkänns.

Till justeringsmän utses utöver Annika Pettersson, Izabelle Cronehed.

Föregående protokoll: Annika Pettersson tog på sig att titta på samordningsansvaret för ÖFN inför övergången till arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Samordningsansvaret för Knutsgården är redan beslutat och den organisatoriska förändringen innebär ingen skillnad. Vid flytten till Kristallen behöver samordningsansvaret regleras utifrån de nya förutsättningarna.

2. **Arbetsmarknads- och socialnämndens handlingar**

Annika Pettersson föredrar handlingarna till arbetsmarknads- och socialnämndens sammanträde.

Temat är: Rapporten om felaktiga utbetalningar (FUT)

Förvaltningen informerar skickas ut imorgon och innehåller bland annat Kunskapsresan, samarbete med universitet om orosanmälningar, arbetsmiljöinspektionens granskning inom socialpsykiatri, massflyktsdirektivet och anvisning till Lund, löneöversyn 2023 inledd samt två inkomna skrivelser.

### Verksamhetsplan med internbudget 2023

Information till de fackliga organisationerna har skett separat.

Akademikerförbundet SSR undrar om övertagandet av Överförmyndarenheten påverkar arbetsmarknads- och socialnämndens budget samt om användandet av konsulter (socialsekreterare) påverkar budgeten.

Annika Pettersson svarar att överförmyndarnämnden är en egen nämnd och har en egen budget och deras behov är resurssatta.

Förvaltningens ambition är att inte använda socionomkonsulter i utredningsarbete, utan anställa den personal man behöver för bästa möjliga kontinuitet i verksamheten. Användandet av konsulter påverkar inte möjligheten att anställa personal.

Verksamhetsplan med internbudget 2023 är därmed samverkad och godkänd.

Inga synpunkter framförs i övriga ärenden, som kan läsas på <https://moten.lund.se/committees/arbetsmarknads-och-socialnamnden#committeesUpcomingContent>

### 3. Verksamhets- och organisationsfrågor

#### Morgondagens arbetsplats

Nu pågår ritningsgranskningar. Förvaltningen har lagt till ett möte per våningsplan och nästa steg är att ritningarna tas upp på APT. Processen behöver fortsätta även efter inflyttning för att på bästa sätt skapa en god arbetsmiljö. En arbetsgrupp har varit på studiebesök i Uppsala.

Det erbjuds utbildningar för personalen inför flytten till Kristallen. Arbetsgivaren uppmuntrar att så många så möjligt går dem. Det är viktigt att fokusera på att det primärt är en inriktning på ett nytt arbetssätt och inte bara en flytt.

Den vanligast frågan Akademikerförbundet SSR får av sina medlemmar är "Var ska vi ha våra grejor?" och arbetsgivaren arbetar mycket med den frågan. Behoven ser inte lika ut för alla arbetsgrupper men ambitionen är att ska finnas tillräckligt med utrymme för både tillräckligt många aktskåp och skåp för personliga saker.

#### Tillämpning av samverkansavtalet

De fackliga organisationerna och arbetsgivaren har arbetat fram ett partsgemensamt tillämpningsavtal.

Samverkansgruppen kommer fram till att protokollen ska vara klara inom 10 arbetsdagar om Vision och kommunal accepterar det.

Utvärdering av föregående avtal sker i februari.

Ärendet är samverkat och godkänt.

#### Upphandling av nytt verksamhetssystem

Upphandlingsunderlaget är samverkat och godkänt

### 4. Personal

#### Redovisning av anmälan av arbetsskada (Stella)

En färdolycka för anställd på Resurs- och utveckling anmäls.

Hantering av icke lagstadgade tjänstledigheter.

Förvaltningsledningen har fattat beslut om att vara restriktiva med icke lagstadgade tjänstledigheter för att underlätta rekrytering.

En studentmedarbetare börjar den 1 februari.

En person har timanstälts för att implementera ett digitalt planeringsverktyg inom verksamhetsområde Socialpsykiatri.

Rekrytering pågår för samordnare för Våld i nära relation och ambitionen är att den ska vara klar innan den 31 januari.

Egil Drakfelt har anställts som enhetschef till Resurs- och utveckling och kommer att ha ett delat ledarskap med Johan Larsson Boström

En tillståndshandläggare på Tillståndsenheten har sagt upp sig från den 1 april.

**5. Ekonomi**

Den ekonomiska prognosen har förbättrats ytterligare, från -7 mkr, till -4,2 mkr.

Arbetet med kommunövergripande EVP 2024-2026 har påbörjats och de fackliga organisationerna är inbjudna till strategidag.

**6. Arbetsmiljö**

-

**7. Jämställdhet och mångfald**

Projektledaren för det kommunövergripande arbetet med jämställdhetsintegrering besöker förvaltningens ledningsgrupp den 31 januari.

Anna Nilsson arbetar med en pilot på Boendeenheten för att hitta sätt att naturligt arbeta med frågan.

**8. Miljöfrågor**

-

**9. Övrigt**

Nästa samverkan är måndagen den 20 februari kl. 08:30 i på Knutsgården, rum Projektrummet.

Vid protokollet

.....  
Boel Hansson, sekreterare

Justeras

.....  
Annika Pettersson, ordförande

.....  
Izabelle Cronehed  
Akademikerförbundet SSR