



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(12)
Diarienummer
2022/00396

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Care Ukraina-Lund	Startdatum	2022-10-01
Kontaktperson för projektet	Pia Forsberg	Slutdatum	2023-09-30
Telefonnummer	046-359 47 16		
E-post	pia.forsberg@lund.se		
Behörig företrädare	Jessica Persdotter Keding		
Telefonnummer	046-359 99 73		
Kontaktperson ekonomi	Kristina Wetterberg		
E-post	kristina.wetterberg@lund.se		
Telefonnummer	046-359 31 18		
Utdelningsadress	Box 5 22100 Lund		
Besöksadress	Brotorget 1 22221 Lund		

Organisation

Organisationsnamn	Lunds kommun
Organisationsnummer	212000-1132
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	Fler än 200
Telefonnummer	046-3595000
e-post	socialforvaltningen@lund.se
Webbplats	www.lund.se
Utdelningsadress	Box 5 22100 LUND
BANKGIRO	237-6440
Behörig företrädare för organisationen	Annika Pettersson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	19149798
Namn på arbetsställe/enhet	Socialförvaltningen
Utdelningsadress	Box 5 22100 Lund
Besöksadress	Brotorget 1 22100 LUND

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Care – insatser för kvinnor och män från Ukraina som omfattas av massflyktsdirektivet: 2022/00317
--	---

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål 2.4 Care

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> ESF Nationell Nivå | <input type="checkbox"/> Övre Norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och Öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input checked="" type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 250 Antal kvinnor 200 Antal män 50

Alder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärdar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

I mars 2022 beslutade EU att aktivera massflyktingdirektivet som ger flyktingar från Ukraina rätt till tillfälligt uppehållstillstånd i medlemsländerna. Direktivet ger även de berörda personerna rätt att arbeta. Flyktingar från Ukraina erbjuds dock inte samma insatser i Sverige som flyktingar från andra länder eftersom massflyktingdirektivet ger miniminormer för tillfälligt stöd. Flyktingar från Ukraina ingår därför inte i Arbetsförmedlingens etableringsprogram där nyanlända får individuellt anpassade insatser som till exempel svenskundervisning för invandrare (SFI) med målet att snabbt komma i arbete. Syftet med Socialfondens utlysning Care är att underlätta insatser som leder till att kvinnor och män som omfattas av massflyktingdirektivet kan komma i arbete, bli självförsörjande och socialt delaktiga.

De personer som kommer till Sverige från Ukraina enligt massflyktindirektivet bedöms generellt ha en relativt hög utbildningsnivå och god arbetslivserfarenhet. Endast ett fåtal personer är dock hittills inskrivna på Arbetsförmedlingen. För att komma i arbete eller studier krävs framför allt kunskaper i svenska eller engelska. Eftersom målgruppen inte är berättigad till SFI krävs andra lösningar för att erbjuda språkundervisning. Målgruppen ingår inte heller i kommunernas samhällsorientering vars syfte är att underlätta nyanländas etablering i arbets- och samhällslivet. Även här behövs särskilda insatser för att möta målgruppens behov av kunskap om det svenska samhället, i detta sammanhang framför allt vad gäller utbildning, arbetsmarknad och hälso- och sjukvård. Forskning och studier visar tydligt på vikten av tidigt välkomnande, stöd och insatser för att hjälpa flyktingar att hantera traumatiska upplevelser och förebygga ohälsa som i sin tur utgör hinder för delaktighet och självförsörjning i det nya landet.

Kriget i Ukraina har nu pågått i drygt sex månader. Många av flyktingarna har varit i Sverige nästan lika länge. Vi räknar med att cirka 600 personer kommer att ha bosatt sig i Lund innan årsskiftet. Om kriget fortsätter eller situationen förändras i andra mottagarländer förväntar vi oss nya anvisningar från Migrationsverket. Vi ser det därför som viktigt att utgå från att ett stort antal flyktingar från Ukraina kommer att stanna i kommunen för en längre tid och att nya tillkommer.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Mottagande och eget boende

Lunds kommuns anvisningstal från Migrationsverket är 299 personer från 1 juli till och med årsskiftet 2022/23. Ytterligare 300 personer förväntas komma till och klara sin bosättning själva i kommunen enligt Migrationsverkets prognos. Totalt räknar vi alltså med att uppemot 600 personer (inklusive barn) kan vara bosatta i Lund vid årets slut. Cirka 60 procent av de som hittills kommit till Lund är vuxna 18-64 år.

Per den 30 augusti är 113 personer i åldern 18-64 år bosatta i kommunens boenden varav 87 kvinnor och 26 män. Utöver dessa finns ett okänt antal personer som ordnat eget boende och som är inkluderade i utlysningens målgrupp.

Arbetsmarknaden i Lund:

Det råder kompetensbrist på arbetsmarknaden i Skåne. Lunds kommun har liksom andra kommuner haft svårt att rekrytera personal framför allt till de numerärt sett stora yrkesgrupperna med hög personalomsättning, såsom grundskollärare, förskollärare och undersköterskor. Lunds kommun bedömer att rekryteringsbehovet kommer fortsatt att vara stort de kommande åren. Kommunen, universitetet och universitetssjukhuset är de tre stora offentliga arbetsgivarna i Lund. Även inom besöksnäringen finns ett stort behov av arbetskraft i nuläget.

Integration och social delaktighet:

En utmaning för kommunerna generellt är att hitta lösningar för ett gott mottagande av flyktingar och nyanlända från alla delar av världen. Lunds kommun har under de senaste åren succesivt, och genom nu pågående utvecklingsprojekt, byggt upp en struktur för ett förbättrat mottagande och integrationsarbete.

De horisontella principerna

Såväl mottagandet som arbetsmarknadssituationen i Lund innehåller aspekter som bör beaktas vad gäller jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Målgruppen består till övervägande del av kvinnor. Endast ett fåtal män i arbetsför ålder har hittills kommit till Lund. De branscher som sysselsätter flest personer är vård och omsorg, sociala tjänster, utbildning och handel, dvs. branscher med hög andel kvinnor. De aktiviteter som genomförs inom projektet ska leda till ökade möjligheter för alla att komma i arbete.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Samordnat kommunalt arbetsmarknadsansvar:

Socialförvaltningen har det samordnade ansvaret inom kommunen och för samverkan med näringsliv och civilsamhälle i arbetsmarknadsfrågor. Här finns upparbetade samverkansstrukturer mellan de förvaltningar och verksamheter som berörs av Care Ukraina-Lund, främst socialförvaltningen, utbildningsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, näringslivsenheten och Medborgarcenter. Här finns också en strategi och rutiner för kommunala tidsbegränsade arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser. Vi arbetar för närvarande med olika snabbspår till anställning (för vårdbiträden och inom besöksnäringen) och vägledning till studier för arbetslösa.

Projektledning och administration:

Socialförvaltningen, som står som projektägare för Care Ukraina-Lund, har lång av erfarenhet av att leda och administrera både stora och mindre projekt. Inom förvaltningens enhet för resurs och utveckling finns kompetens för såväl projektledning som uppföljning och utvärdering, och bland enhetschefer finns god erfarenhet av att vara delaktiga i och/eller leda projekt.

Ekonomienheten har rutiner för projektadministration och ekonomisk uppföljning och redovisning. Vi har genomfört projekt med stöd av externa parter som Länsstyrelsen Skåne, ESF, Vinnova, Finsam Skåne och Arvsfonden. Sedan 2020 är

socialförvaltningen huvudansvarig för tre delprojekt inom IRIS, ett treårigt projekt som finansieras av ESF tillsammans med Finsam Lund. Lunds delprojekt inom IRIS riktar in sig på nyanlända med psykisk ohälsa, unga utan studier och arbete samt vuxna som står långt från arbetsmarknaden och vill börja arbeta inom vården.

Samverkan med civilsamhälle:

I Lund är samverkan samverkan med lokala civilsamhällesorganisationer kring flykting- och integrationsfrågor väl uppbyggd. Under det stora mottagande av flyktingar 2016 skapades ett flertal Idéburna offentliga partnerskap (IOP) för att möta behovet av språkutbildning, social inkludering och boendelösningar. I sommar har kommunen inlett ett § 37a projekt, finansierat av Länsstyrelsen i Skåne, med en av våra samarbetsparter inom civilsamhället, IK Eos, kallat Välkommen till Lund. Det pågår också ett samarbete med IK Eos, Prisma Arbetsmarknad, som är ett arbetsmarknadsprogram som kompletterar socialförvaltningens arbetsmarknadsarbete samt kultur- och fritidsförvaltnings arbete för att stärka fritidssektor och civilsamhälle.

Samverkansstrukturer:

Kom vidare är en ny medborgartjänst som utvecklades under 2021 med stöd av §37-medel och som fått fortsatt stöd under 2022 för att fördjupa samverkan med de lokala statliga myndigheterna vad gäller information, vägledning och stöd till nyanlända under etableringen. Inom ramen för Kom vidare har vi utvecklat samverkansstrukturer och samarbeten som kommer att underlätta för oss att snabbt komma i gång med Care Ukraina-Lund.

De horisontella principerna

Inom projektet finns intern kompetens vad gäller jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering. Inom socialförvaltningen strävar vi efter att alla medarbetare ska ha god kunskapsnivå inom jämställdhet och att verksamheten hela tiden förbättras genom metodutveckling.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Analys- och planeringsfas

Under denna fas ska projektets arbetsgrupp och styrgrupp ta fram en projektplan som innehåller de punkter som anges i utlysningen:

- Utarbetade mål, indikatorer, förväntade resultat och effekter
- Upprättande av projektorganisationens struktur samt bildande av styrgrupp
- Uppdaterad tids- och aktivitetsplan där aktiviteterna tydligt kopplas till projektets förväntade resultat och effekter
- Upprättande av en plan för hur de horisontella principerna ska uppmärksammas och tillgodoses

Vi tänker oss en kort planeringsfas eftersom avsikten är att så snabbt som möjligt komma i gång med genomförandet. Under planeringsfasen kommer projektet att arbeta tillsammans med Studio Stadshuset som är Lunds kommuns arena för utveckling och innovationer. Studio Stadshuset erbjuder metodstöd, teknik och kompetens för att stödja de kommunala verksamheterna att hitta lösningar på gemensamma utmaningar. Tanken är att genom att samla berörda aktörer, intressenter och representanter för målgruppen skapa väl förankrade och hållbara lösningar. Avsikten är också att få upp hastigheten i kommunal projekt- och verksamhetsutveckling. Utöver mer traditionella workshops innehåller modellen designsprintar, som i korthet innebär att de berörda aktörerna avsätter tid för att under fyra dagar i samma vecka, koncentrerat och under ledning av Studio Stadshusets spetskompetens, fokusera på den gemensamma utmaningen/utvecklingsområdet. Vid sprintens fjärde dag ska det finnas en konkret lösning/modell som även har presenterats för målgruppen.

Denna metodik har använts med framgång av ett flertal förvaltningar i Lund. Under 2021 har socialförvaltningen tillsammans med Medborgarservice snabbt kommit i gång med en ny verksamhet för utökad medborgarstöd till flyktingar och nyanlända som vi kallar Kom vidare. Verksamheten har snabbt kunnat gå från planering till genomförande och har bred förankring och legitimitet tack vare det gemensamma utvecklingsarbetet.

Vi har planerat in tre workshops och en designsprint under planeringsfasen. Vid den första workshopen deltar yrkesverksamma från berörda förvaltningar, studieförbunden, Arbetsförmedlingen och civilsamhälle. Vid dessa tillfällen definieras den gemensamma utmaningen. Den andra workshopen fokuserar på målgruppens behov med deltagande av målgruppen och tolkverksamheten. Vid den tredje workshopen jobbar projektets arbetsgrupp fram en plan för det fortsatta arbetet och designsprinten. Med detta upplägg har vi fångat in och förankrat projektets genomförande hos aktörer, intressenter och målgrupp. Vi bedömer att metodiken kommer att ge samma goda resultat som tidigare projekt vad gäller Care Ukraina-Lund.

Kartläggning av målgruppen

Så snart som vi fått beslut om att projektet är beviljat kommer vi att genomföra en screening av målgruppens önskemål och behov för att komma i arbete eller påbörja stegförflyttningar mot studier eller arbete. Vi har möjlighet att tilldela denna uppgift till

en projektmedarbetare som kan komma igång snabbt. Syftet är att få en bild av hela målgruppens aktuella situation vad gäller studier och arbete, vilka önskemål som finns och vilka behov som behöver mötas för att kunna nå målet. Därefter kan vi planera gruppaktiviteter och individuella stödinsatser.

Genomförandefas

Målet för Care Ukraina-Lund är att stärka deltagarnas ställning på den svenska arbetsmarknaden i syfte att så snabbt som möjligt komma i arbete eller utbildning och på så sätt öka upplevelsen av social delaktighet. Aktiviteter och insatser i projektet ska bidra till att nå detta mål.

Rekrytering av deltagare

Vi kommer att nå deltagare i målgruppen genom information till personer i kommunens egna boenden. Vi kommer också att använda oss av vårt väl utbyggda nätverk med föreningar och idéburna organisationer. Kommunen har i samverkan med idéburen sektor anställt två community managers ur målgruppen som kommer att sprida information till målgruppen och förmedla kontakt till projektet.

Aktiviteter och genomförande

För att nå mål och förväntade effekter har vi identifierat ett antal insatser och aktiviteter som nödvändiga. Dessa beskrivs nedan. Hur insatserna ska organiseras (ansvarsfördelning, utförare, behov av extern och intern kompetens, samverkansformer etc.) kommer att arbetas fram under de workshops och designspinten under planeringsfasen som beskrivits ovan.

För att uppnå de effekter som utlysningen avser krävs insatser inom tre områden:

1. Arbetsmarknadsinsatser
2. Språkundervisning
3. Samhälls- och sjukvårdsinformation

Inom projektet Care Ukraina-Lund fokuserar vi resurserna på arbetsmarknadsinsatser med målet att snabbt komma igång med insatser som förflyttar deltagaren närmare jobb eller utbildning. Projektet är därmed inte själv utförare av språkundervisning eller hälsoinsatser. Behov av sådana insatser tillgodoses genom rutiner för samverkan och koordination med befintliga verksamheter. Särskilda sådana rutiner kommer att tas fram för just denna målgrupp.

Rusta och matcha

Verksamheten inom Care Ukraina-Lund består av aktiviteter och insatser som rustar deltagarna med det som krävs för att komma närmare arbetsmarknaden. Utifrån individuella förutsättningar och kompetens matchas därefter deltagaren med arbetsgivare och utbildningsinsatser.

Utgå från målgruppens behov

Projektet kommer, som beskrivits ovan under analys- och planeringsfasen, att inledas med att identifiera aktiviteter och organisera verksamheterna inom kommunen kring dessa. Parallellt med detta startar vi så snart som möjligt en första screening av målgruppens förutsättningar, önskemål och behov vad gäller aktiva arbetsmarknadsinsatser. Syftet är att utforma aktiviteter utifrån dessa behov.

Aktiviteter i grupp och individuellt

Delar av stödet kommer att genomföras med grupper av deltagare utifrån gruppdeltagarnas gemensamma behov. Det gäller t ex information om och hjälp med att validera tidigare utbildning, att skriva CV och jobbsökningar, information om den lokala arbetsmarknaden/arbetsgivare, arbetslivskunskap samt informera, rådgiva och vägleda deltagaren till övriga verksamheter i kommunen vid behov (se nedan). På individuell nivå utgår stödet från den enskilde deltagarens utbildningsbakgrund och arbetslivserfarenhet med matchning mot arbetsgivare eller utbildningsanordnare vilket kan innefatta etablera kontakt för svenskundervisning, ordna studiebesök, stöd vid anställningsintervju med mera.

Arbetsgivarkontakter

Projektledaren och vägledarna kommer att bygga relationer till arbetsplatser inom kommunen och det lokala näringslivet genom informationsbesök, kartläggning av kompetensförsörjningsbehov, ordna praktikplatser med mera.

Övriga uppgifter för projektledare och vägledare är att aktivt arbeta med jämställdhetsintegrering och verka för att inga deltagare diskrimineras i projektet eller i mötet med arbetsmarknaden. Viktigt är också att uppmärksamma och informera deltagaren om vilka rättigheter och skyldigheter man har som arbetstagare för att motverka arbetskraftsexploatering.

Samarbete med etablerade verksamheter i kommunen

Utöver aktiviteter och insatser direkt kopplade till vägledning till arbete kommer Care Ukraina-Lund att ta fram rutiner för samarbete med redan befintliga verksamheter för att snabbt och smidigt kunna lotsa deltagarna i denna målgrupp vidare till det stöd som behövs. Det gäller framför allt:

- Språkutbildning och språkcaféer genom samarbete med folkhögskolor, och studieförbund vad gäller undervisning och med civilsamhällsorganisationer vad gäller språkträning.
- Samhällsrådgivning. Aktiviteter kan erbjudas i samarbete med redan befintliga verksamheter som t ex kommunens medborgartjänst Kom vidare.
- Hälsorådgivning.

De horisontella principerna

Alla insatser och aktiviteter ska beakta jämställdhet, likvärdighet och icke-diskriminering enligt de riktlinjer som tas fram under analysfasen. Lunds kommun har en stor och väl utbyggd hälso- och sjukvård vilket innebär att Migrationsverket ofta anvisar personer med behov av sjukvård eller psykiska eller fysiska funktionshinder. Projektets aktiviteter och insatser ska vara tillgängliga och involvera dessa personer.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Målgruppen för Care Ukraina-Lund är kvinnor och män över 18 år som omfattas av massflyktsdirektivet till följd av kriget i Ukraina och som på egen hand eller genom placering via Migrationsverket är bosatta i Lunds kommun. Målgruppen involveras i analys- och planeringsfasen genom workshops och designsprint enligt den metodik som beskrivits ovan. Under genomförandefasen kommer insatser och aktiviteter att utvärderas och följas upp.

Att samverkanspartner och intressenter är involverade utgör kärnan i analys- och planeringsfasen då den gemensamma utmaningen definieras och lösningar tas fram tillsammans under workshops och designsprint. Samverkanspartner och intressenter är:

- Socialförvaltning, utbildningsförvaltning, medborgarservice, näringslivsenheten och andra berörda förvaltningar och verksamheter för kompetenskartläggning och genomförande av insatser.
- Arbetsförmedlingen för samverkan kring anställningar med stöd.
- Studieförbund och folkhögskolor för språkundervisning.
- Idéburen sektor och frivilligorganisationer för social delaktighet.
- Rådrum, Kom vidare, samhällsorienteringen och studieförbund för arbetsmarknadskunskap.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Risakanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskad resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Att kriget tar slut och målgruppen flyttar hem	Avsluta projektet i förtid
Att projektet inte uppnår önskat/planerat antal deltagare	Om det inte finns behov eller intresse från målgruppen att delta i projektet alternativt att projektet inte når målgruppen får detta kontinuerligt diskuteras med kontaktperson på Esf för eventuella justeringar.
Att samverkanspart inte uppfyller sitt uppdrag inom projektet eller lämnar projektet	Kontinuerligt följa projektets utveckling och parternas åtaganden genom regelbundna styrgruppsmöten
Att nyckelpersoner inom projektet slutar	Lunds kommun som är projektägare är en stor organisation och kan vid en svår personalsituation omfördela resurser.
Att de horisontella principerna inte genomsyrar projektet i tänkt utsträckning	Under planerings- och analysfasen säkerställa en planering för de horisontella principerna som finns med i projektplanen

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Förväntade effekter av utlysningen är:

- Att andelen kvinnor och män som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv och får ett arbete ökar.
- Att deltagare ur målgruppen genomför, påbörjar eller tar steg närmare utbildning.

- Att upplevelsen av social delaktighet ökar hos målgruppen.
- Att deltagare i projekten gjort stegförflyttning mot egen försörjning.

För att uppnå detta krävs, på organisationsnivå, att Lunds kommun utvecklar ett gemensamt, behovsriktat och systematiskt stöd till målgruppen.

Mål på projektnivå:

- Minst 90 procent av alla vuxna i kommunens eller i eget boende i Lund (enligt Migrationsverkets prognos 360 personer) ska ha nåtts av information om projektet och erbjudas att ingå i kartläggning av aktuell situation vad gäller studier och arbete (324 personer).
- Minst 70 procent av målgruppen (250 personer) registreras som deltagare i projektet.

Mål på individnivå:

- Minst 40 procent av de registrerade deltagarna har fått arbete innan projekttidens slut (100 personer).
- Minst 60 procent av de registrerade deltagarna har gjort stegförflyttning mot arbete eller studier genom språkutbildning, praktikplats eller annan aktivitet (150 personer).

De horisontella principerna

Målet är att nå deltagare oavsett kön liksom personer med funktionshinder. Särskilda insatser kommer att erbjudas där sådana krävs för att nå jämställdhet i målen.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Metod

Ovan har beskrivits hur vår metod under planerings- och analysfasen innebär att Care Ukraina-Lund redan från start är väl förankrad hos de inblandade aktörerna. I metoden ingår kontinuerliga avstämningar för att säkerställa att verksamheten flyter på som planerat och leder till förväntade resultat. Under genomförandefasen kommer vi att arbeta efter principen/metoden rusta och matcha till arbete.

Verksamhet

Vi har valt att inom projektets ram och resurser fokusera på insatser som är direkt kopplade till studier och arbete. Målgruppen är en heterogen grupp där flyktingarna har olika bakgrund vad gäller studier och arbete och olika nivåer av språkkunskaper i svenska och/eller engelska. De har också olika erfarenheter av flykten från Ukraina och lever under skilda livsomständigheter. Deras behov av råd, stöd, hjälp och insatser för att komma till rätta i Sverige och hitta lösningar för att bli självbestämmande och självförsörjande är lika heterogena. Genom bygga på målgruppens egna förutsättningar, önskemål och behov och därefter fokusera projektets resurser på rena arbetsmarknadsinsatser tror vi att vi når bäst effekt i förhållande till utlysningens mål inom den tidsram som utlysningen medger.

Den kombination av vägledning till arbete och studier, aktiva insatser som anställningar med stöd, praktik och jobbspår, språkstudier och annat stöd som planeras förväntas resultera i att fler når målet utbildning eller arbete samt självförsörjning och självbestämmande. Kunskaper i svenska är ofta avgörande för möjligheten att komma in på arbetsmarknaden. Inom besöksnäringen är engelska ibland tillräckligt men för arbete inom offentlig sektor krävs oftast kunskaper i svenska. Språkcaféer och aktiviteter där svenska talas gör det lättare att tillgodogöra sig undervisningen. Genom studie- och arbetsvägledning får deltagaren kunskap om olika möjligheter till utbildning eller arbete och vilka stegförflyttningar som behövs för att komma närmare arbetsmarknaden. Kunskap om hur den svenska arbetsmarknaden fungerar, hur man skriver CV och hur man själv söker arbete är också nödvändig. Praktik och anställningar med stöd via Arbetsförmedlingen, leder till målet att fler kommer i arbete och självförsörjning. Att känna tillhörighet och delaktighet är en viktig faktor för att kunna hantera den nya situationen och tiden efter en ofta traumatisk flykt. Såväl fysisk som psykisk ohälsa kan stå i vägen för kraft, motivation och möjlighet att ta sig an studier och arbete. Därför är insatser som stärker den sociala delaktigheten och uppmärksammar flyktingarnas hälsoläge viktiga för att uppnå resultat och mål.

Tidplan

Oktober 2022, Analys- och planeringsfas. Vi har redan identifierat de aktiviteter vi vill genomföra. Under planeringsfasen kommer vi att fokusera det faktiska utförandet för att därefter kunna göra upp en tidplan för hela projektperioden. Direkt efter beslut om beviljade projektmedel inleds en kartläggning av målgruppens nuvarande situation vad gäller studier och arbete samt deras önskemål om arbete och behov av stöd.

November 2022-augusti 2023, Genomförandefas. Aktiviteter på gruppnivå och individuella stödinsatser ska komma i gång så snart som möjligt. Majoriteten av flyktingarna kom till Lund under tidig vår och under sommaren och ska kunna erbjudas stöd utan att behöva vänta längre.

September 2023: Utvärdering och slutrapportering till ESF.

Primära mottagare av projektresultatet är de personer som är deltagare i Care Ukraina-Lund. De flesta som kommit till Lund är kvinnor, och många har flera barn. Även ur ett barnperspektiv är det angeläget att en förälder får sysselsättning och blir självförsörjande eftersom det påverkar barnens situation och hälsa. Självbestämmande och självförsörjning ger positiva effekter på individ-, familje- och samhällsnivå.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Uppföljning görs vad gäller deltagande i språkundervisning, arbetsmarknadsinsatser, utbildningsinsatser samt hur många som går vidare till utbildning, praktik eller anställning.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Projektet kommer att utvärderas internt av projektledningen med stöd av socialförvaltningens enhet för resurs och utveckling med en delrapport efter sex månader och en slutrapport i september 2023.

Utvärderingen kommer att redovisa dels kvantitativa resultat enligt nyckeltalen ovan. Utvärderingen kommer också att redovisa aktörernas erfarenheter och synpunkter på processen som ett lärande för verksamhetens fortsättning efter projektidens slut.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Projektledare med utökade arbetsuppgifter: 1 x 100 %. Projektledare rekryteras utifrån kompetens inom arbetsmarknadsområdet samt erfarenhet av projektledning.

Vägledare: 3 x 100 %. Vägledare rekryteras utifrån olika kompetenser och kvalifikationer inom arbetsmarknadsarbete, vägledning, coachning och språkstöd.

Administration och utvärdering: 1 x 50 %

Ekonomiadministration: 1 x 50 %

Översiktlig tid- och aktivitetsplan har beskrivits ovan. Slutgiltig sådan tas fram under analys- och planeringsfasen.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Vi har erfarenhet som projektägare från ett flertal tidigare projekt med finansiering från ESF, Länsstyrelsen, Vinnova och andra externa anslagsgivare. Vi har god kompetens och rutiner för administration och projektekonomi. Projektledaren kommer att rekryteras utifrån tidigare erfarenheter av att leda projekt. De vägledare som knyts till projektet har erfarenhet och kompetens från kommunens arbetsmarknadsarbete och integrationsarbete (t ex som arbetsmarknadskonsulenter eller samhällsrådgivare). All projektpersonal kommer att få kunskaper inom jämställdhet, inkludering och tillgänglighet samt genomgå Kom vidare utbildning för bemötande, rådgivning och stöd åt nyanlända.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

För närvarande är bedömningen att inga kompetenser behövs upphandlas externt.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Kompetens inom jämställdhet och tillgänglighet finns hos såväl projektledning som samarbetsparter. Det finns dock behov av ett strukturerat jämställdhetsarbete specifikt för Care Ukraina-Lund, vilket vi kommer att utarbeta under analys- och planeringsfasen. Det gäller även ett samordnat stöd till personer med psykisk och/eller fysisk ohälsa eller funktionsnedsättningar. Vi kommer då också att inventera tillgänglig intern kompetens inom de horisontella principerna och planera för deras insatser i projektet. Det är en grundläggande rättighet att vissa personer eller grupper inte utesluts eller behandlas avvikande oavsett kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning och funktionshinder. För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det bli en innebära att vi aktivt rekryterar projektpersonal utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Uppföljning och utvärdering kommer att genomföras av socialförvaltningens enhet för resurs och utveckling. Medarbetarna på denna enhet har lång erfarenhet och utbildning vad gäller utvärdering av projekt och kommunala verksamheter.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Utvärderaren har god kunskap om de horisontella principerna och kommer att utvärdera resultaten utifrån dessa.

All statistik i uppföljning och utvärdering är könsuppdelad.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja Nej Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås: Vid en eventuell upphandling kommer projektägarna (socialförvaltningen i Lund) att ta hjälp av upphandlingsenheten, Lunds kommun

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansierarna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.
Esf-Care kräver ingen medfinansiering.

Lista över medfinansierare

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

Care Ukraina-Lund är ett projekt med syfte att stötta etableringen på arbetsmarknaden för personer som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv till följd av kriget i Ukraina. Målgruppen är kvinnor och män i åldern 18-64 år som är bosatta i Lund. Syftet är att tillgodose de behov som målgruppen har för att kunna börja arbeta eller studera. Verksamheten inom projektet består av aktiviteter i grupp och individuellt som rustar deltagarna med det som krävs för att komma närmare arbetsmarknaden. Utifrån individuella önskemål, förutsättningar och kompetens matchas därefter deltagaren med arbetsgivare och utbildningsinsatser. Projektet räknar med 250 registrerade deltagare som under projekttiden får arbete, börjar studera eller gör stegförflyttningar mot egen försörjning. Aktiviteterna kommer att genomföras i samarbete mellan kommunala verksamheter, studieförbund och civilsamhällets organisationer.

Sammanfattning av projektet på engelska

Care Ukraine-Lund is a project aiming to support the labour market integration of persons covered by the EU's Mass Refugee Directive as a result of the war in Ukraine. The target group is women and men aged 18-64 living in Lund. The aim is to meet the needs of the target group in order to start working or studying. The activities of the project consist of group and individual activities that equip the participants with what is needed to get closer to the labour market. Based on individual preferences, needs and skills, the participant is then matched with employers and training initiatives. The project expects 250 registered participants to find a job, start studying or make steps towards self-sufficiency during the project period. The activities will be carried out in cooperation between municipal activities, study associations and civil society organisations.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	4 307 800 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	4 307 800 kr
Avgår kontant medfinansiering	0 kr
ESF-stöd	4 307 800 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	0 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	0 kr

Summa total finansiering	4 307 800 kr
ESF-stöd	100,00 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	0,00 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	0,00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas) 254 629 kr

Personal	254 629 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Kostnader socialfonden (Genomförandefas) 4 053 171 kr

Personal	4 053 171 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Kostnader regionalfondskaraktär 0 kr

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Offentlig medfinansiering

Offentligt bidrag i annat än pengar 0 kr

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr

Offentligt finansierad ersättning till deltagare 0 kr

Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr

Offentliga kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta offentliga medel	0 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr