

Jessica Persdotter-Keding  
Bitr verksamhetschef

## Fördjupad analys av arbetsmarknadsarbetet för andra delåret 2022

### Sammanfattning

Socialförvaltningen fortsätter att minska antalet hushåll som erhåller försörjningsstöd varje månad. Förändringsarbetet som inleddes 2021 med aktiva insatser i kombination med samverkan inom och utanför kommunen medverkar till att fler lundabor blir självförsörjande. Att arbetsmarknaden har många lediga jobb påverkar också den positiva utvecklingen. Analysen för 2022 är att personer med ingen eller liten förankring på arbetsmarknaden kommer att ha svårt att bli självförsörjande, vilket socialförvaltningen möter med bland annat satsningar på Framsteget och insatsen SE (Supported Employment).

Sammantaget görs bedömningen att det övergripande målet för självförsörjningsarbetet kommer att uppnås under 2022.

	Mål	2022-08-31	Kommer att klara målet
Anställningar med stöd	200	143	Ja
Praktik	100	16	Osäkert
Vägledning till utbildning	110	27	Osäkert
> 109 till självförsörjning	>109	61	Ja
Fler SE-insatser än 2021		70	Ja
Möjliggöra ett ASF (Arbetsintegrerande socialt företag)			Osäkert

2022-09-09

Diarienummer

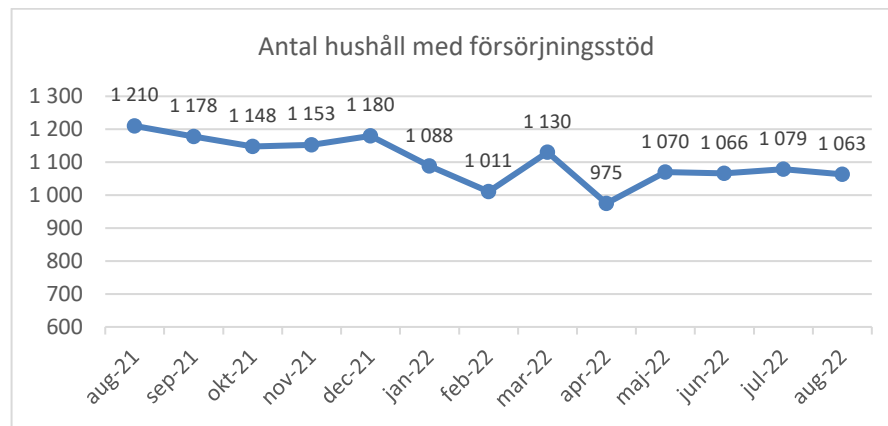
SO 2022/0167

## Ärendet

Ärendet är en redovisning och analys av delårsresultatet för självförsörjningsarbetet samt en uppdatering av initiativ och samverkansinsatser som pågår för att stärka detsamma.

### **Färre hushåll i försörjningsstöd och stärkt arbetsmarknad**

För andra kvartalet 2022 ligger antalet hushåll med försörjningsstöd på 1 060 i genomsnitt per månad jämfört med 1 246 hushåll i genomsnitt för samma tidsperiod år 2021. Antalet hushåll som erhåller försörjningsstöd har legat stabilt på samma nivå under sommaren 2022, att jämföra med tidigare somrar då antalet hushåll brukar öka.



Fram till 2022-08-31 har arbetsmarknadskonsulenterna avslutat 61 personer till självförsörjning via reguljär anställning, vilket gör att vi bedömer att detta delmål kommer att nås.

En fortsatt god arbetsmarknad med många lediga tjänster och sommarjobb bidrar till att antalet hushåll har legat på samma nivå under sommaren i stället för att öka, men även aktiva arbetsmarknadsinsatser har bidragit och då framför allt kommunala arbetsmarknadsanställningar. På ett år har det totala antalet arbetsökande (dvs. öppet arbetslösa samt sökande som deltar i arbetsmarknadspolitiskt program) minskat med 733 personer.

	2022-07	2021-07
Kvinnor	1 769	2 007
Män	1 684	2 179
Totalt	3 453	4 186

Källa: Arbetsförmedlingens månadsstatistik

2022-09-09

Diarienummer

SO 2022/0167

Tillgången till lediga jobb är god och Arbetsförmedlingens prognos är att det framför allt är arbetssökande med kortare inskrivningstider och en starkare position på arbetsmarknaden som väntas lämna för arbete under 2022. Situationen på arbetsmarknaden bedöms bli fortsatt svår för inskrivna arbetslösa med svag konkurrensförmåga.

### **Anställningar med stöd**

Lunds kommun och socialförvaltningen ska utifrån programmet för social hållbarhet "vara en aktör som arbetar inkluderande och tillsammans med andra aktörer ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare". Anställningar med stöd främjar inkludering på arbetsmarknaden för personer med olika form för hinder.

Nystartsjobb		Utvecklingsanställning		Lönebidragsanställning	
Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor
5	8	Ingen uppg.	Ingen uppg.	13	11

142 personer har startat en kommunal arbetsmarknadsanställning via socialförvaltningen under 2022 (målet är 200 på helåret). Av dem är det 31 % som är personer med barn i hushållet. Detta är en minskning jämfört med förra delårsrapporten vilket bedöms bero att arbetsmarknadskonsulenterna har prioriterat de personer som är mest redo för en kommunal arbetsmarknadsanställning.

### **Praktik och vägledning till utbildning**

Arbets- och försörjningsenheten och 18 till 24-enheten har startat samarbetet med sysselsättningsenhetens nya insats *Framsteget*. Antalet praktikplaceringar förväntas öka med ökat antal deltagare i Framsteget. Praktik används också i högre utsträckning som förberedelse inför en kommunal arbetsmarknadsanställning. Sammantaget görs bedömningen att antalet praktikplaceringar kommer att öka under hösten men inte i den omfattning att målet kommer att uppnås.

För att fler ska vägledas till utbildning fortsätter samarbetet med utbildningsförvaltningen genom att studie- och yrkesvägledare är på Kristallen varannan vecka. Samtidigt har Arbetsförmedlingen aviserat att de kommer att prioritera utbildningsbeslut under hösten 2022. Det innebär att verksamheten också prioriterar och lyfter fram vägledning till arbetsmarknadsutbildning.

2022-09-09

Diarienummer

SO 2022/0167

**Arbetsintegrerande sociala företag (ASF)**

Socialnämndens strategi innehåller också ett mål om möjliggörande av etablering av ett eller flera ASF. Detta är ett pågående utvecklingsarbete som innefattar dels kunskapsinhämtande genom deltagande i SKR:s utvecklingsnätverk, dels bevakning av intresset för start av ASF bland lokala föreningar och verksamheter. I och med den i våras tillsatta utredningen om upphandling med sysselsättningskrav (se nedan) har frågan hittat sin plats även i detta sammanhang och kommer eventuellt att föreslås ingå i en pilotverksamhet gällande reserverade kontrakt som är en upphandlingsform riktad mot sociala företag.

**Nya och förbättrade samarbeten**

Utvärdering av jobbspår inom hotell och restaurang pågår och kommer att återrapporteras.

Förvaltningen har lämnat in en ansökan till svenska ESF-rådet om ekonomiska medel för att stödja ukrainare i Lund som omfattas av massflyktsdirektivet till arbete och förflyttning mot självförsörjning. Det har hållits en första workshop med berörda samarbetsparter för att definiera utmaningarna och lösningar för att stödja gruppen till arbete. Ytterligare projektplanering startar när projektmedel har beviljats.

Resurs- och utvecklingsenheten har gjort en ansökan till Finsam om extra medel för att kunna göra en arbetsmarknadsanalys som belyser arbetslösheten, arbetskraftsutbudet och kompetensförsörjningsbehovet i kommunen. Utöver analysen ska enheten bygga upp struktur för att med regelbundenhet kunna göra arbetsmarknadsanalys framöver.

Socialförvaltningen arbetar tillsammans med näringslivsenheten och utbildningsförvaltningen med att möjliggöra fler yrkeshögskoleutbildningar i Lund. Arbetet sker i samverkan med Malmö Stad för att lära av deras erfarenheter och komplettera utbudet i regionen.

Sommaren 2022 möjliggjorde socialförvaltningen 603 feriepraktikplatser, fördelat på 447 kommunala platser, 117 platser inom ideella organisationer och 39 inom privata sektorn. Ett utökat och kreativt samarbete med övriga förvaltningar möjliggjorde de kommunala platserna. För närvarande utvärderas 2022 för att kunna förbättra verksamheten nästa år.

Projekt IRIS nuvarande projektperiod tar slut 2023-02-28 men redan nu pågår ett förberedande arbete för att lämna in en

2022-09-09

Diarienummer

SO 2022/0167

förlängningsansökan till ESF i slutet av september. De tre delprojekten utökas med ett nytt delprojekt VSB (Vuxna med samverkansbehov) som kommer bedrivas tillsammans med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen och riktas mot sjukskrivna på Försäkringskassan och försörjningsstödet.

Nedan redovisas antalet deltagare i IRIS delprojekt sedan starten och hur många av dem som har försörjningsstöd.

Projekt	Antal totalt	Försörjningsstöd
USB	136	71
Kompetenstrappan	66	12
INSAM	47	19
Summering	249	102

#### **Utredningsuppdrag inom arbetsmarknadsområdet**

Kommunkontoret har två pågående utredningsuppdrag med utgångspunkt i socialnämndens strategi, målsättningar och fokus för självförsörjning och arbete.

För att uppnå målet om kommunala anställningar med stöd har kommunstyrelsen gett kommunkontoret i uppdrag att utreda en fördelningsmodell där förvaltningarna åläggs ett ansvar att erbjuda anställningar med stöd samt praktikplatser samt vad som händer om förvaltningarna inte uppfyller sitt ansvar. Målbilden är att ta fram en modell som leder till långsiktig etablering på arbetsmarknaden och samtidigt uppnå ett ökat förvaltningsövergripande engagemang för frågan genom att visa på möjligheterna till kompetensförsörjning. Utredningen ska återrapporteras till kommunstyrelsen i november 2022 och kommer att innehålla ett förslag till kommungemensam riktlinje.

Socialnämndens strategi utgör en viktig utgångspunkt också för utredningen om förutsättningarna för upphandling med sysselsättningskrav som ett verktyg för att nå målen om ökad sysselsättning och inkludering på arbetsmarknaden. Utredningen fokuserar på organisation, resurser och mandat samt innehåller ett förslag om en inledande pilotverksamhet med en organisation för sysselsättningskrav i upphandling. Utredningen ska återrapporteras till kommunstyrelsen i november 2022.

Utredaren på kommunkontoret har knutit representanter från flera förvaltningar till referensgruppen för få bästa underlag till förslag på beslut.

Rapporten är sammanställd av Jessica Persdotter Keding.