

**För yttrande till**

Kommunstyrelsen  
Socialnämnden  
Vård- och omsorgsnämnden  
Renhållningsstyrelsen

**För kännedom till**

Kommunfullmäktige

## Uppföljande granskning av arbetsmiljö och sjukfrånvaro

Granskningens övergripande syfte har varit att bedöma om styrelser och nämnder bedriver ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning och egna mål och riktlinjer, samt om de rekommendationer som lämnade i föregående granskning har hanterats ändamålsenligt. Kommunstyrelsen har främst granskats utifrån sin samordnande roll.

Vår sammanfattande bedömning är att kommunstyrelsen till stor del har samordnat arbetsmiljöarbetet på ett tillräckligt och tillfredsställande sätt samt vidtagit åtgärder utifrån de rekommendationer som lämnades i föregående granskning. Vi grundar vår bedömning på följande:

- Kommunstyrelsen har arbetat med att säkerställa att det finns en central samordning av styrning, ledning och utbildning av samtliga nämnder/styrelser avseende arbetsmiljöfrågor. HR-organisationen har utökats och HR-chefer finns nu på samtliga förvaltningar. Dessa samordnas genom ett centralt HR-råd.
- Den kommunövergripande HR-enheten har återupptagit en årlig medarbetarenkät för samtliga anställda inom kommunen.
- Gällande förvaltningscheferers kunskap och kompetens rörande arbetsmiljö framgår det att det nu ställs högre krav vid rekrytering gällande kompetens av SAM.
- Det har inrättats en enkät för avgångsorsaker på kommunövergripande nivå som används för att analysera anledningarna till att anställningar avslutas.

Vi menar dock att det är väsentligt att återuppta den kommunövergripande arbetsmiljöutbildningen, som inte genomförts på flera år.

Vad gäller granskade nämnder och renhållningsstyrelsen bedömer vi att dessa delvis har ett tillräckligt arbetsmiljöarbete. Vi noterar att

det skett ett utvecklande arbete inom renhållnings-styrelsen, vård- och omsorgsnämnden och socialnämnden, vilket vi bedömer som positivt. Vi ser vidare följande vad gäller nämnderna/styrelsen:

- Renhållningsstyrelsen har gjort ett flertal åtgärder för att förbättra arbetsmiljön och säkerställa uppföljning till styrelsen. Vi bedömer dock att det finns ett antal ytterligare insatser som kvarstår: ytterligare utbildningsbehov för styrelsen, att fastställa den framtida organiseringen inom förvaltningen samt att hantera upplevda kränkningar på arbetsplatsen.
- Vi bedömer vidare att det bör förtydligas hur de arbetar vidare utifrån den analys som genomförts under 2021 och ser det som angeläget att arbetsmiljöfrågorna även fortsatt får stor uppmärksamhet av styrelsen.
- Vi ser med oro på att kränkningar fortfarande förekommer inom förvaltningen och rekommenderar styrelsen att analysera orsakerna samt att vidta åtgärder.
- Vård- och omsorgsnämnden har arbetat med att uppnå kommunfullmäktiges mål kring maximalt 30 medarbetare per chef, men det tycks ändå finns mycket arbete kvar för att nå detta mål. Målet i sig finns inte kvar, men bedömningen är fortfarande att det finns ett högt antal medarbetare per chef, vilket fortsatt behöver ses över. Vi ser positivt på att de arbetar aktivt med detta uppdrag och i samband med det också ser över chefers förutsättningar för att bedriva ett aktivt arbetsmiljöarbete.
- Socialnämnden har arbetat med åtgärder kring att följa sjukfrånvaron samt sett över rutiner kring ensamarbete. De har även genomfört medarbetarenkäter och arbetat med resultaten i dessa.

Utifrån granskningsresultatet rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Säkerställa att den grundläggande arbetsmiljöutbildningen genomförs regelbundet.

Vi rekommenderar renhållningsstyrelsen att:

- Säkerställa att styrelsen har tillräckligt med kompetens för att utifrån sin roll som styrelse ha inblick i det systematiska arbetsmiljöarbetet.
- Vidta åtgärder för att säkerställa en stabil och ändamålsenlig organisation som grund för det fortsatta arbetsmiljöarbetet.
- Skapa en strukturerad handlingsplan utifrån den analys som genomfördes under våren 2021.
- Sammanfoga och skapa en enhetlig planering utifrån befintliga mål och planer avseende arbetsmiljöarbetet.
- Analysera orsakerna till upplevda kränkningar samt att vidta åtgärder.

Vi rekommenderar vård- och omsorgsnämnden att:

- Fortsätta arbeta med åtgärder för att säkerställa att chefer har tillräckliga förutsättningar för sitt arbetsmiljöarbete. Detta inkluderar en fortsatt översyn och utvecklings-arbete kring antalet medarbetare per chef.

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och de rekommendationer som lämnas. Svar önskas senast den 2021-02-15.

På uppdrag av Lunds kommuns revisorer

---

Lars Trägen  
Ordförande kommunrevisionen  
Lunds kommun