

Boel Hansson
046-35 54 47
boel.hansson@lund.se

Samverkansgrupp – Socialförvaltningen

Tid och plats 17 januari 2021 Knutsgården, alla deltar digitalt

Närvarande Akademikerförbundet SSR: Gregorio Macario
Vision Anna Nilsson
Kommunal Cina Erixon
Arbetsgivaren Annika Pettersson, ordförande
Johan Larsson Boström, bitr socialdirektör
Åsa Gustafsson, HR-chef
Boel Hansson, sekreterare

1. Annika Pettersson hälsar alla välkomna och förklarar mötet öppnat.

Dagordningen godkänns, med tillägg för Upphandling av nytt verksamhetssystem (Vision)

Till justeringsmän utses utöver Annika Pettersson, Gregorio Macario, Anna Nilsson och Cina Erixon.

2. **Föregående protokoll:** Föregående protokoll godkänns.

3. **Socialnämndens handlingar**

Annika Pettersson föredrar handlingarna till socialnämndens sammanträde. Temat är Uppföljning av organisationsförändringen inom verksamhetsområde Socialpsykiatri samt brukarundersökningen Inspire.

Vision påpekar att uppföljningen inte är samverkat i verksamhetsområde Socialpsykiatrins samverkansgrupp.

Annika Pettersson svarar att det är att betrakta som en information till nämnden och att en regelrätt utvärdering inte har gjorts. Samma information kan ges på verksamhetsområde Socialpsykiatrins samverkan i efterhand om så önskas.

Förvaltningen informerar kommer att innehålla information om covid-19, ekonomi, dom gällande dataintrång, förändring från biträdande enhetschef till 1:e socialsekreterare, socialförvaltningens resultat i medarbetarenkäten samt utbildning i barnkonventionen.

När det gäller ärendet om stärkt arbetsmarknadsfokus hade Vision gärna sett en redovisning per kön.

Johan Larsson Boström meddelar att det kommer att göras vid analyser som planeras två gånger per år.

I punkten Redovisning av delegerade beslut finns en avsiktsförklaring om samarbete med Lunds universitet om Availability and sustainable work environment som Vision undrar hur förvaltningens personal ska involveras i.

Johan Larsson Boström svarar att Lunds universitet söker medel för ett sådant projekt och det är för tidigt att säga om det alls kommer att bli av. Mer information kommer om projektet blir verklighet.

Inga synpunkter framkommer i övriga ärenden.

4. **Verksamhets- och organisationsfrågor**

Information om covid-19

Det har avsatts tider för covid-avstämningar framöver.

Från den 23 december gäller restriktioner som gör att de som kan ska arbeta hemifrån.

Munskydd och visir ska användas i brukarnära arbete inom socialpsykiatri. till skydd för brukarna.

Beslut om vaccinationskrav vid nyanställningar och för elever och praktikanter har tagits.

Det har varit svårt med bemanningen inom flera områden i förvaltningen och verksamhetsområdena och pandemiplan och kontinuitetsplaner har gått igenom. Socialpsykiatri inventerar vilka verksamheter som kan prioriteras ned vid akuta lägen.

Socialförvaltningen har rapporterat till Krisberedskapen att vi har svårigheter att lämna resurser till andra förvaltningar om vi behöver aktivera pandemiplan på grund av frånvaro på 50%. Planeringen bygger då på att omfördelning av personal sker till samhällskritiska verksamheter.

Administrationen kring covidsjuka medarbetare ger cheferna merarbete och det ses över hur chefer kan avlastas.

Information om Processororienterat arbetssätt

Det har gjorts en analys i processen om våld i nära relation.

När det gäller processen om skadligt bruk och beroende påverkas den av Samsjuklighetsutredningen som har tittat på huvudmannskapet kring vården och det kan betyda förändringar för kommunerna och regionerna.

Pandemin har gjort att arbetet går något långsammare.

Information om Hållbart ledarskap

Arbetet består av två delar:

1. Förväntansdokument för chefer har tagits fram och man nu ska bestämma vilken kompetensutveckling som behövs.
2. Chefsstöd för att tillhandahålla likvärdigt stöd för cheferna.

Tidplanen är att allt ska genomföras till juni 2022.

Återgång till arbete - lägesrapport

Återgång till arbetet har blivit pausat p.g.a. omfattande smitta.

Kommunövergripande pågår arbete kring Morgondagens arbetsplats och skyddsombud ingår i styrgruppen.

Tillämpning av samverkansavtalet och koordinering av samverkansgrupperna
Vision har väckt frågan då det förekommer krockar mellan grupperna.

Åsa Gustafsson berättar att frågan om att se över samverkansavtalen lyftes i höstas och hon kommer att bjuda in till dialog i frågan.

5. Personal

Ersättning till personal vid uppsökandeverksamhet

Totalt 6 personer från två verksamhetsområden arbetar 3 timmar/3 veckor med uppsökande verksamhet.

Det har utgått övertidsersättning, vilket inte är förenligt med avtalet och nu ska arbetet göras inom flexramen.

Vision undrar om det är aktuellt med lönetillägg och Åsa Gustafsson svarar att ta på sig olika uppdrag i tjänsten ska vägas in i den individuella lönesättningen.

Ny personal

Peppe Fransson har anställts som förvaltningsjurist och började den 3 januari.

Vision undrar om rekrytering pågår för tjänst som ekonomiadministratör på ekonomienheten för att ersätta den som går i pension.

Annika Petterson svarar att det inte är klart för rekrytering än.

6. Ekonomi

Arbete med bokslut och årsredovisning pågår.

7. Arbetsmiljö

Nytt verksamhetssystem

Vision får många inbjudningar till informationsmöten om nytt verksamhetssystem och vill att på de enheter som har skyddsombud bör skyddsombudet kallas.

Johan Larsson Boström efterfrågar en förteckning över aktuella skyddsombud, då det är svårt för gruppen som håller informationsträffarna att veta vilka enheter som har skyddsombud och därför skickar inbjudan till de fackliga organisationerna för att inte missa något.

Johan Larsson Boström föreslår också att man bjuder in huvudskyddsombuden på två informationsmöten under våren.

Vision och SSR tycker det är ett bra förslag. Kommunal kommer inte att delta.

Medarbetarenkäten

Genomgång av resultaten för förvaltningen som helhet. Svarsfrekvensen var 79%. Genomgående har resultaten förbättrats sedan förra enkäten.

8. Jämställdhet och mångfald

Det pågår ett kommunövergripande arbete kring jämställdhetsintegrering och ett internt arbete som Anna Nilsson samordnar.

9. Miljöfrågor

Inget nytt

Nästa samverkan är måndagen den 7 februari kl. 08:30 i på Knutgården i projektrummet eller digitalt.

Vid protokollet

.....
Boel Hansson, sekreterare

Justeras

.....
Annika Pettersson, ordförande

.....
Gregorio Macario, SSR

.....
Anna Nilsson, Vision

.....
Cina Erixon, Kommunal