

# Återkoppling på dialogmötet med personal på Uarda förskola

**Tack för ert engagemang och givande diskussioner vid dialogmötet. I det här utskicket har vi summerat era tankar, frågor och funderingar. Dessa har vi fått till oss inför och under dialogmötet samt efter i enskilda samtal med personal på förskolan Uarda.**

Sammanställningen lämnas till barn- och skolnämnden inför deras beslut som tas i februari 2023.

Vi förstår att förslaget kan skapa frågor och vill vara tydliga med att förslaget är framtaget för att skapa en så god, trygg och långsiktig förskolemiljö för barnen som möjligt. Minskat antal barn i förskoleåldern i hela Lunds kommun ger andra förutsättningar som vi behöver anpassa våra förskolor efter.

Rektor och biträdande rektors uppfattning är att personalen vill att verksamheten blir kvar i nuvarande form. Personalen har arbetat länge på Uarda, de trivs bra och har gjort ett medvetet val att arbeta på en liten förskola.

Initialt resonerade personalen att blir det inte flytt till hösten 2024 kommer det troligtvis bli flytt längre fram och personalen har då hotet om flytt hängande över sig vilket skapar oro. Då resonerade man att det var lika bra att flytten blir av till hösten 2024 annars måste de leva med den ständiga oron. Men ju längre tiden har gått har personalen ändrat uppfattning och tycker det är värt att kämpa för varje extra år de kan få på Uarda. En utmaning i nuvarande situation är att "fortsätta stötta varandra, leva på hoppet och behålla arbetsglädjen".

Personalen uttryckte också att vårdnadshavare som får kännedom om förskolans eventuella flytt troligtvis kommer att välja en annan förskola vilket på sikt utarmar Uarda på barn och personal. I början av processen upplevdes personalen vara uppgiven men över tid har de ifrågasatt förslaget och frågat om det inte finns andra alternativ.

Personalen uttrycker oro och besvikelse över att en välfungerande och omtyckt förskola ska behöva stänga. Med välfungerande menar personalen den pedagogiska verksamheten och samarbetet personal emellan. De menar att en större förskola har mer konflikter och samarbetsproblem än vad som finns på Uarda. Personalen menar att på en liten enhet hjälps man åt och är mer måna om varandra.

Olika förslag presenterades för personalen om vart flytten kan bli av. Beslut fattades att Uardas barn och personal vid eventuell flytt ska gå över i samlad grupp och då är endast de stora förskolorna aktuella. Personalen har utifrån beslutet haft möjlighet att lämna tankar, funderingar och önskemål om vilken förskola de föredrar att gå till. De föredrar Blåklintens förskola utifrån att den är traditionell i den bemärkelsen att man inte arbetar i "flerarbetslag". Men egentligen önskar man ingen annan förskola utan man vill vara kvar på nuvarande.

Servicepersonalen är orolig över sin situation då hen numera tillhör en annan verksamhetsgren och med största sannolikhet inte kan följa med till Blåklintens förskola.

Personalen har uttryckt följande;

## Bilaga 1 Dialog medarbetare Uarda

- Man är inte säker på att man vill följa med vid eventuell flytt utan man kanske ser sig om efter annat arbete.
- De har frågat när de måste ha bestämt sig för att följa med eller inte.
- De har uttryckt önskemål om att få fortsätta arbeta tillsammans.
- Man har frågat hur Blåklintens personal tar emot förslaget.
- Man har uttryckt att man vid flytt vill ingå i det nya sammanhanget för att undvika "vi och dom".
- En personal uttryckte "mig kan du placera där det behövs".

Vidare uttrycker personalen följande, "tråkigt att Lunds kommun inte tar chansen att minska barngruppernas storlek nu och satsa på barnen i stället för att spara. Dessutom är det väldigt tråkigt att man vill satsa på enbart stora förskolor och därmed minska valfriheten för föräldrarna".

Personalen har även ifrågasatt varför skolledningen inte lämnat ifrån sig andra förslag som ex gå med tomma avdelningar på större enheter. De har också frågat om förslaget beror på att skapa en jämnare arbetsfördelning mellan rektor och biträdande rektor.