

## Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

### Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslås besluta

att lämna yttrande över motion i enlighet med vad som framgår av förvaltningens tjänsteskrivelse.

### Sammanfattning

Den 6 april 2022 (§118) uppdrog kommunstyrelsen åt kommunkontoret att i nära samarbete med socialförvaltningen och övriga berörda förvaltningar utreda möjligheterna för en fördelningsmodell där förvaltningarna i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd.

Inom ramen för utredningen har ett förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun tagits fram. Förslaget har nu remitterats till samtliga nämnder varför Barn- och skolförvaltningen har skrivit ett förslag till yttrande.

Sammanfattningsvis framgår att förvaltningen ser att fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser skall ske i nära dialog med arbets- och socialförvaltningen i syfte att säkerställa adekvata platser för berörda. Verksamheter inom förskola, grundskola och grundsärskola tar idag emot såväl elever via arbetsplatsförlagt lärande som studenter via verksamhetsförlagt utbildning varför förvaltningen bedömer att verksamhet Lokal och måltid är bäst lämpad att erbjuda arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.

### Underlag för beslutet

- Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse, 2023-02-22  
Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lund

2023-02-22

Diarienummer

Klicka eller tryck här för  
att ange text

- Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser

## Ärendet

### **Bakgrund**

Barn- och skolnämnden har fått möjlighet att yttra sig över utredning och förslag till riktlinje vad gäller "Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun", daterat 2022-10-06, KS 2022/0065.

### **Barn- och skolförvaltningens yttrande**

Arbetsförsörjningen i välfärden utmanas av en demografisk utveckling där antalet äldre ökar i en betydligt snabbare takt än den arbetsföra delen av befolkningen. Att hitta rätt kompetens är en av välfärdens största utmaning och för att lösa situationen behöver kommunen arbeta med att ta tillvara den kompetens som finns. Detta gäller såväl nationellt som i Lunds kommun och barn- och skolförvaltningen. Utifrån detta ser förvaltningen att förslaget, som utredningen beskriver, kan främja personalförsörjningen på lång sikt.

Förvaltningen arbetar systematiskt och strukturerat i dagsläget med att ta emot elever och studenter via arbetsplatsförlagt lärande (APL) och verksamhetsförlagd utbildning (VFU). Elever och studenter tas främst emot inom förskola, grundskola och grundsärskola. Inför att elever och studenter tas emot i förskola, skola eller annan pedagogisk verksamhet ska registerkontroll göras.

Mot bakgrund av detta är förvaltningens bedömning att det främst är verksamhet inom lokal och måltid som har möjlighet att tillse arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.

Sammanfattningsvis är det förvaltningens bedömning att fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser skall ske i nära dialog med arbets- och socialförvaltningen i syfte att säkerställa adekvata platser för berörda. Verksamheter inom förskola, grundskola och grundsärskola tar idag emot såväl APL-elever som VFU-studenter varför förvaltningen bedömer att verksamhet Lokal och måltid är bäst lämpad att erbjuda arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser.

### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys ska inte göras när nämnden svarar på remiss från andra nämnder eller myndigheter. Det är den nämnd eller verksamhet som initierar ärendet som ansvarar för denna.

2023-02-22

Diarienummer

Klicka eller tryck här för  
att ange text

***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Jytte Lindborg  
Skoldirektör

Marianne Andersson  
HR-chef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret

För kännedom:  
Vård- och omsorgsnämnden