

Handläggare  
Eva-Lena Arefäll  
Planeringssekreterare

## Remiss: Motion från Ursula Savonius (L), Axel Hallberg (MP) och Camilla Ländin (C) Stärk kommunens arbete för suicidprevention

### Förslag till beslut

Barn- och skolnämnden beslutar

att lämna yttrande över motionen i enlighet med vad som framgår av barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse.

### Sammanfattning

I en motion från L, MP och C föreslås att kommunfullmäktige beslutar att Lunds kommun tar fram en handlingsplan för suicidprevention i enlighet med motionens intentioner.

Barn- och skolförvaltningen har skrivit ett förslag till yttrande över motionen. Där framgår sammanfattningsvis barn- och skolförvaltningen redan idag systematiskt och aktivt arbetar med att förebygga, fånga upp tidiga signaler om samt avhjälpa psykisk ohälsa hos såväl medarbetare som elever. Mot den bakgrunden ser förvaltningen inte behov av en handlingsplan för suicidprevention såsom föreslås i motionen.

### Underlag för beslutet

- Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-11-27  
Remiss: Motion Stärk kommunens arbete för suicidprevention
- Motion från L, MP och C 2023-09-08 Stärk kommunens arbete för suicidprevention

### Ärendet

#### Bakgrund

I en motion från L, MP och C föreslås att kommunfullmäktige beslutar att Lunds kommun tar fram en handlingsplan för suicidprevention i enlighet med motionens intentioner. Kommunstyrelsen har översänt motionen för yttrande till ett antal nämnden för yttrande, däribland

barn- och skolnämnden.

### **Barn- och skolförvaltningens yttrande**

Medarbetares hälsa är självklart en central fråga för barn- och skolförvaltningen som arbetsgivare. I enlighet med kommunens arbetsmiljöpolicy arbetar vi systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå och upprätthålla en god arbetsmiljö. Som arbetsgivare ska vi vara aktiva och tidigt uppmärksamma signaler på ohälsa för att säkerställa en bra verksamhet och att våra medarbetare mår bra. I chefens rehabiliteringsansvar ingår att aktivt följa upp tidiga tecken på ohälsa. Vi arbetar således både främjande och förebyggande.

Om ohälsa ändå uppstår hos medarbetare eller en olycka sker finns en utarbetad rehabiliteringsprocess för att stödja och leda medarbetaren tillbaka i arbete. Företagshälsovården är ett expertstöd i det förebyggande och främjande arbetsmiljöarbetet samt vid rehabilitering och anpassning, exempelvis genom stöd vid psykisk ohälsa.

Arbetsmiljö- och hälsorelaterade frågor om till exempel återhämtning och balans i livet tas upp i bland annat medarbetarsamtal och medarbetarenkät. Vidare erbjuder kommunen som arbetsgivare friskvårdsbidrag för att främja medarbetares fysiska aktivitet.

När det gäller elever finns den skollagsreglerade elevhälsan, vars medicinska del erbjuder elever, vårdnadshavare och skolpersonal en ingång och kontakt gällande frågor som rör elevers psykiska mående och hälsa. Den kunskap som den samlade elevhälsan besitter gör det möjligt att identifiera elever med djupgående problem samt att vid behov lotsa vidare till verksamheter med expertkunskap för fördjupad bedömning, kompletterande åtgärder och behandling.

Lunds kommun följer det nationella programmet för hälsosamtal och besök inom skolhälsovården, vilket innebär att alla elever erbjuds hälsosamtal med jämna mellanrum under sin tid i förskoleklass och grundskola respektive anpassad grundskola. I hälsosamtalen pratar skolsköterska och elev exempelvis om hur eleven mår och utvecklas och hur skolsituationen ser ut. Genom dessa samtal kan tecken på ohälsa identifieras och vardagliga, tillfälliga besvär särskiljas från mer djupgående hälsoproblematik, däribland psykisk ohälsa.

Därtill genomförs i samarbete mellan barn- och skolförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, utbildningsförvaltningen samt arbetsmarknads- och socialförvaltningen programmet Youth Aware of Mental health (YAM). YAM är ett skolbaserat preventionsprogram som

bygger på att personal utbildas i metoden till YAM-instruktörer eller YAM-medhjälpare och därefter genomför programmet som består av fem träffar uppdelade på tre tillfällen med varje klass i syfte att främja den psykiska hälsan hos eleverna. Lunds kommun har valt att förlägga genomförandet av YAM till årskurs 8.

Mot denna bakgrund, dvs. att barn- och skolförvaltningen redan idag systematiskt och aktivt arbetar med att förebygga, fånga upp tidiga signaler om samt avhjälpa psykisk ohälsa hos såväl medarbetare som elever, ser förvaltningen inte behov av en handlingsplan för suicidprevention såsom föreslås i motionen.

### **Beredning**

Ärendet har beretts av planeringssekreterare på barn- och skolförvaltningen i samråd med bl.a. chef för verksamhetsområde kansli. Samråd har skett med ett antal andra förvaltningar.

### **Barnets bästa**

I enlighet med Lunds kommuns handlingsplan för barnets bästa ska barns rättigheter utredas vid alla politiska beslut och det ska i beslutsunderlag framgå tydligt om beslutet berör barn, hur barn påverkas av beslutet och hur barns bästa beaktats. Den nämnd eller verksamhet som initierar ärendet ansvarar för att göra barnkonsekvensanalysen.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Jytte Lindborg  
Skoldirektör

Anna Palm  
Verksamhetschef kansli

### **Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunkontoret

För kännedom:

-