



Löneöversyn 2024

Löneöversynen omfattar cirka 3100 tillsvidareanställningar för barn- och skolförvaltningen och är avslutad för samtliga fackliga organisationer och oorganiserade, med undantag av Vårdförbundet och oorganiserade inom Vårdförbundets avtalsområde.

Nya löner gäller från 1 april i år och utbetalning av ny lön sker i juni med retroaktivitet från 1 april.

Löneöversynen baseras på samtliga tillsvidareanställningar 8 januari 2024. Utfallet av löneöversynen beräknas därmed också utifrån samtliga tillsvidareanställningar 8 januari 2024, det vill säga även för medarbetare som slutat sin anställning före den 1 april.

De tre huvudöverenskommelser som SKR och Sobona tecknat med Allmän kommunal verksamhet (AKV), Läkarförbundet och Sveriges lärare gäller från 1 april 2024 till och med 31 mars 2025, och följde industrins märke för löneökningar på 3,3 procent vilket innebar ett garanterat utfall på 3,3 procent för respektive fackförbund på kommunövergripande nivå. Det gällde dock inte för arbetsledande personal (a-,b-,c-chefer) inom AKV.

Avtalet med AkademikerAlliansen löper även fortsättningsvis tillsvidare och utan angiven nivå (sifferlöst) för löneökningarna. Det samlade utfallet är 3,2%.

SKR och Sobona har även tecknat ett nytt avtal med Kommunal som gäller från den 1 april 2024 till 31 mars 2025, med en angiven nivå i löneavtalet - 985 kr per medlem varav 450 kr var en individgaranti. Individgarantin om 450 kr innebar att 535 kr per medlem återstod att fördelas individuellt och differentierat.

Då avtalen löpte ut 31 mars 2024 och inga nya avtal var på plats förrän i slutet av mars 2024 användes en ny modell för lönesamtal i årets avtalsrörelse för samtliga fackförbund, förutom AKAVIA. Chef och medarbetare hade ett lönesamtal med fokus på prestation men utan dialog om ny lön. Förslag på ny lön lämnades sedan som skriftligt besked till medarbetare via mejl, postfack eller personlig överlämning. Önskade medarbetare ett förtydligande kring sin nya lön kunde ett förtydligande samtal efterfrågas. För AKAVIA gällde tidigare dialog chef- medarbetarmodellen vilket innebar att medlemmar i AKAVIA hade lönesamtal först i maj 2024 där besked om ny lön kunde lämnas vid lönesamtalet.

Barn- och skolförvaltningen hade inga prioriterade yrkesgrupper vid löneöversynen 2024.

SKR och Sobona träffade den 28 juni 2024 en huvudöverenskommelse med Vårdförbundet och avtalet gäller mellan perioden 28 juni 2024 tills 31 mars 2025. Avtalet innebär att Vårdförbundet och oorganiserade inom Vårdförbundets avtalsområde har ett garanterat utfall på 3,05 procent.

Först när löneöversyn 2024 är genomförd för Vårdförbundet och oorganiserade inom Vårdförbundets avtalsområde, vilket kan komma att ske i oktober, kan löneöversyn 2024 avslutas och totalt utfall av årets löneöversyn fastställas på förvaltningsnivå och totalt för Lunds kommun.