



2019-11-19

Diarienummer
BN 2019/0349

Bodil Kvist
046- 359 99 16
bodil.kvist@lund.se

Byggnadsnämnden

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Detta år genomfördes uppföljningen genom att arbetsmiljöansvarig chef, en till två medarbetare och skyddsombud på organisatorisk enhetsnivå besvarade en enkät i ledningssystemet Stratsys. Enkäten bestod av 30 frågeställningar med direkt koppling till Arbetsmiljöverkets föreskrifter 2001:1 Systematisk arbetsmiljöarbetet och 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö. Uppföljningen har genomförts på stadsbyggnadskontoret under september och oktober 2019.

Utifrån resultatet och för att fortsatt utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet ges följande förslag till handlingsplan med åtgärder för det kommande året:

Kommunicera arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljömålen för att dessa ska vara kända på arbetsplatsen. Det ska göras på arbetsplatsträffar och/eller på förvaltningsträffar minst en gång om året.

Kontinuerligt introducera chefer och nya medarbetare i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Chefer erbjuds kommundemensam utbildning och medarbetare introduceras av HR. I denna introduktion ingår varför och hur verktyget LISA ska användas för att registrera arbetsskador och tillbud samt hur arbetet med att utreda och åtgärda sker.

Fortsätta göra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten och följa upp dem. Göra rutinen känd i verksamheten för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.

Ta fram och implementera rutin för hot och våld.

2019-11-19

Diarienummer

BN 2019/0349

Förvaltningen har även följt upp föregående års handlingsplan och redovisar resultatet av denna.

Beslutsunderlag

Stadsbyggnadskontorets tjänsteskrivelse 2019-11-19.
Enkät årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, bilaga.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från den kommungemensamma arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljöprocessen. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd finns även kommunens arbetsgivarpolicy.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (AFS 2001:1) ska arbetsgivare varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat tillräckligt väl ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt.

Uppföljningen består av 30 frågeställningar som besvarats på enhetsnivå av arbetsmiljöansvariga chefer, en till två medarbetare och skyddsombud. Resultaten har sammanställts i en förvaltningsgemensam rapport med förslag på åtgärder för det kommande året i syfte att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten inklusive förslag på åtgärder ska behandlas i samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan.

Genomförda aktiviteter efter 2018 års uppföljning

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet under 2018 genomfördes i slutet av 2018 och handlingsplanen för 2019 behandlades i nämnden i december. Nedan redovisas uppföljningen av den beslutade handlingsplanen.

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning
-----------------	-----------------	------------------	--------------------

2019-11-19

Diarienummer

BN 2019/0349

Komplettera introduktionen för nyanställda med rutinen för att rapportera tillbud och arbetsskador i LISA samt se till att medarbetare har tillräckliga kunskaper inom arbetsmiljöområdet.	Introduktionsansvarig chef	Dec 2019	<i>Klar</i> Arbetsmiljöintroduktion för alla medarbetare och chefer har genomförts på respektive APT av HR-konsult i samarbete med företagshälsovården och huvudskyddsombud
Informera om kommunens Arbetsmiljöpolicy och rutiner kring arbetsmiljöarbetet.	Stadsbyggnadsdirektör	Juni 2019	<i>Delvis klar</i> Ingick i ovannämnd arbetsmiljöintroduktion Ingår i kommungemensam handlingsplan. Ingår även 2020
Samverka och tillämpa föreslagen tillämpning av samverkansavtalet på förvaltningsnivå samt informera samtliga medarbetare.	Stadsbyggnadsdirektör	Juni 2019	<i>Klar</i> 190226
Ta fram rutin för hot och våld.	Stadsbyggnadsdirektör	December 2019	<i>Inte klar</i> Överförs till 2020 års handlingsplan
Implementera rutin för hot och våld.	Respektive chef	December 2019	<i>Inte klar</i> Överförs till 2020 års handlingsplan

Resultat av uppföljning 2019

Svaren från årets enkät avseende det systematiska arbetsmiljöarbetet finns som bilaga. Dessa svar visar en tydlig förbättring jämfört med föregående år vilket är mycket positivt.

Arbetsgivaren har erbjudit och genomfört arbetsmiljöintroduktion till alla medarbetare på stadsbyggnadskontoret. Utbildningen har under hösten 2019 genomförts av HR-konsult tillsammans med företagshälsovården och huvudskyddsombudet. Trots det positiva resultatet

2019-11-19

Diarienummer

BN 2019/0349

finns det anledning att kontinuerligt fortsätta arbetet med att kommunicera arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljömålen för att dessa ska vara kända hos alla medarbetare. Det finns fortfarande hos vissa svaranden en viss osäkerhet kring rutiner för riskbedömningar och var dessa återfinns.

20 av 30 frågeställningar har besvarats med *ja* (grön). 8 av frågeställningarna har besvarats med *delvis* (gul). 1 av frågeställningarna har besvarats med *delvis och nej* (gul och röd) och 1 med *nej* (röd). Frågeställningarna som besvarats med *delvis och nej* gäller om chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren. Det finns några nya chefer som inte hunnit gå utbildningen men som har anmält sig till vårens utbildningstillfällen. Därmed finns det inte tillräckliga befogenheter för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna och svaret har blivit *nej*. Detta kommer också rättas till under våren 2020 då cheferna gått arbetsmiljöutbildningen och därmed fått tillräckliga befogenheter för att fatta beslut och vidta åtgärder.

Handlingsplan för 2020 års arbetsmiljöarbete

Med utgångspunkt från resultatet och för att fortsatt utveckla arbetet föreslås följande åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet:

Åtgärder	Ansvarig	Klart när	Uppföljning
Kommunicera arbetsmiljöpolicyn och arbetsmiljömålen. Det ska göras på arbetsplatsträffar och/eller på förvaltningsträffar minst en gång om året.	Stadsbyggnadsdirektör Respektive chef Stöd av HR-konsult	December 2020	Uppföljning i samverkansmöte, vid ledningens genomgång och vid nästa uppföljning av SAM
Kommungemensam arbetsmiljöutbildning för nya chefer	Respektive chef	December 2020	Uppföljning i samverkansmöte, vid ledningens genomgång och vid nästa uppföljning av SAM

2019-11-19

Diarienummer

BN 2019/0349

Arbetsmiljöintroduktion för nya medarbetare. I denna introduktion ingår varför och hur verktyget LISA ska användas för att registrera arbetsskador och tillbud samt hur arbetet med att utreda och åtgärda sker.	Respektive chef Stöd av HR-konsult	December 2020	Uppföljning i samverkansmöte, vid ledningens genomgång och vid nästa uppföljning av SAM
Genomföra riskbedömningar vid förändringar i verksamheten och följa upp dem. Göra rutinen känd i verksamheten för att ta fram handlingsplaner och genomföra åtgärder.	Respektive chef Stöd av HR-konsult	December 2020	Uppföljning i samverkansmöte, vid ledningens genomgång och vid nästa uppföljning av SAM
Ta fram och implementera rutin för hot och våld	Stadsbyggnadsdirektör Stöd av HR-konsult	December 2020	Uppföljning i samverkansmöte, vid ledningens genomgång och vid nästa uppföljning av SAM

Stadsbyggnadskontorets förslag till beslut

Byggnadsnämnden föreslås besluta

att godkänna förvaltningens rapport och förslag till åtgärder, samt

att översända dem till kommunstyrelsen.

Malin Sjögren
tf. stadsbyggnadsdirektör

Anna Vroland
administrativ chef

2019-11-19

Diarienummer

BN 2019/0349

Beslut expedieras till:
Kommunstyrelsen