



Aug 2022

DELÅRSRAPPORT AUGUSTI 2022

Byggnadsnämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Förvaltningsberättelse	4
Händelser av väsentlig betydelse	4
Resultat och ekonomisk ställning	10
Väsentliga personalförhållanden.....	12
Verksamhetens påverkan med anledning av Corona.....	16

Sammanfattning

Nämnden prognostiserar ett underskott på två miljoner kronor för 2022.

Utredning av lokalisering av det nya sjukhuset i Lund (NSL) har remitterats till bland annat Lunds kommun av Region Skåne. Stadsbyggnadskontoret arbetar med underlaget inför kommunstyrelsens yttrande i frågan. Arbetet med reviderad översiktsplan fortsätter.

Under 2022 har 14 nya planärenden inkommit hittills. Under perioden januari till augusti 2022 har en del av de ärenden som beretts under 2021 kommit upp för beslut om planuppdrag.

Det är fortsatt tydligt att kommunens samlade resurser inte medger att nya detaljplaner påbörjas i den omfattning som efterfrågas. Ett antal ärenden kommer att behöva avvakta eller få mer utdragna tidsplaner.

Ett omfattande arbete med att uppdatera systemstödet för detaljplaneverksamheten fortsätter, med målet att alla verksamhetsspecifika system byts ut under 2022/2023.

Under perioden januari till augusti 2022 har 779 inkomna bygglovsansökningar registrerats. Det är en viss minskning i jämförelse med motsvarande period 2021, men högre än genomsnittet tidigare år. Besluten i ärenden om lov och förhandsbesked tas nu inom den lagstadgade tiden om tio veckor.

Lantmäterimyndighetens ärendemängd är något mindre än normalt. Kart- och mätenheten ser också ett minskat inflöde.

Förvaltningsberättelse

Händelser av väsentlig betydelse

Viktiga förändringar och händelser

Utredning av lokalisering av det nya sjukhuset i Lund (NSL) har remitterats till bland annat Lunds kommun av Region Skåne. Stadsbyggnadskontoret arbetar intensivt med underlaget för Kommunstyrelsens yttrande i frågan.

Arbetet med en reviderad översiktsplan fortsätter. En tidig dialog med Lundabor, föreningsliv och näringsliv har genomförts under våren 2022. Alternativstudie med olika utvecklingsscenarier har studerats som underlag för kommande arbete med en avvägd samrådshandling.

Trafikverkets lokaliseringstudier för nya spår Hässleholm-Lund pågår för fullt. Stadsbyggnadskontoret leder och deltar i kommunens arbete med Program stambanan för att bygga kunskapsunderlag för en framgångsrik samverkan och förhandling med Trafikverket. Flera utredningar är inledda för att studera möjligheter och konsekvenser av olika spårsträckningar.

Under 2022 har 14 nya planärenden inkommit hittills. Under perioden januari till augusti 2022 har en del av de ärenden som beretts under 2021 kommit upp för beslut om planuppdrag.

Det är fortsatt tydligt att kommunens samlade resurser inte medger att nya detaljplaner påbörjas i den omfattning som efterfrågas. Särskilt tekniska förvaltningens resurser är begränsande. Ett antal ärenden kommer att behöva avvakta eller få mer utdragna tidsplaner. Med anledning av detta arbetas det med det kommungemensamma projektet för en sammanhållen samhällsbyggnadsprocess för synkning och effektivisering av processer och prioriteringssystem för detaljplaneärenden under ledning av kommunledningskontoret.

De stora stadsutvecklingsprojekten Brunnsög, Västerbro och Ideon samt arbetet med Nya Sjukhuset Lund respektive höghastighetsjärnvägen fortsätter och tar betydande resurser i anspråk.

Ett omfattande arbete med att uppdatera systemstödet för detaljplaneverksamheten fortsätter, med målet att alla verksamhetsspecifika system byts ut under 2022/2023. Avsikten är att möta nya lagkrav och att införa ett kommungemensamt projektverktyg. Detta arbete tar resurser i anspråk och har påverkan på produktionen.

Under perioden januari till augusti 2022 har 779 inkomna bygglovsansökningar registrerats. Det är en viss minskning i jämförelse med motsvarande period 2021, men högre än genomsnittet tidigare år. Det är svårt att förutse hur byggmarknaden kommer agera framgent med hänsyn till omvärldsläget. Besluten i ärenden om lov och förhandsbesked tas nu inom den lagstadgade tiden om tio veckor.

Lantmäterimyndighetens ärendemängd är något mindre än normalt. Kart- och mätenheten ser också ett minskat inflöde.

Den 1 september tillträdde Ole Kasimir som ny chef för strategiavdelningen och Maria Milton som ny chef för planavdelningen. Från samma datum tillhör våra GIS-specialister strategiavdelningen (tidigare strukturavdelningen). Administrativa avdelningen bytte

namn till avdelningen för stöd och styrning, för att bättre återspegla avdelningens uppdrag.

Risker med väsentlig påverkan på verksamheten

Stadsbyggnadskontoret har en verksamhet som har ökat i omfattning. Utöver den grundläggande myndighetsutövningen engageras kontoret även i flera stadsutvecklingsuppdrag. Idag läggs mycket tid i tidigt utredningsarbete där möjlighet att ta betalt för nedlagd tid saknas. Exempel på detta är projekten Lund C, Nya sjukhuset i Lund (NSL) och Ideon. Strategi för stadskärnan är ytterligare ett exempel på uppdrag där finansiering saknas, men som är ett ytterst viktigt dokument för framtidens Lund. Framdrift och effektivitet är en nödvändighet för ett gott näringslivsklimat, och för de som bor och verkar i den.

Stadsbyggnadskontoret är beroende av en robust finansiering. En nedgång i byggande och efterfrågan på planläggning påverkar hela kommunen. Följden av en sådan nedgång i efterfrågan blir sannolikt en sänkt ambitionsnivå och en ännu tuffare prioritering, vilket inte motsvarar de förväntningar som finns och de krav som ställs på förvaltningens leverans.

Fokusområden


Lundaborna i fokus

Under perioden har kontoret genomfört skyltning på Margretedal med budskap "Här planerar vi nytt". Syftet är att ge ytterligare möjlighet för Lundabor som rör sig i det aktuella området att få kännedom om att stadsutveckling är på gång. Fler än sakägare som får underrättelsen om granskning får därmed kunskap om utvecklingsplanerna. Skyltarna hänvisar vidare till lund.se där den som är intresserad kan läsa mer. Konceptet med skyltning som visar att kommunen planerar nytt kommer efter hand att användas på fler platser i kommunen.



Bygglovsavdelningen arbetar med verksamhetsutveckling som ska leda till förbättrad service till sökanden. Förbättring av rutiner och nya arbetssätt förenklar och leder till snabbare beslut.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Lundaborna i fokus*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
Digitaliserad bygglovsprocess	Byggnadsnämnden	 Pågående
Den nuvarande bygglovsprocessen har digitaliserats i hög grad. Kontinuerligt förbättringsarbete, robotisering och framtagning av dashboards har gjorts i nuvarande system. Superrapporten/granskningsblankett har tagits fram. Bygglovsarkivet har uppgraderats, liksom handläggarsystemet för bygglovhanteringen. Alla system har migrerats till nya servrar och uppgraderats för att möta säkerhetskrav på grund av it-hot. Projektet går under hösten över i en ny fas där vi tar ett nytt grepp om rutiner och processer i organisationen som sedan får nya digitala systemstöd och processer i e-tjänsteplattformen. Ett nytt projekt startas under hösten som hanterar detta. Förarbeten till detta projekt har genomförts.		

Nämndens utvecklingsmål

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Mål 2022	Utfall aug 2022	Utfall 2021
Skapa förutsättningar för jämlika livsvillkor och stärkt attraktionskraft i hela Lunds kommun  Bedömer att målet delvis kommer klaras	Andel överklagade detaljplaner som fått laga kraft under perioden/året utan att kommunens beslut ändrats	100 %	88 %	100 %
	Andel överklagade bygglov beslut som fått laga kraft under perioden/året utan att byggnadsnämndens beslut ändrats	80 %	81 %	70 %
	Totalindex på årets arkitekturkommun	3		10
Bredda och fördjupa dialogen med dem som bor och verkar i Lund för att ta tillvara på engagemang och kunskap  Bedömer att målet delvis kommer klaras	Handläggningstid från inkommit bygglovsärende till beslut, medel	100	53	123
	Handläggningstid i veckor för lantmäteriarende från inkommen ansökan till beslut	30	28	50
	Andel bygglovsansökningar som söks via e-tjänsten	80 %	83 %	56 %
	Nöjd-kund-index (NKI) bygglov	70	53,4	52

Vi har god leverans på flera av de styrande indikatorerna, varför målbedömningen sätts som "klarar delvis målet" men målet är till sin grundkaraktär stort och långsiktigt vilket gör att det inte heller är mätbart i sin helhet.

Kommentarer till indikatorer

Andel överklagade detaljplaner

Länsstyrelsen har upphävt detaljplanen för Loke 4, efter att en utebliven artskyddsdispens medfört att planen inte kan genomföras. Åtta detaljplaner har vunnit laga kraft.

Andel överklagade bygglovsbeslut

Andel överklagade bygglov har nått målet 80% och fortsätter arbetet med att öka kvalitet genom rådgivning, rättssäkerhet och service.

Handläggningstid

Handläggningstid för bygglovsärenden har halverats från 100 dagar från inkommit till beslut till cirka 50 dagar. Bygglovsavdelningen och avdelningen för stöd och styrning arbetar med processkartläggning för att effektivisera handläggningsprocessen ännu mer.

Ansökningar via e-tjänst

Vi håller målet och fortsätter lotsa sökanden till e-tjänsten.

Nöjd-kund-index

Resultatet från NKI andra kvartalet visar på en försiktig förbättring och arbetet fortsätter mot målet.

Handläggningstid i veckor för lantmäteriarende


Lantmäterimyndigheten redovisar just nu under målet och har därmed förbättrat sin handläggningstid väsentligt sedan 2021.

Smartare Lund


Arbetet med geografiskt informationssystem, GIS, fortsätter. Målet för GIS-arbetet är att skapa bättre beslutsunderlag för kommunala beslut och arbetet pågår därför över förvaltningsgränserna.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Smartare Lund*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
Cirkulärt byggande av infrastruktur	Byggnadsnämnden Tekniska nämnden	 Pågående
Förslag till plan för klimatneutralt och cirkulärt byggande godkändes i byggnadsnämnden i april. Planen skickades ut av kommunstyrelsen på remiss i juni. Remisstiden är i början av hösten och därefter kommer inkomna synpunkter gås igenom och beaktas inför antagande.		

Nämndens utvecklingsmål

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Utfall aug		
		Mål 2022	2022	Utfall 2021
Skapa en hållbar stad i nära samverkan med andra aktörer genom mångfunktionellt utnyttjande av marken  Bedömer att målet delvis kommer klaras	Andel nya arbetsplatser i kollektivtrafiknära lägen, i antagna detaljplaner	100 %	100 %	100 %
	Andel nya bostäder i kollektivtrafiknära lägen, i antagna detaljplaner	100 %	100 %	100 %

Vi har god leverans på de styrande indikatorerna, varför målbedömningen sätts som "klarar delvis målet" men målet är till sin grundkaraktär stort och långsiktigt vilket gör att det inte heller är mätbart i sin helhet.

Kommentarer till indikatorer


En detaljplan med bostäder har antagits. Den medger i praktiken inte ny bostadsbyggrätt, utan ändrar utformningen av en redan gällande detaljplan med byggrätt för bostäder och handel. Här redovisas 100 nya bostäder i den ändrade detaljplanen.

Organisationen Lund

En processkartläggning av bygglovsprocessen är inledd. Arbetet leds av upphandlad konsult och beräknas vara klart vid årsskiftet. Syftet med processkartläggningen är att uppnå en god arbetsmiljö med tydliga och effektiva processer med tillhörande rutiner. En följd effekt blir också att handläggningen kvalitetssäkras och snabbas upp, till gagn för sökanden.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Organisationen Lund*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
GIS	Byggnadsnämnden	 Pågående
Arbetet med att integrera förvaltningarna i breddad GIS-användning hos kommunen har fortsatt efter den tidigare beslutade planen. Systemuppgradering på GIS-plattformen skulle ha genomförts men kvarstår eftersom problem uppstod i uppgraderingen. Datakvalitet på data som används i GIS förbättras. Olika projekt pågår som hanterar detta. Fokus på data och kvalitet fortsätter med målet förbättrade beslutsunderlag.		

Resultat och ekonomisk ställning

Resultat

Resultaträkning (431)

(Mnkr)	Utfall aug	Budget aug	Avvikelse aug	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Intäkter	25,5	36,8	-11,3	55,2	47,1	-8,1
Kostnader	-50,9	-58,9	8	-90,8	-84,7	6,1
Avskrivningar	-0,4	-0,5	0	-0,7	-0,7	0
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-25,8	-22,6	-3,2	-36,3	-38,3	-2
Finansiella kostnader	0	0	0	0	0	0
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-25,8	-22,6	-3,2	-36,3	-38,3	-2
Kommunbidrag	22,6	22,6	0	36,3	36,3	0
RESULTAT	-3,2	0	-3,2	0	-2	-2

Resultat - kontoklassgrupp

Resultaträkning (Brutto kontoklassgrupp)

(Tkr)	Utfall aug	Budget aug	Avvikelse aug	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Intäkter; 3 Intäkter	25 532	36 786	-11 254	55 179	47 079	-8 100
Intäkter; 3 Kommunbidrag	22 570	22 570	0	36 318	36 318	0
Kostnader; 4 Personalkostnader	-38 334	-42 940	4 606	-66 874	-61 724	5 150
Kostnader; 5,7-8 Övriga kostnader	-3 809	-3 953	144	-5 930	-5 680	250
Kostnader; 6 Köp verksamh,tjänster,bidrag	-9 141	-12 462	3 321	-18 693	-17 993	700
RESULTAT	-3 183	0	-3 183	0	-2 000	-2 000

Analys av resultat

Periodens resultat är -3,2 miljoner kronor mot periodens budget. Intäkterna är 11,3 miljoner kronor lägre än periodens budget. Nämnden prognostiserar därför ett underskott på 2 miljoner kronor för 2022.

Stadsbyggnadskontorets intäkter är inte linjära över året. Planintäkter, bygglovsintäkter, startavgifter, förräntningsintäkter och mätavgifter förväntas alla avvika negativt mot budget vid årets slut.

Periodens kostnader är 8 miljoner kronor lägre än periodens budget. Utredningskostnader fördelar sig ojämnt över året, men överskottet beror till stor del också på föräldraledigheter, i enstaka fall lägre sysselsättningsgrader samt glapp i tillsättning av tjänster vid uppsägningar.

Investeringar

Investeringsredovisning

(Mnkr)	Utfall aug	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse 2022
Inventarier, fordon	-0,1	0	-0,3	-0,3
TOTALT	-0,1	0	-0,3	-0,3

Planerad investering under 2022 avser grunddataförsörjning som utgör grunden för en tredimensionell stadsmodell.

Väsentliga personalförhållanden

Väsentliga personalförhållanden

För att möta förvaltningens behov och även lyckas i de leveranser som förväntas av stadsbyggnadskontoret har en förändring skett i chefsledet och en mindre organisationsförändring genomförts. Ledarskapet förändras på två av våra avdelningar - strukturavdelningen och planavdelningen.

GIS-enheten har upphört och funktionen har flyttats till strukturavdelningen. IKT-funktionen är fortsatt placerad på lantmäteriafdelningen.

Slutligen byter strukturavdelningen namn till strategiavdelningen och administrativa avdelningen byter namn till avdelningen för stöd och styrning.

Organisationsförändringen trädde i kraft den 1 september.

Morgondagens arbetsplats

Sju av kommunens förvaltningar har beslutat att tillsammans se över sina arbetsplatser i kontorsmiljöer utifrån behovet av gemensamma lokaler och förnyade arbetssätt. Vi skapar attraktiva arbetsplatser med stor flexibilitet anpassade efter organisationens och medarbetares behov där moderna arbetssätt stimulerar samarbete inom och över organisationsgränser. Chefer och medarbetare är involverade för att skapa effektiva och trivsamma arbetsplatser.

Antal anställda, årsarbetare och arbetad tid

Antal anställda

Antal månadsavlönade (tillsvidareanställda och visstidsanställda) per den 31 juli.

Antal tillsvidareanställda

	31 jul 2022	31 jul 2021	31 jul 2020
Tillsvidareanställda kvinnor	50	50	53
Tillsvidareanställda män	37	35	35
Tillsvidareanställda totalt	87	85	88

Antal visstidsanställda

	31 jul 2022	31 jul 2021	31 jul 2020
Visstidsanställda kvinnor	1	1	3
Visstidsanställda män	1	3	2
Visstidsanställda totalt	2	3	5

Antal årsarbetare

Summerade sysselsättningsgrader (två personer som arbetar 50% blir en årsarbetare och en person som arbetar 100% blir också en årsarbetare), uppdelat på tillsvidareanställda och visstidsanställda med månadslön, per den 31 juli.

Antal tillsvidareanställda, omräknat till årsarbetare

	31 jul 2022	31 jul 2021	31 jul 2020
Tillsvidareanställda kvinnor	49	49	52
Tillsvidareanställda män	37	35	35
Tillsvidareanställda totalt	86	84	87

Antal visstidsanställda, omräknat till årsarbetare

	31 jul 2022	31 jul 2021	31 jul 2020
Visstidsanställda kvinnor	1	1	3
Visstidsanställda män	1	3	2
Visstidsanställda totalt	2	3	5

Arbetad tid (omräknat till årsarbeten)

Tabellerna visar hur många faktiska arbetade timmar (tillsvidare- och visstidsanställda) som registrerats under perioden dividerat med vedertaget mått för hur många timmar en heltidsanställd i genomsnitt arbetar under ett år (1700 timmar).

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, tillsvidareanställda

	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda kvinnor	15	15	13
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda män	15	15	12
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda	30	30	25

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, visstidsanställda

	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda kvinnor	1	1	1
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda män	1	2	1
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda	2	3	2

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, timavlönade

	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade kvinnor	0		
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade män	0	0	0
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade	0	0	0

Analys av antal anställda, årsarbetare och arbetad tid

Analys av antal anställda, årsarbetare och arbetad tid

Stadsbyggnadskontoret har relativt sett få anställda vilket gör analys av mindre förändringar spekulativa. Förvaltningens bemanning är i stort sett oförändrad på årsbasis även om enstaka uppsägningar eller nyrekryteringar kan påverka antalet anställda tydligt. Den faktiskt arbetade tiden ligger konstant jämfört med samma period 2021.

Personalomsättning

Tabellen visar antal tillsvidareanställda som slutat under januari-juli dividerat med antal tillsvidareanställda totalt per den 31 juli.

Personalomsättning

Jan - jul 2022			Jan - jul 2021			Jan - jul 2020		
Kvinnor Jul 2022	Män Jul 2022	Totalt Jul 2022	Kvinnor Jul 2021	Män Jul 2021	Totalt Jul 2021	Kvinnor Jul 2020	Män Jul 2020	Totalt Jul 2020
4%	5%	5%	4%	11%	7%	6%	3%	5%

Personalomsättning utvalda yrkesgrupper

Yrkesgrupper	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020

Personalomsättning

Personalomsättningen inom stadsbyggnadskontoret är totalt 5% för perioden januari till juli 2022. Det är fyra personer som har valt att göra något annat, men vi ser inte någon specifik yrkesgrupp som berörts.

Heltid som norm

Tabellen visar hur stor andel av de månadsavlönade som hade en sysselsättningsgrad på 100% per den 31 juli.

Andel heltidsanställda

31 jul 2022			31 jul 2021			31 jul 2020		
Kvinnor Jul 2022	Män Jul 2022	Totalt Jul 2022	Kvinnor Jul 2021	Män Jul 2021	Totalt Jul 2021	Kvinnor Jul 2020	Män Jul 2020	Totalt Jul 2020
98%	100%	99%	98%	97%	98%	96%	100%	98%

Andel heltidsanställda utvalda yrkesgrupper

Yrkesgrupper	31 jul 2022	31 jul 2021	31 jul 2020

Heltid som norm

Stadsbyggnadskontoret tillämpar sedan lång tid tillbaka heltid som norm och har således inte vidtagit åtgärder för ett förändrat värde. Värdet är stabilt över tid.

Hälsa och arbetsmiljö

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

Sjukfrånvaron beräknas genom att dividera sjukfrånvarotimmar med den schemalagda tiden under perioden. Tabellen avser månadsavlönade.

Nyckeltal	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - kvinnor	5,6	5,8	6,3
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - män	3,5	3,3	1,7
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - total	4,6	4,7	4,4

Sjukfrånvaro fördelning

Tabellen visar hur sjukfrånvaron är fördelad mellan dag 1-14 samt inom dag 15- under perioden.

Nyckeltal	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Sjukfrånvaro 1–14 dagar i procent av ordinarie arbetstid	Kvinnor Jul 2022 2 % Män Jul 2022 1,8 % Totalt Jul 2022 1,9 %	Kvinnor Jul 2021 1,4 % Män Jul 2021 1,3 % Totalt Jul 2021 1,4 %	Kvinnor Jul 2020 2,6 % Män Jul 2020 1,4 % Totalt Jul 2020 2,1 %
Sjukfrånvaro 15-dagar i procent av ordinarie arbetstid	Kvinnor Jul 2022 3,5 % Män Jul 2022 1,7 % Totalt Jul 2022 2,7 %	Kvinnor Jul 2021 4,4 % Män Jul 2021 2 % Totalt Jul 2021 3,4 %	Kvinnor Jul 2020 3,7 % Män Jul 2020 0,3 % Totalt Jul 2020 2,3 %

Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer

Tabellen visar hur stor andel av nämndens totala sjukfrånvaro som är över 60 dagar till och med 31 juli. Tabellen avser månadsavlönade.

Nyckeltal	Jan - jul 2022	Jan - jul 2021	Jan - jul 2020
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro - män	56,8	73,3	7,7
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro- kvinnor	63,8	74,3	57,7
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro - total	61,5	74	49,5

Sjukfrånvaro åldersuppdelad

Tabellen visar den totala sjukfrånvaron för månadsavlönade fördelat på åldersgrupperna 29 år eller yngre, 30–49 år och 50 år eller äldre.

Nyckeltal	Jan - jul 2022			Jan - jul 2021		
	Kvinnor Jul 2022	Män Jul 2022	Totalt Jul 2022	Kvinnor Jul 2021	Män Jul 2021	Totalt Jul 2021
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid <= 29 år	2,8%	0,7%	2,1%	3,6%	0,2%	2,4%
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid 30-49 år	7,5%	5,2%	6,5%	8%	4,3%	6,3%
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid >= 50 år	2,6%	1%	1,8%	2,4%	1,9%	2,2%

Analys av sjukfrånvarons förändringar

Analys av sjukfrånvarons förändringar

Med anledning av förvaltningens begränsade storlek och därmed att enstaka sjukskrivningar kan påverka sjukfrånvarostatistiken i hög utsträckning bör slutsatser kring förändringar dras med försiktighet.

Sjukfrånvaron har totalt minskat ytterst lite sedan föregående period, januari till juli 2021 mot samma period 2022. Långtidssjukfrånvaron har minskat, medan korttidsfrånvaron har ökat, en möjlig förklaring till detta kan vara att vi arbetade hemma i högre omfattning 2021 jämfört med 2022. Förvaltningen har deltagit i ett rehabiliteringsprojekt för att få ner den långa sjukfrånvaron, det visar sig lite i siffrorna men det tar oftast tid innan det ger effekt.

Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män, vilket till stor del beror på att det är kvinnor som är långtidssjukskrivna. Sjukfrånvaron vid stadsbyggnadskontoret följer annan sjukfrånvaro i offentlig sektor. Kvinnor är generellt mer sjuka än män. I åldersspannet 30–49 är det flest sjuka, äldre och yngre ligger lägre.

Verksamhetens påverkan med anledning av Corona

Verksamhetens påverkan med anledning av Corona

Just nu ser vi ingen större effekt av Corona men vi följer utvecklingen kontinuerligt. Medarbetarna är betydligt mer på arbetsplatsen nu än tidigare, vilket underlättar den sociala kontakten.