

Remiss: Kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

Förslag till beslut

Byggnadsnämnden beslutar

att svara på remiss om kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun i enlighet med stadsbyggnadskontorets tjänsteskrivelse

Sammanfattning

Den 6 oktober 2022 beslutade kommunstyrelsens arbetsutskott att remittera förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser, till samtliga nämnder och styrelser i Lunds kommun.

Föreslagen fördelningsmodellen innebär att alla förvaltningar i Lunds kommun åläggs ett ansvar att erbjuda praktik och arbetsplatser med särskilt stöd, i nära samarbete med socialförvaltningen. Stadsbyggnadskontoret ser flera utmaningar i att leva upp till åtagandet men kommer att verka för att erbjuda plats så långt det är möjligt, och i samråd med socialförvaltningen.

Underlag för beslutet

- Stadsbyggnadskontorets tjänsteskrivelse 2022-11-15
- Remiss: kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser 2022-10-25
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-10-06
- Bilaga 1: Utredning av fördelningsmodell för kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun
- Bilaga 2: Förslag till kommungemensam riktlinje för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser i Lunds kommun

2022-11-15

Diarienummer

BN 2022/0327

Ärendet

Bakgrund

Socialnämnden antog i januari 2021 en strategi för stärkt arbetsmarknadsfokus i syfte att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun. Inom ramen för denna strategi har ett förslag till riktlinjer för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser tagits fram.

Kommunala arbetsmarknadsanställningar utgör ett samlingsbegrepp för alla visstidsanställningar som skapas i kommunens verksamhet i syfte att öka sysselsättningen bland de Lundabor som uppstår för försörjningsstöd. Anställningarna kan bekostas av kommunen, de kan även helt eller delvis bekostas av arbetsförmedlingen.

Praktik avser i detta sammanhang en arbetsmarknadsinsats där Lundabor som uppstår för försörjningsstöd ges möjlighet att under en begränsad tid och under handledning få vara på en kommunal arbetsplats för att lära sig och testa på ett yrke, eller vidareutveckla sina kunskaper. Deltagaren uppstår för försörjningsstöd under sin praktikperiod.

Stadsbyggnadskontoret tar idag emot praoelever från högskolan, feriepraktikanter från gymnasiet och LIA- praktikanter (Lärande i arbete, som behöver praktisk erfarenhet av en teoretisk utbildning). Vi tar även emot sommarpraktikanter för de som exempelvis läser till arkitekt eller samhällsplanerare, som behöver praktisk erfarenhet. Dessa praktikantgrupper inkluderas inte i utredningens definition.

I de kommungemensamma riktlinjerna för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktik i Lund föreslås ett stort fokus på att skapa verksamhetsnära anställningar och praktikplatser, ett gott handledarskap och att bidra till den långsiktiga kompetensförsörjningen.

Föredragning

Socialförvaltningens utredning samt förslag till riktlinjer för fördelning av arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser är väl avvägd och syftar till ökat samarbete inom kommunen för att nå det långsiktiga målet att öka självförsörjningsgraden och minska kostnaderna för försörjningsstöd i Lunds kommun. Kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser är mest effektiva om de förläggs till arbetsplatser som har reella anställningsbehov, både för individen och den mottagande verksamheten. Att tydligare

2022-11-15

Diarienummer

BN 2022/0327

knyta kommunala arbetsmarknadsanställningar och praktikplatser till kommunens kompetensförsörjningsarbete framstår mot bakgrund av detta som ett bra sätt att få insatserna att medföra större och mer långsiktiga vinster för såväl individen som kommunen.

I jämförelse med exempelvis vård och omsorg samt förskola och skola finns inte något större kompetensförsörjningsbehov inom förvaltningen. Detta i kombination med att verksamheten är kunskapstung gör att det är svårt att erbjuda meningsfulla arbetsuppgifter till personer som inte har utbildning inom något av de yrken som är förekommande. Verksamheten är dessutom i hög utsträckning digital och kräver specialistkompetens i de allra flesta fall. Ett handledarskap kräver mycket resurser, och i en redan stram organisation kan det vara utmanande.

Stadsbyggnadskontoret har för avsikt att följa föreslagen riktlinje, och erbjuda plats så långt det är möjligt.

Beredning

Ärendet har beretts av HR-enheten samt avdelningen för stöd och styrning.

Barnets bästa

En av de prioriterade målgrupperna i förslaget är försörjningsstödmottagare med barn. Det är rimligt att anta att berörda barn påverkas positivt av att vårdnadshavare får meningsfull sysselsättning och att naturligt sammanhang i samhället.

Ekonomiska konsekvenser

Grundprincipen är att varje nämnd som tar emot praktikanter ska stå för eventuella omkostnader, i en överenskommelse mellan socialnämnden och mottagande nämnd. Finansieringsmöjlighet inom nuvarande budgetram kan behöva att ses över.

Anna Vroland
Avdelningschef

Kristina Grankvist Nordén
HR partner

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen