



Dec 2022

ÅRSANALYS 2022

Byggnadsnämnden

Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Förvaltningsberättelse	5
Händelser av väsentlig betydelse	5
Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten	10
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning.....	14
Resultat och ekonomisk ställning.....	21
Väsentliga personalförhållanden.....	23
Hållbarhet.....	31

Sammanfattning

Byggnadsnämndens ekonomiska resultat för 2022 är -3,1 miljoner kronor. Under hösten försämrades prognosen ytterligare jämfört med prognosen efter augusti. Det är på intäktssidan som resultatet avviker negativt mot budget. Nämnden har varit återhållsam med kostnader under året.

Arbetet med att integrera GIS i planeringen har gått in i en ny fas. Under hösten 2022 har ett utvecklingsprojekt kring 3D-GIS inletts med syftet att ständigt ha en aktuell helhetsbild av det framtida Lund, enligt de planer och strategier som beslutats eller som är under arbete. Avsikten är att underlätta en rullande och kontinuerlig översiktsplanering, bostads- och lokalförsörjningsprocesser, prioritering av exploateringsprocesser och andra strategiska utvecklingsplaner.

Utredning av lokalisering av det nya sjukhuset i Lund (NSL) har remitterats till bland annat Lunds kommun av Region Skåne. Stadsbyggnadskontoret har arbetat intensivt med underlaget för kommunstyrelsens yttrande i frågan samt med utredning av olika lokaliseringalternativ.

Kommunstyrelsen har i maj 2022 antagit utbyggnadsplan 2030 för Lunds kommun. Fördjupningen av översiktsplanen för Veberöds tätort har antagits av kommunfullmäktige i maj 2022. Under 2022 översändes ett förslag till plan för klimatneutralt och cirkulärt byggande till kommunstyrelsen. Därutöver pågår aktiviteter kring återbruk av byggmaterial och masshantering.

Stadsbyggnadskontoret tillsammans med kommunkontoret har under året startat upp det Vinnovafinansierade projektet *Sociala värden hela vägen* tillsammans med Tyréns och Skanska. Projektet ska ta fram metoder och verktyg för att kunna arbeta mer strukturerat och uppföljningsbart med social hållbarhet i den fysiska planeringen. Projektet pågår i tre år. Kopplat till projektet pågår arbete med att ta fram en karttjänst med socioekonomiska data som planeringsunderlag, vilka har använts i den översiktliga planeringen.

Under året har stadsbyggnadskontoret medverkat i arbetet med att utveckla den sammanhållna samhällsbyggnadsprocessen tillsammans med kommunledningskontoret och tekniska förvaltningen. Under 2023 ska den nya sammanhållna samhällsbyggnadsprocessen implementeras.

Under 2022 har 23 begäran om planläggning inkommit och 25 nya planärenden har startat, vilket kan jämföras med 2021 då 32 nya ärenden inkom och 15 nya detaljplaneärenden påbörjades. Genomsnittet för perioden 2018–2020 var 26 påbörjade detaljplaneärenden per år. Under året har elva detaljplaner antagits och fem har överklagats. 13 detaljplaner har fått laga kraft. Länsstyrelsen upphävde den av byggnadsnämnden antagna detaljplanen för kv Loke 4. Lunds kommun och VA-Syd beviljades inte den artskyddsdispens som krävdes för att kunna anlägga den dagvattendamm som detaljplanen syftade till att kunna anlägga. Detta innebär att planen inte kunde genomföras.

Några av de detaljplaner som antagits under 2022 är detaljplan för bostäder i kvarteren Stormen 1 och Molnet 1 och 2, vid Klostergården. På Västerbro möjliggörs bostäder och viss service i kvarteret Virket 1 och 6. Detaljplan för Science Center på Science Village Scandinavia har antagits, liksom studiecentrum för S-fakulteten i kvarteret Paradis har antagits. I kvarteret Rudebok har tidigare gällande detaljplan uppdaterats till nutida

krav för industriändamål. Vidare har nämnden beslutat om planprogram för NCIF vid Källby, Dalby Centrum, Svenshögsvägen samt för Science Village Scandinavia. Byggnadsnämndens arbetsutskott har avskrivit detaljplanen för kv Galten under våren 2022.

Stadsbyggnadskontorets olika insatser under 2022 har lett till att bygglovsärendeskulden är helt borta. Handläggningstiden är nu under tio veckor. I genomsnitt fattas det fler beslut än inkomna ansökningar som under 2022 var 1259 till antalet. Det är en något lägre siffra än åren 2020–2021, men i nivå med genomsnittet åren före pandemin.

Ett arbete med skyddsrumskartan har i samband med kriget i Ukraina tagits fram. Till medborgarna togs en ny karta fram på under 24 timmar. Analyser kring säkerhet och sårbarhet med geografisk koppling har skett.

Under året har ett förberedande arbete för ett arkitekturprogram gjorts, dels för kommunen som helhet, dels för Lunds stadskärna som en del i en utvecklingsplan för stadskärnan.

Förvaltningsberättelse

Händelser av väsentlig betydelse

Viktiga förändringar och händelser

Den 1 september tillträdde Ole Kasimir som ny chef för strategiavdelningen (tidigare strukturavdelningen) och Maria Milton som ny chef för planavdelningen. Från samma datum tillhör våra GIS-specialister strategiavdelningen medan geodataproduktionen ligger kvar hos lantmäteriafdelningen tillsammans med systemansvaret. Administrativa avdelningen bytte namn till avdelningen för stöd och styrning, för att bättre återspegla avdelningens uppdrag.

Arbetet med att integrera GIS i planeringen har gått in i en ny fas. Under hösten 2022 har ett utvecklingsprojekt kring 3D-GIS inletts med syftet att ständigt ha en aktuell helhetsbild av det framtida Lund, enligt de planer och strategier som beslutats eller som är under arbete. Avsikten är att underlätta en rullande och kontinuerlig översiktsplanering, bostads- och lokalförsörjningsprocesser, prioritering av exploateringsprocesser och andra strategiska utvecklingsplaner.

Flera pågående större processer har tagit avsevärda resurser i anspråk under 2022. Kommunstyrelsen beslutade i november 2021 om direktiv för arbetet med ny reviderad översiktsplan. En tidig dialog med Lundabor, föreningsliv och näringsliv genomfördes under våren 2022. Alternativstudie med olika utvecklingsscenarier har studerats.

Trafikverkets lokaliseringstudie för nya spår Hässleholm-Lund har pågått under 2022. Stadsbyggnadskontoret har lett och deltagit i kommunens arbete med *Program stambanan* för att bygga kunskapsunderlag för en framgångsrik samverkan och förhandling med Trafikverket. Sent i december meddelade regeringen att arbetet med höghastighetsjärnvägen ska avbrytas.

Utredning av lokalisering av det nya sjukhuset i Lund (NSL) har remitterats till bland annat Lunds kommun av Region Skåne. Stadsbyggnadskontoret har arbetat intensivt med underlaget för kommunstyrelsens yttrande i frågan samt med utredning av olika lokaliseringalternativ.

Flera större arbeten som pågått under en längre tid har beslutats respektive kommit till remiss under 2022. Kommunstyrelsen har i maj 2022 antagit utbyggnadsplan 2030 för Lunds kommun, vilken stadsbyggnadskontoret har utarbetat. Fördjupningen av översiktsplanen för Veberöds tätort har antagits av kommunfullmäktige i maj 2022. Region Skåne har tagit fram en Regionplan 2022–2040 vilken ska vara vägledande i kommunernas framtagande av översiktsplaner. Kontoret har medverkat i remissvar och följt arbetet. Regionplanen har antagits av regionfullmäktige i juni 2022. Under 2022 översändes ett förslag till plan för klimatneutralt och cirkulärt byggande till kommunstyrelsen och var på remiss hos berörda nämnder, bolag och externa aktörer. Därutöver pågår aktiviteter kring återbruk av byggmaterial och masshantering.

Ett par större uppdrag är beroende av andra processer och beslut. Kommunfullmäktige i Lund beslutade i mars 2022 att Källby avloppsreningsverk ska renoveras för att hålla ytterligare i ett antal år. Därmed övergavs planerna på att ansluta Lunds avloppssystem till det framtida reningsverket Nya Sjölunda i Malmö. Arbetet med FÖP Källby, som utgått från inriktningen att Källby avloppsreningsverk avvecklas, är nu pausat. Fortsatt

planering är beroende av ett nytt inriktningsbeslut. Byggnadsnämnden har under 2021 överlämnat parkeringsstrategin samt riktlinjer för parkeringsköp till kommunstyrelsen för vidare behandling. Båda ärendena ligger nu hos kommunledningskontoret i avvaktan på fortsatt hantering.

Vidare pågår flera utvecklingsarbeten. Ett visionsarbete kring framtidens busslinjenät har på stadsbyggnadskontorets initiativ inletts, som ett underlag för revideringen av översiktsplanen. Arbetet drivs i nära samarbete med Skånetrafiken och tekniska förvaltningen. Fokus ligger på att ta fram ett attraktivt linjenät för såväl dagens resandebehov som framtidens utbyggnadsområden samt att ge goda förutsättningar för utveckling av stadskärnan.

Forskningsprojektet BASE, Brunnsberg Automated Sustainable Electromobility, inleddes under hösten 2022 och stadsbyggnadskontoret har en aktiv roll genom sin trafikplaneringsexpertis. Projektets mål är att främja en hållbar stadsutveckling med minskad privatbilism genom att förbereda för en delad, autonom mobilitetstjänst som integreras med befintlig kollektivtrafik. Projektet ska på så vis bidra till att uppfylla tredjedelsmålet på Brunnsberg.

Stadsbyggnadskontoret tillsammans med kommunkontoret har under året startat upp det Vinnofinansierade projektet *Sociala värden hela vägen* tillsammans med Tyréns och Skanska. Projektet ska ta fram metoder och verktyg för att kunna arbeta mer strukturerat och uppföljningsbart med social hållbarhet i den fysiska planeringen. Projektet pågår i tre år. Kopplat till projektet pågår arbete med att ta fram en karttjänst med socioekonomiska data som planeringsunderlag, vilka har använts i den översiktliga planeringen.

Planavdelningen har haft ett händelserikt år 2022, med omorganisation, byte av systemstöd, digitaliseringsarbete och arbetet med en sammanhållen samhällsbyggnadsprocess, utöver basuppdraget. Ett omfattande arbete med att uppdatera systemstödet för och digitaliseringen av detaljplaneverksamheten, vilket inleddes under 2021, har intensifierats under 2022 med målet att alla verksamhetsspecifika system byts ut under 2022/2023. Avsikten är att möta nya lagkrav och att införa ett kommungemensamt projektverktyg. Detta arbete tar resurser i anspråk och har påverkan på produktionen.

Under året har planavdelningen medverkat i arbetet med att utveckla den sammanhållna samhällsbyggnadsprocessen tillsammans med kommunledningskontoret och tekniska förvaltningen. Förvaltningarna har utökat samverkan, vilket gett en mer fullständig beredning inför byggnadsnämndens beslut om uppdrag, men också en längre handläggningstid och ett tydligare beroende av den kommunala organisationens samlade resurstillgång. Det har under året varit fortsatt tydligt att kommunens samlade resurser inte medgett att nya detaljplaner kunnat påbörjas i den omfattning som efterfrågats. Särskilt tekniska förvaltningens resurser har varit begränsande. Ett antal planärenden har behövt avvakta eller fått utdragna tidsplaner. Under 2023 ska den nya sammanhållna samhällsbyggnadsprocessen implementeras i förvaltningarna.

Under 2022 har 23 begäran om planläggning inkommit till planavdelningen och 25 nya ärenden har startat, vilket kan jämföras med 2021 då 32 nya ärenden inkom och 15 nya detaljplaneärenden påbörjades. Genomsnittet för perioden 2018–2020 var 26 påbörjade detaljplaneärenden per år. Under året har 11 detaljplaner antagits och fem har överklagats. 13 detaljplaner har fått laga kraft. Länsstyrelsen upphävde den av byggnadsnämnden antagna detaljplanen för kv Loke 4. Lunds kommun och VA-Syd

beviljades inte den artskyddsdispens som krävdes för att kunna anlägga den dagvattendamm som detaljplanen syftade till att kunna anlägga. Detta innebar att planen inte kunde genomföras.

Några av de detaljplaner som antagits under 2022 är detaljplan för bostäder i kvarteren Stormen 1 och Molnet 1 och 2, vid Klostergården. På Västerbro möjliggörs bostäder och viss service i kvarteret Virket 1 och 6. Detaljplan för Science Center på Science Village Scandinavia har antagits, liksom studiecentrum för S-fakulteten i kvarteret Paradis har antagits. I kvarteret Rudebok har tidigare gällande detaljplan uppdaterats till nutida krav för industriändamål. Vidare har nämnden beslutat om planprogram för NCIF vid Källby, Dalby Centrum, Svenshögsvägen samt för Science Village Scandinavia. Byggnadsnämndens arbetsutskott har avskrivit detaljplanen för kv Galten under våren 2022.

Bygglövsavdelningens olika insatser under 2022 har lett till att ärendeskulden är helt borta. Handläggningstiden är nu under tio veckor och det råder balans mellan antalet inkomna ärenden och antalet handläggare. I genomsnitt fattas det fler beslut än inkomna ansökningar som under 2022 var 1259 till antalet. Det är något lägre än åren 2020–2021, men i nivå med genomsnittet åren före pandemin. Vilka följder kriget i Ukraina kommer få på byggmarknaden och var den tar vägen under kommande år är svårt att förutse. Det råder därför stor osäkerhet hur det kommer att påverka Lund och antalet bygglovsärenden som kan inkomma är mer osäkert än tidigare. Avdelningen har under del av 2022 saknat en tillsynshandläggare och resultatet av detta är en ärendeskuld.

Kontrollplaner och riskbedömning, ett samarbetsprojekt med Boverket, har avslutats. Målsättning med projektet har varit att utveckla kontrollsystemet och minska antalet fel, brister och skador i byggprojekt. Under denna period har nya krav ställts för sökanden vilket påverkat deras upplevelser av bygglovsprocessen. Nya mallar och guider för riskbedömning har tagits fram och efterfrågas nu av andra kommuner.

Ett arbete med skyddsrumskartan har i samband med kriget i Ukraina tagits fram. Till medborgarna togs en ny karta fram på under 24 timmar. Analyser kring säkerhet och sårbarhet med geografisk koppling har skett. Systemsäkerheten har förbättrats. Servermigrering har skett och programuppdateringar sker kontinuerligt för att klara av säkerhetskriterierna.

Till skolförvaltningen har arbete med skolval fortsatt, liksom utarbetande av e-tjänster. Superrapporten har utvecklats till att få fler datamängder. Upphandling av uppdatering av kommunens 3D-modell är genomförd. Bygglövsavdelningens e-tjänsteplattform har fått ny funktionalitet.

Under året har ett förberedande arbete för ett arkitekturprogram gjorts, dels för kommunen som helhet, dels för Lunds stadskärna som en del i en utvecklingsplan för stadskärnan.

Förvaltningen har deltagit i BID-projekt (Business Improvement District) för Clemenstorget och Sankt Petri Kyrkogata under ledning av Citysamverkan. Ett arbete med att ta fram riktlinjer för solceller har påbörjats.

Ett förarbete har gjorts angående nytt stadshus i kv Altona. En förstudie har under året genomförts med hjälp av två arkitektkontor. Kommunens arbete för attraktiva stadsmiljöer genom att reglera utformningen av uteserveringar och skyltar, har

återupptagits och möte hållits med Citysamverkan och näringsliv.

I samråd med Krafteringen och ett arkitektkontor har en ny standardmodell för nätstationer med högre arkitektonisk kvalitet utarbetats. Förvaltningen har också medverkat i projektet Lund Art avseende konst i det offentliga rummet.

Stadsbyggnadskontorets fem avdelningar jobbar integrerat med olika delar av verksamheten. Tre av avdelningarna är utpekade verksamhetsinriktade på sina respektive fokusområden, Strategiavdelningen, Planavdelningen och bygglovavdelningen medan Lantmäteriaavdelningen och avdelningen för Stöd och styrning fokuserar på stöd, struktur och underlag till de tre första.

Lantmäteriaavdelningen arbetar med att förse övriga med beslutsunderlag, exempelvis i form av grundkartor till detaljplaner, framtagande av nybyggnadskartor för bygglovsbeslut och håller den geografiska databasen uppdaterad. Avdelningen gör även husutstakningar och inmätning av nybyggnation inför slutbevis.

Lantmåterimyndigheten är placerad under Lantmäteriaavdelningen och sysslar både med beställningar av förrättningsärenden inom Lunds kommun, men stöttar även plan och bygglov-verksamheterna. Avdelningen för Stöd och styrning håller samman förvaltningens gemensamma aktiviteter och stöttar med ekonomi, juridik, administration och nämndsekretariat utifrån både operativt och strategiskt perspektiv.

Risker med väsentlig påverkan på verksamheten

Osäkra intäkter

Detaljplaneverksamheten finansieras med avgifter enligt taxa. Sedan ett par år tillbaka är taxan konstruerad enligt Sveriges kommuner och regioners rekommendation, vilket innebär att huvuddelen av intäkterna tas in i plankostnadsavtal med den som är planintressent. Fakturering av de avtalade kostnaderna sker i samband med att byggnadsnämnden fattar beslut om uppdrag, samråd, granskning eller antagande. Intäkterna är därmed beroende av de enskilda ärendenas framdrift. Detaljplanearbetet är en samverkansprocess som är beroende av många olika parter agerande, exempelvis planintressenten, andra nämnder och förvaltningar och statliga myndigheter, men också byggnadsnämndens beslut eller andra ställningstaganden. Förseningar i processen kan få stora konsekvenser för nämndens intäkter.

Det statliga lantmäteriet avser att ändra på taxan, vilket kan påverka lantmåterimyndigheten i Lunds intäkter då en kommunal lantmåterimyndighet inte får ta mer betalt än det statliga lantmäteriet i sin taxa. Om staten sänker sin taxa tvingas kommunerna följa efter.

Resurser för att hålla GIS-underlagen och primärkartan uppdaterade påverkas av övergången till att publicera geografiska data som öppna data enligt PSI-direktivet, ett EU-direktiv som nu implementerats. Det innebär att nämnden inte längre kan ta betalt för vissa data, vilket påverkar intäkterna väsentligt i negativ riktning. Övergången sker stegvis och är utdragen på flera år. Beslut för att genomföra förändringen har tagits och kommunen följer den nationella övergången.

Finansiering

Stadsbyggnadskontoret har en verksamhet som har ökat i omfattning. Utöver den grundläggande myndighetsutövningen engageras kontoret även i flera stadsutvecklingsuppdrag. Idag läggs mycket tid i tidigt utredningsarbete där möjlighet

att ta betalt för nedlagd tid saknas. Exempel på detta är projekten Lund C, Nya sjukhuset i Lund (NSL) och Ideon. Plan för stadskärnan är ytterligare ett exempel på uppdrag där finansiering saknas, men som är ett ytterst viktigt dokument för framtidens Lund. Framdrift och effektivitet är en nödvändighet för ett gott näringslivsklimat, och för de som bor och verkar i den.

Stadsbyggnadskontoret är beroende av en robust finansiering. En nedgång i byggande och efterfrågan på planläggning påverkar hela kommunen. Följden av en sådan nedgång i efterfrågan blir sannolikt en sänkt ambitionsnivå och en ännu tuffare prioritering, vilket inte motsvarar de förväntningar som finns och de krav som ställs på förvaltningens leverans.

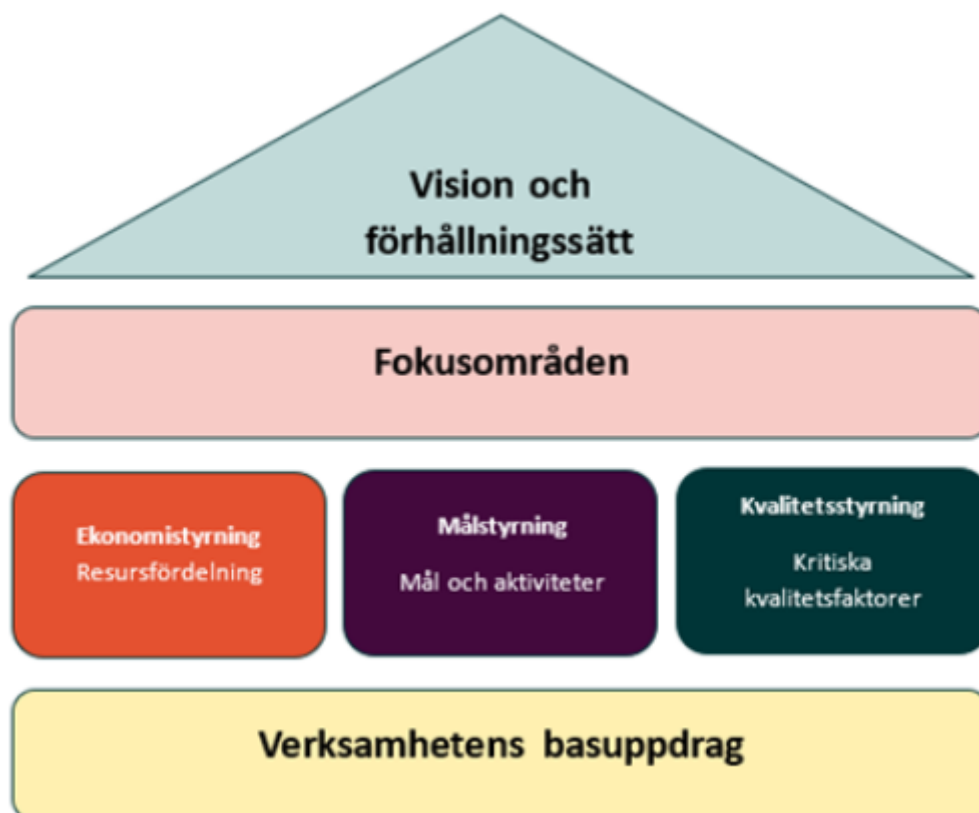
Handläggningstider hos överprövande instans

I allt fler ärenden är detaljplaneprocessen beroende av beslut enligt annan lagstiftning, särskilt tydligt i fråga om artskydds- och biotopskyddsdispenser. Den demokratiska avvägning som görs av olika intressen i detaljplaneprocessen är enligt den praxis som nu har utvecklats underordnad de beslut som expertisen på länsstyrelsen tar om dispenser. Väntetiderna för handläggning av dispenser på länsstyrelsen är nu cirka ett år. Det bidrar till förlängda handläggningstider för detaljplaneärenden.

Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Sättet vi styr och leder på ska säkerställa att vi använder våra resurser på ett effektivt sätt och tillhandahåller tjänster med hög kvalitet. Vårt styrsystem är "allt" som påverkar vad vi gör. Det är allt från vår lokala politik, vår organisering, omvärlden, medborgarens behov, besökarens behov, näringsidkarens behov, lagstiftning, myndighetskrav, överenskommelser och avtal, traditioner och vana, vår kultur och vårt ledarskap.

Lunds styrmodell kan liknas vid ett hus – med tak, ovanvåning, stomme och grund. Alla delar hänger samman och behövs för att få en fungerande styrning.



Taket är visionen - att Lund skapar framtiden med kunskap, innovation och öppenhet tillsammans med förhållningssätten Lyssna, Lära och Leda.

Ovanvåningen utgörs av fokusområden med mål, som beslutas av kommunfullmäktige och som ska arbeta i riktning mot visionen. Kommunfullmäktige fastställer också kommunövergripande program och planer som innehåller mål som nämnderna ska arbeta med. Kommunfullmäktige har även möjlighet att ge särskilda uppdrag direkt till en nämnd eller styrelse.

Stommen i Lunds styrmodell består av de tre parametrarna ekonomistyrning, målstyrning och kvalitetsstyrning, dessa följs upp genom ett antal rapporter såsom delårsrapporter, årsanalyser och kvalitetsrapport.

Det som i styrmodellen beskrivs som verksamhetens basuppdrag består dels av nämndernas uppdrag enligt de av kommunfullmäktige beslutade reglementena, dels av de lagar och förordningar som styr nämnden.

Styrmodellen kompletteras av en operativ ledningsprocess som innehåller viktiga moment i planerings- och uppföljningsprocessen. Syftet med ledningsprocessen är att

förse förtroendevalda och kommunledning med information om utfallet i verksamheten - för att säkerställa att organisationen arbetar effektivt för att uppnå organisationens målsättningar.

Ekonomistyrning

Ekonomistyrningen utgörs av en budget och en resursfördelningsmodell där kommunens finansiella mål formuleras. Det är kommunfullmäktige som fattar beslut om hur resurserna ska fördelas inom kommunen i den treåriga ekonomi- och verksamhetsplanen, EVP. Resursfördelningsmodellen är en princip för hur förvaltningarnas budgetar ska räknas upp utifrån volymförändringar. Genom budgeten omsätts de politiska prioriteringarna till ramar för de olika nämndernas verksamhet. I verksamhetsplaner och internbudgetar anger nämnderna hur de ska fullgöra sin verksamhet och uppfylla målen under det kommande året. Nämnderna har ett ansvar att hantera förändringar inom ram.

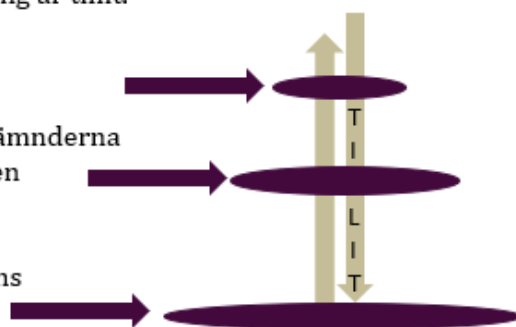
Målstyrning och programstyrning

Målstyrningen

Lunds målstyrning beskriver kommunens målhierarki, det vill säga på vilken nivå i organisationen som olika typer av mål fastställs. I Lund använder vi en horisontell styrning där varje nivå i organisationen skapar sina egna mål utifrån den inriktning som satts av nivån "ovanför". Kommunfullmäktige fastställer fokusområden med mål. Fullmäktige har även möjlighet att ge särskilda uppdrag direkt till en nämnd eller styrelse. Nämnder och styrelser beslutar om sina utvecklingsmål i sina verksamhetsplaner och definierar själva vilka områden de vill prioritera för utveckling. Nämnderna ska förhålla sig till de gemensamma fokusområdena och besluta om utvecklingsmål som ska bidra till den gemensamma utvecklingen.

En viktig faktor i denna form av horisontell målstyrning är tillit.

- **Fokusområden med mål:** sätts av kommunfullmäktige
- **Utvecklingsmål med indikatorer:** sätts av nämnderna med utgångspunkt i fullmäktiges fokusområden
- **Verksamhetsmål eller aktiviteter:** Förvaltningarna sätter sina aktiviteter eller verksamhetsmål med utgångspunkt i nämndens utvecklingsmål



Programstyrning genom styrande dokument

Den kommunala verksamheten styrs genom beslut på olika nivåer. Besluten från kommunfullmäktige dokumenteras bland annat i våra styrande dokument som program, policy, planer, riktlinjer, föreskrifter, reglementen, avtal och taxor. Flera av de styrande dokumenten innehåller mål som nämnderna ska arbeta med. De styrande dokumentens mål och åtgärder korrelerar och bidrar till kommunfullmäktiges fokusområden och mål. I slutet av avsnitten kring respektive fokusområde och måluppfyllelse i denna årsredovisning framgår hur styrdokumentet kopplas till respektive fokusområde.

Kommunens *Program för styrning* sätter en ram för kommunens styrdokument. Programmet reglerar våra styrdokument genom att ställa krav på hur de ska tas fram, vad de ska heta eller *inte* heta samt vilken politisk nivå som ska fastställa de olika typerna av dokument. Programmet tydliggör att endast kommunfullmäktige fastställer kommunövergripande policys, program och planer samt att endast kommunstyrelsen fastställer kommunövergripande handlingsplaner och riktlinjer.

Hållbar utveckling

En viktig dimension i Lunds kommuns styrning är hållbarhet och hållbar utveckling. Målen och principerna för Lunds hållbara utveckling finns dels uttalade genom kommunfullmäktiges fokusområden och mål, men är också reglerat och tydliggjort via *Lunds policy för Hållbar utveckling* med tillhörande styrdokument. Policyn konkretiseras i kommunens program och planer, där de två kommunövergripande styrdokumenterna *Program för ekologisk hållbar utveckling (Lundaeko)* och *Program för social hållbarhet* utgör de tyngsta byggstenarna. Både i kommunfullmäktiges fokusområden och mål samt i policyn för hållbar utveckling tydliggörs också kommunkoncernens förhållningssätt till Agenda 2030 och kopplingarna till de globala målen.

För verksamhetsåret 2021 gör kommunen för första gången en helhetsbaserad redovisning och utvärderar Lunds hållbarhetsarbete inom samtliga hållbarhetsdimensioner; ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Detta arbete kan läsas i sin helhet i *Lunds hållbarhetsredovisning*.

Kvalitetsstyrning

Kvalitetsstyrningen utgår från politiska fokusområden, från krav enligt speciallagstiftning samt från den självklara utgångspunkten att sätta de som kommunen är till för i centrum. Kvalitetsstyrningen styr och följer framför allt verksamheternas basuppdrag som i sin tur styrs av kommunens reglementen samt lagar och förordningar. Reglementena innehåller både gemensamma bestämmelser som gäller för samtliga styrelser och nämnder samt beskriver vilket specifikt ansvar varje enskild styrelse/nämnd har.

Basuppdragen följs genom uppföljning av nyckeltal och indikatorer som är kritiska för att verksamheten ska kunna leverera en god kvalitet. Dessa mäts sedan genom indikatorer som följs upp, analyseras, utvärderas och sedan används för att styra mot effektiva verksamheter med god kvalitet. Resultat och utvärderingar sammanställs i olika nationella jämförelser och kvalitetsrapporter. Varje år redovisas kommunens gemensamma resultat i en kvalitetsrapport som svarar på: Hur går det för Lund?

Intern kontroll

Utgångspunkten för intern kontroll 2022 har varit byggnadsnämndens handlingsplan för intern kontroll, som innehåller tre kommungemensamma kontrollaktiviteter som kommunstyrelsen beslutat om, samt tre nämndspecifika kontrollaktiviteter.

Kommungemensamma kontrollaktiviteter

- I granskningen har det framkommit att stadsbyggnadskontorets chefer hanterar anställning och lagen om anställningsskydd (LAS) korrekt. Bra stöd och gott samarbete med HR-enheten finns och alla chefer tar del av information inom området vid HR-enhetens informationsmöten.

- Kunskapen hos chefer om och tillämpning av lagstiftning, rutiner och digitala kommunikationsverktyg i förhållande till offentlighet, sekretess och informationssäkerhet är förhållandevis god, och att stöd finns att få av expertis vid behov. Ett önskemål från stadsbyggnadskontorets sida är att kommunkontoret ska erbjuda utbildning till alla nyanställda inom området.
- Vid granskning huruvida styrdokument tas fram på rätt sätt och om de efterlevs visar det sig att nya styrdokument tas fram i samråd med kommunkontoret. På så sätt säkerställs att program för styrning följs och att efterföljande implementering fungerar.

Nämndspecifika kontrollaktiviteter

- Granskning av risken att ritningsarkivet innehåller äldre, sökbara, ritningar med känsliga objekt visar att stadsbyggnadskontoret behöver skriva ner tydliga rutiner för att säkerställa korrekt hantering samt säkerställa så att handlingar som ska skyddas inte ligger så att de kan lämnas ut av Medborgarcenter eller nås via det publika ritningsarkivet. Här redovisas därför en avvikelse.
- Granskning visar att kunskap och rutiner för att säkerställa korrekt slutarkivering av lovärenden finns eftersom ny rutin med tydliga instruktioner är på plats i december 2022.
- Stadsbyggnadskontoret säkerställer att rutin för upphandling är känd och efterlevs genom att informera i olika kanaler om vad som gäller och vilket stöd den enskilde medarbetaren kan få vid genomförande av upphandling.

Uppföljning av förbättringsåtgärder från tidigare år

Kontrollaktiviteten från 2021 som undersökte om handläggningstiden för bygglov överskred tio veckor visade på avvikelse under kontrollperioden 2021. Detta ledde till åtgärder som under 2022 har lett till att stadsbyggnadskontoret har kommit till rätta med handläggningstiden. Exempel på åtgärder som vidtagits är extra bemanning av konsult, översyn av arbetssätt och nyanställning. Arbetet pågår fortfarande och kommer att fortsätta under 2023.

Utvärdering av nämndens sammanvägda interna kontrollarbete

Förutsättningarna för att bedriva den interna kontrollen är goda sett till kontrollmiljön, den information och det stöd som ges via kommunkontorets medarbetare och genom systemet Stratsys som ger bra förutsättningar för planering, kontroll och uppföljning.

Förvaltningens arbete med riskanalys och genomförande av kontrollaktiviteter är en naturlig del i förbättringsarbetet. Kunskapen och medvetenheten kring intern kontroll ökar och det finns både engagemang och intresse hos medarbetare att bidra till kontrollarbetet.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Fokusområden

Lundaborna i fokus

Kommunfullmäktiges mål kopplat till fokusområdet utgörs av följande viljeinriktningar:

Kommunfullmäktigemål
<p>1. Alla Lundabor ska ha mesta möjliga inflytande över sina liv</p> <p>Genom tillgång till god utbildning ska alla arbetsföra Lundabor ges förutsättningar för att bli självförsörjande och även förväntas stå till arbetsmarknadens förfogande. Ingen ska begränsas av sociala eller kulturella strukturer i sina livsval.</p>
<p>2. I Lunds kommun skapas kvalitet som gör skillnad</p> <p>All service mot Lunds kommuns invånare, vare sig den utförs av kommunen själv eller av privata aktörer, ska både upplevas som och objektivt sett vara snabb, effektiv och av hög kvalitet. Då behöver vi kontinuerligt förnya och förfina våra arbetssätt, vara öppna för alternativa driftsformer och våga pröva nytt.</p>
<p>3. Lunds kommun ska vara den bästa kommunen att bo och leva i, särskilt för barn och unga</p> <p>Lunds kommun ska vara en trygg plats där vi planerar och bygger för alla skeenden av livet. Tillgängligheten ska vara god och antidiskrimineringsarbetet grundläggande. Utbudet av kultur- och fritidsaktiviteter ska upplevas som stort och brett.</p>

Alla Lundabor ska ha mesta möjliga inflytande över sina liv

Stadsbyggnadskontoret har arbetat för att uppfylla målet genom att ha tidig dialog med Lundabor, föreningsliv och näringsliv i arbetet med revidering av översiktsplanen under våren 2022. Där Lundabor ges möjlighet att ha inflytande över den stadsmiljö de bor och verkar i.

En viktig del av att ha inflytande över sina liv är att veta vad som pågår för att kunna uttrycka sina intressen. Under året har Stadsbyggnadskontoret infört en ny sorts skyltning med budskap "Här planerar vi nytt". Syftet är att ge ytterligare möjlighet för Lundabor som rör sig i det aktuella området att få kännedom om att stadsutveckling är på gång. Fler än sakägare som får underrättelsen om granskning får därmed kunskap om utvecklingsplanerna. Skyltarna hänvisar vidare till www.lund.se där den som är intresserad kan läsa mer. Under 2022 har konceptet använts i Dalby, Genarp och på Margretedal. Konceptet med skyltning som visar att kommunen planerar nytt kommer efter hand att användas på fler platser i kommunen.

I Lunds kommun skapas kvalitet som gör skillnad

Stadsbyggnadskontoret har ett stort fokus på rättssäkerhet och objektiv handläggning som håller hög kvalitet. Förvaltningen har gått på föreläsningar från SKR:s *Förenkla helt enkelt* under hösten som lyfter upp medborgarens perspektiv när de har att göra med myndigheter. När en medborgare kontaktar stadsbyggnadskontoret ska deras upplevelse vara en prioritet.

Lunds kommun ska vara den bästa kommunen att bo och leva i, särskilt för barn och unga

Arbete i samrådsskeden i detaljplaner och översiktsplanering fångar in behoven från alla grupper som verkar i Lunds kommun. Stadsbyggnadskontoret säkrar att dessa

perspektiv lyfts upp genom ett utförligt och strukturerat arbetssätt kring remisser och samråd. Att ge barn och unga ytor i stadsmiljön att umgås och träffas ger resultat i alla aspekter av deras liv och detta är centralt i detaljplaneprocessen.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Lundaborna i fokus*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
Utveckla kommunens arbete med GIS för att stödja god samverkan mellan alla delar av kommunens verksamheter	Kommunstyrelsen Byggnadsnämnden	✓ Avslutad
Digitaliserad bygglovsprocess	Byggnadsnämnden	✓ Avslutad
<p>Bygglovsprocessen har digitaliserats i hög grad sedan 2018. Arbetet fortsätter med kontinuerligt förbättringsarbete, robotisering och framtagning av dashboards för enkel uppföljning. Detta har lyckats göras i nuvarande system utan onödiga investeringar. Digitalisering av bygglovsprocessen sker på båda sidor av processen, sökandes och handläggarnas. För att stödja handläggningsdelen har en rapport som samlar information från många olika system tagits fram med namnet "Superrapporten". Alla berörda system har migrerats till nya servrar och upgraderats för att möta säkerhetskrav på grund av it-hot.</p> <p>Projektet gick under hösten över i en ny fas där vi tog ett nytt grepp om rutiner och processer i organisationen som sedan fick nya digitala systemstöd och processer i e-tjänsteplattformen. Rapportering av det särskilda uppdraget kommer fortsättningsvis göras i ordinarie uppföljningsstruktur kopplat till beslutade mål och indikatorer.</p>		

Utveckla kommunens arbete med GIS för att stödja god samverkan mellan alla delar av kommunens verksamheter

Arbetet med GIS fortsätter. En ny organisation har införts på stadsbyggnadskontoret där GIS-utvecklingsresurserna flyttats till den nybildade strategiavdelningen.



Geodataproduktionen ligger kvar hos Lantmäteriafdelningen tillsammans med systemansvaret. Rapportering av det särskilda uppdraget kommer fortsättningsvis göras i ordinarie uppföljningsstruktur kopplat till beslutade mål.

Digitaliserad bygglovsprocess

Bygglovsprocessen har digitaliserats i hög grad sedan 2018. Arbetet fortsätter med kontinuerligt förbättringsarbete, robotisering och framtagning av dashboards för enkel uppföljning. Detta har lyckats göras i nuvarande system utan onödiga investeringar. Digitalisering av bygglovsprocessen sker på båda sidor av processen, sökandes och handläggarnas. För att stödja handläggningsdelen har en rapport som samlar information från många olika system tagits fram med namnet "Superrapporten". Alla berörda system har migrerats till nya servrar och upgraderats för att möta säkerhetskrav på grund av it-hot.

Projektet gick under hösten över i en ny fas där vi tog ett nytt grepp om rutiner och processer i organisationen som sedan fick nya digitala systemstöd och processer i e-tjänsteplattformen. Rapportering av det särskilda uppdraget kommer fortsättningsvis göras i ordinarie uppföljningsstruktur kopplat till beslutade mål och indikatorer.

Nämndens utvecklingsmål

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Skapa förutsättningar för jämlika livsvillkor och stärkt attraktionskraft i hela Lunds kommun  Klarar delvis målet	Andel överklagade detaljplaner som fått laga kraft under perioden/året utan att kommunens beslut ändrats	100 %	93 %	100 %
	Andel överklagade bygglov beslut som fått laga kraft under perioden/året utan att byggnadsnämndens beslut ändrats	80 %	70 %	70 %
	Totalindex på årets arkitekturkommun	3	20	10
Bredda och fördjupa dialogen med dem som bor och verkar i Lund för att ta tillvara på engagemang och kunskap  Klarar delvis målet	Handläggningstid från inkommet bygglovsärende till beslut medel	100	83	123
	Handläggningstid i veckor för lantmäteriarende från inkommen ansökan till beslut för normalärenden	30	39	50
	Andel bygglovsansökningar som söks via e.tjänsten	80 %	80 %	56 %
	Nöjd kundindex (NKI) bygglov	70	56,2	56

Kommentarer till indikatorer

Andel överklagade detaljplaner som fått laga kraft under perioden/året utan att kommunens beslut ändrats

Under 2022 har endast en detaljplan ändrats i överinstans. Länsstyrelsen har upphävt detaljplanen för Loke 4, efter att en utebliven artskyddsdispens medfört att planen inte kan genomföras. Upphävandet var på rekommendation från stadsbyggnadskontoret. Totalt för 2022 har 13 detaljplaner vunnit laga kraft.

Andel överklagade bygglov beslut som fått laga kraft under perioden/året utan att byggnadsnämndens beslut ändrats

Under året har 53 överklagade beslut fått laga kraft efter överprövning. Av dessa har 37 överklagade beslut fått laga kraft utan att byggnadsnämndens beslut ändrats. Det ger ett utfall på 70%, mot målet som var 80%. En högre måluppfyllelse eftersträvades och mer fokus på frågan kommer att läggas under 2023. Planerat samarbete över gränserna med andra avdelningar och samråd med juristerna, anser stadsbyggnadskontoret leda till rättssäkrare beslut.

Totalindex på årets arkitekturkommun

Anledningen till den lägre placeringen 2022 är enligt Sveriges arkitekter att kommunen inte har lika uppdaterade riktlinjer kring bostadsförsörjning och översiktsplanering som andra kommuner. Många riktlinjer och arkitekturprogram har arbetats på under 2022 och väntas påverka placeringen 2023 positivt, där Stadsbyggnadskontoret siktar på att återgå till topp 10.

Handläggningstid från inkommet bygglovsärende till beslut medel

Handläggningstid för bygglovsärenden har minskat från 100 dagar från inkommet ärende till beslut till cirka 83 dagar. Målet har nåtts, men ambitionen är att sänka handläggningstiden ytterligare under 2023. För att genomföra detta har en processkartläggning genomförts under hösten 2022. En handlingsplan med prioriterade förbättringar finns och ska genomföras under 2023.

Handläggningstid i veckor för lantmäteriärende från inkommen ansökan till beslut för normalärenden

Målet har inte uppnåtts. Det högre utfallet för kvartal 4 beror till största del på två ärenden. I det ena ärendet blev bygglov överklagat vilket ledde till att förrättningen blev liggandes en längre tid. I det andra ärendet är det ett preliminärt beslut som nu blivit slutfört. Tar man bort ärendet gällande slutfört preliminärbeslut så blir medeltalet 48 och tar man bort båda ärendena ur statistiken blir medeltalet 39.

Lantmäterimyndigheten har inte nått målet, men presterar fortfarande bättre än det statliga Lantmäteriet som har handläggningstider på 6 månader för enkla förrättningar efter en kötid på 10 månader.

Andel bygglovsansökningar som söks via e-tjänsten

Stadsbyggnadskontoret har nått målet och fortsätter jobba med att lotsa medborgarna till att använda e-tjänsten. Informationen på webbplatsen utvecklas löpande för att ytterligare öka möjligheten för sökande att kunna lämna in kompletta handlingar via e-tjänsten.

Nöjd kundindex (NKI) bygglov

Bygglovsavdelningens fortsatta arbete med förkortad handläggningstid börjar återspeglas i NKI resultat. För alla typer av sökande var NKI 56,2 för 2022. "Övriga", som motsvarar privatpersoner och ideella organisationer i rapporten, visar fortfarande ett lägre NKI, 51,6 (138 svar). Företagen visar ett NKI på 65 (42 svar).

Trots att handläggningstiden har minskat väsentligt jämfört med 2020 och 2021 så förblir sökandes uppfattning att handläggningstiderna är långa. Denna uppfattning arbetar stadsbyggnadskontoret på att motverka genom att konsekvent hålla handläggningstiderna korta och ett steg i taget återvinna förtroendet. Trots att förvaltningen inte nått målet så är trenden positiv.

Smartare Lund

Kommunfullmäktiges mål kopplat till fokusområdet utgörs av följande viljeinriktningar:

Kommunfullmäktigemål
<p>4. I Lund ska vi vara ledande inom innovation och skapande</p> <p>För oss betyder det att vi ska underlätta framväxt av livskraftiga företag av alla slag, men särskilt innovativa företag. Vi ska även bidra med tillvaratagandet av forskningsresultat.</p>
<p>5. Lunds kommun ska vara ledande inom miljö och klimat</p> <p>Teknik- och tillväxtperspektivet ska bidra till att Lunds kommun behåller en nationellt ledande position inom miljö- och klimatområdet. Detta ska prägla allt arbete Lunds kommun gör inom området.</p>
<p>6. Lunds kommun ska vara ett attraktivt och funktionellt besöksmål</p> <p>Vi ska vara den ledande aktören i arbetet med att attrahera fler till Lunds olika besöksmål. En del i detta är att koppla samman aktörer som skapar mervärde för besökaren.</p>

I Lund ska vi vara ledande inom innovation och skapande

Stadsbyggnadskontoret bidrar till måluppfyllelse genom plan- och bygglovsarbete som möjliggör innovativt företagande i kommunen. Fokus har också varit på stödande system, verktyg och kartor som skapar bättre beslutsunderlag för hela samhällsbyggnadsprocessen.

Lunds kommun ska vara ledande inom miljö och klimat

Stadsbyggnadskontoret arbetar för att främja återbruk i samband med utvecklingen av Västerbro. Genom dialog, kunskapshöjning och insatser för att hitta konkreta lösningar och nya arbetssätt tillsammans med fastighetsägarna arbetas för ett ökat återbruk.

Solcellsanläggningar är en viktig del av utvecklingen mot ett fossilfritt samhälle. Riktlinjer för solceller ska underlätta att rätt avvägning görs mellan kraven på god helhetsverkan, varsamhet om vårt kulturarv och vår strävan att främja fossilfri energiproduktion. Samt har ett nytt digitalt verktyg för solenergipotential har tagits fram, vilket kan främja fler solcellsanläggningar.

Under året har ett stort arbete med hållbar mobilitet gjorts i samband med översiktsplaneringen, bland annat en fördjupad studie om resvanor i kommunen samt konkretiseringar och förtydliganden kring kollektivtrafik, gång och cykel.

Tillsammans med VA SYD och tekniska förvaltningen har möjligheten att öka rening av dagvatten i bebyggd miljö på ett kostnadseffektivt sätt undersökts, i syfte att nå miljö kvalitetsnormen för ytvatten.

Lunds kommun ska vara ett attraktivt och funktionellt besöksmål

Stadsbyggnadskontoret ser stadsmiljön och kulturmiljön som en viktig del av vad som gör Lund till ett attraktivt besöksmål. Arkitekturprogram, utvecklingsplan för stadskärnan, riktlinjer för solceller och uteserveringar och skyltar, offentliga konstprojekt och vackrare nätstationer syftar till att skapa förutsättningar för det attraktiva och funktionella besöksmål som Lund är.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Smartare Lund*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
Samverkan med Smarta byar	Byggnadsnämnden Tekniska nämnden	✓ Avslutad
Cirkulärt byggande av infrastruktur	Byggnadsnämnden Tekniska nämnden	▶ Pågående

Under 2022 har plan för klimatneutralt och cirkulärt byggande och anläggning hanterats politiskt och skickats på remiss till berörda förvaltningar, bolag och externa aktörer.
Stadsbyggnadskontoret tillsammans med kommunkontoret kommer att bearbeta planen som går till politisk beredning för antagande under 2023.

Nämndens utvecklingsmål

Nämndens utvecklingsmål	Indikatorer	Mål 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Skapa en hållbar stad i nära samverkan med andra aktörer genom mångfunktionellt utnyttjande av marken ♦ Klarar delvis målet	Andel nya arbetsplatser i kollektivtrafiknära lägen, i antagna detaljplaner	100 %	100 %	100 %
	Andel nya bostäder i kollektivtrafiknära lägen, i antagna detaljplaner	100 %	100 %	100 %

Vi har god leverans på de styrande indikatorerna, varför målbedömningen för utvecklingsmålet sätts som "klarar delvis målet" men målet är till sin grundkaraktär stort och långsiktigt vilket gör att det inte heller är mätbart i sin helhet.

Kommentarer till indikatorer

Stadsbyggnadskontoret uppfyller indikatormålen och fortsätter arbeta för att hålla den här nivån.

Organisationen Lund

Kommunfullmäktiges mål kopplat till fokusområdet utgörs av följande viljeinriktningar:

Kommunfullmäktigemål
<p>7. Lunds kommun ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare</p> <p>Lunds kommun ska attrahera och ta tillvara kompetens, bland annat genom att skapa fler karriärvägar. Lunds kommun ska upplevas som en bra arbetsgivare bland annat genom att utveckla sitt anställningserbjudande.</p>
<p>8. Vi vill uppmuntra nytänkande och en stark innovationskultur i organisationen.</p> <p>Organisationen ska arbeta med att hålla låg kostnad per produktionsenhet, samtidigt som kommunen vågar testa nytt och uppmuntrar innovation.</p>

Lunds kommun ska vara en modern och attraktiv arbetsgivare

Stadsbyggnadskontoret arbetar mot målet bland annat genom att lyfta fram medarbetares olika kompetenser och möjliggöra att medarbetare kan använda sin fulla potential i nya roller när det är möjligt.

Vi vill uppmuntra nytänkande och en stark innovationskultur i organisationen.

En processkartläggning av bygglovsprocessen har genomförts under hösten. Syftet med processkartläggningen är att uppnå en god arbetsmiljö med tydliga och effektiva processer med tillhörande rutiner. Slutresultatet har gett ett bra underlag för att arbeta vidare med förbättringar och förändringar i processen. Under våren 2023 börjar vi med att ändra mötesstruktur samt att införa fler kombibeslut. Effekten av detta blir att handläggningen kvalitetssäkras och snabbas upp, till gagn för sökanden.

Särskilda uppdrag

Nedan presenteras de särskilda uppdrag som nämnden fått av kommunfullmäktige, inom fokusområdet *Organisationen Lund*. I tabellen framgår vilka nämnder som ansvarar för uppdraget, periodens status och uppföljningskommentar per uppdrag.

Särskilda uppdrag	Ansvarig nämnd	Status
GIS	Byggnadsnämnden	✓ Avslutad
En ny organisation har införts där utvecklingsansvaret flyttats till Strategiavdelningen. Geodataproduktion och systemansvar ligger kvar hos Lantmäteriafdelningen. I och med omorganisationen kommer arbetet att följas upp på nytt sätt. Därför avslutas denna aktivitet i Stratsys.		
Stadsantikvarie	Byggnadsnämnden	✓ Avslutad

Resultat och ekonomisk ställning

Resultat

Resultaträkning (431)

(Mnkr)	Budget 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Intäkter	55,2	42,9	46,6
Kostnader	-90,8	-81,7	-81,9
Avskrivningar	-0,7	-0,6	-0,6
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER	-36,3	-39,4	-35,8
Finansiella kostnader	0	0	0
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER	-36,3	-39,4	-35,8
Kommunbidrag	36,3	36,3	34,5
RESULTAT	0	-3,1	-1,3

Resultat - kontoklassgrupp

Resultaträkning (Brutto kontoklassgrupp)

(Tkr)	Budget 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Intäkter; 3 Intäkter	55 179	42 896	46 589
Intäkter; 3 Kommunbidrag	36 318	36 318	34 546
Intäkter; Summa Intäkter	91 497	79 214	81 135
Kostnader; 4 Personalkostnader	-66 874	-59 709	-60 911
Kostnader; 5,7-8 Övriga kostnader	-5 930	-6 054	-6 653
Kostnader; 6 Köp verksamh,tjänster,bidrag	-18 693	-16 577	-14 869
Kostnader; Summa Kostnader	-91 497	-82 341	-82 432
RESULTAT	0	-3 127	-1 298

Analys av resultat

Periodens resultat är -3,1 miljoner kronor mot periodens budget. Intäkterna är 12,3 miljoner kronor lägre än budgeterat medan kostnaderna är 9,2 miljoner kronor lägre än budgeterat.

Stadsbyggnadskontorets intäkter är inte linjära över året. Planintäkter, bygglovsintäkter, startavgifter, förrättningsintäkter och mätavgifter avviker alla negativt mot årets budget.

Stadsbyggnadskontorets verksamhet har ökat i omfattning och flera stora utredningsuppdrag har under året pågått som inte haft finansiering. Lokalisering av Nya sjukhuset i Lund (NSL) och omfattande utredningar kopplat till det. Ökade insatser för idrott och infrastruktur har varit en konsekvens av nya sjukhusets framtida placering. Andra projekt där finansiering saknats är Lund C och Ideon. Strategi för stadskärnan är

ytterligare ett exempel på uppdrag utan finansiering. Detaljplaner har pausats tillfälligt i anslutning till ny avfart E22 vilket påverkat planintäkter. Färre detaljplaner än vanligt har påbörjats i den omfattning som efterfrågats med anledning av resursbrist i andra delar av organisationen. Ökat arbete för projektsamordning i tidiga skeden har krävts.

Byte av systemstöd och digitalisering av detaljplaneverksamheten har tagit resurser i anspråk och har haft påverkan på produktionen under året. Ett arbete som också fortsätter under 2023.

Omvärldsfaktorer påverkar resultat och framöver behöver nuvarande taxor utvärderas.

Utredningskostnader fördelar sig ojämnt över året, men överskottet på kostnadssidan beror till stor del på föräldraledigheter, i enstaka fall lägre sysselsättningsgrader samt glapp i tillsättning av tjänster vid uppsägningar.

Investeringar

Investeringsredovisning

(Mnkr)	Budget 2022	Utfall 2022	Utfall 2021
Inventarier, fordon	0	-0,8	-0,5
TOTALT	0	-0,8	-0,5

Stadsbyggnadskontoret har historiskt inte haft någon tilldelad investeringsram. I samråd med kommunkontoret har stadsbyggnadskontoret fått tillåtelse att inom kommunens samlade investeringsbudget göra investeringsinköp upp till som högst till två miljoner kronor under 2022. De investeringar som gjorts under 2022 avser inköp av mätutrustning för att modernisera och effektivisera mätning i fält och dels inköp av 3D-modell som stöd för stadsbyggnadsprocessen.

I KF-beslutad EVP (ekonomi- och verksamhetsplan) 2023–2025 så har stadsbyggnadskontoret blivit tilldelad en investeringsram om två miljoner kronor årligen.

Väsentliga personalförhållanden

Organisationsförändring

En mindre organisationsförändring har genomförts, två chefer har tillsatts som ersättningsrekryteringar, en för strategiavdelningen (tidigare strukturavdelningen) och en för planavdelningen från den 1 september 2023. I samband med detta har några personer från planavdelningen och GIS-specialister flyttats till strategiavdelningen. Geodataproduktionen ligger kvar hos lantmäteriaavdelningen tillsammans med systemansvaret. Administrativa avdelningen bytte namn till avdelningen för stöd och styrning, för att bättre återspegla avdelningens uppdrag.

HR

Stadsbyggnadskontoret arbetar för att vara en modern och attraktiv arbetsgivare bland annat genom att lyfta fram medarbetares olika kompetenser och möjliggöra att medarbetare kan använda sin fulla potential i nya roller när det är möjligt. Vi har även satsat på potentiella ledare genom utbildningsinsatser under året.

Stadsbyggnadskontoret vill uppmuntra nytänkande och en stark innovationskultur i organisationen.

Inom stadsbyggnadskontoret har det genomförts utbildningar för all personal med temat att **det ska vara lätt att göra rätt** vilket har diskuterats inom de olika avdelningarna.

HR-organisationen har utökats med en HR partner som är kopplad till stadsbyggnadskontoret, tekniska förvaltningen och miljöförvaltningen.

Ämnen som har diskuterats på arbetsplatsträffar under året är exempelvis systematiskt arbetsmiljöarbete, uppföljning av medarbetarenkät, kränkande särbehandling och diskriminering.

Nyanställda har fått introduktion inom förvaltningen och utbildning inom systematiskt arbetsmiljöarbete i Lunds kommun.

Cheferna har erbjudits utbildningar inom missbruksproblematik och aktuell information från HR med nyheter inom exempelvis rekrytering, LAS-regler, omställningsstudiestöd, aktiva åtgärder och arbetsmiljö.

Under året har Previa/Falck tagit över som företagshälsovård och implementering har pågått under större delen av året.

Morgondagens arbetsplats

Sju av kommunens förvaltningar har beslutat att tillsammans se över sina arbetsplatser i kontorsmiljöer utifrån behovet av gemensamma lokaler och förnyade arbetssätt. Syftet är att skapa attraktiva arbetsplatser med stor flexibilitet anpassade efter organisationens och medarbetares behov där moderna arbetssätt stimulerar samarbete inom och över organisationsgränser. Chefer och medarbetare är involverade för att skapa effektiva och trivsamma arbetsplatser. Utbildningar kommer att genomföras under våren.

Kompetensförsörjning

Stadsbyggnadskontoret har relativt sett få anställda vilket gör analys av mindre förändringar spekulativa. Förvaltningens bemanning är i stort sett oförändrad, en person färre är anställd tills vidare den 31 oktober 2022 jämfört med 2021, det kan bero

på enstaka uppsägningar eller nyrekryteringar vilket påverkar antalet anställda.

Av de som är tillsvidareanställda är det 56% kvinnor och 44% män andelen kvinnor har ökat jämfört med 2021.

Det finns en osäkerhet kopplat till den rådande konjunkturen. Stadsbyggnadskontoret arbetar med att rusta verksamheten inför framtidens utmaningar. Vid eventuell vakans prövas alltid huruvida tjänsten ska återbesättas eller ej, det kan innebära att vissa tjänster hålls vakanta eller att tjänster riktas om mot ett annat behov.

Den faktiskt arbetade tiden är i princip oförändrad sedan 2021 för tillsvidareanställda, för visstidsanställda har den minskat med två personer, timanställda har inte arbetat mycket så de kommer inte upp till en årsarbetare.

Antal anställda

Antal månadsavlönade (tillsvidareanställda och visstidsanställda) per den 31 oktober.

Antal tillsvidareanställda

	31 okt 2022	31 okt 2021	31 okt 2020
Tillsvidareanställda kvinnor	49	47	54
Tillsvidareanställda män	38	41	37
Tillsvidareanställda totalt	87	88	91

Antal visstidsanställda

	31 okt 2022	31 okt 2021	31 okt 2020
Visstidsanställda kvinnor	2	1	4
Visstidsanställda män	1	4	1
Visstidsanställda totalt	3	5	5

Arbetad tid (omräknat till årsarbeten)

Tabellerna visar hur många faktiskt arbetade timmar som registrerats för tillsvidare- och visstidsanställda samt timavlönade enligt AB inom nämnden under året dividerat med 1700 timmar (SKR:s mått för hur många timmar en heltidsanställd i genomsnitt arbetar under ett år).

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, tillsvidareanställda

	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda kvinnor	42	42	43
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda män	36	36	34
Faktiskt arbetad tid / 1700, tillsvidareanställda	78	79	76

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, visstidsanställda

	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda kvinnor	2	1	3
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda män	2	3	2

	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, visstidsanställda	3	5	5

Faktiskt arbetad tid omräknad till årsarbeten, timavlönade

	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade kvinnor	0		
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade män	0	0	1
Faktiskt arbetad tid / 1700, timavlönade	0	0	1

Heltid som norm

Tabellen visar hur stor andel av de månadsavlönade som hade en sysselsättningsgrad på 100 % per den 31 december 2022.

Andel heltidsanställda

31 dec 2022			31 dec 2021			31 dec 2020		
Kvinnor Dec 2022	Män Dec 2022	Totalt Dec 2022	Kvinnor Dec 2021	Män Dec 2021	Totalt Dec 2021	Kvinnor Dec 2020	Män Dec 2020	Totalt Dec 2020
98%	100%	99%	98%	98%	98%	96%	100%	98%

Stadsbyggnadskontoret tillämpar sedan lång tid tillbaka heltid som norm och har således inte vidtagit åtgärder för ett förändrat värde. Värdet är dessutom stabilt över tid.

De som inte arbetar heltid, har själv valt att gå ner i tid.

Kompetensutmaningar och åtgärder

Stadsbyggnadskontoret har 2022 gjort en analys av kompetens- och rekryteringsbehov på två och fem års sikt, och har valt fysiska samhällsplanerare och bygglovshandläggare som yrkesgrupper.

Rekryteringsbehovet påverkas av personalomsättningen (uppsägningar samt pensionsavgångar) det finns mycket att vinna på en balanserad personalomsättning. Verksamheter som organiserar erfarna handläggare inom samhällsplanering, vissa arkitekter samt personal inom bygglovsavdelningen är en särskild utmaning då arbetsmarknaden för dessa är relativt god.

För att bli en attraktiv arbetsgivare är det gemensamt och prioriterat för Lunds kommun att arbeta med tydligare arbetsgivarprofilering, kompetensbaserad och kvalitetssäkrad rekrytering, introduktion av nyanställda, interna karriärvägar och rimlig arbetsbelastning. Arbetet fortgår även under nästa år.

Stadsbyggnadskontoret har få anställda vilket gör förändringar i personalomsättningen svåranalyserad då även ett fåtal avslutade anställningar kan ge stort genomslag i statistiken. Att analysera personalomsättning på enskilda personalkategorier eller befattningsgrupper är därför inte relevant.

För åren 2020, 2021 och 2022 har stadsbyggnadskontoret en konstant personalomsättning på totalt ca 10 procent, det finns ingen specifik yrkesgrupp som sticker ut 2022. Av de som slutat under året är det två pensionsavgångar, två dödsfall och fyra personer inom olika avdelningar som gått till annat arbete. Därför har vi valt att inte fylla i personalomsättning på utvalda yrkesgrupper.

Avgångsintervjuer genomförs med de medarbetare som slutar sin anställning. Dessutom skickas en central avgångsenkät ut till de som går i pension och månadsavlönade som väljer att säga upp sin anställning i Lunds kommun. Inom Stadsbyggnadskontoret är det främst tekniska handläggare såsom arkitekter och ingenjörer som slutat. De flesta går till annat arbete eller i pension.

De som har svarat på enkäten är generellt mycket positiva till att arbeta i Lunds kommun inom stadsbyggnadskontoret, de upplever en bra arbetsmiljö både fysiskt och socialt, bra chefer och att de har haft meningsfulla arbeten. Det som till viss del kan påverka att personal slutar är lön och arbetsmängd.

Personalomsättning

Tabellen visar antal tillsvidareanställda som slutat under januari - december dividerat med antalet tillsvidareanställda totalt per den 31 december.

Personalomsättning

Jan - dec 2022			Jan - dec 2021			Jan - dec 2020		
Kvinnor Dec 2022	Män Dec 2022	Totalt Dec 2022	Kvinnor Dec 2021	Män Dec 2021	Totalt Dec 2021	Kvinnor Dec 2020	Män Dec 2020	Totalt Dec 2020
6%	13%	9%	9%	15%	12%	13%	3%	9%

Hälsa och arbetsmiljö

Sjukfrånvarons förändringar

Med anledning av stadsbyggnadskontorets begränsade storlek och därmed att enstaka sjukskrivningar kan påverka sjukfrånvarostatistiken i hög utsträckning bör slutsatser kring förändringar dras med försiktighet.

Kvinnor har högre sjukfrånvaro än män, vilket kan bero på att det är kvinnor som är långtidssjukskrivna i något högre grad, det kan även ha sin förklaring i att det är högre sjukfrånvaro för kvinnor mellan 30–49 år. Andelen sjukfrånvaro längre än 60 dagar har minskat jämfört med 2021 både för kvinnor och män.

I åldersspannet 30–49 är det högst sjukfrånvaro, äldre och yngre ligger lägre.

Långtidssjukfrånvaron, mer än 15 dagar, har minskat i jämförelse med 2021, medan korttidsfrånvaron har ökat något.

Stadsbyggnadskontoret har jämfört med den totala sjukfrånvaron i Lunds kommun en förhållandevis låg sjukfrånvaro.

Uppföljning av sjukfrånvaron genomförs utifrån behoven och rehabiliterande åtgärder vidtas enligt kommunens rehabiliteringsprocess. Högre sjukfrånvaro beror ofta på flera omständigheter och samverkan mellan individ, arbete och hemförhållanden.

För att sänka långtidssjukfrånvaron arbetar vi aktivt med att få tillbaka personal i arbete. Det är sällan enbart arbetsrelaterade anledningar till långtidssjukskrivningar.

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid

Sjukfrånvaron beräknas genom att dividera sjukfrånvarotimmar med den schemalagda tiden under perioden. Tabellen avser månadsavlönade.

Nyckeltal	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - kvinnor	6	5,8	6,1
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - män	3,7	3,4	1,7
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid - total	5	4,7	4,3

Sjukfrånvaro fördelning

Tabellen visar hur sjukfrånvaron är fördelad mellan dag 1-14 samt inom dag 15- under perioden.

Nyckeltal	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Sjukfrånvaro 1-14 dagar i procent av ordinarie arbetstid	Kvinnor Dec 2022 2,2 % Män Dec 2022 2 % Totalt Dec 2022 2,1 %	Kvinnor Dec 2021 1,6 % Män Dec 2021 1,6 % Totalt Dec 2021 1,6 %	Kvinnor Dec 2020 2,2 % Män Dec 2020 1,5 % Totalt Dec 2020 1,9 %
Sjukfrånvaro 15- dagar i procent av ordinarie arbetstid	Kvinnor Dec 2022 3,7 % Män Dec 2022 1,7 % Totalt Dec 2022 2,8 %	Kvinnor Dec 2021 4,2 % Män Dec 2021 1,8 % Totalt Dec 2021 3,1 %	Kvinnor Dec 2020 4 % Män Dec 2020 0,2 % Totalt Dec 2020 2,4 %

Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer

Tabellen visar hur stor andel av nämndens totala sjukfrånvaro som är över 60 dagar under året. Tabellen avser månadsavlönade.

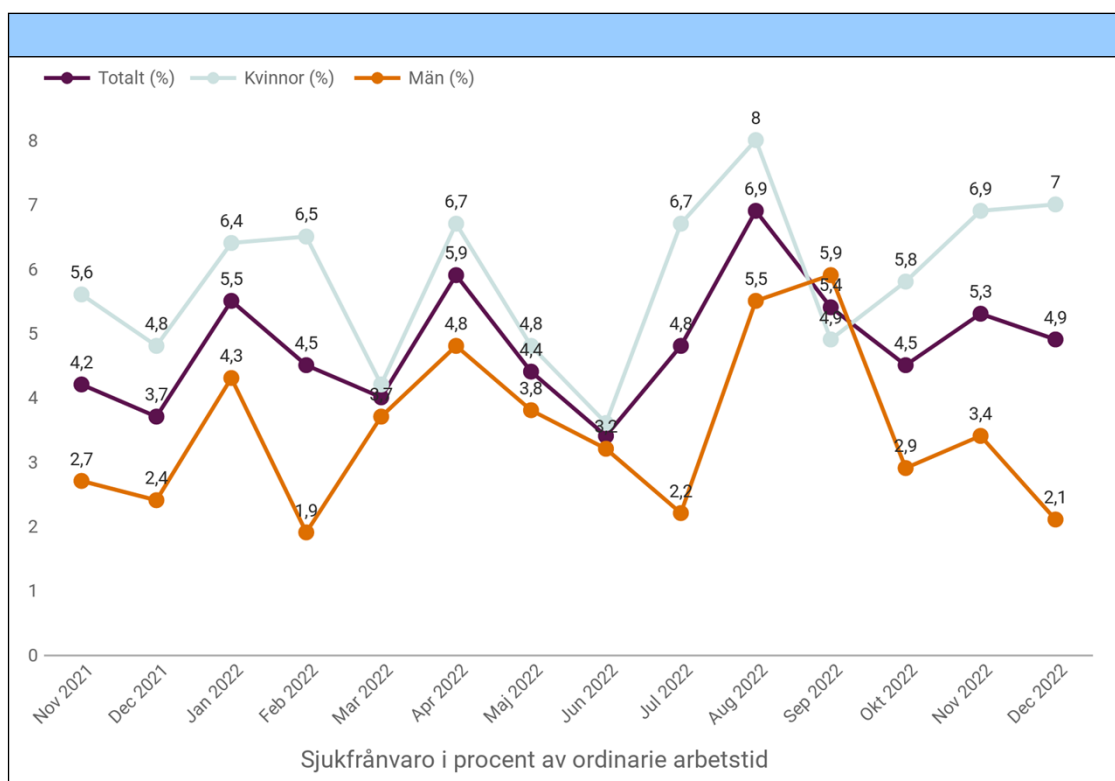
Nyckeltal	Jan - dec 2022	Jan - dec 2021	Jan - dec 2020
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro - män	43,7	57,9	4,5
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro - kvinnor	62,6	69,4	61,1
Sjukfrånvaro 60 dagar eller mer i procent av total sjukfrånvaro - total	56,4	65,7	51,8

Sjukfrånvaro åldersuppdelad

Tabellen visar den totala sjukfrånvaron för månadsavlönade fördelat på åldersgrupperna 29 år eller yngre, 30-49 år och 50 år eller äldre.

Nyckeltal	Jan - dec 2022			Jan - dec 2021		
	Kvinnor Dec 2022	Män Dec 2022	Totalt Dec 2022	Kvinnor Dec 2021	Män Dec 2021	Totalt Dec 2021
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid <= 29 år	2,4%	1,3%	2%	3,6%	0,2%	2,4%
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid 30-49 år	8,1%	4,9%	6,7%	8%	4,3%	6,3%
Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid >= 50 år	2,9%	2,1%	2,5%	2,4%	1,9%	2,2%

Sjukfrånvaro i procent av ordinarie arbetstid, utveckling



Arbets skador och tillbud

Antalet registrerade tillbud, skador utan frånvaro och skador med frånvaro under åren. Tabellen avser alla anställda.

Med anledning av förvaltningens begränsade storlek bör slutsatser kring förändringar i antalet arbets skador och tillbud dras med försiktighet.

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna uppmanar kontinuerligt medarbetarna att anmäla tillbud och arbets skada. Vid introduktion av nya medarbetare förklaras syftet med att rapportera tillbud och arbets skador samt hur anmälan görs digitalt i Stella, som är vårt rapportsystem för arbets skador.

Ett tillbud är en händelse som *hade kunnat* leda till en skada eller ett olycksfall, men som slutade väl. Tillbud kan vara fysiska och psykosociala händelser. Ett av syftena med att rapportera tillbud och arbets skador är för att få kunskap om riskerna och kunna vidta åtgärder för att inte fler medarbetare ska drabbas.

Totalt sett är det färre tillbudsanmälningar och skadeanmälningar 2022 jämfört med tidigare år. Skadeanmälningar med frånvaro har dock ökat.

Verksamheten inom stadsbyggnadskontoret är generellt inte särskilt utsatt för arbets skador, de som sker kan vara sociala eller organisatoriska orsaker, hot samt fysisk skada. De anmälda tillbuden och skadorna utreds och hanteras löpande.

Kvinnor

Orsak	Antal 2022	Antal 2021	Antal 2020
Tillbud	1	0	4
Skada utan frånvaro	0	0	2
Skada med frånvaro	2	0	0

Män

Orsak	Antal 2022	Antal 2021	Antal 2020
Tillbud	0	2	0
Skada utan frånvaro	0	2	2
Skada med frånvaro	2	2	0

Totalt

Orsak	Antal 2022	Antal 2021	Antal 2020
Tillbud	1	2	4
Skada utan frånvaro	0	2	4
Skada med frånvaro	4	2	0

Medarbetarenkät

Svarsfrekvensen i årets medarbetarenkät var 84% för stadsbyggnadskontoret.

Arbetsmiljömålen i Lunds kommun är högt ställda, kommunen totalt sett når inte upp till målen.

Stadsbyggnadskontoret har förhållandevis bra resultat där arbetsmiljömålen tangerar målindikatorer för att arbetsplatsen är fri från kränkande särbehandling och diskriminering och personalen upplever en rimlig arbetsbelastning.

Lite lägre är det för möjlighet till återhämtning i arbetet, det ligger dock över resultatet för hela kommunen. Stadsbyggnadskontoret ligger lite lägre än kommunen som helhet på frågan om personalen vet vad som förväntas av dem i arbetet. Det kan eventuellt bero på att det finns väldigt många mål att förhålla sig till. Ett arbete behöver därför göras för att tydliggöra målen ytterligare.

Inom stadsbyggnadskontoret har det inte varit märkbara förändringar mellan åren, resultatet är ganska likt tidigare årsresultat. Hållbart medarbetarengagemang har sjunkit något mellan 2021 och 2022, det gäller både motivationsindex, ledarskapsindex och medarbetarengagemang.

Resultatet presenteras och hanteras på avdelningsnivå och leder till åtgärder där det behövs.

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Nämndens resultat på medarbetarenkäten 2020 och 2021. HME frågorna redovisas i ett index mellan 1–100 och består av tre frågeområden och med tre frågor under varje område.

Nyckeltal	2022	2 021	2020
Hållbart medarbetarengagemang (HME) - Motivationsindex	78	79	78
Hållbart medarbetarengagemang (HME) - Ledarskapsindex	80	82	82
Hållbart medarbetarengagemang (HME) - Styrningsindex	68	70	70

Diskriminering och kränkande särbehandling

Nämndens resultat på medarbetarenkäten 2020, 2021 och 2020. Frågorna om kränkande särbehandling och diskriminering är kommunens egna och besvaras utifrån en skala 1–5.

Nyckeltal	2022	2 021	2020
Medarbetarenkät: Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från diskriminering	4,5	4,5	4,5
Medarbetarenkät: Jag uppfattar att min arbetsplats är fri från kränkande särbehandling	4,5	4,4	4,3

Förväntningar, arbetsbelastning och återhämtning

Nämndens resultat på medarbetarenkäten 2020, 2021 och 2022. Frågorna om förväntningar, arbetsbelastning och återhämtning besvaras utifrån en skala 1–5.

Nyckeltal	2022	2 021	2020
Medarbetarenkät: Jag vet vad som förväntas av mig i arbetet	4,1	4,2	4,2
Medarbetarenkät: Jag upplever min arbetsbelastning som rimlig	3,9	3,5	3,5
Medarbetarenkät: Jag har möjlighet till återhämtning i mitt arbete	3,7	3,6	3,5

Hållbarhet

Lunds kommun har ambitiösa mål för arbetet med hållbar utveckling. Lunds program för social hållbarhet utgör tillsammans med program för ekologisk hållbarhet (LundaEko) kommunens övergripande styrning för ett systematiskt arbete med hållbar utveckling. Programmen är kommunövergripande och svarar på frågan vad som ska uppnås, anger en gemensam riktning för arbetet och lägger fast de långsiktiga prioriteringarna.

Policy för hållbar utveckling

Lunds kommuns policy för hållbar utveckling tydliggör kommunkoncernens förhållningssätt till Agenda 2030 och de globala målen samt definierar Lunds principer för hållbar utveckling. Policyn är en vägledning i förverkligandet av kommunens vision "Lund skapar framtiden med kunskap, innovation och öppenhet".

Principer

- Lunds kommun är ledande inom hållbar utveckling
- Kommunkoncernen arbetar med ständiga förbättringar och utvecklar hållbarhetsarbetet med hög kunskapsnivå
- Kommunkoncernen arbetar innovativt, målinriktat och systematiskt för en hållbar utveckling
- Kommunkoncernen samverkar aktivt med andra offentliga aktörer, lärosäten, näringslivet och civilsamhället för att utveckla det hållbara samhället
- Kommunkoncernen arbetar transparent och kommunicerar såväl internt som externt för att engagera medborgare och medarbetare i Lunds kommun

Ekologisk hållbarhet

I följande avsnitt redovisas nämndens miljöarbete inom ramen för Lunds kommuns program för ekologisk hållbarhet och förvaltningens miljöledningssystem.

Stadsbyggnadskontoret har under 2022 genomgått extern revision av miljöledningssystemet. Förvaltningens arbete godkändes.

Nämndens miljöpolicy

Ledningsgruppen har under året beslutat att kommunens hållbarhetspolicy ska ersätta stadsbyggnadskontorets tidigare miljöpolicy.

Prioriterade områden och delmål






I tabellen nedan redovisas nämndens bedömningar av delmålen i Lunds kommuns program för ekologisk hållbarhet.

Färgerna i tabellen speglar följande bedömningar:

- Kommer att klara målet
- ◆ Osäkert
- Riskerar att ej klara målet
- Går ej att bedöma

Prioriterat område	Delmål	
1. Konsumtion och produktion År 2030 konsumerar och produceras det mer cirkulärt i Lunds kommun. Det ska vara lätt att göra rätt.	1.1 Grön ekonomi Lunds kommun ska fortsatt satsa på gröna investeringar och kommunkoncernen ska bevaka att kommunens tillväxt inte leder till negativ miljöpåverkan. Kommunen ska i sin kapitalförvaltning ligga i framkant på miljöområdet.	●
	1.2 Upphandling Alla upphandlingar, som kommunkoncernen utför, av varor och tjänster ska ställa relevanta hållbarhetskrav. Andelen upphandlingar som sätter höga miljömässiga krav ska kontinuerligt öka. Höga upphandlingskrav innebär krav enligt upphandlingsmyndighetens avancerade- och spjutspetsnivå eller likvärdiga. Innovationsupphandling innebär att innovation efterfrågas eller att nya lösningar tillåts.	●
	1.3 Konsumtionsbaserade utsläpp De årliga konsumtionsbaserade utsläppen av växthusgaser per invånare i Lund ska minska. De kommunala nämnderna får stå för max 0,3 ton av utsläppen. Konsumtionsbaserade utsläpp skiljer sig från territoriella växthusgasutsläpp genom att i större omfattning räkna in de utsläpp som genereras utanför Lunds kommungräns. År 2050 ska de konsumtionsbaserade utsläppen vara max 1 ton/per person i enlighet med parisavtalet. Målvärdet för 2030 som linjerar med målet för 2050 tas fram i början av programperioden.	●
	1.4 Livsmedel och matsvinn I Lunds kommunkoncern ska samtliga livsmedel ha minsta möjliga negativa klimat- och miljöpåverkan. Mängden matsvinn ska årligen minska. Den nationella livsmedelsstrategin ska vara ledande.	●
	1.5 Livsmedelsproduktion och jordbruksmetoder Livsmedelsproduktionen i Lunds kommun ska vara hållbar, motståndskraftig och bidra till en långsiktig livsmedelsförsörjning samt upprätthållande av ekosystem, mark och jordkvalité. FAO (2014) definierar hållbart jordbruk till att naturresurserna förvaltas och bevaras och att teknik och institutioner utformas så att människans behov tillfredsställs nu och för framtida generationer. FAO anger att en hållbar utveckling "bevarar mark-, vatten-, växt-, och djurresurser, inte orsakar miljöförstöring och är tekniskt lämplig, ekonomiskt möjlig och socialt accepterad	■
	1.6 Näringsliv och affärsmodeller Lunds kommunkoncern ska möjliggöra och förenkla etablering av affärsmodeller, varor och tjänster som är cirkulära samt miljö- och klimatsmarta.	●
	1.7 Avfall I Lunds kommun ska mängden verksamhetsavfall och hushållsavfall minska markant. Mängden hushållsavfall ska jämfört med år 2013 minska med minst 35 procent per invånare.	◆
	1.8 Kunskap om hållbarhet Lunds kommun ska arbeta utåtriktat för att främja hållbart lärande. Kunskap om hållbarhet ska spridas och vara lättillgänglig.	◆
2. Miljö- och hälsofarliga ämnen År 2030 påverkas Lunds kommuns invånare och miljö minimalt av miljö- och hälsofarliga ämnen.	2.1 Kommunens verksamheter Förekomsten av miljö- och hälsofarliga ämnen i alla verksamheter i kommunkoncernen ska minimeras.	●
	2.3 Förorenade områden Lunds kommun ska inte ha förorenade områden som utgör något hot mot miljön eller människors hälsa. Definition: Ett förorenat område (föroreningskada) är en förorening av ett mark- eller vattenområde, grundvatten, en byggnad eller en anläggning som kan riskera att skada eller skapa olägenhet för människors hälsa eller miljön. Denna skada kan ske genom exponering av föroreningar eller genom spridning till omgivningen.	◆

Prioriterat område	Delmål
3. Klimat och energi År 2030 är Lund en klimatneutral och fossilbränslefri kommun som är anpassad till ett klimat i förändring.	3.1 Utsläpp av växthusgaser <i>Utsläppen av växthusgaser i Lunds kommun ska, jämfört med 2010, minska med minst 65 procent till 2025 och med minst 80 procent till 2030. 2045 ska kommunen vara klimatpositiv och utsläppen nära noll.</i> <i>Omfattar växthusgaserna koldioxid, metan, lustgas och fluorerade växthusgaser</i>
	3.2 Transporter <i>Utsläppen av växthusgaser från transportsektorn ska minska med minst 90 procent mellan 2010 och 2030.</i>
	3.3 Kolinlagring <i>Kolinlagring inom Lunds kommun ska öka mellan 2021–2030. Kommunkoncernen ska verka för infångning av koldioxid.</i>
	3.4 Energieffektivisering <i>Energianvändningen ska minska med minst 15 procent mellan 2015 och 2030 inom Lunds kommun.</i> <i>Målet gäller både slutanvändning och primärenergianvändning.</i>
	3.5 Förnybar energi <i>Den lokala produktionen av förnybar el, värme och drivmedel ska 2025 vara minst 1300 GWh varav sol och vind ska stå för minst 100 GWh. År 2030 ska sol och vind stå för minst 150 GWh.</i> <i>Lokala betyder inom det geografiska området plus Kraftringens produktionsanläggningar inom fjärrvärmesätet Lund/Lomma/Eslöv. Restvärme ingår i definitionen av förnybart.</i>
	3.6 Förebyggande klimatanpassning <i>Den fysiska miljön i Lunds kommun ska utformas så att sårbarheten för risker kopplade till pågående klimatförändringar ska minska mellan 2021 och 2030.</i>
	3.7 Beredskap för extrema väderhändelser <i>Kommunkoncernens förmåga att hantera effekterna av extrema väderhändelser kopplade till värme, kyla och nederbördsmängd ska öka mellan 2021–2030.</i>
4. Boende och närmiljö (eko) År 2030 är Lunds kommun en föregångare och förebild inom hållbar stads- och landsbygdsutveckling.	4.1 Byggnad och förvaltning <i>Lunds kommun har år 2030 etablerat sig som en föregångare inom cirkulärt och klimatneutralt byggande och anläggningsarbete. Utsläppen från byggsektorn ska halveras till 2025 och vara nettonoll 2030.</i> <i>Definitionen av nettonoll utgår från LFM30. Det innebär att utsläppen under hela livscykeln först ska minimeras, därefter kan negativa utsläpp tillämpas, även utanför kommungränsen. I sista hand kan kompensation genom undvikande av utsläpp användas.</i>
	4.2 Buller, luft och strålning <i>I Lunds kommun utsätts inte kommuninvånarna för hälsoskadligt buller och kommunkoncernen strävar efter att människor och den biologiska mångfalden inte påverkas negativt av luftföroreningar eller av strålning.</i>
	4.3 Transporter <i>Lunds kommun ska ha ett attraktivt, säkert och miljöanpassat väl utbyggt mobilitetssystem för fotgängare, cyklister, kollektivtrafik och andra fossilfria färdmedel i och mellan tätorterna. Andelen fossilfria resor ska öka på bekostnad av icke fossilfria färdmedel.</i>
	4.4 Jordbruksmark <i>Lunds kommun ska i framtida bebyggelseplanering först och främst utgå från att växa genom förtätning av befintlig bebyggd mark eller hårdgjorda ytor. Den högklassiga jordbruksmarken (klass 8–10) ska värnas. Jordbruksmark bör inte tas i anspråk för ny bebyggelse</i>
	4.5 Kulturvärden <i>Lunds kulturhistoriska och arkitektoniska arv i form av värdefulla byggnader och bebyggelsemiljöer samt platser och landskap ska bevaras, användas och utvecklas.</i>
5. Biologisk mångfald och ekosystemtjänster År 2030 har Lunds kommun en rik biologisk mångfald, väl fungerande ekosystemtjänster och	5.1 Gröna miljöer <i>I Lunds kommun finns det god tillgång till rekreation, friluftsliv och naturupplevelser. Sådan allemansrättsligt tillgänglig mark ska inte minska till 2030.</i>
	5.2 Ekosystemtjänster <i>I Lunds kommun har ekosystemtjänster i tätortsmiljöer och på landsbygden säkrats och stärkts. Antalet naturbaserade lösningar ska öka.</i> <i>Definition:</i>

Prioriterat område	Delmål
god tillgång till kvalitativa gröna miljöer.	Naturbaserade lösningar är åtgärder för att skydda, utveckla eller skapa ekosystem med syfte att behålla och stärka ekosystemtjänster som bidrar till att lösa olika samhällsutmaningar samtidigt som biologisk mångfald och mänskligt välbefinnande främjas
	5.3 Skyddad natur I Lunds kommun ska naturområden som får skydd i form av naturreservat, biotopskydd eller motsvarande kontinuerligt öka. 
	5.4 Grönblå infrastruktur I Lunds kommun ska värdekärnor samt grön och blå infrastruktur bevaras, utvecklas och utökas för att stärka den biologiska mångfalden i stadsmiljö och på landsbygd. Definitioner: Värdekärnor är sammanhängande naturområde som har höga naturvärden med avseende på befintligt naturtillstånd. En värdekärna har normalt en påtaglig förekomst av värdeelement som skapar förutsättningar för höga naturvärden och en rik biologisk mångfald. Värdekärnans storlek kan variera. (Naturvårdsverket) Grön och blå infrastruktur är ett ekologiskt funktionellt nätverk av livsmiljöer och strukturer, naturområden samt anlagda element som utformas, brukas och förvaltas på ett sätt så att biologisk mångfald bevaras och för samhället viktiga ekosystemtjänster främjas i hela landskapet". Detta innefattar både land och vatten. (Naturvårdsverket)
	5.5 Invasiva arter Förekomsten av invasiva främmande arter ska minska i Lunds kommun. Kommunkoncernen ska inte tillåta nyetablering av främmande arter i kommunens parker och grönområden som kan bli invasiva i Lunds kommun enligt Artdatabankens lista - hotkategori SE och HI. Referens: Artdatabankens risklista Klassificering av främmande arters effekter på biologisk mångfald i Sverige
	5.6 Täktverksamhet Kommunkoncernen ska verka för att täktverksamhet inom kommunen inte etableras eller utvidgas på ett sätt som har negativ påverkan på de områden som utpekats som värdefull natur enligt Naturvårdsverkets definition för skyddad natur. Definition av skyddad natur: Nationalpark, Naturreservat statliga och kommunala, Naturvårdsområden, Djur- och växtskyddsområde, Vattenskyddsområde, Skogligt biotopskydd, Övriga biotopskydd, Naturminne, Natura 2000 områden (Fågelskydd) och art- och habitatdirektivet (www.skyddadnatur.naturvardsverket.se) 
6. Yt- och grundvatten År 2030 är den ekologiska och kemiska statusen för Lunds kommuns vatten god. En trygg och motståndskraftig dricksvattenförsörjning har säkrats och skadliga utsläpp till vatten har minimerats.	6.1 Sjöar och vattendrag Ytvattenförekomster i Lunds kommun ska ha god ekologisk och kemisk status enligt beslutade miljökvalitetsnormer.  Definition: Miljökvalitetsnormer för ytvattensförekomster innebär att sjöar, vattendrag och kustvatten ska nå god ekologisk och god kemisk status. En norm anger en lägstanivå för vattenkvalité. Det är Vattenmyndigheten i Södra Östersjöns vattendistrikt som beslutar om miljökvalitetsnormerna för en vattenförekomst i Lunds kommun.
	6.2 Grundvatten Grundvatten i Lunds kommun ska ha god kemisk och kvantitativ status enligt beslutade miljökvalitetsnormer.  Definition: Miljökvalitetsnormerna anger att grundvattnet ska ha god kemisk status och god kvantitativ status. En norm anger en lägstanivå för vattenkvalité. Det är Vattenmyndigheten i Södra Östersjöns vattendistrikt som beslutar om miljökvalitetsnormerna för grundvatten i Lunds kommun.
	6.3 Resilient vattenförsörjning Lunds kommun ska arbeta cirkulärt och hushålla med vattenresurserna. Kommunens yt- och grundvattenförekomster ska ha ett robust skydd för att säkra tillgången på dricksvatten av god kvalitet för allmänna behov, även för framtida generationer. 

Analys av prioriterade områden och delmål

I årets uppföljning finns nio delmål som byggnadsnämnden bedöms ha möjlighet att nå fram till 2030, utifrån nuläget och nämndens verksamhet inom dessa områden. I flera av delmålen har nämnden ett begränsat ansvar. Det rör exempelvis upphandlingar, där kontoret främst följer centralt upphandlade avtal. Nämndens verksamhet har också liten påverkan på de konsumtionsbaserade utsläppen och de offentliga utsläppen.

Ett stort antal delmål (20) har bedömts som osäkra om de nås till 2030. För flera av dessa pågår arbete i rätt riktning och under förutsättning att det implementeras i den kontinuerliga verksamheten finns goda förutsättningar att målen kan nås till 2030. Detta gäller exempelvis 1.7 Avfall och 3.6 Förebyggande klimatanpassning. Under 2022 har en värmekartering för Lunds kommun påbörjats och resultatet kommer att behöva implementeras i planeringen, där erfarenheterna av hantering av skyfallsfrågor kan bidra.

Andra mål som är osäkra beror på att vi inte har fullt ut utvecklat rutiner och processer eller saknar kunskap för att kunna göra så. Det finns utrymme för verksamheten inom dessa mål att förbättra det interna arbetet, varför måluppfyllnad i nuläget bedöms som osäker. Det gäller till exempel mål 4.1 om klimatneutralt och cirkulärt byggande där den plan som är under framtagande kommer att behöva implementeras i verksamheten. Även för 6.1 och 6.2 finns utrymme för att ytterligare lyfta dessa frågor, även om kunskap och rutiner har ökat och förbättrats. För 3.3 Kolinlagring pågår en kunskapsutbyggnad för att visa på behov och möjliga åtgärder. Det finns också mål där vi har begränsat utrymmet att bidra, då verksamhetens möjlighet att ställa krav regleras i lagen, vilket gäller till exempel 3.4 Energieffektivisering. Avvägningar i planeringen kan påverka möjligheten att nå vissa mål.

Inom klimatområdet (målområde 3) är målen högt ställda och även med ett ambitiöst arbete är det osäkert om det är tillräckligt för att nå målen. Klimatfrågorna behöver genomsyra hela planeringen. Under året har ett stort arbete med hållbar mobilitet gjorts i samband med översiktsplaneringen, där en fördjupad studie om resvanor i kommunen gjorts liksom konkretiseringar och förtydliganden kring kollektivtrafik, gång och cykel. I den hållbarhetsanalys som gjorts i samband med revidering av översiktsplanen har flera hållbarhetsaspekter inklusive sådana som påverkar klimatutsläpp analyserats i syfte att hitta hållbara och klimateffektiva möjligheter att fortsätta växa.

Inom Stadsbyggnadskontorets del i Klimatneutrala Lund pågår ett aktivt arbete med återbruk på Västerbro. Genom dialog, kunskapshöjning och insatser för att hitta konkreta lösningar tillsammans med fastighetsägarna arbetas för ett ökat återbruk i stadsdelen.

De mål som riskerar att inte nås till 2030 berör jordbruksmarken. Lunds kommun växer och kommer göra så även i framtiden. Att växa och samtidigt nå målet om att bevara jordbruksmark innebär konflikter mellan olika delmål, till exempel delmål 4.2 och 5.1, 5.2. I den pågående revideringen av översiktsplanen utforskas möjligheten att öka andelen förtätning för att spara jordbruksmark liksom att förtydliga när det är motiverat att ta jordbruksmark i anspråk. I samband med detta behöver avväganden mellan olika aspekter liksom eventuella negativa konsekvenser tydliggöras och om möjligt hanteras. Då planeringen har långa tidshorisonter kommer jordbruksmark att fortsätta bebyggas för att genomföra pågående och antagna detaljplaner inom de närmsta åren.

Frågor som fått stort fokus under året är i stor utsträckning kopplat till pågående

revidering av översiktsplanen. Tillsammans med tekniska förvaltningen har vattenfrågor utretts avseende reningsbehov och möjlighet att uppnå miljökvalitetsnormerna, skyfall och översvämningar liksom fördröjning av vatten i landskapet. Kunskapen kring grundvattenförekomster har höjts liksom vilka möjligheter som finns att minska risken för negativ påverkan. Under 2022 antogs FÖP Veberöd där vatten fått stort fokus både utifrån reningsbehov och översvämningrisk.

Även de gröna frågorna har studerats i översiktsplaneringen, vilket är frågor som lyftes som viktiga i den tidiga dialog som hölls 2022. Utöver hantering av gröna och blå frågor i den löpande detaljplanering har grönstruktur och rekreation fått ett stort fokus i det pågående arbetet med Nationellt centrum för idrott och folkhälsa.

Social hållbarhet

I följande avsnitt redovisas nämndens arbete inom ramen för Lunds kommuns program för social hållbarhet.

Prioriterade områden och delmål

I tabellen nedan redovisas nämndens bedömningar av delmålen i Lunds kommuns program för social hållbarhet.

Färgerna i tabellen speglar följande bedömningar:

- Kommer att klara målet
- ◆ Osäkert
- Riskerar att ej klara målet
- Går ej att bedöma

Prioriterat område	Delmål	
1. Demokrati Skapa jämlika möjligheter till delaktighet och inflytande	1.2 Tillgänglig information Lunds kommun ska säkerställa att det finns tillgänglig och begriplig information på Lunds kommuns webbplatser, intranät och dokument för att de som bor och verkar i Lund ska förstå sina rättigheter, samt ges möjlighet att delta i och förstå beslut som berör den egna livssituationen.	●
	1.3 Rättigheter för vissa grupper Lunds kommun ska stärka rättigheterna för barn, personer med funktionsnedsättning och nationella minoriteter med utgångspunkt från barnkonventionen, konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, samt minoritetslagstiftningen och språklagen.	●
3. Levnadsvanor Främja hälsosamma vanor genom hela livet	3.1 Ekonomisk tillgänglighet Lunds kommun ska arbeta för att öka den ekonomiska tillgängligheten till hälsofrämjande miljöer och aktiviteter.	●
	3.2 Jämlikhet i fysisk planering Lunds kommun ska i sin fysiska planering säkerställa mer jämlik och jämställd tillgång till grön- och friluftsområden, gång- och cykelvägar, rekreation och spontanidrottsplatser, skolgårdar och idrottsanläggningar.	◆
4. Arbete och sysselsättning Ökad etablering på arbetsmarknaden	4.2 Diskriminering, arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utveckling I Lunds kommunkoncern ska arbetsplatser kännetecknas av respekt för alla människors lika värde och frihet från diskriminering. Alla medarbetare ska behandlas likvärdigt vad gäller arbetsförhållanden, anställningsvillkor och utvecklingsmöjligheter.	●
	4.4 Hälsa, olycksfall och arbetsmiljö Lunds kommun ska arbeta systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö.	●
5. Boende och närmiljö (soc) Hela Lund ska leva och utvecklas	5.1 Jämlik stadsutveckling Lunds kommun ska i stadsutvecklingen skapa jämlik och jämställd tillgång till kollektivtrafik, aktiva transporter och service.	◆
	5.2 Plan- och exploateringsprocesser Lunds kommun ska i plan- och exploateringsprocesser aktivt arbeta för att främja social hållbarhet.	●

Prioriterat område	Delmål	
	5.3 Bostadsbehov <i>Lunds kommun ska ha ett brett utbud av bostäder och arbeta för att tillgodose bostadsbehov för människor som befinner sig i olika faser av livet, har olika preferenser och olika ekonomiska förutsättningar.</i>	♦
	5.4 Möten, rekreation och trygghet <i>I Lund ska stadsplaneringen sträva mot att skapa en blandad och jämlik kommun, med inkluderande platser för möten, aktivitet och rekreation med hög trygghet.</i>	♦
	5.5 Fysisk tillgänglighet <i>I Lunds kommun ska det som byggs nytt, byggs om eller ändras utformas utifrån principerna om universell utformning. Det innebär bland annat att från början ta hänsyn till alla användares behov istället för att göra anpassningar i efterhand. Gällande regler för tillgänglighet ska uppfyllas och befintliga hinder för tillgänglighet ska successivt tas bort.</i>	●
	5.6 Hälsoskadliga ämnen, luft, buller och strålning <i>I Lunds kommun ska inte kommuninvånarna utsättas för hälsoskadliga ämnen, luftpartiklar, buller eller strålning.</i>	♦
6. Jämställdhet <i>Kvinnor, män och icke-binära ska ha samma makt att forma samhället och sina egna liv</i>	6.1 Likvärdig lön <i>I Lunds kommun ska likvärdigt arbete ge likvärdig lön.</i>	●
	6.3 God kunskapsnivå <i>Lunds kommun ska ha en god kunskapsnivå och metodutveckling inom jämställdhet.</i>	●

Analys av prioriterade områden och delmål

Av de delmål som berör den fysiska planeringen har fem bedömts vara möjliga att nå till 2030 och fem bedöms som osäkra. De mål som berör arbetsmiljön följs upp i andra processer.

Bland de mål som bedöms uppnås till 2030 utifrån pågående arbete finns 1.2 och 1.3 om tillgänglig information och rättigheter för olika grupper. De handlingar som tas fram är tillgängliga och i dialoger testas olika sätt för att nå fler grupper, bland annat riktat till barn och via funktionshinderrådet. I den fysiska planeringen verkar vi för att lyfta de sociala aspekterna och utifrån nedan bedöms vi kunna höja ribban de närmsta åren, varför 5.2 är markerad grön. Även behovet av offentliga platser och miljöer som är ekonomiskt tillgängliga (3.2) lyfts i planeringen, där hållbar mobilitet och att det ska vara lätt att ta sig är en viktig förutsättning. Tillgänglighetsrådgivning sker löpande i bygglov enligt lagkrav.

För delmål 3.2, 5.1 och 5.4 om jämlik tillgång och platser för möten mm bedöms arbetet gå i rätt riktning men det finns behov av tydligare strukturer och rutiner för att säkerställa dessa mål. Utvecklingsarbete sker bland annat inom det externfinansierade projektet *Sociala värden hela vägen*. Projektet ska ta fram metoder och verktyg för att kunna arbeta mer strukturerat och uppföljningsbart med social hållbarhet i den fysiska planeringen. Kopplat till projektet pågår arbete med att tillgängliggöra socioekonomiska data som planeringsunderlag, vilka har använts i den översiktliga planeringen. I takt med att ett mer strukturerat arbetssätt och system för uppföljning byggs upp inom dessa frågor kan ett lärande ske i organisationen framöver.

Mål 5.3 och 5.6 om tillgång till bostäder och en hälsosam boendemiljö är markerade som osäkra. Detta beror på att det inom dessa delmål finns många utmaningar kopplat till den fysiska planeringen och förtätning, framför allt i staden. Det är svårare att tillgodose ett brett bostadsutbud och ekonomisk tillgänglighet i en allt tätare stadsmiljö. Detta innebär också risk för konflikter med främst buller och luftkvalitet.

Under 2022 hölls en tidig dialog i samband med revidering av översiktsplanen, där det

fanns olika sätt att delta, både digitalt via en enkät, i fysiska möten och skriftligen. Dialogmöten hölls både i staden och i två tätorter. Särskilda dialoger hölls med ungdomar och funktionshinderrådet. En särskild dialoginsats för barn planerades under 2022 och genomförs 2023.

Hållbar mobilitet är en viktig del i flera av de sociala målen, och en god tillgång till kollektivtrafik, gång och cykel minskar inte bara klimatförändringarna utan är också viktigt för att skapa jämlika förutsättningar. Det arbete som beskrivs under LundaEko bidrar även till att nå de sociala målen.

Jämställdhetsfrågorna lyfts bland annat genom att använda Länsstyrelsens vägledning för jämställdhet i den fysiska planeringen.

Stadsbyggnadskontoret råder inte över alla frågor, men kan på olika sätt verka i den riktningen. Det är viktigt att de sociala aspekterna fortsättningsvis uppmärksammas och ges förutsättningar att fördjupas i planeringen.

I uppföljningen för social hållbarhet finns två prioriterade områden som berör personal. Vissa av målen redovisas i årsanalysens stycke 2.5 Väsentliga personalförhållanden samt i underrubriker.

Mål 4.2 diskriminering, arbetsförhållande, anställningsvillkor och utveckling. Enligt medarbetarenkäten uppfattar stadsbyggnadskontoret att arbetsplatsen i hög grad är fri från diskriminering och kränkande särbehandling, att arbetsbelastningen är rimlig och att personalen har möjlighet att lära sig nytt och utvecklas i sitt dagliga arbete.

Mål 4.4 Hälsa olycksfall och arbetsmiljö. Stadsbyggnadskontoret arbetar systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. Med anledning av förvaltningens begränsade storlek så kan detta förändras över tid. Slutsatser kring förändringar dras med försiktighet.

Sjukfrånvaron är lägre inom stadsbyggnadskontoret än i Lunds kommun totalt. Vi arbetar med tidig rehabilitering och följer upp samtliga arbetsskadeanmälningar vilket är förhållandevis få. Den sociala, organisatoriska och fysiska miljön undersöks i temperaturmätning 2–3 gånger per år och det är positiva resultat.

Personalomsättningen är balanserad, för 2022 var det ingen speciell yrkesgrupp som hade hög omsättning.

Mål 6.1 Likvärdig lön. I Lunds kommun ska likvärdigt arbete ge likvärdig lön. Vi arbetar med detta bland annat genom årlig lönekartläggning i syfte att motverka osakliga löneskillnader kopplat till kön. I kommunens centrala personalredovisning finns mer information.

6.3 God kunskapsnivå. I Lunds kommun ansvarar HR-avdelningen för att årligen undersöka och analysera nyckeltal på kommunövergripande nivå för att upptäcka mönster och strukturer som kan innebära hinder för lika rättigheter och möjligheter. I samband med undersökandet görs också en översyn av hur kommungemensamma processer och rutiner inom områden för aktiva åtgärder stödjer ett arbetssätt som motverkar diskriminering.

På förvaltningsnivå sker uppföljning till exempel i samband med den årliga medarbetarenkäten. På arbetsplatser är det systematiska arbetet mot diskriminering kopplat till det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Arbetet följs upp årligen. Utbildning har genomförts till chefer under året.