

Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta att motionen avslås med hänvisning till vad som anförts i ärendet.

Sammanfattning

Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) har den 30 juni 2021 inkommit med motion avseende jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund, vari föreslås olika åtgärder för att kommunens förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden.

Motionen har för yttrande remitterats till socialnämnden, servicenämnden och vård- och omsorgsnämnden, varefter kommunkontoret berett ärendet. Kommunkontoret anför sammanfattningsvis att Lunds kommun arbetar aktivt för att rekryteringen av medarbetare ska vara jämlik och inkluderande, samt att det slags styrdokument som efterfrågas redan finns i form av Lunds kommuns *Program för social hållbarhet*.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2022-01-07 Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund
- Protokollsutdrag servicenämnden 2021-11-10 § 76 Remiss: Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund
- Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18 Remiss: Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och

2022-01-07

Diarienummer

KS 2021/0621

Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund

- Protokollsutdrag socialnämnden 2021-10-20 § 142 Yttrande över motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering, med tillhörande protokollsbilagor (skriftliga reservationer från FI, MP, S, V samt SD)
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-11 Remissvar gällande motion "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund"
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2021-12-14 § 116 Remissvar gällande motion från S och FI, Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund
- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-12-06 Remissvar gällande motion från S och FI, Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund
- Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund, daterad 2021-06-30

Ärendet

Bakgrund

Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (FI) har inkommit med motion rubricerad "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund". I motionen föreslås att det upprättas en kommunövergripande handlingsplan med tydlig målsättning att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden, att handlingsplanen innefattar återrapportering till kommunstyrelsen, att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar för att anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden, samt att stärka och utöka kompetensen kring breddad rekrytering centralt på HR-avdelningen som ska vara ett stöd för samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser.

Föredragning

Det slags handlingsplan motionärerna föreslår finns redan i form av Lunds kommuns *Program för social hållbarhet*, vilket syftar till att skapa jämlika livsvillkor och förverkliga mänskliga rättigheter för alla som bor och verkar i Lund. Programmet (tillika handlingsplan) är ett övergripande styrdokument som svarar på frågan vad som ska uppnås, anger en gemensam riktning för arbetet och lägger fast de långsiktiga prioriteringarna. Ett av målen är "Arbete och

2022-01-07

Diarienummer

KS 2021/0621

sysselsättning” och handlar om att fler ska få ett arbete eller en sysselsättning att gå till. I delmålen framgår bland annat att Lunds kommunkoncern ska vara en aktör som arbetar inkluderande och ska tillsammans med andra aktörer ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare. I ytterligare ett delmål framgår att Lunds kommun ska stärka samverkan med Arbetsförmedlingen för att kompetensförsörjningen till arbetsgivare inklusive Lunds kommun ska klaras av.

Program för social hållbarhet följs upp årligen. Ansvarig nämnd eller styrelse rapporterar i samband med nämndernas årsanalyser aktiviteter som syftar till att uppnå målen, indikatorer samt en bedömning av måluppfyllnad. En sammanfattning presenteras i kommunens årsredovisning.

Lunds kommun har, som arbetsgivare, målet att varje år anställa 140 lundabor som står långt från arbetsmarknaden och omfattas av en arbetsmarknadsinsats via Arbetsförmedlingen. Det är ett sätt att möta en tuff situation på arbetsmarknaden, att minska antalet personer som är beroende av försörjningsstöd samt att säkra Lunds kommuns tillgång på duktiga medarbetare. Det finns en väl utformad anställningsprocess som administreras av socialförvaltningen. I nuläget ser kommunkontoret inget behov av att ta fram måltal för hur många personer respektive förvaltning ska anställa av dessa 140 lundabor.

Kommunkontoret har den kompetens och de arbetssätt kring breddad rekrytering som krävs för att agera stöd till samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser. Kommunen har bland annat utvecklat en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Det innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för aktuell tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen, vilket minskar risken för att diskriminera eller särbehandla då alla som går igenom processen behandlas på samma sätt, får samma frågor och bedöms på samma grunder.

Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunkontoret att motionen avslås.

Beredning

Socialnämnden, servicenämnden och vård- och omsorgsnämnden har inkommit med yttranden över motionen. Nämnderna delar i stort kommunkontorets uppfattning.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

2022-01-07

Diarienummer

KS 2021/0621

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Socialnämnden
Servicenämnden
Vård- och omsorgsnämnden
Motionärerna