



Annika Jonasson

046 359 61 49

Annika.jonasson@lund.se

Barn- och skolnämnden

Remiss: Motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) "Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare!"

Sammanfattning

Vänsterpartiet har överlämnat en motion till kommunfullmäktige och föreslår i denna att det införs en anställningsgaranti för de som utbildar sig till barnskötare och undersköterska i Lunds kommun. De som utexamineras från gymnasium eller vuxenutbildning i Lunds kommun ska garanteras en anställning i kommunens verksamheter.

Barn- och skolförvaltningen finner att förslaget är intressant men att det måste utredas ytterligare som följd av att det finns ett flertal viktiga aspekter att beakta inför ett eventuellt införande.

Beslutsunderlag

- Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse den 20 december 2019
- Motion från Vänsterpartiet: "Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare!" den 12 november 2019

Barnets bästa

Motionen föreslår bland annat införande av en anställningsgaranti för utbildade barnskötare i Lunds kommun, vilket bland annat syftar till att säkerställa tillgången till god kompetens för berörda verksamheter framåt. Att ha tillgång till utbildad och kompetent personal relaterar direkt till säkerställandet av barnens bästa.

Ärendet

Vänsterpartiet har till kommunfullmäktige överlämnat motionen "Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare!", genom vilken föreslås införandet av en anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare i Lunds kommun. Det konstateras att intresset för gymnasieutbildningar för

2019-12-20

Diarienummer

BSN 2019/6126

jobb inom barn och fritid samt vård och omsorg inte svarar mot de rekryteringsbehov som finns. För att svara mot detta föreslås en utfästelse för undersköterskor och barnskötare, som avslutat sin utbildning och är utexaminerade från gymnasium eller vuxenutbildning i kommunen, om ett fast heltidsjobb efter examen och rätt till anställning som sommarvikarie under studietiden. Garantin syftar till att göra utbildningarna mer attraktiva och att säkra nödvändig kompetens i framtiden.

Barn- och skolförvaltningens förslag till yttrande

Barn och skolförvaltningen finner att förslaget med att införa en anställningsgaranti är intressant, men anser att frågan behöver utredas ytterligare. Det finns flera viktiga aspekter som måste beaktas inför ett införande, det vill säga hur en anställningsgaranti ska fungera i praktiken rent administrativt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt.

Förvaltningen anser att det arbetsrättsliga regelverket först måste klargöras samt att förslag på rutiner måste tas fram innan beslut tas. Lunds kommun har antagit en policy om att samtliga tjänster över sex månader ska utannonseras och att avsteg från detta måste förankras. Vidare måste hantering av redan befintliga vikarier och de som har företrädesrätt enligt lagen om anställningsskydd (LAS), fördelning mellan förvaltningarnas verksamheter, bedömning av personlig kompetens, eventuella undantag m.m. tydliggöras.

Barn och skolförvaltningen har verksamheter som direkt riktar sig till barn, varför det även är centralt att beakta barnrättsperspektivet. Då Uppsala befinner sig i implementeringsstadiet av anställningsgarantin finns det erfarenhet att hämta därifrån inför ett eventuellt införande i Lunds kommun.

En grundläggande förutsättning för att en eventuell anställningsgaranti ska fungera är ett nära samarbete med utbildningssamordnarna. Det är viktigt att marknadsföra och lyfta de verksamheter som finns inom nämndens verksamhetsområden för att på så vis attrahera nya medarbetare med rätt kompetens. Frågan om bedömning av kompetens och lämplighet för yrket måste även vara tydligt, för såväl utbildningssamordnare, studenter som för nämndens mottagande verksamheter.

I motionen lyfts kommande pensionsavgångar och förvaltningen instämmer i vikten av att locka ungdomar till utbildningarna och nämndens verksamheter. Redan idag är nämnden aktiv exempelvis genom att delta på utbildningsdagar, mässor m.m. Vidare har nämnden en särskild funktion som praktksamordnare som verkar förvaltningsövergripande.

2019-12-20

Diarienummer

BSN 2019/6126

Barn och skolförvaltningen instämmer i att det är viktigt att Lunds kommun arbetar aktivt med att attrahera, rekrytera och behålla rätt kompetens för att möta nuvarande och kommande rekryteringsbehov. Inom nämnden finns ett kontinuerligt kompetensförsörjningsarbete, vilket ökar förutsättningarna att hantera kommande krav och möjligheter både på kort och på lång sikt. Förvaltningen arbetar aktivt med att attrahera, rekrytera, motivera, utveckla och behålla rätt kompetens. Inom ramen för detta arbete ingår exempelvis att erbjuda medarbetare god introduktion, kompetensutveckling och ett nära ledarskap, men också en fördjupad dialog med utbildningssamordnare för att attrahera framtida medarbetare att söka till utbildningar riktade mot arbete inom nämndens verksamhetsområde.

För att vara konkurrenskraftiga ur marknadssynpunkt behöver Lunds kommun också ett fortsatt lönestrategiskt arbete samt ett stort fokus på den digitala utvecklingen i verksamheterna. Nämnda faktorer är också viktiga förutsättningar för att kunna erbjuda medborgarna den service och de tjänster som krävs.

Med hänvisning till ovanstående anser barn och skolförvaltningen motionen besvarad.

Barn- och skolförvaltningens förslag till beslut

Barn- och skolnämnden föreslås besluta

att avge yttrande till kommunfullmäktige i enlighet med förvaltningens tjänsteskrivelse "Remiss: Motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) "Inför anställningsgaranti för undersköterskor och barnskötare!" 2019-12-20.

Jytte Lindborg
Skoldirektör

Annika Jonasson
HR-chef

Beslut expedieras till:
Kommunkontoret
Akten