



Kommunfullmäktige

Svar på motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare

Sammanfattning

Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) har den 12 november 2019 lämnat in en motion vari föreslås att kommunfullmäktige ska besluta att införa en anställningsgaranti i kommunens verksamheter för de som utbildat sig till barnskötare eller undersköterska vid gymnasium eller vuxenutbildning i Lunds kommun.

Kommunkontoret anser att arbetsgivaren ska ha möjlighet att göra en kvalitativ bedömning av en enskild persons kvalifikationer innan det kan bli aktuellt med en anställning. Därav föreslår kommunkontoret att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 21 februari 2020
Vård- och omsorgsnämndens beslut den 12 februari 2020, § 10
Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 29 januari 2019
Barn- och skolnämndens beslut den 23 januari 2020, § 10
Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse den 20 december 2019
Motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V): "Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska och barnskötare!" den 12 november 2019

Barnets bästa

Lunds kommuns kompetensförsörjning, i synnerhet vad gäller barnskötare, är en fråga som i stor utsträckning rör barnets bästa. Kommunkontoret har därför särskilt beaktat barnets bästa i detta ärende.

Ärendet

Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) har överlämnat en motion till kommunfullmäktige där de föreslår att det införs en anställningsgaranti i Lunds kommuns verksamheter för de som

2020-02-21

Diarienummer

KS 2019/0840

utbildat sig till barnskötare eller undersköterska vid gymnasium eller vuxenutbildning i Lunds kommun.

Motionen har remitterats till barn- och skolnämnden och vård- och omsorgsnämnden för yttrande.

Beredning

Barn- och skolnämnden

Barn- och skolnämnden finner att förslaget med att införa en anställningsgaranti är intressant, men anser att frågan behöver utredas ytterligare. Det finns flera viktiga aspekter som måste beaktas inför ett införande, det vill säga hur en anställningsgaranti ska fungera i praktiken rent administrativt, ekonomiskt och verksamhetsmässigt.

Vård- och omsorgsnämnden

Vård- och omsorgsnämnden finner att en anställningsgaranti visserligen bidrar till att bemanningen kan säkras ur ett kvantitativt perspektiv, men att garantins konstruktion inte ger förvaltningen möjlighet att göra en bedömning av varje enskilds persons kvalifikationer.

Vård- och omsorgsnämnden ser även en överhängande risk att anställningsgarantin resulterat i övertalighet och därmed stora lönekostnadsökningar.

Föredragning

Kommunkontoret delar motionärernas uppfattning att Lunds kommun behöver arbeta för att höja intresset för gymnasieutbildningar som leder till arbete inom vård- och omsorgsverksamhet respektive barn- och fritidsverksamhet. Men kommunkontoret ser att det finns andra åtgärder för att säkra kompetensförsörjningen som är mer ändamålsenliga.

Vidare delar kommunkontoret vård- och omsorgsnämndens uppfattning att garantins konstruktion inte ger arbetsgivaren möjlighet att göra en kvalitativ bedömning av varje enskild persons kvalifikationer innan det kan bli aktuellt med en anställning. Kompetens innefattar mycket mer än bara utbildning, däribland erfarenhet och på förhand väl definierade personliga förmågor. Kommunkontoret förslår därför att motionen avslås.

2020-02-21

Diarienummer
KS 2019/0840

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte ge ekonomiska konsekvenser.

Kommunkontorets förslag till beslut

***Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen
föreslå kommunfullmäktige besluta***

att avslå motionen med hänvisning till det som redovisats i
kommunkontorets tjänsteskrivelse, 2020-02-21.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
Biträdande kommundirektör

Beslut expedieras till:
Kommunkontoret, HR-avdelningen
Barn- och skolnämnden
Vård- och omsorgsnämnden