

Anders Eriksson
Handläggare

Motion från Fanny Johansson (S), Anders Almgren (S), Karin Svensson Smith (MP), Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Maja Grubelic (FI) - Tillit är vägen fram för en modern organisation

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå kommunfullmäktige besluta

att anse motionen vara besvarad med hänvisning till vad som anförts i ärendet.

Sammanfattning

Helena Falk (V), Angelica Svensson (V), Fanny Johansson (S), Anders Almgren (S), Karin Svensson Smith (MP) och Maja Grubelic (Fi) har lämnat den 21 januari 2022 lämnat en motion "Tillit är vägen fram för en modern organisation". I motionen yrkar motionärerna:

- att Lunds kommun påbörjar en övergång till tillitsbaserad styrning som genomsyrar hela kommunens organisation,
- att Lunds kommuns interna utbildningar för chefer och förtroendevalda fokuserar på tillitsbaserad styrning, samt
- att Lunds kommun tillsammans med de fackliga organisationerna arbetar fram en strategi för att öka personalens möjligheter till inflytande över sitt arbete och arbetsplatsens organisation.

Lunds kommun använder sig idag av en horisontell målstyrning. Det innebär att varje nivå i organisationen skapar sina egna mål utifrån den inriktning som satts av nivån "ovanför". Tillit är en viktig faktor i denna typ av målstyrning. Tillit är även en integrerad del i de utbildningsmoduler som finns för nyanställda chefer i Lund. För förtroendevalda har det, i de delar som berörde ledningsprocessen och målstyrning, funnits inslag om tillitsstyrning. I övrigt berörde utbildningarna främst sakfrågor.

Avseende personalens möjligheter till inflytande så regleras detta genom avtal med respektive fackföreningen. Avsikten med avtalet är

2022-05-02

Diarienummer

KS 2022/0086

att underlätta samverkan mellan parterna och öka de enskilda medarbetarnas möjlighet till delaktighet, inflytande och information.

Förslaget är att motionen, med utgångspunkt i vad som beskrivs i ärendet, anses besvarad.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2020-05-02 Motion från Fanny Johansson (S), Anders Almgren (S), Karin Svensson Smith (MP), Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Maja Grubelic (FI) - Tillit är vägen fram för en modern organisation
- Motion från Fanny Johansson (S), Anders Almgren (S), Karin Svensson Smith (MP), Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Maja Grubelic (FI) - Tillit är vägen fram för en modern organisation

Ärendet

Bakgrund

Helena Falk (V), Angelica Svensson (V), Fanny Johansson (S), Anders Almgren (S), Karin Svensson Smith (MP) och Maja Grubelic (Fi) har 21 januari 2022 lämnat en motion "Tillit är vägen fram för en modern organisation". I motionen anføres att vardagen för välfärdens arbetare har präglats av detaljstyrning snarare än tillit till professionens och medarbetarnas kunskaper och erfarenheter. Vidare beskriver motionärerna att marknadsbaserade organisationsmodeller och ekonomiska styrsystem inom New public management-skolan skapat en administrativt tung kontrollapparat för uppföljning av verksamheterna. Detta bidrar till en hög arbetstakt och en stor personalomsättning. Motionärerna skriver att tillitsbaserad styrning är ett arbetssätt som är på stark frammarsch och att resultaten bland annat visar på stärkt engagemang, bättre arbetsmiljö, minskad sjukfrånvaro och minskad personalomsättning.

Motionärerna anger också att ett trevande arbete vidtagits för att inför en tillitsbaserad styrning i Lund men att arbetet behöver intensifieras.

Med anledning av detta yrkar motionärerna:

- att Lunds kommun påbörjar en övergång till tillitsbaserad styrning som genomstrar hela kommunens organisation,
- att Lunds kommuns interna utbildningar för chefer och förtroendevalda fokuserar på tillitsbaserad styrning, samt
- att Lunds kommun tillsammans med de fackliga organisationerna arbetar fram en strategi för att öka

2022-05-02

Diarienummer

KS 2022/0086

personalens möjligheter till inflytande över sitt arbete och arbetsplatsens organisation.

Föredragning

Om tillitsbaserad styrning i Lunds kommun

Stommen i Lunds styrmodell består av de tre parametrarna ekonomi, mål och kvalitet. När det gäller målstyrning så används en horisontell målstyrning där varje nivå i organisationen skapar sina egna mål utifrån den inriktning som satts av nivån "ovanför".

Det innebär att nämnderna baserat på fullmäktiges mål antar mål för hur respektive fackområde – stadsbyggnad, kultur, vård, socialtjänst med flera – ska bidra till måluppfyllelsen.

Utifrån nämndernas utvecklingsmål formulerar förvaltningarna egna verksamhetsmål och sätter aktiviteter i sin verksamhetsplan som är direkt kopplade till utvecklingsmålen. Tillit är en viktig faktor i denna typ av målstyrning.

I det av kommunstyrelsen beslutade planeringsdirektivet inför Ekonomi- och verksamhetsplan 2023–2025 beskrivs den fortlöpande utveckling av målstyrningen. Detta sker bland annat genom att tydliggöra hur mål från andra, av kommunfullmäktige beslutade styrande dokument (policys, program, planer), relaterar till kommunfullmäktiges beslut om Ekonomi- och verksamhetsplan.

För att ytterligare förstärka detta sker en utveckling av uppföljningsprocessen som i syfte att förenkla och skapa effektiva former för värdeskapande uppföljning och analys.

Om Lunds kommuns interna utbildningar för chefer

Avseende utbildningar för chefer så finns det ett antal moduler som nyanställda chefer ska delta i. Flera av dem handlar om sakkunskap om till exempel kommun och juridik eller kommunikation. Men det finns även en modul; *Tillit, dialog, struktur - så här styrs Lunds kommun* som berör Lunds kommuns styrmodell och ledningsprocess. Det finns även ytterligare en modul som håller på att färdigställas och där det finns beröringspunkter med tillitsstyrning. Vidare finns det i Lunds program för potentiella ledare en utbildningsdag med fokus på tillitsstyrning.

Om Lunds kommuns interna utbildningar för förtroendevalda

Utbildning av förtroendevalda i Lund sker i samband med att en ny mandatperiod inleds. I de utbildningar som genomfördes 2019 fanns ett fokus på den kunskap som en politiker behöver ha om Lunds

2022-05-02

Diarienummer

KS 2022/0086

kommun. Exempel på utbildningarnas innehåll är kommunens organisation, kommunens beslutsprocess, EVP-processen och kris- och säkerhetsarbete

Till detta erbjöds ytterligare ett program med fokus på kommunal kunskap. Exempel på innehållet är regeringsformen, kommunallagen samt kommunerna och EU.

I de delar som berörde ledningsprocessen och målstyrning fanns inslag om tillitsstyrning.

Om personalens möjligheter till inflytande över sitt arbete och arbetsplatsens organisation.

Lunds kommun har samverkansavtal med de fackliga organisationerna. Avsikten med avtalet är att underlätta samverkan mellan parterna och öka de enskilda medarbetarnas möjlighet till delaktighet, inflytande och information. Arbetsgivare och fackliga organisationer verkar gemensamt för att skapa förutsättningar för ett positivt arbetsklimat och en god arbetsmiljö med inflytande och delaktighet för alla anställda.

Samverkansavtalet utgår ifrån Medbestämmandelagen och Arbetsmiljölagen samt Arbetsmiljöverkets föreskrift om systematiskt arbetsmiljöarbete. Hur avtalet ska tillämpas i verksamheten bestäms av respektive förvaltning och de lokala fackliga organisationerna.

Motionen föreslås anses besvarad med utgångspunkt i vad som beskrivits ovan.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Motionärerna