

2021-10-18

Diarienummer  
SN 2021/0267

Jenny Lindberg Hultman  
Tf HR-chef

## **Remiss: Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund**

### **Förslag till beslut**

Servicenämnden beslutar

att yttra sig över motionen "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund" i enlighet med serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18.

### **Sammanfattning**

Servicenämndens remissvar gällande motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund!".

Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ har i en motion till kommunfullmäktige föreslagit att det ska upprättas en kommunövergripande handlingsplan med tydlig målsättning att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden. Handlingsplanen föreslås även innefatta återrapportering till kommunstyrelsen. Vidare föreslår motionärerna att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar för att anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt att stärka och utöka kompetensen kring breddad rekrytering centralt på HR-avdelningen som ska vara ett stöd för samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser.

Servicenämnden har, liksom vård- och omsorgsnämnden och socialnämnden, beretts möjlighet att yttra sig över motionen.

### **Underlag för beslutet**

- Serviceförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-18 Remiss: Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och

2021-10-18

Diarienummer

SN 2021/0267

Maja Grubelic (F!) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund

- Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund", daterad 2021-06-30

## Ärendet

### **Bakgrund**

Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) har skrivit motionen "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund". De skriver att Lunds kommuns arbete med breddad rekrytering och inkludering behöver utvecklas, tydliggöras och stärkas både för att ge fler människor som står utanför arbetsmarknaden möjlighet att bidra med sin kompetens och för att Lunds kommun ska stå ännu bättre rustad för att möta den växande kompetensbristen. De föreslår att det upprättas en handlingsplan, tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden samt att återrapportering sker till kommunstyrelsen. De anser även att kompetensen kring breddad rekrytering ska stärkas och utökas på den centrala HR-avdelningen.

### **Beredning**

Beredning har skett av HR-chef för serviceförvaltningen i dialog med kommunkontoret.

### **Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

### **Ekonomiska konsekvenser**

Skrivelsen utgör svar på en motion och medför inte några ekonomiska konsekvenser i det här skedet.

### **Föredragning**

Motionen ställer förslag som inte primärt är adresserade till eller möjliga att ta ställning till från enskilda förvaltningar/nämnder utan avser kommunövergripande ansvarsområden. Servicenämndens svar till motionärerna kommer därför huvudsakligen att hänvisa till HR-avdelningen på kommunkontoret som är ägare av rekryteringsprocessen som är antagen för Lunds kommun.

Lunds kommun arbetar aktivt för att rekryteringen av medarbetare ska vara jämlik och inkluderande och det slags styrdokument som efterfrågas finns redan i form av Lunds kommuns program för social hållbarhet.

2021-10-18

Diarienummer

SN 2021/0267

Nedan kommenteras motionärernas förslag av Serviceförvaltningen

#### Kommunövergripande handlingsplan

Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ föreslår att det upprättas en kommunövergripande handlingsplan med tydlig målsättning att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden.

#### *Serviceförvaltningens kommentarer*

Det slags handlingsplan motionärerna föreslår finns redan i form av Lunds kommuns program för social hållbarhet som syftar till att skapa jämlika livsvillkor och förverkliga mänskliga rättigheter för alla som bor och verkar i Lund. Programmet (tillika handlingsplan) är ett övergripande styrdokument som svarar på frågan vad som ska uppnås, anger en gemensam riktning för arbetet och lägger fast de långsiktiga prioriteringarna. Ett av målen är *Arbete och sysselsättning* och handlar om att fler ska få ett arbete eller en sysselsättning att gå till. I delmålen framgår bland annat att Lunds kommunkoncern ska vara en aktör som arbetar inkluderande och ska tillsammans med andra aktörer ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare. I ytterligare ett delmål framgår att Lunds kommun ska stärka samverkan med Arbetsförmedlingen för att kompetensförsörjningen till arbetsgivare inklusive Lunds kommun klaras av.

Serviceförvaltningens rekryterande chefer följer de kommunövergripande riktlinjer som finns gällande kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för en tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen. Arbetssättet minskar risken för att diskriminera eller särbehandla för alla som går igenom processen behandlas på samma sätt, får samma frågor och bedöms på samma grunder

Lunds kommun har, som arbetsgivare, målet att varje år anställa 200 lundabor som står långt från arbetsmarknaden som ett sätt att minska arbetslösheten, minska antalet personer som är beroende av försörjningsstöd samt säkra kompetensförsörjningen i kommunen. För att nå detta mål finns en strategi som antagits av socialnämnden som sedan 2021 är den nämnd som har det samordnade ansvaret för kommunens arbetsmarknadsinsatser. Strategin innehåller åtgärder och anställningsprocesser med olika typer av stöd för personer som på grund av funktionsvariationer, språkhinder eller av andra särskilda skäl har svårt att komma in på eller stanna kvar på arbetsmarknaden.

2021-10-18

Diarienummer

SN 2021/0267

Serviceförvaltningen har ett nära samarbete med socialförvaltningen och arbetar aktivt med att ta emot och erbjuda praktik och en väg in i arbetslivet för Lundabor som står långt ifrån arbetsmarknaden. Serviceförvaltningen har även tidigare initierat och startat upp projekt med arbetsförmedlingen, Byggnads och Lernia för att säkra förvaltningens kompetensförsörjning framåt och samtidigt öppna upp möjligheter för gruppen nyanlända som saknat tidigare arbetslivserfarenhet i Sverige och därmed stått utanför den svenska arbetsmarknaden.

#### Återrapportering till kommunstyrelsen

Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ föreslår att handlingsplanen innefattar återrapportering till kommunstyrelsen.

Det slags återrapportering motionärerna föreslår genomförs redan i form av årlig uppföljning av program för social hållbarhet. Ansvarig nämnd eller styrelse rapporterar i samband med nämndernas årsanalyser aktiviteter som syftar till att uppnå målen, indikatorer samt en bedömning av måluppfyllnad. En sammanfattning presenteras i kommunens årsredovisning.

#### Måltal vad gäller att anställa personer som står långt från arbetsmarknaden

Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ föreslår att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar för att anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Lunds kommun har, som arbetsgivare, målet att varje år anställa 200 lundabor som står långt från arbetsmarknaden och omfattas av en arbetsmarknadsinsats via Arbetsförmedlingen. Det är ett sätt att möta en tuff situation på arbetsmarknaden, att minska antalet personer som är beroende av försörjningsstöd samt att säkra vår tillgång på duktiga medarbetare. Det finns en väl utformad anställningsprocess som administreras av socialförvaltningen. I nuläget ser kommunkontoret inget behov av att ta fram måltal för hur många personer respektive förvaltning ska anställa av dessa 200 lundabor.

#### Stärka kompetensen på centrala HR-avdelningen

Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ föreslår att kompetensen kring breddad rekrytering utökas och stärks på den centrala HR-avdelningen som ska vara ett stöd för samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser.

*Serviceförvaltningens kommentarer*

2021-10-18

Diarienummer

SN 2021/0267

Serviceförvaltningen gör bedömningen att den centrala HR-avdelningen har den kompetens och de arbetssätt kring breddad rekrytering som krävs för att agera stöd till Serviceförvaltningen i rekryteringsprocesser. Bland annat har HR-avdelningen utvecklat en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Det innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för aktuell tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen, vilket minskar risken för att diskriminera eller särbehandla då alla som går igenom processen behandlas på samma sätt, får samma frågor och bedöms på samma grunder.

Sammanfattningsvis så ställer sig serviceförvaltningen positiv till motionen men bedömer att arbetet som föreslås redan bedrivs.

Pål Svensson  
Servicedirektör

Jenny Lindberg Hultman  
Tf HR-chef

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:  
Kommunstyrelsen