

## Svar på interpellation från Ulf Nymark (MP)

- *Ämnar du verka för att en utvärdering, där såväl nämnder som opposition involveras, genomförs innan beslut om nästkommande budgetprocess tas??*

Jag vill börja med att tacka Ulf Nymark för frågan. Det stämmer att budgetprocessen (härefter kallad EVP processen) genomgick en större utveckling inför denna mandatperiod. Syftet med denna utveckling är att stärka delaktigheten, insynen och det politiska genomslaget. Vidare uppfyller dagens process på ett bättre sätt kraven på beredning som uppställs i kommunallagen.

Arbetet påbörjades redan under 2018 då flera kritiska röster inom både politik och förvaltning påpekade att dåvarande process innebar stora utmaningar. Främst gällde kritiken att processen uppmuntrade ett så kallat stuprörstänk och saknade inslag av samarbete mellan nämnderna.

De så kallade EVP-dialogerna hade karaktären av försvarstal från nämnderna och frågorna från kommunstyrelsens arbetsutskott (KSAU) var få. De var också väldigt tidskrävande då de upptog ungefär 20 timmar för KSAU. Visserligen hade KSAU möjlighet, att för egen räkning genom frågor, fördjupa kunskapen i en enskild nämnds EVP-skrivelse. Denna möjlighet var dock begränsad till de politiker som sitter i KSAU och andra förtroendevalda hade inte möjlighet att få samma kunskap. Det var inte heller möjligt att diskutera frågor om områden som spänner över flera nämnders ansvar vid samma tillfälle.

EVP-skrivelserna tog enbart hänsyn till den enskilda nämndens behov och önskemål. Det togs väldigt sällan hänsyn till de övergripande politiska prioriteringarna, de gemensamma förutsättningar eller andra nämnders behov. Även om EVP-skrivelserna i viss mån uppfyllde beredningskravet är det tydligt att dagens process, där nämnderna får redogöra för effekterna av ett konkret förslag, på ett bättre sätt uppfyller kraven på att nämnderna ska få yttra sig innan beslut.

I samband med EVP 2019-2021 föreslogs därför en något modifierad process som beslutades politiskt i samband med att KSAU antog anvisningar och tidsplan för EVP 2020-2022. Den stora förändringen var att de enskilda EVP-dialogerna ersattes av ett gemensamt tillfälle, som kallas för strategidagen, för alla nämnders presidier att föra fram sina förutsättningar och behov. Detta för att skapa en gemensam syn om kommunens samlade förutsättningar och behov.

Under hösten 2020 genomfördes en utvärdering av EVP-processen. Inom förvaltningarna tillfrågades alla direktörer och de tjänstepersoner inom förvaltningarna som är med i EVP-processen. En enkät skickades dessutom ut till samtliga nämnders presidier. Resultatet av den här enkäten presenterades på KSAU den 19 oktober i Genarp.



## Interpellationssvar

Philip Sandberg (L)

Kommunstyrelsens ordförande

2(2)

Den sammantagna upplevelsen hos förvaltningarna är att den utvecklade processen är bättre, då den skapar förutsättningar för helhetssyn och tydliggör rollerna mellan politik och förvaltning. Det är tydligt att A3:orna är förvaltningens framtagna faktaunderlag inför partiernas framtagande av budgetförslag. A3:orna är också avstämde med presidiet i respektive nämnd inför strategidagen. På strategidagen är det också tydligt vad som är de politiska prioriteringarna genom nämndens ordförandes framförande.

Svarsfrekvensen på enkäten utskickad till nämndspresidierna var dock endast 50 procent. Resultatet gav polariserande svar, hälften av svaren var generellt positiva och andra hälften mer kritiska. Delar av processen inför EVP 2022-2024 utvecklades för att möta upp en del av synpunkterna. För att nämna några exempel så bjöds valnämnden in samt att samtliga förvaltningsspecifika A3or och kommunövergripande A3a förankrades i nämndspresidier inför det strategiska seminariet. Remisstiden för budgetförslaget från KSAU förlängs för att underlätta hanteringen. Vidare har processen utvecklats med analysseminarier med fokus på kommungemensamma utmaningar som underlag för kommunövergripande A3a.

Från Lundakvintettens sida följer vi gärna upp årets budgetarbete med ytterligare en utvärdering och diskuterar ytterligare förslag på förbättringar gemensamt. Slutligen vill jag tacka alla de tjänstemän i alla förvaltningar som har lagt ner ett oerhört stort arbete med att föreslå och genomföra nuvarande EVP-process som dessutom sammanfaller med förhållningssättet i Lunds kommuns vision om att lyssna, lära och leda.

Philip Sandberg (L)  
Kommunstyrelsens ordförande

Lund, 2021-02-16