



## Interpellationssvar

Inga-Kerstin Eriksson (C)

Ordförande i vård- och omsorgnämnden

1(2)

## Svar på interpellation från Fanny Johansson (S)

- *Är du beredd att ompröva Lundakvintettens beslut om att införa det så kallade "hälsoschemat"?*
- *Är du beredd att ompröva ditt ställningstagande om att inte använda delar av de statliga medel som är särskilt riktade till äldreomsorgen för att kunna avskaffa delade turer utan att få de negativa konsekvenserna som det så kallade "hälsoschemat" innebär?*

Jag vill börja med att tacka Fanny Johansson för frågorna. Den första frågan är baserad på en felaktighet, som jag vill rätta till. Varken Lundakvintetten eller vård- och omsorgsnämnden har fattat något beslut om att införa hälsosamma scheman. Det finns alltså inget beslut att ompröva.

Nämnden har vid flera tillfällen fått information om förvaltningens arbete med att se över schemalaggningsen inom verksamheten. Arbetet har utgått ifrån överenskommelsen mellan SKR och Kommunal att införa heltid som norm, det politiska beslutet att ta bort delade turer och Arbetsmiljöverkets föreskrifter som ställer krav på scheman för ett hållbarare arbetsliv.

Under arbetets gång har vi lyssnat på, fört fram och tagit del av synpunkter från personal. Det har funnits tillfällen för nämndens ledamöter att ställa frågor till verksamhetsansvariga för att få reda på fakta, få klargöranden för att kunna bemöta de olika påståenden som uppstått längs vägen. Ett exempel på detta, som Fanny Johansson även tar upp i sin interpellation, är att bemanningen skulle minska och det skulle bli sämre för brukarna.

Det tydliga beskedet som nämnden fått om detta är att personaltätheten har utökats både dag- och kvällstid för att skapa goda förutsättningar för verksamheten att möta brukarnas behov. Verksamheten särskilt boende internt har utökat personalstyrkan med ca 4 årsarbetare per boende.

Vad är då ett hälsosamt schema? Ett hälsosamt schema har en jämn fördelning mellan arbetspass och ledighet. Den nya schemalaggningsen ger medarbetarna möjligheter att arbeta heltid, till återhämtning med färre långa arbetspass, en bättre fördelning av arbetspass över veckorna och utan delade turer. Syftet är att skapa ett hållbart arbetsliv.

I utformningen av hälsosamma scheman har förvaltningen använt sig av Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd, vilka pekar på vikten av återhämtning och arbetstidens förläggning.

Den nya schemalaggningsen har fördelar, som att nattpersonalen kan få ett mer aktivt deltagande med andra medarbetare på arbetsplatsen. På kvällarna kan man få en samverkan med dagpersonalen. Man kan delta i arbetsplatsträffar och utbildningar på arbetstid och få träffa brukarna under deras vakna tid på dygnet. Det blir ökad kvalitet och skapar trygghet för brukarna. Det ger brukarna dessutom större möjligheter till självbestämmande.



## Interpellationssvar

Inga-Kerstin Eriksson (C)

Ordförande i vård- och omsorgnämnden

2(2)

Den nya schemalaggingen möjliggör genomförandet av det politiska beslutet att avskaffa delade turer, att uppfylla överenskommelsen mellan SKR och Kommunal om heltid som norm, att erbjuda alla medarbetare en heltidsanställning, att minska antal timanställda, öka kontinuitet och kvalitet för brukarna och samtidigt skapa scheman som möjliggör ett hållbart arbetsliv. Detta görs inte för att göra en nedskärning eller besparing. Eftersom hälsoscheman inte införs av ett ekonomiskt syfte så är mitt svar på den andra frågan i interpellationen att jag inte är beredd att ompröva mitt ställningstagande.

Effekterna av införandet av hälsoscheman kommer självklart att följas upp och utvärderas. Inte minst när det gäller sjukfrånvaron och de anställdas hälsoläge. Genom Arbetsmiljöverkets rekommendationer och en tydlig målsättning om ett långsiktigt hållbart arbetsliv värnar vi om vår personal och deras hälsa. Jag tycker att det är viktigt att tillvara ta den kompetens och erfarenhet de besitter under en lång tid framöver.

Inga-Kerstin Eriksson (C)  
Ordförande i vård och omsorgsnämnden

Södra Sandby, 2021-03-17