

## Motion från Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V) Trygga anställningar - slopa allmän visstid

### Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

### Sammanfattning

Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V) föreslår kommunfullmäktige att besluta att Lunds kommun inte ska använda allmän visstid som anställningsform.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträdet den 28 maj 2020, med stöd av reglerna om minoritetsåterremiss, att återremittera ärendet till kommunstyrelsen med motiveringen att ärendet ska beredas i dialog med de fackliga organisationerna.

Ärendet har nu beretts i dialog med de fackliga organisationerna genom att synpunkter från de fackliga organisationerna samlades in och sedan redovisades och diskuterades vid Central Samverkan (CESAM) den 2 oktober 2020. En sammantagen bild är att det finns behov av tidsbegränsade anställningsformer, men att de ska användas endast när behov finns och med rätt grund för anställningsformen.

### Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2020-10-19 Motion från Vänsterpartiet Trygga anställningar – slopa allmän visstid
- Protokoll CESAM 2020-10-02
- Protokoll Kommunfullmäktige 2020-05-28
- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2019-11-28 Motion från Vänsterpartiet Trygga anställningar – slopa allmän visstid
- Vänsterpartiets motion Trygga anställningar – slopa allmän visstid 2019-08-13

2020-10-09

Diarienummer

KS 2019/0584

## Ärendet

### **Bakgrund**

Vänsterpartiet föreslår i en motion att Lunds kommun inte ska använda allmän visstid som anställningsform. Som skäl för förslaget anges att allmän visstid är en otrygg anställningsform där arbetsgivaren utan saklig grund kan låta bli att erbjuda fast anställning.

Kommunfullmäktige beslutade vid sammanträdet den 28 maj 2020, med stöd av reglerna om minoritetsåterremiss, att återremittera ärendet till kommunstyrelsen för att bereda ärendet i dialog med de fackliga organisationerna.

I Lunds kommun är tillsvidareanställning huvudregel.

Tidsbegränsade anställningar används vid vikariat, d.v.s. när en vikarie ersätter en frånvarande medarbetare och vid allmän visstidsanställning. Allmän visstidsanställning används dels vid tillfälliga arbetstoppar, dels när en medarbetare med tillsvidareanställning är ledig från denna för att arbeta på en annan tidsbegränsad anställning hos arbetsgivaren. Ett exempel är tidsbegränsade förordnanden som samordnare inom Vård- och omsorgsförvaltningen.

Allmän visstid övergår automatiskt till en tillsvidareanställning efter viss intjänad anställningstid hos arbetsgivaren.

Vård- och omsorgsförvaltningen anger att anställningsformen fortsatt behövs.

### **Föredragning**

Lunds kommun arbetar med uppdraget att införa heltid som norm i kommunen. Projektet riktar sig i första hand till tillsvidareanställda. Den personalplanering som görs för att skapa heltidstjänster bör på sikt resultera i att anställning med allmän visstid kommer att minska.

Efter beskedet om återremiss i ärendet ombads de fackliga organisationerna att inkomma med yttrande angående motionen. Tre fackliga organisationer inkom med följande inlägg:

#### Från Lärarnas Riksförbund:

”En icke-legitimerad person kan inte få en tillsvidarejänst som lärare, se skollagen kp2 § 20. Vissa undantag finns. En allmän visstidsanställning kan vara aktuell för att anställa en icke-behörig person under en begränsad tid”.

2020-10-09

Diarienummer

KS 2019/0584

Kommentar: Det stämmer att det finns visstidsanställningar för icke-legitimerad personal t.ex. för 1 år i taget eller i högst 3 år (tom ht 2020).

Från Kommunal:

"I sak har Kommunal inget att erinra mot skrivningen i motionen, då vi anser att allmän visstidsanställning ska tas bort från LAS (Lagen om anställningsskydd).

Kommunal yrkar på att allmän visstidsanställning och vikariat ska räknas samman för konvertering till en tillsvidareanställning".

Kommentar: LAS har regler för konvertering och AB har kompletterande regler (5:2 och 5:3).

Från Vårdförbundet:

"Gällande motion Dnr KS 2019/0584 vill Vårdförbundet förmedla att i vår yrkeskategori är alla sjuksköterskor legitimerade och har samma grundutbildning. Tillsvidareanställningar är huvudregel men tidsbegränsade anställningar kan ske exempelvis under sommaren, vid brist på sjuksköterskor (rekryteringar via bemanningsföretagen) men även dessa är legitimerade sjuksköterskor. Med detta sagt har vi alla samma bakgrund inom Vård- och omsorgsförvaltningen".

Kommentar: Arbetsgivaren noterar Vårdförbundets inlägg.

Efter genomgången av inkomna yttranden fördes en diskussion kring den utredning som är gjord av regeringens utredare gällande förändring av LAS, samt de förhandlingar som hållits mellan arbetsmarknadens parter. Det konstaterades att parterna fortfarande inte kommit fram till någon gemensam lösning.

Kommunkontoret föreslår därför att motionen avslås.

**Beredning**

Ärendet har beretts av kommunkontoret och i samråd med fackliga organisationer.

**Barnets bästa**

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

**Ekonomiska konsekvenser**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

2020-10-09

Diarienummer

KS 2019/0584

Christoffer Nilsson  
Kommundirektör

Carin Hillåker  
Biträdande kommundirektör

**Beslutet skickas till**

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

För kännedom:  
Kommunkontoret, HR