



Reservation

Kommunstyrelsen 2020-11-04, ärende 28

Motion: slopa allmän visstid

Dags att bli en attraktiv arbetsgivare

Anställningsformen allmän visstid infördes på svensk arbetsmarknad år 2007. Det är värt att notera att innan dess fungerade företag och offentlig verksamhet bra utan just den anställningsformen. Möjligheten att anställa vikarier och säsongsanställda fanns då och finns fortfarande kvar, med eller utan allmän visstid.

Sverige har fått kritik av EU för hur vi använder allmän visstid, inte minst i offentlig verksamhet. Lagändringar har tillkommit för att försöka mildra konsekvenserna men man har inte lyckats få bukt med problemet att arbetsgivare staplar tillfälliga anställningar på varandra för att uppnå "flexibilitet". Det värsta exemplet på detta är kanske Foodora, som genom att utnyttja allmän visstid tecknar anställningsavtal månad för månad och ser till att sortera ut de som inte är lönsamma nog för företaget.

Som arbetsgivare bör Lunds kommun inte delta i denna utarmning av arbetsmarknaden. Vi ska istället erbjuda trygga anställningar och villkor som bygger förtroende hos anställda – och potentiella anställda. Vi vet att kommunal sektor står inför stora utmaningar avseende kompetensförsörjning. Det råder konkurrens om flera värdefulla yrkesgrupper. Att ta steget att avskaffa allmän visstid som anställningsform i kommunen är en signal inåt såväl som utåt – vi är en modern arbetsgivare som tar våra anställdas villkor på allvar.

Helena Falk
Vänsterpartiet