

Yttrande över överflyttning av överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation till arbetsmarknads- och socialförvaltningen

Förslag till beslut

Arbetsmarknads- och socialnämnden beslutar

att tillstyrka förslaget under förutsättning att kommunstyrelsen fattar beslut om att föreslå kommunfullmäktige revidera reglementet på det sätt som beskrivs i ärendet.

Sammanfattning

Den 1 januari 2023 bildas en gemensam överförmyndarnämnd för Lunds och Eslövs kommuner, med Lund som värdkommun.

Enligt reglementet för den gemensamma nämnden ska överförmyndarnämndens administrativa verksamhet handhas av Lunds kommuns kommunkontor.

För tillfället bereder kommunkontoret ett förslag om ändring av reglementet så att den gemensamma nämndens förvaltningsorganisation i stället ska ingå i arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Arbetsmarknads- och socialnämnden har lämnats möjlighet att yttra sig inom ramen för kommunkontorets beredning av ärendet.

Underlag för beslutet

- Arbetsmarknads- och socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2022-12-06 Yttrande över överflyttning av överförmyndarnämndens förvaltningsorganisation till arbetsmarknads- och socialförvaltningen (denna skrivelse)

2022-12-06

Diarienummer

SO 2022/0224

Ärendet

Bakgrund

Från och med den 1 januari 2023 kommer Lunds och Eslövs kommuner samverka i en gemensam överförmyndarnämnd och respektive kommuns överförmyndarnämnd vara avvecklad.

Fullmäktige i var och en av de samverkande kommunerna har antagit reglemente för den gemensamma nämnden. Enligt det gemensamma reglementet handhas överförmyndarnämndens administrativa verksamhet av Lunds kommuns kommunkontor.

Under förberedelserna inför sammanslagningen har det framkommit att kommunkontoret har svårigheter att stötta verksamheten i utvecklings- och ledarskapsfrågor utifrån dess specifika förutsättningar som myndighetsutövande verksamhet med tillsynsuppdrag. Kommunkontoret bedömer att överförmyndarverksamheten har bättre verksamhetsmässiga förutsättningar genom en organisatorisk placering inom ramen för arbetsmarknads- och socialförvaltningen. Inte minst då det i många avseenden finns gemensamma beröringspunkter avseende handläggningsfrågor och utvecklingsprocesser mellan överförmyndarverksamheten och socialtjänsten. Kommunkontoret bereder därför ett förslag på en ändring av reglementet för den gemensamma överförmyndarnämnden så att dess förvaltningsorganisation framöver ska handhas av arbetsmarknads- och socialförvaltningen.

Förslaget avser endast en organisatorisk förflyttning av den administrativa verksamheten. Överförmyndarnämnden är fortsatt en egen nämnd och självständig myndighet.

Enligt reglementet har inte överförmyndarnämnden hand om arbetsmiljöfrågor inom sitt verksamhetsområde. Förslaget till ändring innebär därmed att arbetsmiljöansvaret för medarbetarna övergår från kommunstyrelsen till arbetsmarknads- och socialnämnden. Arbetsmarknads- och socialnämnden har lämnats möjlighet att yttra sig inom ramen för kommunkontorets beredning av ärendet.

Föredragning

Det är viktigt att kommunen organiseras på ett sätt som möjliggör för kommunen att på bästa sätt utföra sin verksamhet. Kommunens överförmyndarverksamhet, med uppgift att utöva tillsyn över förmyndares, förvaltares och gode mäns förvaltning och utreda behovet av nämnda insatser, ofta för de mest utsatta i samhället,

2022-12-06

Diarienummer

SO 2022/0224

behöver så bra förutsättningar som möjligt att möta framtidens utmaningar.

Det saknas skäl att ifrågasätta kommunkontorets bedömning att det med nuvarande organisation finns svårigheter att stötta verksamheten i utvecklings- och ledarskapsfrågor utifrån dess specifika förutsättningar.

Kommunkontoret har under beredningen framfört att den föreslagna förändringen inkluderar tillräckliga ekonomiska resurser till överförmyndarverksamheten. Det finns därför inga ekonomiska aspekter av förändringen som arbetsmarknads- och socialnämnden behöver beakta.

Förslaget innebär att arbetsmarknads- och socialnämnden får arbetsmiljöansvar för medarbetare som bedriver verksamhet på en annan nämnds uppdrag. Det finns en utmaning i att den nämnd som har arbetsmiljöansvar inte har full rådgighet över verksamhetens bedrivande. Eftersom så är fallet även idag, bedöms inte detta medföra konsekvenser som påverkar förslagets lämplighet på ett avgörande sätt.

Arbetsmarknads- och socialnämnden föreslås tillstyrka förslaget under förutsättning att kommunstyrelsen fattar beslut om att föreslå kommunfullmäktige revidera reglementet på det sätt som beskrivs i ärendet.

Beredning

Ärendet har beretts av arbetsmarknads- och socialdirektör och förvaltningsjurist, i samråd med kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Förslaget medför inga ekonomiska konsekvenser.

Annika Pettersson
Arbetsmarknads- och socialdirektör

Johan Larsson Boström
Utvecklingschef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunkontoret