

Handläggare
Erika Pettersson

Motion från Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Jesper Sahlén (V) Prova fyra dagars arbetsvecka

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att föreslå att kommunfullmäktige beslutar

att anse motionen besvarad med skäl som anges i ärendet.

Sammanfattning

Helena Falk (V), Angelica Svensson (V), Jesper Sahlén (V), Nita Lorimer (V) och Jonas Ringqvist (V) inkom 2023-08-15 med en motion vari det föreslås att kommunfullmäktige beslutar att uppdra åt vård- och omsorgsnämnden att genomföra försök med fyra dagars arbetsvecka med bibehållen lön i utvalda verksamheter. I beredningen av ärendet har vård- och omsorgsnämnden inkommit med yttrande.

Lunds kommun arbetar på många olika sätt för att främja ett hållbart arbetsliv, bland annat genom olika former av arbetstidsförkortning. Omsorgspersonalen i Lunds kommun arbetar idag generellt 4,5 dagar per vecka. Ett projekt med veckoslutstjänster påbörjades under 2023 och fortlöper under 2024 och därutöver har arbetstidsmodellen 80-90-100 införts, som i korthet innebär att äldre medarbetare kan minska sin arbetstid men ändå behålla goda villkor. Motionen föreslås mot bakgrund av dessa pågående satsningar anses besvarad.

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2024-02-08 Motion från Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Jesper Sahlén (V) Prova fyra dagars arbetsvecka.
- Protokollsutdrag vård- och omsorgsnämnden 2024-01-31 § 4 Remiss i ärende Motion från Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Jesper Sahlén (V) Prova fyra dagars arbetsvecka
- Vård- och omsorgsförvaltningens tjänsteskrivelse 2023-12-14 Remiss i ärende Motion från Helena Falk (V), Angelica Svensson

- (V) och Jesper Sahlén (V) Prova fyra dagars arbetsvecka
- Motion från Helena Falk (V), Angelica Svensson (V) och Jesper Sahlén (V) Prova fyra dagars arbetsvecka, 2023-08-15

Ärendet

Bakgrund

Helena Falk (V), Angelica Svensson (V), Jesper Sahlén (V), Nita Lorimer (V) och Jonas Ringqvist (V) inkom 2023-08-15 med en motion vari det föreslås att kommunfullmäktige beslutar

att ge i uppdrag till vård- och omsorgsnämnden att genomföra försök med fyra dagars arbetsvecka med bibehållen lön i utvalda verksamheter.

I beredningen har vård- och omsorgsnämnden inkommit med yttrande.

Föredragning

Vård- och omsorgsnämndens yttrande

Vård- och omsorgsnämnden beskriver i sitt yttrande att kommunfullmäktiges beslut att avskaffa delade turer har medfört att nämnden behöver mer personal i nuvarande bemanningsplanering. Motionens förslag skulle enligt nämnden medföra ytterligare behov av personal för att klara av bemanningen, vilket innebär ökade kostnader. Nämnden menar att det saknas både personella och ekonomiska förutsättningar för att genomföra motionens förslag.

Vård- och omsorgsförvaltningen har beräknat de ekonomiska konsekvenserna av fyra dagars arbetsvecka på en enhet inom kommunens äldreomsorg. Enligt denna beräkning skulle fyra dagars arbetsvecka kräva att ytterligare en undersköterska per avdelning anställs. På en enhet med fyra avdelningar blir den ökade kostnaden då 2 189 000 kronor på ett år.

Veckoslutstjänster inom Kommunals avtalsområde

Under 2023 har vård- och omsorgsnämnden inom ramen för ett projekt testat veckoslutstjänster inom Kommunals avtalsområde.

Veckoslutstjänstgöring innebär att en medarbetare tjänstgör alla veckoslut; fredag, lördag och söndag alternativt lördag, söndag och måndag (8 timmar per arbetspass), med syftet att jämna ut verksamhetens behov av resurser över veckans alla dagar.

Veckoslutstjänster är ett kompletterande verktyg för att minska sårbarheten på helgbemanningen samt minska behovet av

övertidsarbete och timavlönade. Projektet har utvärderats och kommer att förlängas under 2024.

Kommunkontorets bedömning

Lunds kommun arbetar på många olika sätt för att främja ett hållbart arbetsliv. Som nämns i vård- och omsorgsnämndens yttrande har nämnden redan olika former av arbetstidsförkortning, bland annat genom att vissa grupper arbetar veckoslut med avsevärt lägre arbetstidsmått. Generellt arbetar omsorgspersonalen i Lunds kommun idag 4,5 dagar per vecka. Lunds kommun har också lanserat arbetstidsmodellen 80-90-100 som i korthet innebär att äldre medarbetare kan minska sin arbetstid men ändå behålla goda villkor. Vidare erbjuder Lunds kommun semesterväxling som innebär att antalet semesterdagar ökas vilket medger ytterligare ledighet. Sedan den 1 oktober 2023 gäller därutöver förändrade arbetstidsregler vars syfte är att göra arbetslivet mer hållbart ur ett längre perspektiv.

Kommunkontoret bedömer att vård- och omsorgsnämnden på ett tydligt sätt har redogjort för de konsekvenser fyra dagars arbetsvecka skulle innebära. Insatser för att minska arbetstiden har under många år genomförts inom olika sektorer av arbetsmarknaden, ofta med någon form av rationalisering av verksamheten som följd. Sådana rationaliseringar kan inte göras i samma utsträckning i offentliga verksamheter som ofta arbetar utifrån lagstadgade krav avseende service och tjänster. Kommunkontoret ser därutöver en stor utmaning i att minska arbetstiden inom personalkategorier där det råder stor brist på utbildad personal, och ser att detta kan bidra till att öka kompetensbristen. I motionen hänvisas till Mörbylånga kommun som enligt uppgift till vård- och omsorgsförvaltningen inte avser att införa förändringen till andra enheter. Satsningen i Mörbylånga har inte heller sänkt personalomsättningen eller tillkommande kostnader för övertid.

Mot bakgrund av detta föreslås motionen anses besvarad.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret. I beredningen av ärendet har vård- och omsorgsnämnden inkommit med yttrande.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Vård- och omsorgsnämnden har beräknat de ekonomiska konsekvenserna av fyra dagars arbetsvecka på en enhet inom



kommunens äldreomsorg. Enligt denna beräkning skulle fyra dagars arbetsvecka kräva att ytterligare en undersköterska per avdelning anställs. På en enhet med fyra avdelningar blir den ökade kostnaden av fyra timmars arbetsvecka då 2 189 000 kronor på ett år. I det fall motionens förslag genomförs behöver kostnaden beaktas i ekonomi- och verksamhetsplan.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För kännedom:
Motionärerna
Vård- och omsorgsnämnden
HR-strategiska avdelningen
Ledningsstöd