

Hur tar Philip Sandberg sitt ansvar för en god arbetsmiljö?

Enligt arbetsmiljölagen har arbetsgivaren det övergripande och samlade ansvaret för att lagar och föreskrifter följs och för att bevaka att nödvändiga arbetsmiljöinvesteringar görs.

Fullmäktige har den 31 maj 2018 antagit en ny arbetsmiljöpolicy som ska vara ledande i arbetet för en god arbetsmiljö. Ur arbetsmiljöpolicyen:

”Lunds kommun ska arbeta systematiskt för att främja hälsa, förebygga ohälsa och olycksfall samt för att uppnå en god social, organisatorisk och fysisk arbetsmiljö. När alla bidrar till en god arbetsmiljö genom att lyssna, lära och leda skapar vi förutsättningar för väl fungerande verksamheter och ett långsiktigt hållbart arbetsliv.”

Den systematiska arbetsmetoden hjälper arbetsgivaren att förebygga ohälsa och olycksfall på arbetsplatsen.

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och årets resultat visar att det finns delar i arbetsmiljöarbetet som måste förbättras för att det ska nå upp till miniminivån i lagstiftningen. Det gäller genomgående och i de flesta förvaltningarna.

Det gäller bland annat:

- Det systematiska arbetsmiljöarbetet är inte en naturlig del i verksamheten
- Chefer har inte fått en skriftlig uppgiftsfördelning när de har tilldelats arbetsmiljöuppgifter.
- Chefer har inte haft resurser att genomföra arbetsmiljöuppgifterna
- Det har inte sedan 2019 erbjudits arbetsmiljöutbildning till chefer och skyddsombud
- Det saknas lokala skyddsombud i många verksamheter.
- Arbetsmiljön har inte undersökts tillräckligt utifrån gällande regelverk
- Många skyddsombud har inte haft möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Kommunen arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål är inte kända av många medarbetare

Arbetsgivaren behöver hela tiden ha klart för sig att uppgiftsfördelningen fungerar och att arbetsmiljöuppgifterna genomförs. Det går inte utifrån uppföljningarnas resultat att se att det görs på ett tillräckligt vis.

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljöarbetet men för att det ska bli meningsfullt och effektivt måste arbetsgivaren ge arbetstagare och skyddsombud möjlighet att medverka i arbetet, så att fler hjälps åt att upptäcka och förstå de risker som kan finnas i arbetsmiljön. Utöver att rapportera risker kan arbetstagare och skyddsombud ofta bidra med bra lösningar på olika arbetsmiljöproblem genom de erfarenheter och den kompetens de har.

Lunds kommun har fortsatt hög sjukfrånvaro trots den Hälsoplan som tagits fram och finansierats av kommunstyrelsen 200812 och de aktiviteter som anges i den har i flera fall inte genomförts eller implementerats. Särskilt anmärkningsvärt är det då planen på punkt efter punkt direkt bemöter de områden som uppföljningen av arbetsmiljöarbetet påvisar brister inom. Även här brister uppföljningen av arbetsmiljöarbetet.

Interpellation
2022-03-07

Med bakgrund till ovanstående har jag följande frågeställningar till Philip Sandberg, ordförande i kommunstyrelsen:

- Hur har du kunnat följa det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen?
- Varför har det inte erbjudits arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud?
- Hur har du följt upp att fördelning av arbetsmiljöuppgifterna har fungerat?
- Anser du att kommunen har fullgjort sitt arbetsmiljöansvar??
- Har arbetsmiljön förbättrats för våra medarbetare utifrån vårt systematiska arbetsmiljöarbete?

Eleni Rezaii Liakou (S)

Fullmäktigeledamot