



Ann-Sophie Nykrans Svedhem

Kommunstyrelsens arbetsutskott

annsophie.nykranssvedhem@lund.se

Motion från Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V) Trygga anställningar - slopa allmän visstid

Sammanfattning

Helena Falk (V) och Jesper Sahlén (V) förslår kommunfullmäktige att besluta att Lunds kommun inte ska använda allmän visstid som anställningsform.

Kommunfullmäktige föreslås avslå motionen.

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2019-11-28
Vänsterpartiets motion Trygga anställningar – slopa allmän visstid
2019-08-13

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ärendet

Vänsterpartiet föreslår i en motion att Lunds kommun inte ska använda allmän visstid som anställningsform.

Som skäl för förslaget anges att allmän visstid är en otrygg anställningsform där arbetsgivaren utan saklig grund kan låta bli att erbjuda fast anställning.

Kommunkontorets beredning

I Lunds kommun är tillsvidareanställning huvudregel.

Tidsbegränsade anställningar används vid vikariat, dvs när en vikarie ersätter en annan frånvarande person och vid allmän visstidsanställning. Allmän visstidsanställning används dels vid tillfälliga arbetstoppar, dels när en person med tillsvidareanställning är ledig från denna för att arbeta på, en annan, tidsbegränsad anställning. Det senare gäller exempelvis vid tidsbegränsade förordnanden som samordnare inom Vård och Omsorgsförvaltningen.

2019-11-28

Diarienummer

KS 2019/0584

Allmän visstid övergår automatiskt till en tillsvidareanställning efter viss intjänad anställningstid hos arbetsgivaren.

Ekonomiska konsekvenser

Ett beslut om att förbjuda användningen av allmän visstidsanställning kan få följande konsekvenser:

1. Ökad användning av beordrad övertid eller beordrad mertid. Det kan medföra ökade kostnader och kan medföra ökad risk för ohälsa.
2. Utökad bemanning som inte ryms inom budget då anställningen inte på samma sätt kan anpassas till behov.

Förvaltningarnas synpunkter

Vård och Omsorgsförvaltningen uppger att anställningsformen endast används vid tillfälliga arbetstoppar och vid tidsbegränsade samordnaruppdrag för redan tillsvidareanställda medarbetare. Förvaltningen anger att anställningsform fortsatt behövs.

Kommunens arbete med heltid som norm

Som ett led i att erbjuda attraktiva anställningar arbetar Lunds kommun med uppdraget att införa heltid som norm. Projekt riktar sig i första hand till tillsvidareanställda. Den personalplanering som görs för att skapa heltidserbudanden bör resultera i att anställning med allmän visstid kommer att minska.

Kommunkontorets förslag till beslut***Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta***

att avslå motionen

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Carin Hillåker
biträdande kommundirektör

Beslut expedieras till:
Helena Falk (V)
Jesper Sahlén (V)
kommunkontoret