

Mattias Hedenrud
Handläggare

Inrättande av tillitsberedning samt val av ledamöter för perioden 2023–2026

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar

- att tillsätta en tillitsberedning under kommunstyrelsen för perioden den 15 mars 2023 fram till det sammanträde då val till kommunstyrelse förrättas nästa gång,
- att godkänna upprättat förslag till föreskrift för Lunds kommuns tillitsberedning,
- att utse fem förtroendevalda, fyra tjänstepersoner samt två fackliga representanter att ingå i beredningen, varav ordförande, vice ordförande och ytterligare tre ledamöter ska väljas bland kommunstyrelsens och nämndernas ledamöter och ersättare,
- att ledamöterna utses för perioden den 15 mars 2023 fram till det sammanträde då val till kommunstyrelse förrättas nästa gång, samt
- att finansiering av beredningens verksamhet sker inom kommunstyrelsens befintliga driftbudgetram.

Sammanfattning

Ett av kommunfullmäktiges fyra mål i ekonomi- och verksamhetsplanen för 2023–2025 är att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning.

En förändring av kommunens nuvarande styrmodell mot en mer tillitsbaserad styrning kräver helhetssyn och gemensamt ansvar. Med hänvisning till detta föreslås att en tillitsberedning inrättas under kommunstyrelsen. Syftet med tillitsberedningen är att leda sagda förändringsarbete.

2023-03-01

Diarienummer

KS 2023/0106

Underlag för beslutet

- Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2023-03-01 Inrättande av tillitsberedning samt val av ledamöter för perioden 2023–2026
- Föreskrifter för Lunds kommuns tillitsberedning (förslag)
- Kommunstyrelsens riktlinje för beredande och rådgivande organ antagen av kommunstyrelsen 2022-06-22 § 251

Ärendet

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-12--13 § 421, i ärendet om Ekonomi- och verksamhetsplan 2023–2025 att ett av fullmäktiges fyra mål är att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning: "Lund ska inta en nationellt ledande position vad gäller tillitsbaserad styrning. Beslutsfattandet ska ske på rätt nivå och präglas av förankring, evidens och "best practice".

Föredragning

För att skapa tillit krävs en tät och aktiv dialog om varandras roller och ansvar för att skapa helhetssyn och gemensamt ansvar. Genom styrningen ska stöd ges till verksamheterna för att ge förutsättningar för att resurser används effektivt och att bästa möjliga kvalitet levereras till brukarna. Styrningen ska också ge återkoppling till politiken så att en förändring av mål eller resurser kan göras. För att politiken ska ha tillit till organisationen, styra med få mål och i större utsträckning låta nämnd och verksamhet definiera grunduppdraget måste det finnas en väl fungerande uppföljning och kontroll som kan diskuteras i en gemensam kvalitetsdialog om verksamhetens mål, resurser och resultat. En förändring av kommunens nuvarande styrmodell mot en mer tillitsbaserad styrning kräver helhetssyn och gemensamt ansvar.

En tillitsberedning föreslås inrättas under kommunstyrelsen under perioden 15 mars 2023 fram till det sammanträde då val till kommunstyrelse förrättas nästa gång. Syftet med tillitsberedningen är att leda förändringsarbetet.

Kommunkontoret har tagit fram förslag på föreskrifter som reglerar beredningens arbete. Föreskrifterna utgår ifrån kommunstyrelsens riktlinje för beredande och rådgivande organ som fastställdes av kommunstyrelsen 2022-06-22 § 251.

Tillitsberedningen ska bereda ärenden till kommunstyrelsen vad gäller att utveckla en tillitsbaserad styrning i Lunds kommun. Inom ramen för förändringsarbetet ska beredningen:

2023-03-01

Diarienummer

KS 2023/0106

- Genomföra en analys av nuvarande styrmodell utifrån tillitsbaserade styrprinciper och i det arbetet särskilt analysera mål- och uppföljningsmodell,
- Föra en dialog kring hur tilliten kan utvecklas och skapa mervärde för medborgare, brukare och medarbetare,
- Utveckla metodstöd för hur medarbetarnas kompetens kan tas tillvara,
- Formulera nya styrprinciper med medborgarnyttan i fokus,
- Följa genomförandet av en övergång från nuvarande styrning till en mer tillitsbaserad styrning och ledning.
- Identifiera områden inom kommunens interna verksamhet som har särskilt stor utvecklingspotential och som till exempel kan minska onödig administration, utveckla medarbetarskap och ledarskap samt höja kvaliteten och effektiviteten i kommunens verksamhet.

Kommunstyrelsen utser ledamöter till tillitsberedningen som föreslås bestå av:

- Fem förtroendevalda; tre från styret och två från oppositionen.
- Fyra tjänstepersoner; kommundirektör, HR-direktör och två förvaltningsdirektörer.
- Två fackliga representanter (utses av Central Samverkansgrupp)

Förtroendevalda, tjänstepersoner och externa experter inom området kan bjudas in att närvara vid beredningens sammanträden.

Kommunkontoret tillhandahåller processledning och administrativt stöd till tillitsberedningen.

Beredning

Ärendet har beretts av kommunkontoret.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Beredningens arbete medför inga ekonomiska konsekvenser.

Arvodet för förtroendevalda och eventuella kostnader för externa

2023-03-01

Diarienummer

KS 2023/0106

experter finansieras inom kommunstyrelsens befintliga driftbudgetram.

Christoffer Nilsson
Kommundirektör

Vesna Casitovski
Kanslichef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:

För kännedom:
Kommunfullmäktige
Samtliga styrelser och nämnder