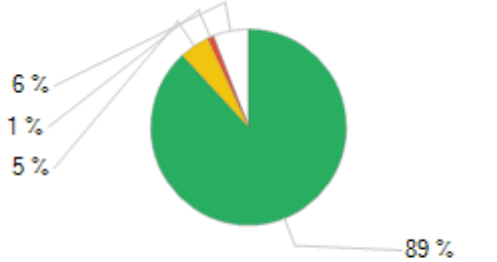
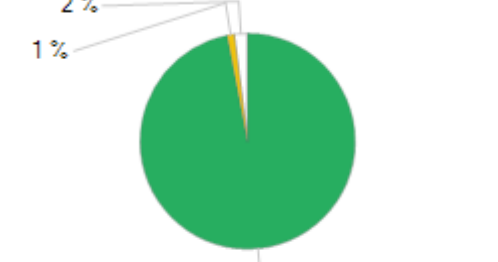
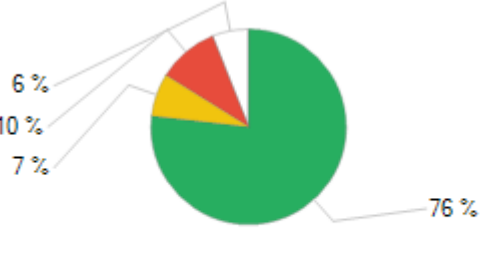
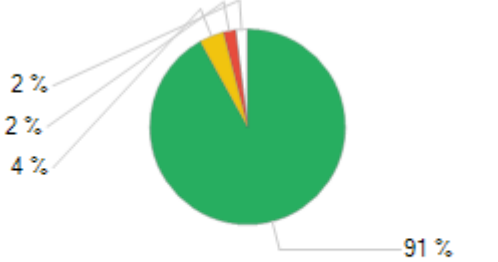

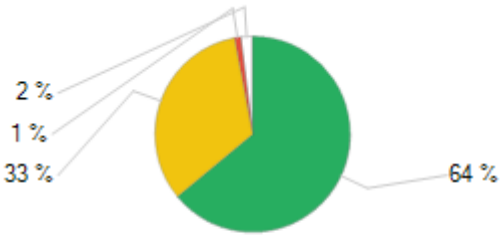

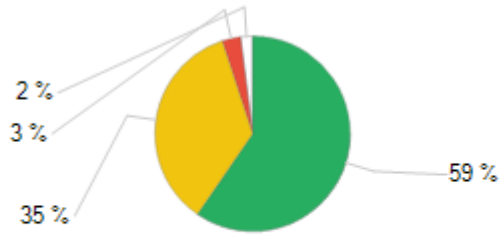
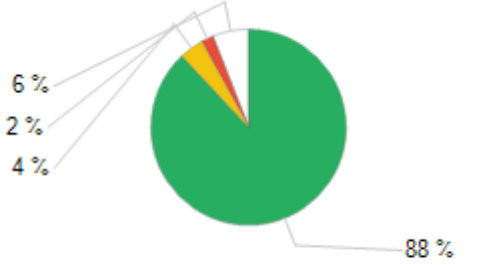
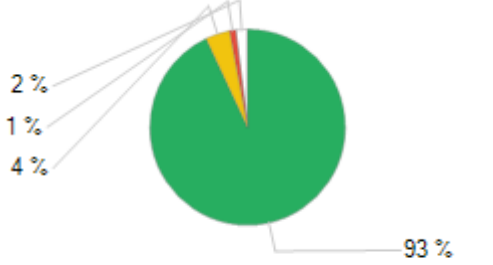
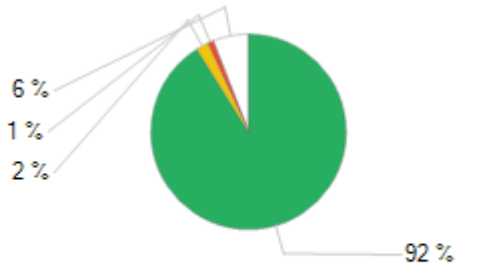
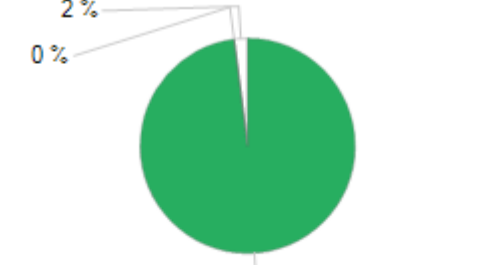


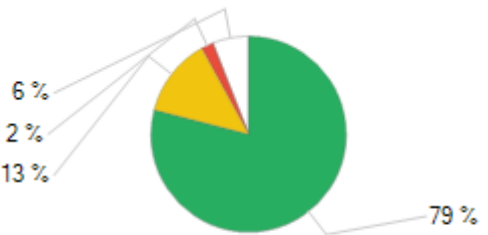
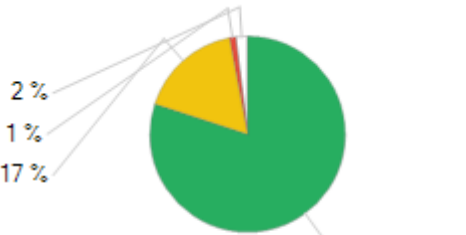
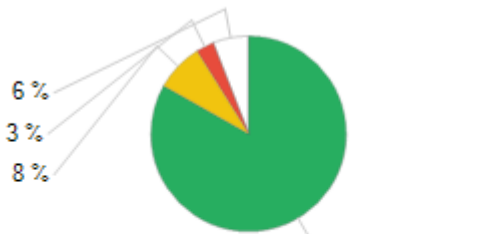
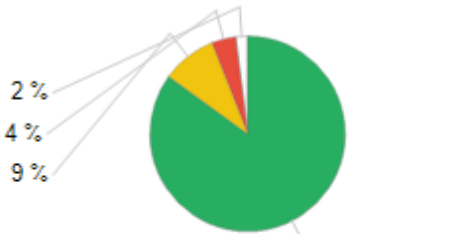
SAM-uppföljning, jämförelse mellan år 2022 och 2021 (andel) (Kommunfullmäktige)

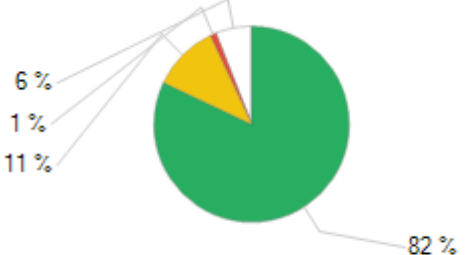
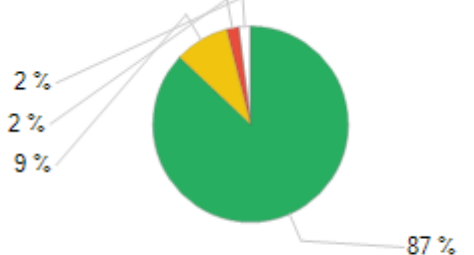
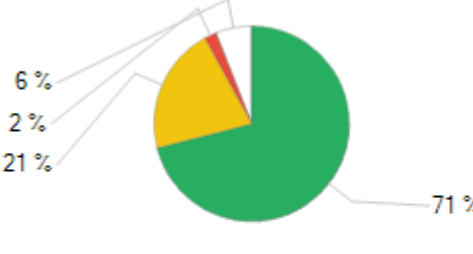
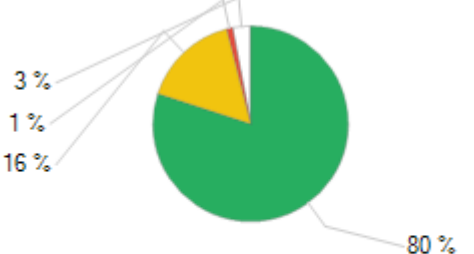
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
01. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i den dagliga verksamheten.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	<p>6 % 0 % 14 % 80 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>2 % 1 % 7 % 90 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
02. Det finns lokalt skyddsombud på arbetsplatsen.		<p>6 % 28 % 3 % 63 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	<p>2 % 28 % 5 % 65 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

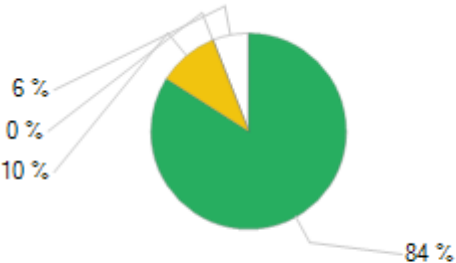
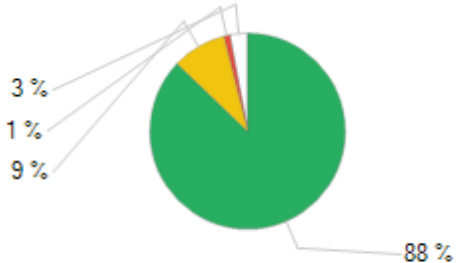

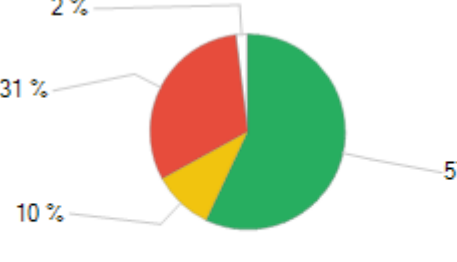
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
03a. Medarbetare har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	 <p>6 % 1 % 5 % 89 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 1 % 96 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>
03b. Skyddsombud eller huvudskyddsombud har möjlighet att delta i det systematiska arbetsmiljöarbetet	Läs mer om systematiskt arbetsmiljöarbete här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	 <p>6 % 10 % 7 % 76 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 2 % 4 % 91 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

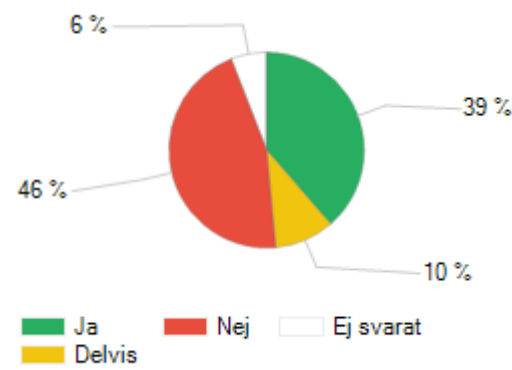
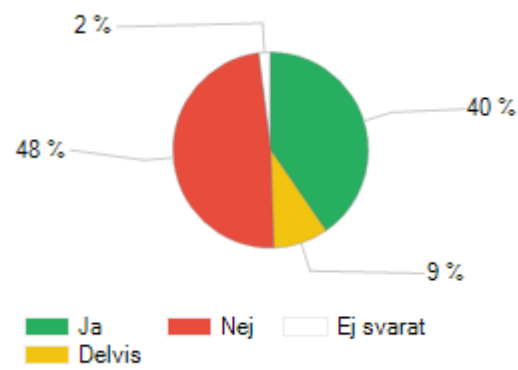
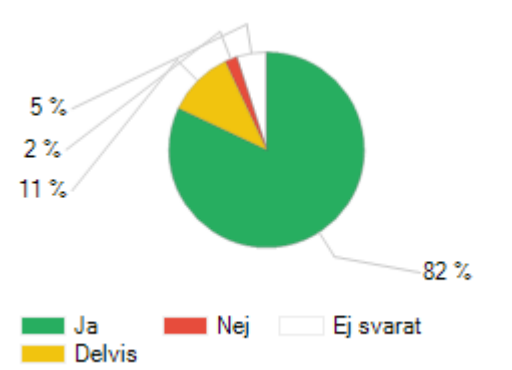
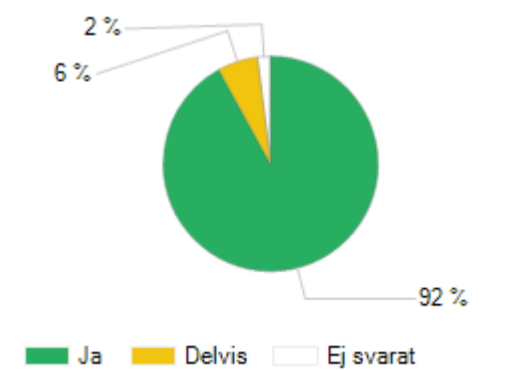
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
04. Kommunens arbetsmiljöpolicy är känd på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljöpolicy här: https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/	 <p>64 % 28 % 6 % 2 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>64 % 33 % 2 % 1 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
05. Kommunens arbetsmiljömål är kända på arbetsplatsen.	Läs mer om arbetsmiljömålen här: https://inloggad.lund.se/ledning-och-styrning/styrande-dokument/arbetsmiljopolicy-och-arbetsmiljomal/	 <p>54 % 34 % 7 % 6 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>59 % 35 % 3 % 2 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

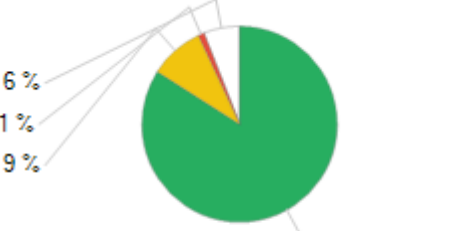
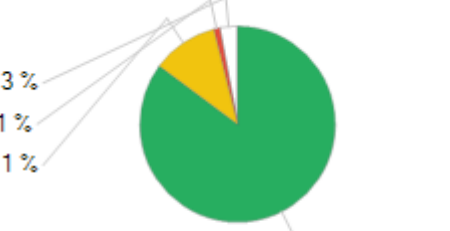
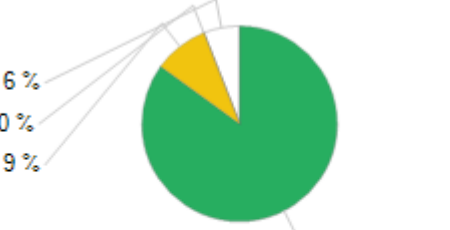
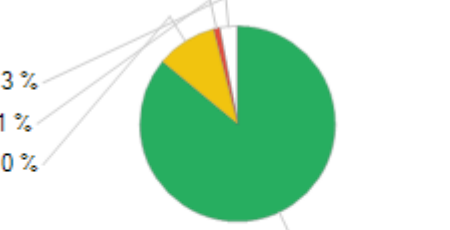
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
<p>06a. På enheten genomförs APT med dagordning (enligt samverkansavtal).</p>	<p>Läs mer om samverkansavtalet och APT här: https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</p>	 <p>6 % 2 % 4 % 88 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 1 % 4 % 93 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
<p>06b. På enheten genomförs medarbetarsamtal (enligt samverkansavtal).</p>	<p>Läs mer om samverkansavtalet här: https://inloggad.lund.se/chef/facklig-samverkan/</p> <p>Läs mer om medarbetarsamtalet här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/medarbetarsamtal/</p>	 <p>6 % 1 % 2 % 92 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 0 % 97 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>

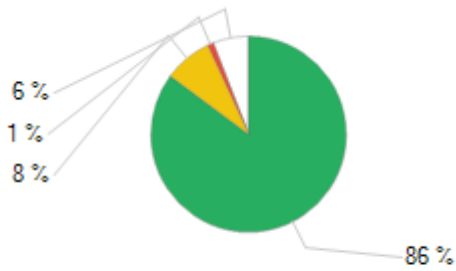
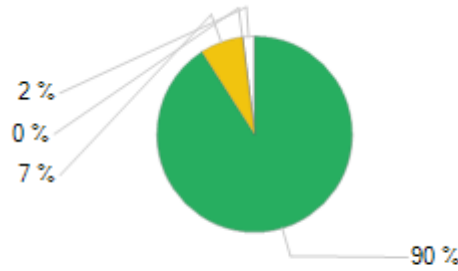
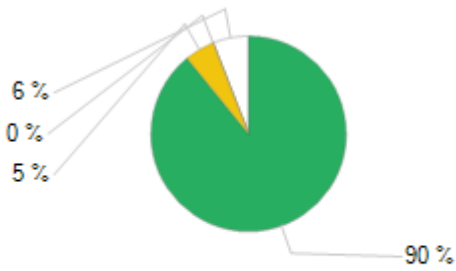
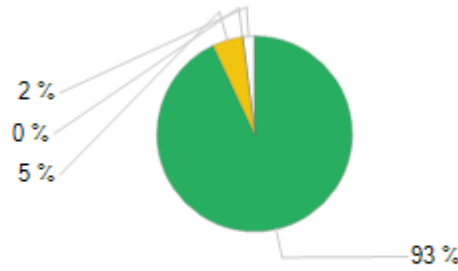
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022																				
<p>07. På vår enhet arbetar vi förebyggande mot kränkande särbehandling, trakasserier och diskriminering.</p>	<p>Länk till rutin och APT-material: https://inloggad.lund.se/chef/verktyg-apt/#Trakasserier</p>	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2021</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>79 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>13 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	79 %	Delvis	13 %	Ej svarat	6 %	Nej	2 %	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2022</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>80 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>17 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>2 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>1 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	80 %	Delvis	17 %	Ej svarat	2 %	Nej	1 %
Svar	Andel																						
Ja	79 %																						
Delvis	13 %																						
Ej svarat	6 %																						
Nej	2 %																						
Svar	Andel																						
Ja	80 %																						
Delvis	17 %																						
Ej svarat	2 %																						
Nej	1 %																						
<p>08. Det finns en skriftlig uppgiftsfördelning för dem som tilldelats arbetsmiljöuppgifter.</p>	<p>Läs mer om uppgiftsfördelning här: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/fordelning-av-arbetsmiljouppgifter/</p> <p>Tänk på att det kan finnas medarbetare som också tilldelats arbetsmiljöuppgifter.</p>	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2021</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>84 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>8 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>3 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	84 %	Delvis	8 %	Ej svarat	6 %	Nej	3 %	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2022</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>85 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>9 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>4 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	85 %	Delvis	9 %	Ej svarat	4 %	Nej	2 %
Svar	Andel																						
Ja	84 %																						
Delvis	8 %																						
Ej svarat	6 %																						
Nej	3 %																						
Svar	Andel																						
Ja	85 %																						
Delvis	9 %																						
Ej svarat	4 %																						
Nej	2 %																						

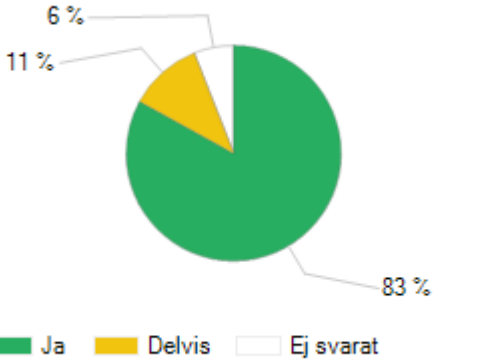
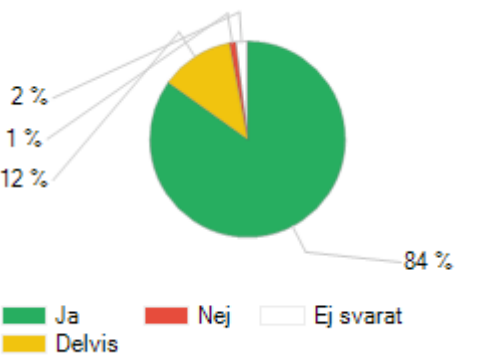
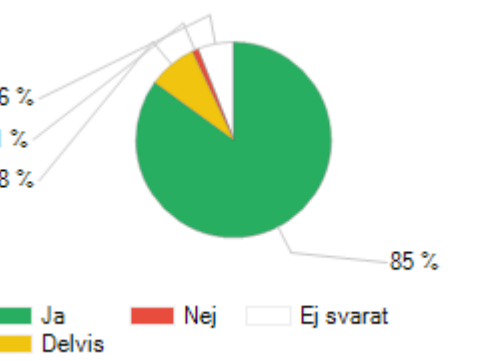
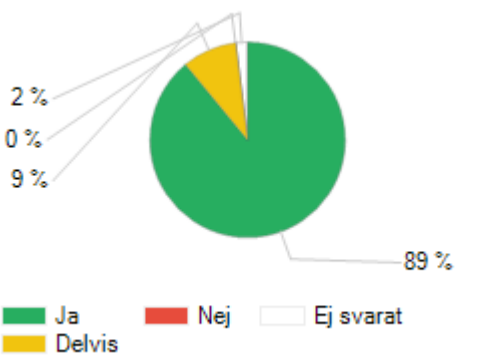
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
09. Den som tilldelats arbetsmiljöuppgift har tillräcklig kompetens för att genomföra dessa.		 <p>6 % 1 % 11 % 82 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 2 % 9 % 87 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
10. Det finns tillräckliga resurser för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	Det finns möjlighet att omprioritera/omfördela befintliga resurser, (exempelvis pengar, medarbetare, tid) för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	 <p>6 % 2 % 21 % 71 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>3 % 1 % 16 % 80 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

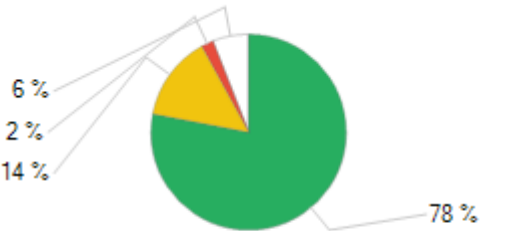
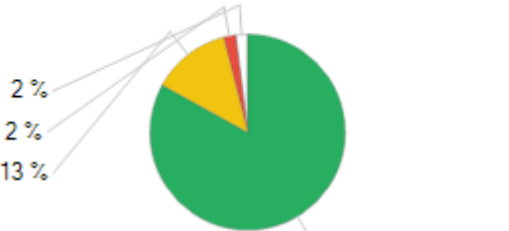
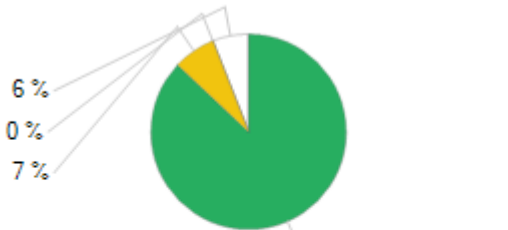
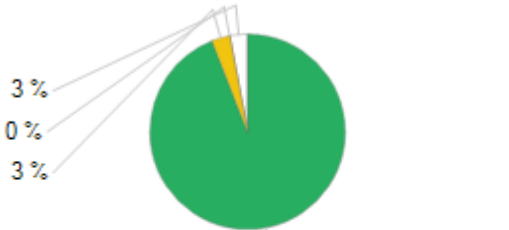
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
<p>11. Det finns tillräckliga befogenheter* för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.</p>	<p>* Rätt att fatta beslut och vidta åtgärder.</p>	 <p>6 % 0 % 10 % 84 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>3 % 1 % 9 % 88 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
<p>12. Chefen har deltagit i arbetsmiljöutbildning* under de senaste fem åren.</p>	<p>*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.</p>	 <p>6 % 23 % 6 % 66 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 31 % 10 % 57 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

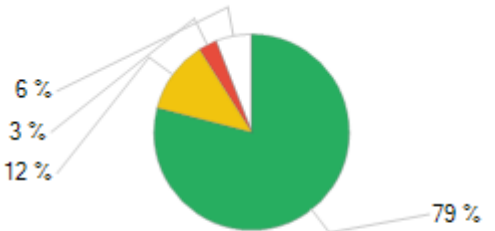
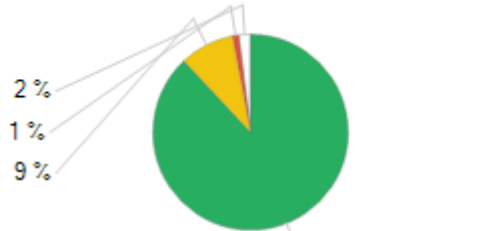
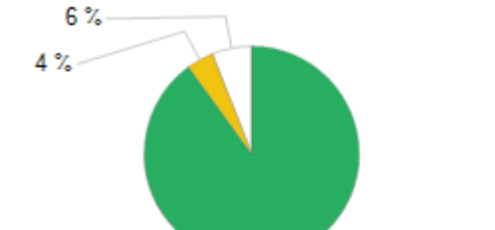
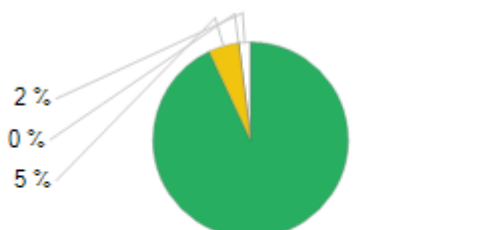
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022																				
<p>13. Lokalt skyddsombud har deltagit i arbetsmiljöutbildning under de senaste fem åren.</p>	<p>*Avser Lunds kommuns grundläggande arbetsmiljöutbildning.</p> <p>Svara Nej om arbetsplatsen saknar lokalt skyddsombud.</p>	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2021</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>39 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>46 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>10 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>6 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	39 %	Nej	46 %	Delvis	10 %	Ej svarat	6 %	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2022</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>40 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>48 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>9 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>2 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	40 %	Nej	48 %	Delvis	9 %	Ej svarat	2 %
Svar	Andel																						
Ja	39 %																						
Nej	46 %																						
Delvis	10 %																						
Ej svarat	6 %																						
Svar	Andel																						
Ja	40 %																						
Nej	48 %																						
Delvis	9 %																						
Ej svarat	2 %																						
<p>14. Arbetsmiljön undersöks utifrån de för verksamheten aktuella föreskrifterna (AFS).</p>	<p>De förhållanden som anges i föreskrifterna undersöks genom t.ex. skyddsronnd, medarbetarsamtal, enkät, mm.</p>	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2021</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>82 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>11 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>5 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	82 %	Nej	2 %	Delvis	11 %	Ej svarat	5 %	 <table border="1"> <caption>Svar, Andel 2022</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>92 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>0 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	92 %	Nej	2 %	Delvis	6 %	Ej svarat	0 %
Svar	Andel																						
Ja	82 %																						
Nej	2 %																						
Delvis	11 %																						
Ej svarat	5 %																						
Svar	Andel																						
Ja	92 %																						
Nej	2 %																						
Delvis	6 %																						
Ej svarat	0 %																						

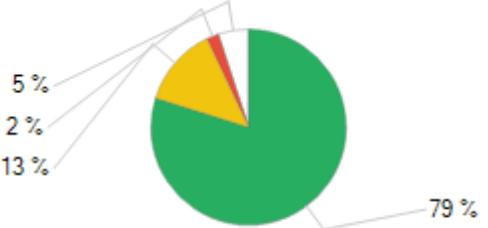
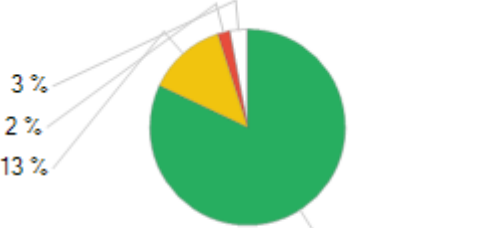
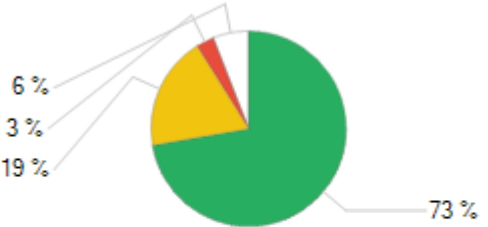
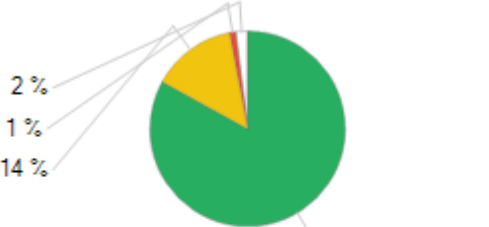
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
15. Riskbedömningar genomförs regelbundet och vid behov.	Vid behov kan innebära t.ex. vid inträffad arbetsplatsincident.	 <p>6 % 1 % 9 % 84 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>3 % 1 % 11 % 86 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
16. Riskbedömningar genomförs vid förändringar i verksamheten.	Exempel på förändringar kan vara nya arbetstider och arbetsmetoder, personalförändringar, ny- och omorganisation, nya maskiner. Det handlar om ändringar som inte utgör en del av den dagliga verksamheten.	 <p>6 % 0 % 9 % 85 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>3 % 1 % 10 % 86 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

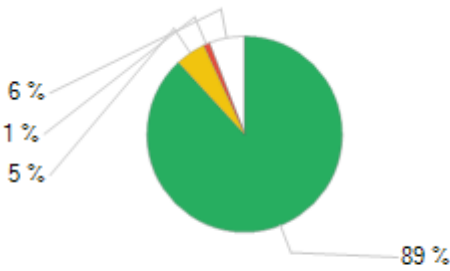
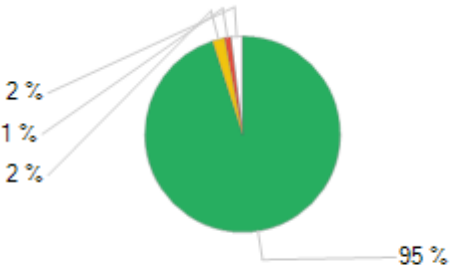
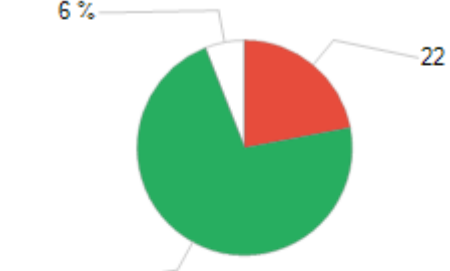
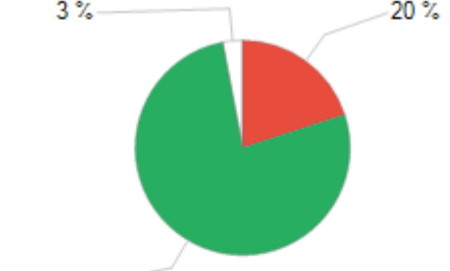
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
17. Riskbedömningarna dokumenteras.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/	 <p>6 % 1 % 8 % 86 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 0 % 7 % 90 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
18. Vid riskbedömning upprättas vid behov handlingsplan för åtgärder och uppföljning av dessa.	Länk till mall för riskbedömning och handlingsplan: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/ Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.	 <p>6 % 0 % 5 % 90 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 0 % 5 % 93 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

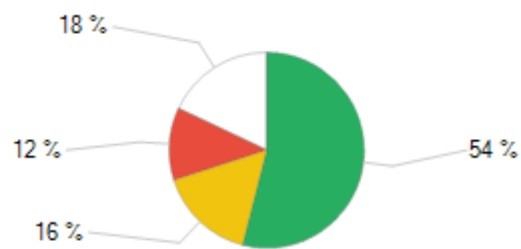
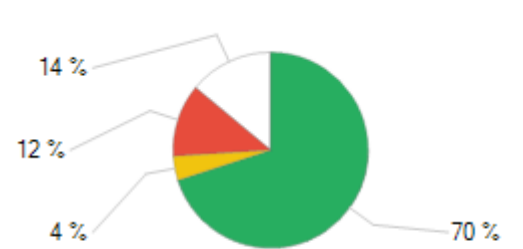
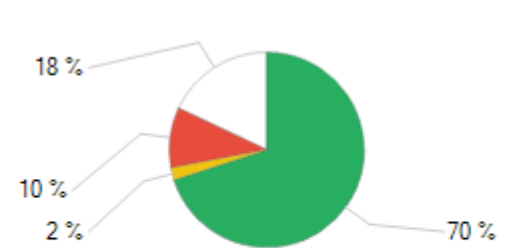
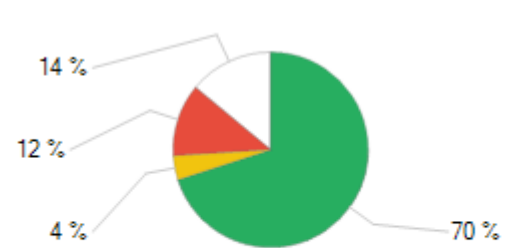
Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
<p>19. Eventuella risker i arbetet är kända för alla medarbetare på arbetsplatsen.</p>	<p>Berörda medarbetare har kännedom om innehållet i arbetsplatsens riskbedömningar.</p>	 <p>6 % 11 % 83 %</p> <p>■ Ja ■ Delvis ■ Ej svarat</p>	 <p>2 % 1 % 12 % 84 %</p> <p>■ Ja ■ Nej ■ Ej svarat ■ Delvis</p>
<p>20. Det finns rutiner för att säkerställa att chefer och medarbetare har tillräckliga kunskaper och tillräcklig kompetens i arbetet.</p>	<p>Medarbetarna har den kunskap och kompetens som behövs för att arbeta säkert och med en god arbetsmiljö.</p>	 <p>6 % 1 % 8 % 85 %</p> <p>■ Ja ■ Nej ■ Ej svarat ■ Delvis</p>	 <p>2 % 0 % 9 % 89 %</p> <p>■ Ja ■ Nej ■ Ej svarat ■ Delvis</p>

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022																
<p>21. På vår enhet finns de skriftliga rutiner och instruktioner som är nödvändiga för att arbetet ska kunna utföras på ett säkert sätt.</p>	<p>Rutinerna är uppdaterade, berörda medarbetare har kännedom om dem, uppföljning sker om de fungerar och efterlevs.</p>	 <table border="1"> <tr> <td>Ja</td> <td>78 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>14 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> </table>	Ja	78 %	Delvis	14 %	Ej svarat	6 %	Nej	2 %	 <table border="1"> <tr> <td>Ja</td> <td>83 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>13 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>2 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>2 %</td> </tr> </table>	Ja	83 %	Delvis	13 %	Ej svarat	2 %	Nej	2 %
Ja	78 %																		
Delvis	14 %																		
Ej svarat	6 %																		
Nej	2 %																		
Ja	83 %																		
Delvis	13 %																		
Ej svarat	2 %																		
Nej	2 %																		
<p>22. Det är känt på arbetsplatsen att arbetsskador och tillbud ska rapporteras i Stella.</p>	<p>Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbetsskador-och-olyckor/</p>	 <table border="1"> <tr> <td>Ja</td> <td>87 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>7 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>6 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>0 %</td> </tr> </table>	Ja	87 %	Delvis	7 %	Ej svarat	6 %	Nej	0 %	 <table border="1"> <tr> <td>Ja</td> <td>95 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>3 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>3 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>0 %</td> </tr> </table>	Ja	95 %	Delvis	3 %	Ej svarat	3 %	Nej	0 %
Ja	87 %																		
Delvis	7 %																		
Ej svarat	6 %																		
Nej	0 %																		
Ja	95 %																		
Delvis	3 %																		
Ej svarat	3 %																		
Nej	0 %																		

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
<p>23. Alla medarbetare har kännedom om var man hittar Stella.</p>	<p>Läs mer om rapportering av arbetsskador och tillbud här: https://inloggad.lund.se/anstallning-och-arbetsmiljo/arbetsmiljo-friskvard-halsa/arbets-skador-och-olyckor/</p>	 <p>6 % 3 % 12 % 79 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 1 % 9 % 88 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
<p>24. Orsakerna till arbetsskador och tillbud utreds, åtgärdas och följs upp.</p>	<p>Beskriv eventuella brister i frågans kommentarsfält.</p>	 <p>6 % 4 % 90 %</p> <p>Ja Delvis Ej svarat</p>	 <p>2 % 0 % 5 % 93 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022												
<p>25. På vår enhet arbetar vi systematiskt med att arbetsuppgifterna ska rymmas inom arbetstiden med en rimlig arbetsbelastning.</p>	<p>Rimlig arbetsbelastning innebär både möjlighet till återhämtning i arbetet och med variation av arbetsuppgifter och tempo.</p>	 <table border="1" data-bbox="943 555 1429 614"> <tr> <td>Ja</td> <td>Nej</td> <td>Ej svarat</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Ja	Nej	Ej svarat	Delvis			 <table border="1" data-bbox="1503 555 1989 614"> <tr> <td>Ja</td> <td>Nej</td> <td>Ej svarat</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Ja	Nej	Ej svarat	Delvis		
Ja	Nej	Ej svarat													
Delvis															
Ja	Nej	Ej svarat													
Delvis															
<p>26. På vår enhet känner alla medarbetare till hur arbetsuppgifter ska prioriteras när tillgänglig tid inte räcker till för alla arbetsuppgifter som ska utföras.</p>	<p>Medarbetarna har kännedom om de har mandat att själva prioritera sina arbetsuppgifter, om det finns nedtecknad prioriteringsordning att ta hjälp av eller vart de ska vända sig om de behöver hjälp med prioriteringen.</p>	 <table border="1" data-bbox="943 968 1429 1027"> <tr> <td>Ja</td> <td>Nej</td> <td>Ej svarat</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Ja	Nej	Ej svarat	Delvis			 <table border="1" data-bbox="1503 968 1989 1027"> <tr> <td>Ja</td> <td>Nej</td> <td>Ej svarat</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Ja	Nej	Ej svarat	Delvis		
Ja	Nej	Ej svarat													
Delvis															
Ja	Nej	Ej svarat													
Delvis															

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
<p>27. Företagshälsovården eller motsvarande sakkunnig används när hjälp behövs i det systematiska arbetsmiljöarbetet.</p>	<p>Det kan ibland finnas behov av resurser som inte finns inom företagshälsovården. I dessa situationer kan arbetsgivaren behöva anlita annan sakkunnig hjälp.</p>	 <p>6 % 1 % 5 % 89 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>2 % 1 % 2 % 95 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
<p>28. Har lokalt skyddsombud alternativt huvudskyddsombud deltagit i besvarandet av enkäten?</p>	<p>Länk till rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet: https://inloggad.lund.se/chef/arbetsmiljo-och-rehabilitering/systematiskt-arbetsmiljoarbete/arlrig-uppfoljning-av-systematiskt-arbetsmiljoarbete/</p>	 <p>6 % 22 % 72 %</p> <p>Nej Ja Ej svarat</p>	 <p>3 % 20 % 77 %</p> <p>Nej Ja Ej svarat</p>

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022
29. Det finns elevskyddsombud på arbetsplatsen.	OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.	 <p>18 %</p> <p>12 %</p> <p>16 %</p> <p>54 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>14 %</p> <p>12 %</p> <p>4 %</p> <p>70 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>
30. Elevskyddsombud har möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.	OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.	 <p>18 %</p> <p>10 %</p> <p>2 %</p> <p>70 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>	 <p>14 %</p> <p>12 %</p> <p>4 %</p> <p>70 %</p> <p>Ja Nej Ej svarat Delvis</p>

Fråga	Förtydligande*	Svar, Andel 2021	Svar, Andel 2022																				
31. Elevskyddsombud har tillräcklig kompetens för att genomföra arbetsmiljöuppgifterna.	OBS! Gäller endast skolår 7 och uppåt.	<table border="1"> <caption>Svar, Andel 2021</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>43 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>24 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>14 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>18 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	43 %	Delvis	24 %	Nej	14 %	Ej svarat	18 %	<table border="1"> <caption>Svar, Andel 2022</caption> <thead> <tr> <th>Svar</th> <th>Andel</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ja</td> <td>61 %</td> </tr> <tr> <td>Delvis</td> <td>12 %</td> </tr> <tr> <td>Nej</td> <td>12 %</td> </tr> <tr> <td>Ej svarat</td> <td>14 %</td> </tr> </tbody> </table>	Svar	Andel	Ja	61 %	Delvis	12 %	Nej	12 %	Ej svarat	14 %
Svar	Andel																						
Ja	43 %																						
Delvis	24 %																						
Nej	14 %																						
Ej svarat	18 %																						
Svar	Andel																						
Ja	61 %																						
Delvis	12 %																						
Nej	12 %																						
Ej svarat	14 %																						