

# Föreskrifter för Lunds kommuns tillitsberedning



Beslutsinstans	Beslutsdatum	Giltighetstid	Diarienummer
Kommunstyrelsen	2023-03-15	2023–2026	KS 2023/0106

## Innehållsförteckning

1	Syfte med beredningen .....	2
2	Tidsperiod .....	2
3	Arbetsuppgifter .....	2
4	Sammansättning .....	3
5	Organisation och arbetsformer .....	3
6	Ekonomi och arvoden .....	3
7	Val av ledamöter och ersättare .....	3

# Föreskrifter för Lunds kommuns tillitsberedning

Antagna per kommunstyrelsens beslut § 2023-03-15.

## 1 Syfte med beredningen

Kommunfullmäktige beslutade 2022-12-12--13 § 421, i ärendet om ekonomi- och verksamhetsplan för 2023–2025, att ett av fullmäktiges fyra mål är att utveckla en tillitsbaserad styrning och ledning: "Lund ska inta en nationellt ledande position vad gäller tillitsbaserad styrning. Beslutsfattandet ska ske på rätt nivå och präglas av förankring, evidens och "best practice".

En förändring av kommunens nuvarande styrmodell mot en mer tillitsbaserad styrning kräver helhetssyn och gemensamt ansvar. Syftet med tillitsbaserad styrning och ledning är att skapa större nytta för medborgarna. Detta uppnås genom att hela organisationen i större utsträckning fokuserar på våra målgruppers behov och mer samordnat bidrar till kärnverksamheternas måluppfyllelse. Ledarskapet innebär att alla medarbetares kunskap, kompetens och engagemang tas tillvara i detta arbete. För medarbetare och chefer i kärnverksamheterna innebär en styrning baserad på tillit att handlingsutrymmet ökar, ökad delaktighet samt att fokus flyttas från kontroll till stöd, vilket ger både bättre arbetsmiljö och bättre förutsättningar att utföra uppdraget med god kvalitet och hög effektivitet. Syftet med tillitsberedningen är att leda detta förändringsarbete.

## 2 Tidsperiod

Tillitsberedningen tillsätts för perioden den 15 mars 2023 fram till det sammanträde då val till kommunstyrelse förrättas nästa gång.

## 3 Arbetsuppgifter

Tillitsberedningen ska bereda ärenden till kommunstyrelsen vad gäller att utveckla en tillitsbaserad styrning i Lunds kommun.

Kommunstyrelsen kan inte delegera beslutsrätt till en beredning och förtroendevalda kan inte väcka ärenden i en beredning. Inom ramen för förändringsarbetet ska beredningen:

- Genomföra en analys av nuvarande styrmodell utifrån tillitsbaserade styrprinciper och i det arbetet särskilt analysera mål- och uppföljningsmodell,
- Föra en dialog kring hur tilliten kan utvecklas och skapa mervärde för medborgare, brukare och medarbetare,

- Utveckla metodstöd för hur medarbetarnas kompetens kan tas tillvara,
- Formulera nya styrprinciper med medborgarnyttan i fokus,
- Följa genomförandet av en övergång från nuvarande styrning till en mer tillitsbaserad styrning och ledning.
- Identifiera områden inom kommunens interna verksamhet som har särskilt stor utvecklingspotential och som till exempel kan minska onödig administration, utveckla medarbetarskap och ledarskap samt höja kvaliteten och effektiviteten i kommunens verksamhet.

## 4 Sammansättning

Tillitsberedningen består av:

- Fem förtroendevalda: tre från styret och två från oppositionen.
- Fyra tjänstepersoner: kommundirektör, HR-direktör och två förvaltningsdirektörer.
- Samtliga partier i kommunfullmäktige som inte har en ordinarie plats i beredningen adjungeras till dess möten. Respektive parti anmäler sin representant till kommunkontorets kansli.
- De tre centralorganisationerna (LO, SACO och TCO) erbjuds varsin plats i tillitsberedningen. De fackliga representanterna ska utses av Central samverkansgrupp, Cesam.
- Förtroendevalda, tjänstepersoner och externa experter inom området kan bjudas in att närvara vid beredningens sammanträden.

## 5 Organisation och arbetsformer

Antalet sammanträden per år styrs för tillitsberedningen av behov som kan variera under tidsperioden.

Om en ledamot inte kan delta vid sammanträde ska detta snarast anmälas till ordföranden.

Skriftlig kallelse och dagordning ska tillställas beredningens ledamöter i god tid före sammanträdet.

Vid sammanträdena ska minnesanteckningar föras. Ordförande ansvarar för att minnesanteckningarna löpande delges kommunstyrelsen.

Kommunkontoret tillhandahåller processledning och administrativt stöd till beredningen. Det innebär att kommunkontoret bistår med processledare, sekreterarskap, samordning eller annat för sammanträdeshanteringen väsentligt administrativt stöd.

## **6 Ekonomi och arvoden**

Ekonomisk ersättning till ledamöterna i beredningen utgår enligt bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Lunds kommun. Anställda i Lunds kommun ersätts inte ekonomiskt.

## **7 Val av ledamöter och ersättare**

Ledamöterna i beredningen – fem förtroendevalda och fyra tjänstepersoner – utses av kommunstyrelsen. Ordförande, vice ordförande och ytterligare tre ledamöter ska väljas bland kommunstyrelsens och nämndernas ledamöter och ersättare.

Ledamöterna utses för perioden den 15 mars 2023 fram till det sammanträde då val till kommunstyrelse förrättas nästa gång.