

Motion KS
2022-12-08

Ge förvaltningar uppdrag och verktyg för ständigt förbättringsarbete för att öka kvalitet och effektivitet

Lunds kommun, efter beslut i Kommunfullmäktige, bestämde 2019 att införa ett Effektiviseringspolitiskt råd med syfte att möta framtidens ekonomiska utmaningar och för att försäkra sig om att Lunds skattemedel används optimalt. I skrivelsen konstaterades att det behövs ett långsiktigt förbättringsarbete och tydliga politiska prioriteringar.

Ett Effektiviseringspolitiskt råd inrättades och kom med sin första rapport i februari 2022. Rapporten fokuserade på en övergripande analys av grundskola och äldreomsorg och visade att Lunds kostnader är mycket högre än för jämförbara kommuner men kvaliteten var ungefär densamma. I rapporten efterfrågar man en fördjupad analys och jämförelse med omvärlden som lämpligen utförs av berörda förvaltningar. Rapporten påtalar även att kommunen har en fungerande EVP process men brister i politisk vilja och mål vad gäller förbättringsarbete och effektivisering.

I december 2022 beslutade Kommunstyrelsen att Effektiviseringspolitiska rådet ska fortsätta sitt uppdrag men det har ännu inte beslutats vad konsekvenserna, om några, ska bli av slutsatserna i Effektiviseringspolitiska rådets första rapport.

Ett ständigt förbättringsarbete är ett sätt att förbättra processer och arbetssätt och eliminera icke värdeskapande aktiviteter med involvering av medarbetare som ges medinflytande och möjlighet att växa i sitt arbete. Ständig förbättring kan leda till effektivisering och/eller att mer tid kan användas för kärnverksamheten.

Ett flertal partier vill införa ett tillitsbaserat ledarskap. Detta borde vara en självklarhet och allt ledarskap borde vara baserat på tillit och en önskan att låta medarbetare växa och vara med och forma framtiden vilket tyvärr inte alltid är fallet. Ett tillitsbaserat ledarskap har sin grund i en öppen och tillåtande kultur och en vilja och förmåga att använda sig fullt ut av medarbetarnas kompetens, inte bara för att utföra sitt arbete, utan även för att utveckla verksamheten. Ett ständigt förbättringsarbete där medarbetare involveras är även ett sätt att öka tilliten till ledarskapet och medarbetare blir genom delaktighet mer nöjda med sin arbetssituation och detta kan i sin tur kan leda till mindre personalomsättning och sjukfrånvaro.

Tillit börjar ovanifrån dvs här och nu och kräver politisk vilja till förbättring och förändring.

Med anledning av ovanstående föreslår FörNyaLund Kommunstyrelsen att besluta

- att ge Kommunkontoret, tillsammans med lämpliga konsulter, i uppdrag att skyndsamt ta fram en modell och verktyg för implementering av ett ständigt förbättringsarbete i samtliga förvaltningar
- att ge samtliga förvaltningar i uppdrag att med involvering av medarbetare analysera sina processer och arbetssätt med syfte att eliminera icke värdeskapande aktiviteter och förbättra processer och arbetssätt

att ge samtliga förvaltningar i uppdrag att årligen följa upp och rapportera sitt förbättringsarbete i termer av kvalitet och ekonomi.

Liv Severinsson	(FNL)
Jan Annerstedt	(FNL)
Börje Hed	(FNL)
Ann Tångmark Lundberg	(FNL)