



Reservation Kommunstyrelsens sammanträde 2023-03-15

38. Motion Liv Severinsson (FNL), Jan Annerstedt (FNL), Börje Hed (FNL) och Ann Tångmark (FNL). Ge förvaltningar uppdrag och verktyg för ständigt förbättringsarbete för att öka kvalitet och effektivitet. Dnr KS 2022/1056

FörNyaLund reserverar sig mot beslutet och yrkar bifall till motionen

Syftet med motionen är att ge verktyg till verksamheterna för ett ständigt förbättringsarbete där medarbetarnas kompetens tas tillvara. Syftet är inte att säga till verksamheterna vad de ska göra.

Enligt kommunkontorets skrivelse finns pågående arbete och lagkrav som bidrar till att säkerställa det som efterfrågas i motionen. En beskrivning görs av att systematiska analyser utförs av samband mellan kvalitet, volym och resurser och att man arbetar med att organisera, styra och bedriva kommunal verksamhet mer effektivt. Det beskrivs även hur systematiskt kvalitetsarbete utförs inom flera förvaltningar utifrån lagkrav.

Motionärerna ser ingen motsatsställning till det som beskrivs ovan och motionens intentioner men det ovan beskrivna arbetet säkerställer inte motionens intentioner utan är en nödvändig förutsättning för att kunna mäta förbättring. Systematiska analyser och kvalitetsarbete enligt lagkrav är inte detsamma som att använda medarbetarnas kompetens i ett ständigt förbättringsarbete.

Motionens intention är att ge metodstöd till verksamheterna för ta hjälp av dess största resurs dvs medarbetarna. Att använda medarbetarnas kompetens skulle även bidra till att skapa en mer tillitsbaserad kultur och öka medarbetarnas inflytande och därmed förbättra arbetsmiljön.

Kommunkontoret beskriver även att en kommungemensam modell kan anses motstridigt mot principerna för tillitsbaserad styrning och att verksamheterna ska ha mandat och handlingsutrymme att arbeta fram bästa metoderna för att säkra kvalitet och verksamhet. Kommunkontoret tycks här anse att varje förvaltning ska uppfinna hjulet på nytt istället för att säkerställa ett gemensamt metodstöd,

Under ärende 25 "Tillitberedningen" anges att en av tillitberedningens arbetsuppgifterna är "att utveckla metodstöd för hur medarbetarnas kompetens kan tas tillvara." Motionärerna anser att motionens intentioner är ett sätt att säkerställa detta och att det därmed inte finns någon motstridigt mot principer för tillitsbaserad styrning.

Detta skiljer sig från kommunkontorets åsikt ovan som kan tolkas som att en av "tillitberedningens arbetsuppgifter" är motstridiga mot principerna för tillitbaserad styrning.

Syftet med motionen är att de som arbetar i verksamheten ska ges verktyg så att de kan analysera sina processer och arbetssätt för att kunna ta bort icke värdeskapande aktiviteter och fokusera på att förbättra kärnverksamheten vilket skulle ge en effektivare verksamhet med bibehållen eller högre kvalitet. Tillit är grunden för ständigt förbättring som i sin tur bidrar till ökad effektivitet med högre eller bibehållen kvalitet. Tillit är inget som kan beordras fram utan är ett resultat av en tillåtande kultur med högt i tak där medarbetarna kompetens tas tillvara. Vi reserverar oss mot beslutet till förmån för vårt eget yrkande.

Jan Annerstedt (FNL)

Liv Severinsson (FNL)