



Handlingsplan för jämställd lönebildning 2017-2018

Handlingsplanen för jämställd lönebildning syftar till att ge likvärdig lön för likvärdigt arbete samt uppnå ett mer strategiskt och enhetligt lönebildningsarbete för Lunds kommun.

Åtgärderna i handlingsplanen är av övergripande karaktär. På tjänstemannanivå kommer aktivitetsplaner att arbetas fram med konkreta och uppföljningsbara aktiviteter. Avstämning sker löpande i arbetsgivarutskottet vad gäller aktivitetsplanerna.

HR-strategiska enheten har det övergripande samordnande ansvaret för åtgärderna i handlingsplanen. Förvaltningarna har i uppdrag att genomföra aktiviteter inom ramen för åtgärderna med stöd av anvisningar från HR-strategiska enheten.

Områden

Viljeinriktning

Arbeta fram en tydlig och långsiktig viljeinriktning avseende lönebildning. Kopplat till detta ska lönesättningsprocessen och tillhörande dokument ses över.

Utbildning och nätverk

Vidareutveckla utbildning i lönebildning för chefer med ett jämställdhetsperspektiv och ta fram motsvarande utbildning i mindre format för medarbetare.

Lönekriterier

Utforma gemensamma kommunövergripande lönekriterier i syfte att alla medarbetare ska bedömas utifrån samma grund.

Statistik

Könsuppdelad all individbaserad statistik så långt det är möjligt.

Önskvärd lönestruktur

Ta fram, och systematiskt arbeta med, önskvärd lönestruktur för kommunens olika arbeten.