

## Svar på interpellation från Eva Olsson ( S )

- *Hur kommer de stora nedskärningarna under EVP-perioden 2020-2022 påverka socialsekreterarnas arbetssituation och deras möjlighet att klara kvaliteten och rättssäkerheten enligt socialtjänstlagens intentioner?*

Kvintetten samt Miljöpartiet gjorde en historisk satsning på 30 miljoner kronor på socialnämnden inför budgeten 2020. Jag tror inte någon konstellation under mina år i socialnämnden har satsat så mycket.

I det förslag till internbudget som socialnämnden ska besluta om i december har dessutom fyra tidigare ofinansierade nödvändiga socialsekreterartjänster arbetats in. För en budget i balans krävs dock vissa omdisponeringar i verksamheten. Dessutom minskar antalet nyanlända och därför minskar personalstyrkan i proportion till det.

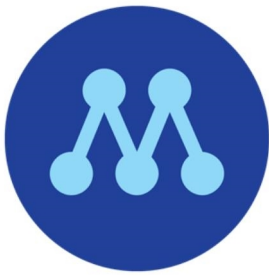
Medlemsundersökningen bland SSR medlemmar i Sverige, som Eva Olsson hänvisar till i sin framställan, grundar sig enligt min mening på allt för bristfälliga uppgifter. Alla socialsekreterare vid socialförvaltningen i Lund tillhör inte en och samma fackförening.

Endast 33% av utskickade förfrågningarna i enkäten är besvarade samt av dessa har 17% svarat från Sydsverige.

De som inte svarat kan därför vara av en helt annan åsikt än vad som framgår i redovisade svaren.

Man kan dessutom av svaren konstatera att 7% av medlemmarna i Sverige är missnöjda med sitt arbete.

En stor genomlysning av hela socialförvaltningens verksamhet, som genomfördes av en upphandlad extern konsultfirma, blev klar i mars. Den visade att en stor del av hela personalen gav en påtagligt positiv bild av sin arbetssituation och förutsättningarna att göra ett bra jobb. Huvuddelen av medarbetarna sade sig uppleva en rimlig arbetsbelastning. I samband med implementeringen av Lunds kommuns vision gjordes kulturmätningar inom alla förvaltningar och även där visade socialförvaltningen mycket positiva resultat. Kvaliteten och rättssäkerheten i verksamheten är god och det bekräftas av den nationella brukarundersökningen och det faktum att andelen överklagade beslut som rättas i överprövande instans är mycket låg.



Dock innebär inte detta att arbetsmiljön är oproblematiserad. Socialförvaltningens regelbundna mätningar av arbetsmiljön visar på hög arbetsbelastning bland socialsekreterare och handlingsplaner görs regelbundet i syfte att skapa en god arbetsmiljö.

När det gäller sjukskrivningar bland socialsekreterarna har dessa minskat det senaste året. Förvaltningen har dessutom startat ett Rehab råd som har till uppgift att öka kompetensen hos cheferna att arbeta framgångsrikt med ohälsa. En uttalad ambition är att arbeta med friskfaktorer för att förebygga sjukskrivningar. Omsättningen bland socialsekreterarna har minskat de två senaste åren. Vi behöver inte längre hyra in utredare utifrån, att jämföra med andra kommuner där man behöver hyra in upp till 30% från externa konsultföretag.

Det kommer att göras omorganiseringar i verksamheten som kräver andra eller nya arbetssätt. Många risk- och handlingsplaner genomförs i dagsläget och det framkommer oro bland personalen. Syftet med handlingsplanerna är just att förebygga och åtgärda riskerna när det gäller både arbetsmiljö och kvalitet. Socialnämnden kommer att följa detta noga. Det är både ekonomiskt och personalpolitiskt framgångsrikt att skapa goda förutsättningar för personalens arbete med socialnämndens uppdrag.

Utifrån detta kommer Kvintetten att föreslå nämnden, vid decembermötet, att det i verksamhetsplanen skall finnas ett uppdrag att följa arbetsmiljöarbetet med särskild inriktning på sjukskrivningarna och om dessa är arbetsrelaterade.

Enligt min uppfattning säkerställer vi därför att 2020 års internbudgetförslag inte ska påverka kvaliteten eller rättssäkerheten i socialsekreterarnas arbete.

Göran Wallén  
Ordförande i Lunds socialnämnd.