



Emelie Wiking/ Carola Andersson

046-359 83 43/ 070-943 28 97

Emelie.wiking@lund.se/ carola.andersson@lund.se

Vård- och omsorgsnämnden

Remiss i ärende Motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) Inför anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har att yttra sig över en motion som inkom till Kommunstyrelsen 2019-11-12 från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V), Vänsterpartiet. Motionärerna yrkar på att Lunds Kommun ska införa anställningsgaranti för de som utbildar sig till undersköterska eller barnskötare. Vänsterpartiet framför i sin motion att detta är kopplat till att intresset för gymnasieutbildningar inom de två inriktningarna inte motsvarar det rekryteringsbehov som finns i verksamheterna. Vänsterpartiet framför också kopplingen till att Lunds kommun behöver säkra återväxt såväl på kort- som på medellång sikt, genom att höja intresset för utbildningarna.

Vidare menar Vänsterpartiet att anställningsgaranti efter avslutad utbildning, samt garanterat sommarjobb under utbildningstiden, skulle säkra framtidens kompetensförsörjning och göra det attraktivare att söka till berörda utbildningar. Vänsterpartiet refererar till att Uppsala kommun har infört en sådan anställningsgaranti enligt ovanstående principer.

Ärendet är översänt till vård- och omsorgsnämnden samt barn- och skolnämnden för yttrande i ärendet.

Beslutsunderlag

VOO tjänsteskrivelse 2020-01-29, införande av anställningsgaranti för utbildade undersköterskor och barnskötare

Motion från Jesper Sahlén (V) och Helena Falk (V) 2019-11-12

Yttrandet

Efter inkommen motion om anställningsgaranti har intervju med representant från Uppsala kommun genomförts, som ett led i att utöka förståelsen för anställningsgarantins innebörd.

2020-01-29

Diarienummer

VOO 2019/0577

Med utgångspunkt i den information som framkommit har värdefulla insikter uppdagats, som rimligen är likartat oberoende av kommun. Med anställningsgarantin kan kompetensförsörjningen säkras i större utsträckning då det troligen är lättare att hantera pensionsavgångar, sjukskrivningar och övrig rörlighet. Detta bör således ses som positivt ur angivet perspektiv. Dock arbetar vård- och omsorgsförvaltningen med personalförsörjningen utifrån ett kvalitativt perspektiv i första hand, det vill säga inte utifrån kvantitet och mängden anställda.

Med anställningsgaranti är det inte alltid en självklarhet att referenser finns att tillgå - och i de fall de finns - inte en självklarhet att arbetsgivaren kan ta hänsyn till om referenserna är bristande eller om kandidaten inte anses anställningsbar. Vård- och omsorgsförvaltningen vill kunna utlova god kvalitet på de medarbetare som anställs för att ta hand om- och ge service åt kommunens medborgare. Med utlovad anställningsgaranti skulle detta inte kunna kvalitetssäkras.

Utifrån den information vi fått från Uppsala så kan vi även se att anställningsgarantin skulle medföra orimliga ekonomiska konsekvenser och kostnader såväl på kort- som på lång sikt. Detta utifrån att risken för övertalighet skulle öka avsevärt som följd av anställningsgaranti och Heltid som norm i en kombination. För att hantera anställningsgarantin skulle kostnaderna dessutom - utöver utökade kostnader för överanställning - öka utifrån nytillkommen administration.

Kostnaderna för hantering av felanställningar kan också befaras öka i samband med en anställningsgaranti.

Uppsala kommun beskriver att anställningsgarantin infördes i syfte att öka intresset för de två utbildningarna, för en säkrad kompetensförsörjning. Målet anses nu uppfyllt och anställningsgarantin i Uppsala upphör från och med den 1/3 2020. Vård- och omsorgsförvaltningen genomför i dagsläget ett antal riktade insatser och satsningar för att på olika sätt säkra kompetensförsörjningen, bl. a genom ett nära samarbete med utbildningssamordnare i Vård- och omsorgscollege. Det pågår även ett kommunövergripande arbete med marknadsföring av dessa yrkeskategorier för att attrahera fler sökanden. Samtidigt är införandet av Heltid som norm något som förväntas attrahera fler att vilja arbeta inom nämnda yrken

2020-01-29

Diarienummer

VOO 2019/0577

Vård- och omsorgsförvaltningens förslag till beslut

Vård- och omsorgsnämnden föreslås besluta

att föreslå att motionen avslås med hänvisning till vård-och omsorgsförvaltningens yttrande.

Vård- och omsorgsförvaltningen

Anna Borgius

Vård- och omsorgsdirektör

Johanna Bredmar

HR-chef

Beslut expedieras till:

Kommunstyrelsen

Akten