

Svar på interpellation från Dmitri Ivanov (FI)

- *Kommer du som ordförande i Barn- och skolnämnden säkerställa att visstidsanställda och timavlönade inte utsetts för diskriminering och drabbas ekonomiskt till följd av graviditet?*
- *Hur kommer du som ordförande i Barn- och skolnämnden säkerställa att samtliga gravida personer som jobbar inom Barn- och skolnämndens område får en likvärdig och rättvis behandling?*
- *Kommer du som ordförande i Barn- och skolnämnden att vaksamt följa folkhälsomyndighetens rekommendationer i syfte att så fort det bedöms säkert erbjuda gravida arbetstagare sina ordinarie arbetsuppgifter?*

Först vill jag tacka Dmitri Ivanov för frågorna i interpellationen som ger mig möjlighet att igen svara på hur Lunds kommun värnar om sina gravida medarbetare.

Från 2007 har Arbetsmiljöverket en föreskrift: AFS 2007:5 med titeln Arbetsmiljöverkets råd om gravida och ammande arbetstagare. Föreskriften syftar till att förbygga att gravida, nyförlösta och ammande medarbetare utsätts för faktorer eller förhållanden som kan medföra ohälsa eller olycksfall. Föreskriften är äldre än pandemin och stipulerar att arbetsgivaren, oaktat pandemin, särskilt ska beakta gravidas arbetsmiljö.

Detta sker genom en individuell riskbedömning. Om resultatet av bedömningen visar att det finns risk för skadlig inverkan på graviditeten ska arbetsgivaren snarast vidta de åtgärder som behövs för att undanröja riskerna. Det är således inte enbart under den rådande pandemin som vi som arbetsgivare särskilt ska beakta gravidas arbetsmiljö utan detta sker löpande inom kommunens verksamheter och berör allt från smitta till tunga lyft eller fysiskt krävande arbete.

Jag har svårt att förstå hur Dmitri Ivanov menar att det är diskriminering av gravida medarbetare när Lunds kommun följer arbetsmiljölagen och de föreskrifter Arbetsmiljöverket har upprättat just för att skydda gravida medarbetare.

Studier visar att covid-19 infektion innebär en ökad risk för att föda för tidigt, framförallt under senare delen av graviditeten. Sociala kontakter ska därför undanröjas eller elimineras redan så tidigt som från 20:e graviditetsveckan. Lunds kommun följer reglerna om ersättning ur Socialförsäkringsbalken (SFB). Graviditetspenning infördes som en lättnad för den gravida som behövde avstå från arbete, så att möjligheten att kunna utnyttja föräldraledigheten tillsammans med barnet kvarstod när det väl fötts.

Barn- och skolnämnden har under hela Pandemin noga följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och dessutom haft en tät kontakt med Smittskydd Skåne. Även om restriktionerna kring covid-19 lättar fortsätter förstås arbetet med att skydda alla våra medarbetare.



Interpellationssvar

Mia Honeth (L)

Barn- och skolnämndens ordförande

2(2)

I början av februari lämnade Folkhälsomyndigheten in en hemställan till regeringen om att covid-19 fortsatt ska vara anmälningsskyldig – men inte klassificerad som samhällsfarlig eller allmänfarlig sjukdom. Folkhälsomyndighetens hemställan kommer att beredas, därefter lämnar regeringen förslag för riksdagen att ta ställning till. Enligt smittskyddslagen krävs lagstiftning för att omklassningen ska kunna ske. Detta innebär att så länge covid-19 fortsatt är en riskklass 3 smitta ska riskbedömningen för en gravid medarbetare fortsatt göras enligt denna riskklassning.

Med det anser jag att jag har besvarat Dmitri Ivanovs frågor i interpellationen och tackar återigen för möjligheten att svara på frågorna.

Mia Honeth (L)
Barn- och skolnämndens ordförande

Lund, 2022-02-14