

## Svar på interpellation från Eleni Rezaii Liakou (S)

- *Hur har du kunnat följa det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen?*
- *Varför har det inte erbjudits arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud?*
- *Hur har du följt upp fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna har fungerat?*
- *Anser du att kommunen fullgjort sitt arbetsmiljöansvar?*
- *Har arbetsmiljön förbättrats för våra medarbetare utifrån vårt systematiska arbetsmiljöarbete?*

Jag vill börja med att tacka Eleni Rezaii Liakou för frågorna. För att svara på din första fråga angående hur jag har följt det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Kommunrevisionen genomförde våren 2019 en omfattande granskning av arbetsmiljöarbetet som visade på brister som i många fall var uppstått under tidigare år när Socialdemokraterna styrde i Lund. Sedan granskningen har ett omfattande arbete genomförts för att öka både ambitionsnivån samt förmågan att arbeta systematiskt med arbetsmiljön.

Under 2021 genomförde revisionen en uppföljning av 2019 års granskning. Granskningens övergripande syfte har varit att bedöma om styrelser och nämnder bedrev ett tillfredsställande och tillräckligt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning och egna mål och riktlinjer samt om de rekommendationer som lämnades i föregående granskning hade hanterats ändamålsenligt. Kommunstyrelsen granskades främst utifrån sin samordnande roll. Uppföljningen visar att kommunstyrelsen genomfört de rekommendationer som granskningen 2019 medförde.

Den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet för år 2020 visade att mycket av det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunens verksamheter fungerade bra. Arbetet var en naturlig del i den dagliga verksamheten, dokumenterade och fungerande rutiner fanns liksom skriftliga uppgiftsfördelningar. Medarbetare och skyddsombud upplevde att de hade möjlighet att vara delaktiga i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Den årliga uppföljningen för år 2021 är ännu inte färdigställd utan planeras att tillsändas kommunstyrelsen till sammanträdet i maj.

Andra frågan handlar om varför har det inte erbjudits arbetsmiljöutbildning för chefer och skyddsombud. I kommunrevisionens uppföljning konstateras att den tidigare strukturerade och omfattande utbildningen inte genomförts under pandemin. Kommunstyrelsen rekommenderas att säkerställa att under 2022 återuppta den grundläggande arbetsmiljöutbildningen för chefer och skyddsombud, som pausats under pandemin.

Den tidigare utbildningen som bedrivits före pandemin har, av chefer och skyddsombud, inte upplevts ändamålsenligt. Detta då den ej anpassats efter målgruppens kompetensnivå, för omfattande tidsmässigt och genomförts för sällan. Utbildningen var tre dagar lång och skulle genomföras med viss frekvens för alla chefer, oavsett erfarenhet. Den erbjöds även vid få tillfällen och krävde i alla delar fysisk närvaro. Innehållet var dessutom inte anpassat till chefernas verksamhet.



## Interpellationssvar

Philip Sandberg (L)

Kommunstyrelsens ordförande

2(3)

Pandemin medförde stora anpassningar då tredagarskurser där chefer från olika verksamheter blandades fysiskt bedömdes av arbetsmiljökäl inte möjlig att genomföras. Därför pausades det upplägget. Då det varit oklart hur länge pandemin skulle pågå påbörjades planering av annan utbildningsform först under senare delen av 2020.

Det nya utbildningsupplägget är samverkat och genomförs i samverkan med skyddsorganisationen. Utbildningen består av två delar. Den första delen är en digital utbildning som tar upp de lagstyrda normativa delarna i arbetsmiljöarbetet. Den andra delen är lärarledd och innehåller Lunds kommuns policy, rutiner och arbetssätt. Den innefattar till stor del övningar och erfarenhetsutbyte. Sex tillfällen av utbildningen kommer att hållas under 2022 med början i mars, för att möta det behov som byggts upp. Därefter kommer fyra tillfällen att årligen planeras in.

Den tredje frågan handlar om hur uppföljning av fördelningen av arbetsmiljöuppgifterna har fungerat. En av nämndernas viktigaste uppgift är att säkerställa att arbetsmiljöfördelningen fungerar i relation till respektive förvaltning. Under 2021 fanns uppföljning av arbetsmiljöarbetet med som en kommungemensam kontrollaktivitet. Det betyder att samtliga nämnder ska säkerställa att det finns en fungerande fördelning av arbetsmiljöuppgifterna. Detta redovisades för kommunstyrelsen på januarisammanträdet i år. Kontrollen visar inga avvikelser vilket betyder att det fungerar bra i relationen mellan kommunstyrelsen och dess förvaltning kommunledningskontoret.

Fjärde frågan handlar om kommunen har fullgjort sitt arbetsmiljöansvar. Och svaret på den frågan är ja. Det baseras inte bara på den uppföljning som kommunrevisionen har gjort under 2021 och den kommungemensamma kontrollaktiviteten som respektive nämnd har fullt ansvar för, utan främst på det stora och utmanande arbete som verksamheterna har haft med löpande riskanalyser inom samtliga verksamheter får att få kommunens verksamhet att fungera under 2 år av den svåraste pandemin på 100 år i både Sverige och världen. Verksamheterna hade inte lyckats bedrivas med en så god kvalitet och uppvisa så goda resultat utan det fantastiska arbete och samarbete som chefer och skyddsombud har haft. De senaste två åren har varit en uppvisning i hur man lyckas förändra och anpassa verksamheter utifrån ett skyddsperspektiv.

Femte och sista frågan handlar om hur arbetsmiljön har förbättrats för våra medarbetare utifrån vårt systematiska arbetsmiljöarbete. Under de senaste åren, och inte minst utifrån den revisionsgranskning som gjordes våren 2019, med uppföljning 2021, liksom kontrollaktiviteterna 2021 i den gemensamma internkontrollen för nämndernas verksamhet så är svaret ja. Däremot så behöver vi, vilket redogjorts för ovan, få en nystart i arbetsmiljöutbildningarna med en mer modernt och verksamhetsanpassat synsätt. Något som nu startar när pandemin förhoppningsvis ebbar ut.



## Interpellationssvar

Philip Sandberg (L)

Kommunstyrelsens ordförande

3(3)

Från Lundakvintettens sida följer vi upp arbetsmiljöarbetet i nämnderna och diskuterar gärna där ytterligare förslag på förbättringar gemensamt över blockgränserna. Slutligen vill jag tacka alla de tjänstemän i alla förvaltningar som har lagt ner ett oerhört stort arbete under pandemin och som nu står inför ytterligare en kris i form av invasionen av Ukraina. Det är då som vår vision om att lyssna, lära och leda sätts på prov.

Philip Sandberg (L)  
Kommunstyrelsens ordförande

Lund, 2022-03-28