

Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund

För att kunna möta framtidens kompetensförsörjning inom välfärden behöver den kunskap och de förmågor som finns hos människor som idag har svårt att få förankring på arbetsmarknaden såsom unga, personer med funktionsnedsättning och nyanlända tas tillvara i mycket större omfattning än vad som sker i dagsläget. För personer som inkluderas i flera av dessa målgrupper sätts det ännu högre hinder för en etablering på arbetsmarknaden. Vi måste ta tillvara på alla Lundabors kompetens och erfarenheter och så även som arbetsgivare.

De arbetsgivare som har en målsättning att ta sitt ansvar för att skapa en socialt hållbar arbetsmarknad samt vara en innovativ och attraktiv arbetsgivare bör arbeta aktivt och målinriktat för att öka inkludering och mångfald i sin rekrytering.

Lunds kommun arbetar redan idag på olika sätt med att bredda rekryteringen, möta kompetensbehoven och inkludera personer som står utanför arbetsmarknaden. Exempelvis utvecklades 2019 en ny rekryteringsprocess för kompetensbaserad och icke-diskriminerande rekrytering och det pågår arbete med att analysera och identifiera kompetensförsörjningsbehoven utifrån ett diskriminerings- och mångfaldsperspektiv. Därutöver samverkar kommunen med Arbetsförmedlingen i syfte att nå ut till såväl unga vuxna som nyanlända.

Det finns en rad olika kommuner som arbetar systematiskt med breddad rekrytering och ökad inkludering. Ett exempel är Örebro kommun som arbetar aktivt med att skapa kompletterande befattningar som utgår från verksamhetens behov och att matcha och rusta individer som finns inom arbetsmarknadsåtgärder eller daglig verksamhet för de kompletterande tjänsterna som har identifierats. Exempelvis fokuserar kommunen på att ge anställande chefer och arbetsplatser varaktigt stöd för att kunna tillvarata kompetensen hos personer med funktionsnedsättning.

Det goda och viktiga arbete som redan pågår inom Lunds kommun behöver utvecklas, tydliggöras och stärkas både för att ge fler människor som står utanför arbetsmarknaden möjlighet att bidra med sin kompetens och för att Lunds kommun ska stå ännu bättre rustad för att möta den växande kompetensbristen. Ett sådant arbete skulle dessutom bidra till att nå målsättningen inom ramen för det pågående arbetet inom social hållbarhet och stärker Lund som MR-stad.

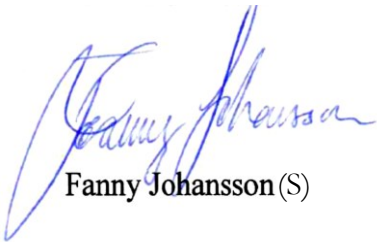
Socialdemokraterna och Feministiskt initiativ föreslår kommunfullmäktige besluta:

- att det upprättas en kommunövergripande handlingsplan med tydlig målsättning att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden.
- att handlingsplanen innefattar återrapportering till kommunstyrelsen.

Motion
2021-06-30



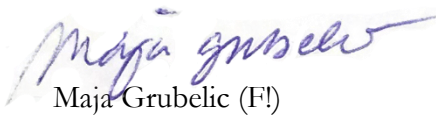
- att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar för att anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden.
- att stärka och utöka kompetensen kring breddad rekrytering centralt på HR-avdelningen som ska vara ett stöd för samtliga förvaltningar i rekryteringsprocesser.



Fanny Johansson (S)



Margita Malmros (S)



Maja Grubelic (F!)