



Pia Forsberg
Utvecklingssekreterare

Remissvar gällande motion "Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund"

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta
att motionen anses vara besvarad

Sammanfattning

Socialnämndens remissvar i ärendet KS 2021/0621 "Motion från Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund".

Underlag för beslutet

- Motion 2021-06-30 Jämlik och inkluderande rekrytering ska vara självklart i Lund, KS 2021/0621
- Socialförvaltningens tjänsteskrivelse 2021-10-11 Remissvar angående motion Jämlik och inkluderande rekrytering (denna skrivelse)

Ärendet

Fanny Johansson (S), Margita Malmros (S) och Maja Grubelic (F!) föreslår i motion 2021-06-30 att kommunfullmäktige beslutar att det upprättas en kommunövergripande handlingsplan med tydlig målsättning att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande och öka antalet anställda personer som står långt från arbetsmarknaden, att kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram tydliga direktiv om måltal för samtliga förvaltningar för att anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden samt att kompetensen kring breddad rekrytering ska stärkas och utökas på den centrala HR-avdelningen.

Motionen ska besvaras av serviceförvaltningen, vård- och omsorgsförvaltningen samt socialförvaltningen.

2021-10-11

Diarienummer

SO 2021/0149

Beredning

Beredning har skett av HR-chef samt biträdande verksamhetschef med ansvar för arbetsmarknadsfrågor vid socialförvaltningen samt enheten för resurs och utveckling.

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts vara relevant i ärendet.

Ekonomiska konsekvenser

Skrivelsen utgör svar på en motion och medför inte några ekonomiska konsekvenser i det här skedet.

Föredragning

Motionen ställer förslag som inte primärt är adresserade till eller möjliga att ta ställning till från enskilda förvaltningar/nämnder utan avser kommunövergripande ansvarsområden. Socialnämndens svar till motionärerna kommer därför huvudsakligen att hänvisa till HR-avdelningen på kommunkontoret som är ägare av rekryteringsprocessen som är antagen för Lunds kommun.

Motionen berör det samordnande uppdrag som socialnämnden fått av fullmäktige: *att fullgöra samt samordna kommunens ansvar vad gäller kommunens arbetsmarknadsåtgärder för att förebygga och minska verkningarna av arbetslöshet*. Socialnämnden fattade beslut om åtgärder den 18 augusti 2021 § 105 med starkt fokus att möjliggöra anställningar med stöd samt kommunalt finansierade tillfälliga anställningar. Utöver denna insats pågår även ett ESF-finansierat projekt med fokus på både praktik och utbildning till bristyrken inom välfärden. För att lyckas med det samordnande uppdraget krävs det strategier och samordning inom organisationen för att nå måluppfyllelse.

Motionens föreslår en handlingsplan för att samtliga förvaltningar ska arbeta mer inkluderande. Detta slags styrdokument finns redan i form av *Lunds program för social hållbarhet* som tagits fram av kommunkontoret och fastställts av kommunfullmäktige. Programmet och dess handlingsplan syftar till att skapa jämlika livsvillkor och förverkliga mänskliga rättigheter för alla som bor och verkar i Lund.

Ett av målen i programmet är *Arbete och sysselsättning* som bland annat anger att Lunds kommunkoncern ska vara en aktör som arbetar inkluderande och som tillsammans med andra aktörer ska ge ett samlat stöd för att arbetslösheten ska minska och inkluderingen öka bland Lunds invånare. Lunds kommun ska också stärka samverkan med Arbetsförmedlingen för att klara av kompetensförsörjningen till arbetsgivare inklusive Lunds kommun.

2021-10-11

Diarienummer

SO 2021/0149

Socialnämnden följer arbetet gällande självförsörjning månadsvis genom särskild nyckeltalsrapport och redovisar uppnådda resultat i uppföljningen av program för social hållbarhet.

Lunds kommun har, som arbetsgivare, målet att varje år anställa 200 lundabor som står långt från arbetsmarknaden som ett sätt att minska arbetslösheten, minska antalet personer som är beroende av försörjningsstöd samt säkra kompetensförsörjningen i kommunen. För att nå detta mål finns en strategi som antagits av socialnämnden som sedan 2021 är den nämnd som har det samordnade ansvaret för kommunens arbetsmarknadsinsatser. Strategin innehåller åtgärder och anställningsprocesser med olika typer av stöd för personer som på grund av funktionsvariationer, språkhinder eller av andra särskilda skäl har svårt att komma in på eller stanna kvar på arbetsmarknaden. Fokus är för närvarande att samordna Lunds förvaltningar kring det gemensamma målet genom information och dialog i befintlig ledningsstruktur. För att möjliggöra ett socialt hållbart Lund krävs det att chefer och ledning i organisationen förstår varför det är viktigt att möjliggöra anställningar från grupper som idag står långt från arbetsmarknaden och att alla har ett ansvar att agera för att möjliggöra detta tillsammans som ett led i att uppfylla program för social hållbarhet. I nuläget bedömer vi att detta informations och dialogarbete inte är fullgjort. Om det visar sig att kommunen i sin helhet inte når en tillräcklig god måluppfyllelse kan det krävas andra insatser, där måltal och andra former av ekonomiska incitament kan vara alternativ i styrningen mot måluppfyllelse.

Socialförvaltningen är också sammankallande i kommunens styrgrupp för strategisk samverkan inom arbetsmarknadsområdet vars mål och insatser prioriterar arbetslösa utrikesfödda unga vuxna, arbetslösa utrikesfödda vuxna samt ungdomar som vare sig är arbetssökande eller studerande.

Socialförvaltningens rekryterande chefer följer de kommunövergripande riktlinjer som finns gällande kompetensbaserad rekrytering. Det innebär att de kompetenser som identifierats och formulerats för en tjänst vägleder genom alla steg i rekryteringsprocessen. Arbetssättet minskar risken för att diskriminera eller särbehandla för alla som går igenom processen behandlas på samma sätt, får samma frågor och bedöms på samma grunder.

2021-10-11

Diarienummer

SO 2021/0149

Annika Pettersson
socialdirektör

Johan Larsson Boström
Utvecklingschef

Beslutet skickas till

För verkställighet eller motsvarande åtgärd:
Kommunstyrelsen

För kännedom: