



André Levin  
046-359 8380  
andre.levin@lund.se

Barn- och skolnämnden

## Begäran om avslut på uppdrag gällande beslut fattade av KF rörande barn- och skolnämndens verksamhet

Dnr BSN 2019/4442

### Sammanfattning

Den ekonomiska ram för år 2020-2022 som kommunfullmäktige tilldelat barn- och skolnämnden innebär att åtgärder måste vidtas för att nå en ekonomi i balans. Några av de åtgärder som bedöms möjliga att genomföra kräver ändrat ställningstagande i beslut fattade av kommunfullmäktige. De beslut detta gäller är införande av fria fruktstunder, utvecklingsstöd till idrottsprofiler i skolan, fortbildningskonto för lärare och handledarbonus.

### Beslutsunderlag

Barn- och skolförvaltningens tjänsteskrivelse 2019-09-12 (denna skrivelse)

### Barnets bästa

Enligt artikel 3 i barnkonventionen ska barnets bästa komma i främsta rummet. Kommunens resurser måste användas på sådant sätt att de kommer till bäst nytta för barnen. Åtgärder för en ekonomi i balans skall i största möjliga mån vidtas utan att inkräkta på verksamhetens omfattning och kvalitet.

### Ärendet

Den ekonomiska ram för år 2020-2022 som Kommunfullmäktige tilldelat Barn och skolnämnden innebär att åtgärder måste vidtas för att nå en ekonomi i balans. Några av de åtgärder som bedöms möjliga att genomföra kräver ändrat ställningstagande i beslut fattade av Kommunfullmäktige.

## ***Fria fruktstunder***

### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige beslutade den 11 och 12 juni 2014 att avsätta medel om 2 200 tkr till fria fruktstunder inom ramen för ekonomi- och verksamhetsplan (EVP) 2015-2017. Beslutet avser årskurserna förskoleklass samt årskurserna 1-3.

### **Förslag till åtgärd**

Avsatta medel för fria fruktstunder bör läggas in i underlaget för beräkning av elevpeng och därigenom komma samtliga skolor tillgodo. Förslag till åtgärd innebär vidare att kommunfullmäktiges förväntan på verksamheten pausas avseende fria fruktstunder, till förmån för att verksamhetens rektorer använder avsatta medel för prioriteringar utifrån respektive enhets identifierade behov.

## ***Utvecklingsstöd till idrottsprofiler i skolan***

### **Bakgrund**

Utifrån Kommunfullmäktiges beslut 2018-06-13 om att avsätta 1 500 tkr årligen från och med 2019 för utvecklingsstöd till idrottsprofiler i skolan, beslutade kommunstyrelsen 2019-05-02 att barn- och skolnämndens driftbudget skulle utökas med 800 tkr årligen. Kommunstyrelsen beslutade vidare att det skulle beaktas i EVP 2020-2022.

### **Införande och resultat**

Utvecklingsstödet syftar till att uppmuntra, utöka och erbjuda bättre förutsättningar för skolor att utveckla lokala idrottsprofiler.

Profiler för skolor är ingen obligatorisk verksamhet och det är rektor som fattar beslut om en skolas eventuella profil och vilken profil en skola i sådant fall ska ha.

### **Förslag till åtgärd**

Avsatta medel för utvecklingsstöd till idrottsprofiler som införts bör läggas in i underlaget för beräkning av elevpeng och därigenom komma samtliga skolor tillgodo. Förslag till åtgärd innebär vidare att kommunfullmäktiges förväntan på verksamheten pausas avseende utvecklandet av idrottsprofiler, till förmån för att verksamhetens rektorer använder avsatta medel för prioriteringar utifrån respektive enhets identifierade behov.

## ***Fortbildningskonto för lärare***

### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige beslutade 2017-06-14 att avsätta 3 600 tkr till individuella fortbildningskonton för alla lärare inom Lunds kommun. Kostnaden är beräknad utifrån 1 200 kr per lärare och år för de ca 3 000 lärare som är anställda av kommunen.

### **Införande och resultat**

Efter att kommunkontoret tagit fram rutiner och regelverk infördes individuella lönekonton för lärare höstterminen 2018.

Att utbildningskontot är individuellt innebär ett omfattande administrativt arbete. Alla kostnader som belastar utbildningskontot måste kunna härledas på individnivå. Detta kompliceras ytterligare av att outnyttjade pengar på utbildningskontot kan sparas i två år. I de fall läraren har sin tjänst delad på flera skolor måste det klargöras på vilken skola utbildningskontot finns. Vid byte av tjänst inom kommunen ska pengarna följa med läraren. Omkostnaden för beviljad fortbildning som överstiger tillgängligt belopp måste delas. Faktura som avser flera personer måste delas per individ etc. Rektorer och administrativ personal på skolorna har fått ytterligare en administrativ process att ansvara för. Något systemstöd för denna rutin finns inte utan det hela måste skötas med Excelark och särredovisning i ekonomisystemet.

### **Förslag till åtgärd**

Avsatta medel för fortbildningskonto för lärare bör läggas in i underlaget för beräkning av elevpeng och därigenom komma verksamheten tillgodo utifrån rektors lokalt identifierade behov.

### ***Handledararvoden för lärare***

#### **Bakgrund**

Kommunfullmäktige beslutade 2018-11-29 att avsätta 3 000 tkr till handledarbonus för lärare inom förskola, grundskola och gymnasium.

Hantering och fördelning av avsatta medel förtydligades i Kommunstyrelsens beslut 2019-06-19, § 163. Kommunstyrelsen beslutade:

- att införa handledarbonus om totalt 5 000 kronor per handledd student för avslutad praktik retroaktivt från 1 januari 2019,
- att handledarbonusen utbetalas gradvis efter varje avslutad handledningsperiod,
- att rektor beslutar om bonusen ska tilldelas en eller delas av flera handledare efter genomfört uppdrag,
- att handledning som sker vid fristående skolor ska behandlas likvärdigt med kommunala,
- att en utvärdering av handledarbonus görs och presenteras för arbetsgivarutskottet senast i februari 2020.

#### **Administration**

Förskolor och skolor som tar emot och handleder lärarstudenter under deras verksamhetsförlagda utbildning får sedan länge

ersättning från det lärosäte varifrån studenten kommer.

Kommunfullmäktiges beslut om handledarbonus innebär att handledarbonus ska utbetalas till den eller de lärare som varit handledare för lärarstudenten. Utbetalningen utbetalas som påslag på lönen vilket dels innebär att det tillkommer PO-pålägg (arbetsgivaravgift sociala avgifter mm) och därtill görs avdrag för skatt för den lärare som fått bonus. Av kostnaden på 5 000 kr återstår knappt 3 600 kr att betala ut och efter skatt återstår ca 2 400 kr. Utbetalning ska göras gradvis efter varje handledningsperiod och kommer ibland då även delas mellan flera lärare. Per period och per lärare handlar det efter skatt till slut om små belopp per utbetalning. Att besluta om, fördela och administrera dessa medel innebär ett avsevärt mer omfattande administrativt arbete för förskolornas och skolornas rektorer och dess administrativa personal.

### **Förslag till åtgärd**

Av de 3 mnkr som Kommunfullmäktige avsatt för handledarbonus går mer hälften åt till att betala PO-pålägg och skatt. Därtill medför handledarbonus ett avsevärt mer omfattande administrativt arbete för rektorerna. Avsatta medel bör istället användas på ett sätt som gör att hela beloppet kommer verksamheten tillgodo utifrån rektors lokalt identifierade behov utan att det medför tillkommande administrativt arbete.

Jytte Lindborg  
Skoldirektör

André Levin  
Ekonomichef

## **Ordförandes förslag till beslut**

### ***Barn- och skolnämnden föreslås besluta***

Att begära av kommunfullmäktige att nämnden under år 2020 befrias från uppdraget gällande fria fruktstunder, men att avsatta medel fortsatt fördelas till barn- och skolnämnden inom elevpengen.

Att begära av kommunfullmäktige att nämnden under år 2020 befrias från uppdraget gällande utvecklingsstöd till idrottsprofiler, men att avsatta medel fortsatt fördelas till barn- och skolnämnden inom elevpengen.

Att begära av kommunfullmäktige att nämnden under år 2020 befrias från uppdraget gällande fortbildningskonto för lärare, men att avsatta medel fortsatt fördelas till barn- och skolnämnden inom elevpengen.

Att begära av kommunfullmäktige att nämnden under år 2020 befrias från uppdraget gällande handledararvoden för lärare, men att avsatta medel fortsatt fördelas till barn- och skolnämnden inom elevpengen.

Mia Honeth  
Ordförande

*Beslut expedieras till:*  
Kommunstyrelsen  
Akten