

Yrkande angående EVP 2019-2021 i Lunds kommun från Visions Lundaavdelning:

Vision tycker att i stort är det en bra budget men hade gärna sett att kommunen satsar ännu mer på det förebyggande arbetet, dels för arbetstagarna men även för invånare i kommunen.

Vision yrkar att:

- kommunen inför 80-90-100 för att kunna ta vara och behålla arbetstagare som då får en större möjlighet till återhämtning och kompetensöverföring. Detta i ett led för att bli en attraktiv arbetsgivare.
- Satsningen på jämställda löner gäller på samtliga förvaltningar
- I samband med översikten på sjukfrånvaron börja se över olika möjligheter för andra arbetstider för att främja återhämtning och få en överblick kring arbetsbelastningen.
- Det förebyggande arbetet kring sjukfrånvaron bör utredas inom detta.

Vision yrkar, förut de tidigare yrkande från i våras, att

- Kommunen även fortsättningsvis är en part i det viktiga arbetet med Fairtrade city och hållbara livsvillkor.
- Kommunen även fortsättningsvis har ett stort fokus ekologiskt och socialt hållbart arbete.
- Full ersättning utgår till förvaltningarna för löneökningar

I uppdraget



Anna Nilsson
Ordförande
Visions Lundaavdelning