



Central samverkan 31 oktober 2018

Angående Ekonomi- och verksamhetsplan (EVP) 2019-2021 med budget för 2019 – "En omstart för Lunds kommun"

Lärarnas Riksförbund förutsätter att Lunds kommun beaktar de formuleringar som finns i vårt nya avtal HÖK18, gällande att alla arbetsgivare måste erbjuda en god arbetsmiljö och konkurrenskraftiga löner för att kunna säkerställa kompetensförsörjningen.

HÖK18 nämner också att kommunen skall arbeta strategiskt med lönestrukturen. Detta kan komma att påverka behovet av resurser till skolorna framöver.

LR ser positivt på den satsning på Lärarlönelyftet som föreslås för de lärare som inte fått det tilldelat tidigare. Vår önskan är dock att påslaget skulle gälla alla lärare*, för att inte ytterligare göra uppdelningar bland lärare. För de lärare som inte fått lärarlönelyftet tidigare och som inte heller får ta del av denna satsning, blir konsekvenserna inte positiva. Hur kommer arbetsgivaren att hantera dessa lärares psykosociala arbetsmiljö och utveckling?

LR ställer sig positiva till de satsningar som görs på att testa skolassistenter på BSF. Detta kan innebära att lärarna mer kan fokusera på att utföra de arbetsuppgifter de är utbildade för.

LR är även positiva till de satsningar som görs på elevhälsan.

LR önskar att inga generella besparingar vad gäller resurstilldelningen till BSF, UF och Kultur och Fritid. Sådana riskerar att motverka de intentioner som beskrivs i HÖK18.

* som ej erhållit lärarlönelyftet tidigare.

Robert Jivegård

Kommunombud för LR i Lund