



FÖRSLAG

Program för styrning i Lunds kommun

2019-06-12

Dokumenttyp: Program för styrning	Beslutsinstans: Kommunfullmäktige	Beslutsdatum: 20XX-XX-XX	Diarienummer: KS 20XX/XXXX
Dokumentansvarig: Kommunkontoret	Framtagen av: Kommunkontoret i samverkan med samtliga förvaltningar	Giltighetstid: 2020-2026	Senast reviderad: [Klicka och fyll i]
Dokumentinformation: Programmet syftar till att stärka helheten i Ett Lund och knyta samman visionen och de gemensamma förhållningssätten med andra styrande dokument i kommunen.			
Dokumentet gäller för: Alla nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag i Lunds kommun			

Innehåll

Syfte	3
Ledningsmodell.....	3
Styrsystem.....	4
Ansvar och roller.....	4
Begrepp.....	5

Syfte

I Ett Lund arbetar vi gemensamt och enhetligt för att förbättra verksamheten och för att skapa utrymme för kreativitet och innovation.

Programmet syftar till att stärka helheten i Ett Lund och knyta samman visionen och de gemensamma förhållningssätten med andra styrande dokument i kommunen.

Alla medarbetare och förtroendevalda i Lunds kommun ska följa lagar, regler, förordningar, policys, riktlinjer, mål, vision, fokusområden, program, planer och uppdrag. Detta program ska göra det tydligt hur den del av styrningen som sker genom särskilda styrdokument ska hänga ihop med övrig styrning samt hur styrdokument ska tas fram och aktualiseras, revideras eller uppdateras.

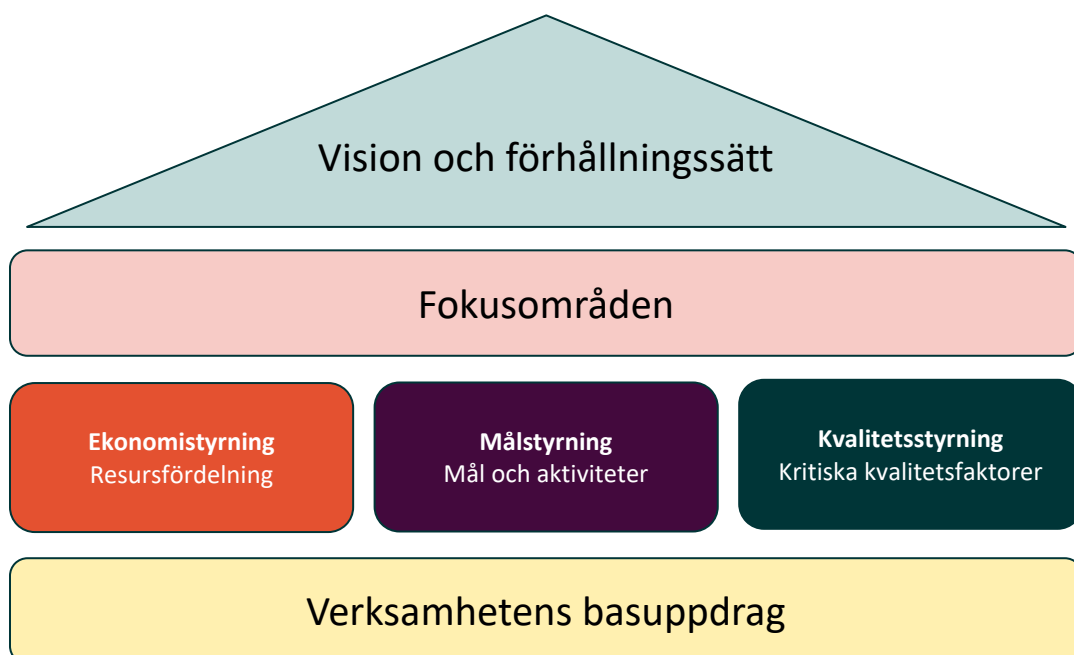
Programmet skapar en enhetlig arbetsprocess för hur styrande dokument ska tas fram, beslutas, genomföras, kommuniceras, följas upp och omprövas samt skapa en enhetlig terminologi i hela styrsystemet. Detta för att underlätta ansvarsutkrävande och kommunikation.

Ledningsprocessen

Den kommunövergripande ledningsprocessen består av tre delprocesser som hänger samman och där delprocesserna är beroende av varandra. Delprocesserna är: strategiprocessen, planeringsprocessen och uppföljningsprocessen.

Ledningsprocessen innefattar de aktiviteter och det arbete som genomförs för att formulera kommunens vision, fokusområden och mål samt arbetet med att uppnå dessa. Ledningsprocessen skapar systematik i organisationen och används för att samordna, kommunicera och skapa delaktighet, med syfte att uppnå organisationens övergripande mål och uppdrag.

Ledningsmodell



Lunds kommuns ledningsmodell bygger på att varje nivå i organisationen tar fram sina mål med sitt basuppdrag, kommunens vision och fokusområden som utgångspunkt.

Styrsystemet

Styrsystemet omfattar alla styrdokument och är ett verktyg för att förverkliga politiska mål och beslut. Grundläggande förutsättningar för att styrdokument ska ha den tänkta effekten är att de är kända i organisationen, att de är tillgängliga, att de är enkla att använda i det dagliga arbetet, att det är tydligt vad respektive styrdokument styr samt att de är aktuella och inte motsätter annan styrning.

För att säkra kommunens styrning är det av yttersta vikt att styrdokumentens olika mål inte står i konflikt varandra. För att uppnå detta är det centralt att alla som arbetar med styrande dokument och i ledningsprocessen inför varje förslag och beslut inventerar vad som redan beslutats.

Ansvar och roller

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ. Kommunfullmäktige beslutar i ärenden av principiell beskaffenhet eller annars av större vikt för kommunen.

Kommunfullmäktige fastställer mål och riktlinjer för verksamheten, budget, skatt och andra viktiga ekonomiska frågor samt nämndernas organisation och verksamhetsformer.

Kommunstyrelsen ansvarar för

att leda och samordna utvecklingen av den kommunala demokratin och utvecklingen av brukarinflytandet,

att leda arbetet med och samordna utformningen av övergripande mål, riktlinjer och nämndsövergripande styrdokument såsom policys, program och planer.

att sätta ramar för styrningen av hela den kommunala verksamheten inklusive de kommunala bolagen,

att leda och samordna arbetet med utvärdering och utveckling av hela den kommunala verksamheten inklusive de kommunala bolagen,

att ansvara för den ekonomiska planeringen, samt

att övervaka att de av fullmäktige fastställda målen och planerna för verksamheten och ekonomin följs och att kommunens löpande förvaltning sköts rationellt och ekonomiskt.

Nämnder och styrelser ansvarar för

att inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med de mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt samt i de frågor som fullmäktige har delegerat till den.

att besluta om de styrdokument som krävs för den egna verksamheten samt besluta i frågor som de enligt lag eller annan författning ansvarar för.

Begrepp

Lunds kommun har olika typer av styrdokument: aktiverande, normerande, organiserande och regler för de som bor och verkar i kommunen. I nedanstående illustreras exempel på styrdokument av respektive typ.

Aktiverande	<ul style="list-style-type: none">• Ekonomi- och verksamhetsplan• Översiktsplan
Normerande	<ul style="list-style-type: none">• Program för styrning• Arbetsgivarprogram
Organiserande	<ul style="list-style-type: none">• Reglemente• Bolagsordning
Regler	<ul style="list-style-type: none">• Taxor och avgifter• Lokal ordningsstadga

Aktiverande styrdokument tydliggör vad kommunen vill förändra och uppnå.

Normerande styrdokument tydliggör kommunens förhållningssätt och arbetsätt och har därför ett fokus på hur kommunen fungerar internt.

Organiserande styrdokument ska tydligt visa hur roll- och ansvarsfördelningen ser ut inom kommunen.

Regler för invånare och företag tydliggör villkoren för kommunal service och vilka krav kommunen ställer på de som bor och verkar i kommunen.

Indelningen ska göra det enklare att förstå syftet med ett styrande dokument. Undantag från terminologin görs endast där lagstiftning eller förordning ställer krav på att kommunen upprättar vissa styrdokument, exempelvis översiktsplan, jämställdhetsplan etcetera.

Ett styrdokument ska benämnas utifrån sin begreppsklassificering. Exempel är miljöprogram, kulturprogram, arbetsgivarpolicy eller ekonomi- och verksamhetsplan.

Det ska framgå i respektive styrdokument när uppföljning, aktualisering eller revidering ska ske.

Illustrationen visar viken instans som beslutar om de olika typerna av styrdokument.



Vision

Lunds kommun har en vision. Visionen talar om vart vi ska, ett önskvärt framtida tillstånd. Den ska ge en bild av framtiden som vi alla kan ta till oss. Visionen antas av kommunfullmäktige.

Policy

En policy visar vilka principer som bör prägla kommunen, den uttrycker kommunens förhållningssätt till något. En policy anger principer som kan tjäna som vägledning inom det aktuella området, vilka allmänna effekter som eftersträvas och vilka värden som ska beaktas. En policy kan ibland uttryckas i en enda mening, det kan då vara lämpligt att låta policyn ingå i ett annat dokument.

En policy antas av kommunfullmäktige om den riktar sig till medborgaren eller kommunstyrelsen m den riktar sig till verksamheten.

Program

Ett program uttrycker önskvärd utveckling av verksamheten. Ett program lägger fast mål för ett område men innehåller inte utförande eller metoder.

Ett program antas av kommunfullmäktige.

Plan

En plan beskriver önskade åtgärder för att säkra resultatet inom ett område. En plan är kopplad till ett fokusområde, program, eller policy. En plan omsätter inriktningen i det överordnade styrdokumentet till konkreta mål eller åtgärder. En plan anger vilken eller vilka nämnd/nämnder som ansvarar för att åtgärderna genomförs samt när och hur uppföljning ska göras.

Kommungemensamma planer antas av kommunstyrelsen. Nämnderna antar verksamhetsspecifika planer för den egna verksamheten.

Strategi

En strategi kan användas för att konkretisera ett program eller en policy. En strategi ska utgöra en grund för en prioritering och beskriva hur vi ska uppnå uppsatta mål inom ett

visst område. I dokumentet ska det finnas angivet när strategin ska följas upp och vid behov revideras. En strategi antas av kommunstyrelsen.

Handlingsplan

En handlingsplan omsätter inriktningen i en plan, program, strategi eller policy till konkreta åtgärder.

Handlingsplaner antas av nämnd eller förvaltning.

Riktlinjer

En riktlinje stödjer organisationen så att verksamheten bedrivs på rätt sätt. Riktlinjer kan vara inriktade på metoder och rekommendera vissa tillvägagångssätt. Syftet med riktlinjer är att reglera den befintliga verksamheten, eller ett visst område, så att den bedrivs effektivt och med god kvalitet.

Riktlinjer antas av nämnd eller förvaltning.

Regler och rutiner

Konkreta regler, rutiner eller anvisningar tydliggör hur arbetet ska bedrivas.

Regler och rutiner antas av nämnd eller förvaltning.