



Kristin Johansson

Kommunstyrelsens arbetsutskott

kristin.johansson@lund.se

## Antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL 18

### Sammanfattning

Ärendet gäller antagande av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL 18.

### Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse 2019-11-11 (denna skrivelse) med följande bilagor:

1. SKL; Cirkulär 18:31 med tillhörande bilagor:
  - 1.1 Förslag till bestämmelse om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) 2018-09-14
  - 1.2 Vissa förtydligande till OPF-KL
  - 1.3 Kommentarer till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) 2018-09-14
2. Pensionsriktlinjer för förtroendevalda, reviderade 2019-09-24

### Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys har inte bedömts relevant i ärendet.

### Ärendet

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18). För att förslaget ska äga giltighet krävs ett lokalt antagande i kommunfullmäktige. Enligt instruktionen för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott ansvarar arbetsgivarutskottet för att vara pensionsmyndighet avseende förtroendevalda i Lunds kommun.

OPF-KL 18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattats av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL 18 gäller, i likhet med OPF-KL 14, inte för förtroendevalda som avgått 31 december 2014 eller senare (eller

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpension, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Utgångspunkten för OPF-KL 18 har varit det nu gällande OPF-KL 14. OPF-KL 14 antogs av Sveriges Kommuner och Landstings styrelse den 20 oktober 2013 och antogs av kommunfullmäktige den 28 augusti 2014. I OPF-KL 14 har delar om familjeskydd, samt till viss del möjlighet till aktiva omställningsinsatser saknats.

OPF-KL 18 är indelat i fyra kapitel; inledande bestämmelser, bestämmelser om omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd.

#### Inledande bestämmelser

Förtroendevald som tillträtt vid valet 2014 eller senare är skyldig att följa de ändringar som följer av OPF-KL 18 samt de tillägg och ändringar till bestämmelserna som kommunen beslutar.

#### Omställningsstöd

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsade ekonomiska omställningsstöd. Ändringarna innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats.

Förtydliganden gällande mindre förändringar i OPF-KL 18 jämfört med OPF-KL 14:

- Åldersgränsen för vilken ålder förtroendevald kan omfattas av omställningsstöd och vid vilken ålder omställningsstödet upphör har ändrats från 65 år till "i 32 a § LAS angiven ålder", s.k. LAS-ålder. Till och med den 31 december 2019 är LAS-åldern 67 år och från och med den 1 januari 2020 är LAS-åldern 68 år.
- Underlaget för ekonomiskt omställningsstöd är inte längre året före avgångstidpunkten, utan den förtroendevaldas "genomsnittliga månadsarvode gånger 12 under det senaste året".
- Avseende aktiva omställningsinsatser är förändringen gjord från att förtroendevalda *har rätt* till insatsen till att det *är en möjlighet*.
- En förtroendevald kan inte bara ansöka om omställningsstöd när ett uppdrag helt har upphört, utan även om uppdraget minskar till att vara mindre än 40%.

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

- Omställningsfonden kan uppdras att mot en kostnad hantera den förtroendevaldes omställning.

#### Pensionsbestämmelser

Förmånerna i pensionsbestämmelserna motsvarar i stora delar pensionsavtalet AKAP-KL. Ålderspensionsintjänandet bygger på livsinkomstprincipen.

Förtydliganden gällande mindre förändringar i OPF-KL 18 jämfört med OPF-KL 14:

- Åldersgränsen för vilken ålder förtroendevald kan omfattas av pensionsbestämmelserna och från hur länge pensionsavsättningarna görs har ändrats från 65 år till "i 32 a § LAS angiven ålder" s.k. LAS-ålder.
- Pensionsavgiften i OPF-KL 14 ska för den förtroendevalde avsättas endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 % av samma års inkomstbasbelopp. I annat fall ska kommunen betala ut motsvarande belopp kontant till den förtroendevalde. Procentsatsen i OPF-KL 18 är höjd till 3 %. Nytt för OPF-KL 18 är också att belopp understigande 200 kronor per kalenderår inte betalas ut. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.
- Konstruktionen för efterlevandeskyddet har förändrats. Det finns ett tillägg i OPF-KL 18 som anger att förtroendevald kan ges möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

#### Familjeskydd

I och med OPF-KL 18, tillförs bestämmelser om familjeskydd, vilka syftar till att de förtroendevalda i huvudsak ska ha samma skydd för efterlevande som anställda. Det tillagda regelverket är till största del överensstämmande med det familjeskydd för anställda som finns i AKAP-KL. Familjeskyddet gäller för förtroendevald med uppdrag på minst 40 %.

#### ***Ekonomiska konsekvenser***

Förslaget att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilaga och kommentarer samt lokalt beslut om tillämpning skiljer sig i jämförelse med att anta OPF-KL 18 i sin lydelse.

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

Den lokala tillämpningen följer tidigare beslut om tillämpning av OPF-KL14 i Lunds kommun.

Tillämpningen innebär att om det utges ekonomiskt omställningsstöd enligt OPF-KL 18, kommer det ekonomiska omställningsstödet att samordnas med förvärvsinkomster, enligt samma regler som för utbetalningsår två och tre, även under det första utbetalningsåret (OPF-KL 18, kapitel 2, § 6).

En annan förändring jämfört med nuvarande regelsystem är den höjda nivån på tillgodoräkningen av pensionsavgiften. Idag ska pensionsavgiften för den förtroendevalde avsättas endast om den för kalenderåret är högre än 1,5 % av samma års inkomstbasbelopp. I annat fall ska kommunen betala ut motsvarande belopp kontant till den förtroendevalde. Procentsatsen i OPF-KL 18 är höjd till 3 %. Nytt för OPF-KL 18 är också att belopp understigande 200 kronor per kalenderår inte betalas ut. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kronor årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

### **Reviderade Pensionsriktlinjer**

KPA pension har tillsammans med Lunds kommuns pensionshandläggare tagit fram ett förslag på reviderade pensionsriktlinjer för förtroendevalda. Pensionsriktlinjerna beskriver de pensionsförmåner och pensionsersättningar som kommunen beslutat om i och med antagandet av OPF-KL 18 med lokalt beslut om tillämpning.

### **Revidering av tillämpningsanvisningar för OPF-KL 18**

Kommunfullmäktige beslutade 2015-02-26 (Dnr KS 2015/0082) om tillämpningsanvisningar för OPF-KL 14, samt beslutade om reviderade tillämpningsanvisningar 2015-12-17 (Dnr KS 2015/0979).

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott, stadens pensionsmyndighet, behöver, vid ett beslut om att anta OPF-KL 18, revidera och besluta om nya tillämpningsanvisningar gällande OPF-KL 18.

## **Kommunkontorets förslag till beslut**

### **Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta**

att anta Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL 18) med tillhörande bilagor samt lokalt beslut om tillämpning enligt följande: *Ekonomiskt omställningsstöd ska samordnas med förvärvsinkomst även första utbetalningsåret. Samordningen ska ske enligt samma*

2019-11-11

Diarienummer

KS 2019/0806

*regler som gäller för utbetalningsår två och tre, att gälla från och med 1 januari 2020, samt*

att anta Pensionsriktlinjer för förtroendevalda, reviderade 2019-09-24.

Christoffer Nilsson  
Kommundirektör

Carin Hillåker  
Bitr. kommundirektör

*Beslut expedieras till:*  
Akten