



Marie Streiffert

Kommunstyrelsen

marie.streiffert@lund.se

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019 för kommunstyrelsen samt handlingsplan för 2020

Sammanfattning

Lunds kommun genomför varje år en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Uppföljningen består av ett antal frågor utifrån Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete (2001:1) och har i år besvarats av chef, skyddsombud och 1-2 medarbetare på varje arbetsplats. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på respektive avdelnings eller enhets arbetsplatsträff.

Resultatet för kommunstyrelsen visar på ett överlag väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Arbetet är en naturlig del av verksamheten och genom ett etablerat samverkanssystem finns det möjlighet för alla medarbetare att delta och känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet. Det har ändå framkommit en del förbättringsområden i den årliga uppföljningen.

Utifrån resultatet ges följande förslag till mål för det kommande året:

Förvaltningsgemensam handlingsplan för år 2020

- Lunds kommuns arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömålen är kända på arbetsplatserna inom Kommunkontoret.
- Skyddsombud finns på varje arbetsplats (där så krävs).
- Det finns en tydlig uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter och cheferna har kunskap om vad dessa uppgifter innebär.
- Alla medarbetare och chefer känner till och vet hur arbetsskade- och tillbudsrapporteringssystemet LISA ska användas.

Beslutsunderlag

Kommunkontorets tjänsteskrivelse den 12 november 2019 (denna skrivelse).

Bilaga: Översiktligt resultat (Kommunstyrelsen)

Barnets bästa

En barnkonsekvensanalys bedöms inte vara relevant i ärendet.

Ärendet

Det systematiska arbetsmiljöarbetet inom Lunds kommun utgår från kommunens arbetsgivarpolicy samt arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål. Även lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet styr det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som ett stöd i arbetsmiljöarbetet finns den kommungemensamma arbetsmiljöprocessen.

Enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift (2001:1) ska arbetsgivaren årligen göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Syftet med uppföljningen är att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete. Om arbetsmiljöarbetet inte har fungerat bra ska det förbättras. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligen.

Uppföljningen för Lunds kommun består av 22 frågor och har besvarats av chef, medarbetare och skyddsombud på varje arbetsplats. I de fall inget skyddsombud har kunnat delta har fler medarbetare från enheten deltagit. Vilka medarbetare som har deltagit har beslutats på arbetsplatsträffar. Resultaten från varje arbetsplats samlas till en gemensam rapport med förslag på åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. Rapporten och föreslagen handlingsplan behandlas i kommunkontorets samverkansgrupp och nämnd. Därefter samlas förvaltningarnas rapporter och handlingsplaner till en kommungemensam rapport inklusive handlingsplan för år 2019.

Uppföljning av handlingsplan för 2019

Kommunkontoret har under 2019 arbetat med de åtgärder som togs fram utifrån resultatet av SAM-uppföljningen 2018. Under 2019 har förvaltningen fortsatt med *Pulsen*, som är en enkel medarbetarenkät gällande den upplevda organisatoriska arbetsmiljön. Enkäten bidrar till att göra arbetsmiljöarbetet till en naturlig del av den dagliga verksamheten och förvaltningen kommer att fortsätta med denna under 2020. Enkäten genomförs ca var tredje månad för få en kontinuerlig temperaturmätning och få en snabb bild av om förändringar sker kopplat till arbetsbelastning, stress och trivsel på

arbetsplatsen. Resultaten följs upp löpande i förvaltningen på arbetsplatsträffar och i förvaltningens skyddskommitté.

För övriga åtgärder i handlingsplanen för 2020, krävs ett vidare arbete, vilket också framgår av handlingsplanen för 2020. Detta rör uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet, kommunens arbetsmiljöpolicy, arbetsskade- och tillbudsrapporteringssystemet LISA samt skyddsombud.

Årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2019

Resultatet för kommunstyrelsen visar på ett överlag väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete. Det systematiska arbetsmiljöarbetet är i stort sett en naturlig del av verksamheten och genom ett etablerat samverkanssystem finns det möjlighet för alla medarbetare att delta och känna sig delaktiga i arbetsmiljöarbetet. Vissa förbättringsområden har blivit synliga i uppföljningen.

Resultatet av SAM-uppföljningen visar att kommunens arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål inte är tillräckligt kända på förvaltningen, varför fokus kommer att läggas på information och kommunikation av dessa även under år 2020.

Det finns en otydlighet på arbetsplatserna när det gäller vem som är skyddsombud och deras befogenheter. En översyn av skyddsombud kommer att ske under 2020, ett arbete som redan påbörjats 2019. Det finns en uppgiftsfördelning gällande arbetsmiljöarbetet, däremot måste innebörden av de delegerade uppgifterna förtydligas. En översyn av uppgiftsfördelningen i kommunen kommer att ske under 2020 och därigenom även påverka uppgiftsfördelningen på kommunkontoret. Resultatet av uppföljningen 2019 visar även att det behövs fortsatt information och kunskap om arbetsskade- och tillbudsrapporteringssystemet LISA.

Förslag till handlingsplan – Åtgärder som avser att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet

Med utgångspunkt i svar från 2019 års SAM-uppföljning föreslås följande åtgärder för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet:

Handlingsplan för år 2020

Mål	Åtgärd	Ansvarig	Klart när	Uppföljning/kontroll
Arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål är kända på arbetsplatserna inom Kommunkontoret.	Informationsinsats till chefer och på arbetsplatsträffar	Biträdande kommundirektör (HR-funktion verkställer)	Juni 2020	SAM-uppföljning 2020
Skyddsombud finns på varje arbetsplats (där så krävs).	Översyn av skyddsombudsförteckning.	HR-funktion	Juni 2020	SAM-uppföljning 2020
Det finns en tydlig uppgiftsfördelning av arbetsmiljöuppgifter och cheferna har kunskap om vad dessa uppgifter innebär.	Översyn och uppdatering av uppgiftsfördelningen.	Biträdande kommundirektör (HR-funktion verkställer)	Juni 2020	SAM-uppföljning 2020
Alla medarbetare och chefer känner till och vet hur arbetsskade- och tillbudsrapporteringssystemet LISA ska användas.	Informationsinsats på ledarforum och arbetsplatsträffar	HR-funktion	Juni 2020	SAM-uppföljning 2020

Ekonomiska konsekvenser

Beslutet bedöms inte innebära några ekonomiska konsekvenser.

Kommunkontorets förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

- att godkänna uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet för 2019 samt
- Att fastställa förslag till handlingsplan för det systematiska arbetsmiljöarbetet 2020.

Christoffer Nilsson

Kommundirektör

Carin Hillåker

Biträdande kommundirektör

Beslut expedieras till:
Kommunkontoret